

「アイ」を持って秋田をつくろう!

一日の始まりは
挨拶から

人との
出会い
は
めぐり逢い

いもと
秋田に
愛着を持つ

秋田で
会い
ましょう!

相手の事を考えて、
仕事をします。

仲間と
語り合
い、
笑いあ

やりたいことは
秋田県庁
にある!



秋田県職員採用総合案内2025

秋田県の行政機構図

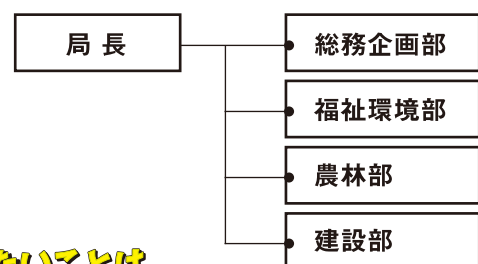
令和7年2月末時点



主要行政機関と試験研究機関

令和7年2月末時点

地域振興局の組織体制



試験研究機関

- 総合食品研究センター.....1
- 健康環境センター.....2
- 農業試験場.....3
- 果樹試験場.....4
- 畜産試験場.....5
- 水産振興センター.....6
- 林業研究研修センター.....7
- 産業技術センター.....8



やりたいことは
秋田県庁
にある！

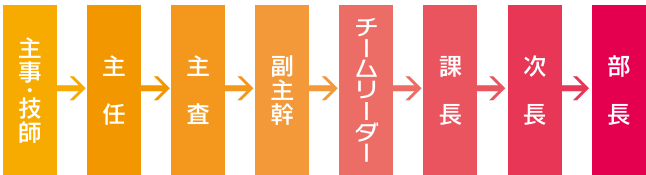
給与制度・待遇

人事異動

職員は、おおむね3～4年のサイクルで異動します。毎年、所属長からのヒアリングがあり、異動に関する希望(希望する仕事や勤務地、家庭状況などの配慮してほしいこと)を伝えることができます。県外事務所や人事委員会事務局などの行政委員会に異動することもあります。必ずしも希望どおりにはなりません、幅広く経験したり、専門性を深めたりしながら、スキルアップしていくことができます。

配属・昇任

職種によって異なりますが、採用当初は、本庁、地域振興局など様々な職場に配属されます。昇任は、各人の能力や勤務実績を総合的に評価して行われ、基本的なパターンは次のようになっています。



勤務時間

●勤務時間 原則、午前8時30分～午後5時15分(月～金曜日)

●完全週休2日制 土曜日・日曜日・祝日は休み

※いずれも一部施設等へ勤務する職員を除く

休暇

休暇は大きく分けて4つの種類があります。

●年次休暇 年間20日まで(採用された年は15日)

▶1時間単位で取得可能

▶20日を超えない範囲で、翌年への繰り越しが可能 ※最大年間40日

年次休暇 取得日数	秋田県職員の平均		民間の平均	
	令和5年		令和5年	
	13.7日		11.0日	

(R6人事委員会調査、R6就労条件総合調査)

●特別休暇 夏季休暇5日、結婚休暇7日、ボランティア休暇5日など、全23種類

●病気休暇 ●介護休暇(配偶者、父母等の介護)

給与

職員の初任給の見込みは、下表のとおりです。

UP
しています!

試験の種類		初任給の標準
大学卒業程度	事務・技術	227,201円
	保健師	260,335円
短大卒業程度	事務・技術	212,095円
高校卒業程度	事務・技術	195,880円
採用選考	獣医師・薬剤師	250,969円

このほか、大学院などの修了経歴や、勤務経験がある場合には、学歴や勤務経験年数に応じた加算があります。さらに、扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当などの諸手当のほか、民間のボーナスに当たるものとして、期末・勤勉手当が6月・12月の年2回支給されます。

職務経験者

職務経験者(行政職)の初任給の目安は下表のとおりです。

なお、職務経験の実績の詳細を考慮し、支給額が決定されます。

区 分	職 位	初任給の目安
大学卒・27歳・職務経験5年	主事	249,156円
大学卒・30歳・職務経験8年	主事	262,248円
大学卒・35歳・職務経験13年	主任	294,476円
大学卒・40歳・職務経験18年	主査	318,545円

福利厚生

職員が、心身ともに健康で充実した生活を送ることができるよう、様々な厚生制度があります。また、病気・負傷・休業・災害・退職・死亡などに関して、職員やその家族のために給付を行う共済制度があります。

健康管理

全職員を対象とした年1回の定期健康診断や、一定年齢以上の職員を対象とした人間ドック・脳ドックのほか、メンタルを含む健康の保持・増進のための保健指導や健康相談などを実施しています。

職員住宅

異動に伴う負担軽減のため、職員公舎が県内各地域(秋田市、鹿角市、北秋田市、大館市、能代市、由利本荘市、大仙市、横手市、湯沢市)、東京都内、大阪市、名古屋市、福岡市に整備されています。

共済組合・互助会からの給付・貸付

職員や家族が、病気やけがをしたときは、療養費などの支給が受けられます。また、教育・住宅の取得・災害などで臨時に資金が必要になったときには、貸付を受けることができます。

キャリア選択型人事制度

専門性を持った
行政・一般事務職として
キャリアアップ!

