

秋田県医療勤務環境改善支援センター

1. 何を支援してくれるの？

支援センターでは、医療機関の勤務環境改善の取り組みを支援します。

2. どんな人が支援してくれるの？

医業経営コンサルタントと社会保険労務士が直接訪問し、勤務環境への自主的な取り組みを促進するため、医療機関の多様なニーズに対し、専門的な支援をします。



例えば、

- 『診療報酬制度』 『組織マネジメント』
- 『医療従事者の働き方・休み方の改善』
- ・多職種の役割分担・連携（チーム医療推進）
- ・医師事務・看護業務補助者の導入
- ・勤務シフトの工夫、休暇取得促進 など
- 『働きやすさ・働きがい確保のための環境整備』
- ・院内保育所・休憩スペースなどの整備
- ・子育て中・介護中の者に対する残業免除
- ・患者からの暴力への組織的対応
- ・医療スタッフのキャリア形成支援 など

勤務環境の改善に取り組む医療機関

医療勤務環境改善マネジメントシステムの構築

「ガイドライン」に基づく勤務環境改善計画の策定
(PDCAサイクルによる改善推進)

①現状分析・課題抽出

導入準備
方針の決定・体制整備

医療スタッフの勤務環境
に関する現状の分析

課題の抽出

②改善計画策定支援

取り組みの実施

計画策定

定期的な評価

さらなる改善



【関連団体との連携】

当センターがハブ機能を果たし、以下の関連団体と連携して勤務環境の改善を図ります。

- ・秋田県医師会、秋田県歯科医師会、秋田県薬剤師会、
秋田県病院協会、秋田県看護協会などの職能団体
→あきた医師総合支援センター(女性医師支援や専門研修など)
- ・その他の関連する団体など



医療従事者の離職防止, 定着, 育成 → 医療安全の推進, 医療の質の向上, 地域医療の充実

勤務環境改善に取り組む医療機関からの相談をお受けします。

まずは、お気軽にお問い合わせください。

※その他、研修会等を開催し、勤務環境改善への取り組みの参考となる情報提供を行います。

相談窓口 TEL:018-860-1403(平日 9:00~17:00)