

女性の職業生活における活躍の推進に関する秋田県特定事業主行動計画(前期計画)の実施状況について【令和2年7月】

実施状況(数値目標に対する進捗状況)							
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)
・試験採用における受験者総数のうち、女性受験者の占める割合	40%以上 (R2年度)	36.6% (R元年度)	35.2% (H27年度)	・男性職員の育児休業取得率	10% (R2年度)	5.3% (R元年度)	5.3% (H26年度)
				・配偶者出産休暇取得率	90% (R2年度)	81.6% (R元年度)	81.6% (H26年度)
				・配偶者の出産に係る子の養育休暇取得率	50% (R2年度)	43.4% (R元年度)	39.5% (H26年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する秋田県特定事業主行動計画(前期計画)の実施状況について【令和2年7月】

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)
				・管理職(本庁課長級以上)に占める女性の割合	10% (R2年度)	6.0% (R2年度)	4.8% (H27年度)
				・県庁内の班長職に占める女性の割合	10% (R2年度)	9.8% (R2年度)	8.8% (H27年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する秋田県特定事業主行動計画(前期計画)の実施状況について【令和2年7月】

⑤その他			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)