

# 勤務環境改善NEWS

3号

## 4月から働き方改革関連法が施行されます！

2018年7月に「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」、通称「働き方改革関連法」が公布されました。

この法律は2019年4月から順次施行され、医療機関で働く皆様にも適用されることとなります。

皆様の医療機関におかれましては、既に対策を講じていることと思いますが、今回の勤務環境改善NEWSでは、特に留意していただきたいポイントを改めてお知らせします。

### ！ 時間外労働の上限規制が導入されます

時間外労働の上限について、**月45時間、年360時間**を原則として、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満、複数月平均80時間を限度に設定する必要があります。

施行日：2019年4月1日（中小規模の医療機関は2020年4月1日）

ただし、医師については業務の特殊性を踏まえて上限時間を検討の上、2024年度から施行

### ！ 年次有給休暇の確実な取得が必要です（医師も対象です！）

使用者は、10日以上有給休暇が付与される全ての労働者に対して、**毎年5日**、時季を指定して有給休暇を与える必要があります。

施行日：2019年4月1日

### ！ 正規雇用と非正規雇用の不合理な待遇差が禁止されます

同一医療機関において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間で、基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されます。

施行日：2020年4月1日（中小規模の医療機関は2021年4月1日）

秋田県医療勤務環境改善支援センターでは、社会保険労務士や医業経営コンサルタントを無料で派遣しています。労務管理や経営管理に関する疑問等がありましたら是非ご利用ください。

勤務環境改善に関する医療機関からの相談をお受けします。  
まずは、お気軽にお問い合わせください。

## 秋田県医療勤務環境改善支援センター

（秋田県庁 医務薬事課内）

# 018-860-1403

平日 9:00~17:00