

勤務環境改善について お困りごとはありませんか？

まずは専門家に相談！！

医師の働き方改革に関するご相談はこちらへ！



当センターでは医師・看護師等の離職防止・定着促進を図ることを目的に、医療従事者の勤務環境改善に取り組む医療機関をサポートするため、専門のアドバイザー（**医業経営アドバイザー・医療労務管理アドバイザー**）を派遣し、多様なニーズに対し、支援を行っています。



医療勤務環境改善支援センターの活用事例

アドバイザー訪問支援



医療機関の具体的な課題や相談項目に、訪問してアドバイス実施

- ☑ 医師の働き方改革に係る取組を支援してほしい（時短計画の作成 / 宿日直許可申請等）
- ☑ 時間外労働の削減に取り組みたい
- ☑ 人材確保、職員の定着（離職防止）など
- ☑ ITによる院内ワークフローの見直し

電話による相談



経営・労務管理などの電話による相談対応

- ☑ 36協定について教えてほしい
- ☑ 助成金等の活用について知りたい
- ☑ 宿日直許可申請について知りたい
- ☑ 勤務間インターバルについて知りたいなど

派遣講師によるセミナー・研修会



経営・労務管理に関する院内セミナー・研修会の講師を派遣

- ☑ 労働関係の法令に関する解説
- ☑ 仕事と育児・介護の両立支援
- ☑ ハラスメント対策など

医業経営相談窓口

平日8:30～17:15
＊土日祝日を除く

☎ 018-860-1403 FAX 018-860-3883

✉ lmuyakujika@pref.akita.lg.jp

秋田県健康福祉部医務薬事課
〒010-8570 秋田市山王四丁目1番1号

HPはこちら



医療労務管理相談コーナー

平日9:00～17:00
＊土日祝日を除く

☎ 050-5810-1028 FAX 050-5810-1029

✉ akita@task-iryo.com

株式会社タスクールPlus
（厚生労働省 秋田労働局 委託事業）
〒010-0951 秋田市山王2丁目7-36 山王ソラリスビル4階

秋田県医療勤務環境改善支援センター

相談申込FAX用紙

医療経営相談窓口



018-860-3883

医療機関名				代表者名								
相談者氏名				部署・役職								
所在地	〒											
連絡先	電話番号：			FAX番号：								
相談方法 相談希望日時	☐ ：電話の場合	第1希望	月	日	時	頃	☐ ：訪問希望の場合	第1希望	月	日	時	頃
		第2希望	月	日	時	頃		第2希望	月	日	時	頃
		第3希望	月	日	時	頃		第3希望	月	日	時	頃

※本申込後、専門アドバイザー又は担当者よりご連絡をさせていただきます。

相談内容 該当する番号に○を付けてください。

1. 医療経営の勤務環境マネジメントシステムの策定・導入・評価について
2. 診療報酬制度について
3. 医療制度・医事法制について
4. 関連補助制度について
5. 給与・諸手当等の処遇改善
6. その他医療経営について

医療労務管理相談コーナー



050-5810-1029

医療機関名				代表者名								
相談者氏名				部署・役職								
所在地	〒											
連絡先	電話番号：			FAX番号：								
相談方法 相談希望日時	☐ ：電話の場合	第1希望	月	日	時	頃	☐ ：訪問希望の場合	第1希望	月	日	時	頃
		第2希望	月	日	時	頃		第2希望	月	日	時	頃
		第3希望	月	日	時	頃		第3希望	月	日	時	頃

※本申込後、専門アドバイザー又は担当者よりご連絡をさせていただきます。(遠隔サポートzoom可)

相談内容 該当する番号を○で囲い、☐にチェックマークレ点を付けてください。

1. 医療労務の勤務環境改善マネジメントシステムの策定・導入・評価について
2. 労働時間の見直し
 - ☐労働時間管理について(出退管理・長時間労働・時間外労働・労働時間管理方法の導入検討)
 - ☐36協定の自己点検や見直しについて ☐就業規則の見直しについて ☐宿日直許可申請について
 - ☐タスク・シフティング(業務の移管)や変形労働時間及びフレックスタイム制導入について
3. 労働管理の見直し
 - ☐立入検査後の支援 ☐勤務時間インターバルの導入について
 - ☐年次有給休暇の取得義務化の取組みについて ☐長時間労働の是正について
4. 職員に対する健康支援(健康管理・安全衛生対策等)
 - ☐職員の健康確保について(面接指導の実施等) ☐メンタルヘルス対策について
5. 働きやすさ確保のための環境整備
 - ☐勤務形態の多様化 ☐仕事と子育て・介護の両立支援 ☐いじめ・セクハラ・パワハラ対策
6. その他労務管理に関する困りごと