

# 勤務環境改善NEWS

8号

～秋田県社会保険労務士会アドバイス～

## 新型コロナウイルス感染症対策のための助成金制度があります

医療労務管理アドバイザー 社会保険労務士 藤田 弘幸

新型コロナウイルス感染症対策について、国で様々な助成金制度を創設しています。  
医療事業を行う事業主の皆様において活用が可能と見込まれる厚生労働省管轄の助成金を  
3つご紹介させていただきます。  
ご参考にいただければと思います。

.....



### 雇用調整助成金の特例措置 (新型コロナウイルス感染症の影響に伴う特例)

対 象 雇用維持のため労働者に休業手当などを支払う事業主

助 成 額 中小企業:4/5

大企業:2/3

※解雇を行わない場合、中小企業:10/10、大企業:3/4

(1人1日当たり上限額15,000円。)

※事業主に雇用された雇用被保険者に対する休業手当などが助成対象です。

学生アルバイトなど、雇用保険被保険者以外の方に対する休業手当は、「緊急雇用安定  
助成金」の支給対象となります。

申請期限 支給対象期間の末日の翌日から2か月以内。

ただし、新型コロナウイルス感染症の影響を受けて休業を行った場合は、申請対象期間  
の初日が令和2年1月24日から5月31日までの申請期限は、特例により令和2年8月31日  
まで。

問合せ先 事業所の所在地を管轄する都道府県労働局又はハローワーク

《裏面に続きます。》

勤務環境の改善に関する医療機関からの相談をお受けします。  
まずは、お気軽にお問い合わせください。

## 秋田県医療勤務環境改善支援センター

○勤務環境改善全般に関すること

秋田県庁 医務薬事課内 018-860-1403

○労務管理に関すること

医療労務管理支援事業受託者 秋田県社会保険労務士会内 018-863-1777

平日 9:00～17:00



## ！ 小学校休業等対応助成金

対 象 新型コロナウイルス感染症による小学校等の休校のため、子どもの世話をを行うことが必要な労働者に対して有給(賃金全額支給)の休暇(労働基準法上の年次有給休暇を除く。)を取得させた事業主

助 成 額 有給休暇を取得した対象労働者に支払った賃金相当額 × 10/10

申請期限 令和2年9月30日まで

問合せ先 学校等休業助成金・支援金受付センター  
0120-60-3999(フリーダイヤル)

## ！ 働き方改革推進支援助成金(テレワークコース)

対 象 在宅又はサテライトオフィスにおいて就業するテレワークに取り組む中小事業主

対象となる取組 ①テレワーク用通信機器の導入・運用(パソコン、タブレット、スマートフォンの購入費用は対象外)  
②就業規則・労使協定等の作成・変更他

助 成 額 対象経費の合計額 × 補助率

成果目標 ①評価期間に1回以上、対象労働者全員に、在宅又はサテライトオフィスにおいて就業するテレワークを実施させる。  
②評価期間において、対象労働者が在宅又はサテライトオフィスにおいてテレワークを実施した回数の週間平均を、1回以上とする。

補 助 率 成果目標達成:3/4、未達成:1/2

申請期限 令和2年12月1日(火)

問合せ先 テレワーク相談センター  
0120-91-6479(フリーダイヤル)

《情報は変更となる可能性があります。詳細についてはそれぞれの問合せ先にご確認ください。》

秋田県医療勤務環境改善支援センターでは、社会保険労務士や医業経営コンサルタントを無料で派遣しています。労務管理や経営管理に関する疑問等がありましたら是非ご利用ください。