

家庭と仕事の両立支援

～出産や子育てを支援する制度～

職員が作成する「育児プランシート」を職場内で共有することにより、休暇や育児休業を取得しやすい雰囲気づくりとサポートに取り組んでいます。



企画振興部
市町村課
や た べ
谷田部さん



出納局
総務事務センター
ち だ
千田さん

育児休業を取得しようと思ったきっかけは？

産後に体力的にも精神的にも不安定になるであろう妻をサポートするため、また、育児に関する夫婦の意思決定にスタート段階からしっかりと携わるため、育児休業を取得しようと決めました。さらには、せっかく育児の機会に恵まれたからには一通りのことを経験したいという思いがあり、期間については思い切って約1年間としました。

育児休業を取得した感想を教えてください。

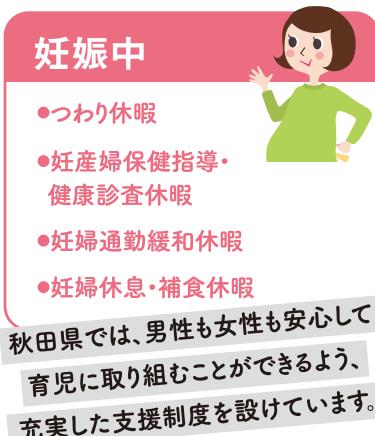
昨日までできなかったことができるようになっていましたが、反対に昨日までやっていたことをやらなくなったりと、子どもの日々の成長や変化を自分の目で見て実感できることがうれしかったです。また、私の場合は妻の方が早く職場復帰したため、数ヶ月間は日中の家事や育児を一人で行いましたが、育児をする視点から社会や行政サービスを見る感覚が身についたと思うので、今後の仕事で活かせればと考えています。

職場復帰後の子育てと仕事の両立はどのようにしていますか？

少しでも時間を有効活用するため、時差出勤やテレワークを積極的に活用しながら、妻と協力して家事・育児に取り組んでいます。また、子どもの発熱等で突然に休まなければならないことに備えて前倒しで資料の作成を進めたり、柔軟にテレワークに切り替えるために紙を極力使わないように心がけたりといった工夫をしています。

県職員を目指している方へのメッセージ

秋田県では、時差出勤やテレワーク、各種休暇制度など、職員の多様な働き方を支える制度が整っていると思います。仕事のやりがいを重視している方にとってだけではなく、仕事と家庭との両立を重視している方にとってもおすすめです！



令和5年

秋田県職員育児休業取得率 女性 100% 男性 70.8%

さらに詳しい情報をWEBで公開中！

▶各制度の紹介
▶育児休業取得者の声



やりたいことは
秋田県廳
にある！