自らの将来像の実現に向けて、高いモチベーションをもって業務に取り組むことができるよう導入した制度です。

職務分野(キャリア)を選択した職員は、ジョブローテーション期間の終了後、選択した職務分野を中心にキャリアを経験し、将来的な専門人材としての成長を目指します。特定のキャリア選択をせず、幅広い業務を経験できるゼネラリストを目指すことも可能です。

【対象】行政職・一般事務職

キャリア選択可能な職務分野



秋田県庁の仕事

「誰もが豊かさを実感できる秋田」の実現に向け、幅広い分野の事業に取り組んでいます。

総務部

広報広聴課

広報事業

県民の県政参画等を促すため、様々な広報媒体を活用した広報事業を実施します。



広報紙に掲載した知事と県民との座談会の様子



総合防災課

防災訓練事業

激甚化、頻発化する自然災害に備え、関係機関が相互に連携協力して防災訓練を実施します。

総合防災課

自主防災組織機能強化事業

市町村と連携し、地域防災をコーディネートする防災士を養成・活用し、自主防災組織のリーダーとなる担い手を育成します。



あきた未来創造部

移住・定住促進課

移住相談拠点運営事業

東京都・京橋に「アキタコアベース」を設置し、U・Iターンに係る相談対応や交流イベント等を行います。



次世代・女性活躍支援課

企業ネットワーク構築支援事業

若年女性の県内定着を図るため、女性活躍推進の意識を醸成する県内企業向け研修会を開催します。

地域づくり推進課

若者チャレンジ応援事業

若者ならではの斬新なアイデアを活かした取組、夢の実現に向けた挑戦を応援します。



令和元年度の制度創設以来、熊の皮を加工した革製品の開発やジュエリー店の創業など37件が採択され、それぞれが夢の実現に向けた取組を進めています。

庁内マルチワーク制度！

勤務時間の一部(上限20%)を利用して、他所属の業務に従事することができる制度です。他所属の業務にチャレンジすることで、職員一人ひとりの主体的なキャリア形成を促進します。

職員
やりがい向上
スキルアップ



所属
業務の質向上
人手不足の解消

企画振興部

デジタル政策推進課

多様な働き方に対応した環境整備事業

快適で生産性の高い職場環境を実現するため、テレワークの推進やフリーアドレスの実施、コラボレーションツール[®]導入による働き方改革を進めています。

※チャットやWEB会議、ファイル共有機能などが含まれたデジタルツール



©2015秋田県民だっちゃん

国際課

国際化推進事業

県民の国際理解の促進を図るため、国際理解講座の開催など多様な国際交流事業を行います。

多様な働き方プロジェクト！

多様化する働き方に対応した職場環境を整備するため、部局横断的に検討を進めています。

プロジェクトチーム

企画振興部
デジタル政策推進課
デジタルツール
コラボレーションツール
テレワークシステム

総務部
行政経営課
行政運営
業務の効率化
フリーアドレス

総務部
人事課
働き方
テレワーク環境の整備
働き方の方向性

出納局
財産活用課
庁舎管理
電話設備
庁舎設備

観光文化スポーツ部

誘客推進課

インバウンド拡大に向けた誘客促進事業

台湾便の利用を促進するとともにアジアや欧州を中心に誘客の拡大を図ります。



スポーツ振興課

新県立体育館整備事業

プロバスケットボールの試合やコンサート等を開催できる新たな県立体育館を整備します。

食のあきた推進課

秋田の食ビジネスチャンス拡大事業

県内食品事業者と全国の食品バイヤーとのマッチングの機会を創出し、販路拡大を支援します。



健康福祉部

医療事業課

救急医療対策事業

県民の救命率の向上を図るため、ドクターヘリを運用しています。



長寿社会課

地域でつなぐ
認知症支援推進事業

認知症の本人に自分らしく暮らす姿や思いを発信してもらい、認知症に対する県民の理解を深めます。

あきたオレンジ大使
(認知症希望大使)

健康づくり推進課

「あきた健康宣言」
推進事業

健康寿命日本一の実現に向けて、食生活、運動など、県民の健康づくりの取組を推進します。



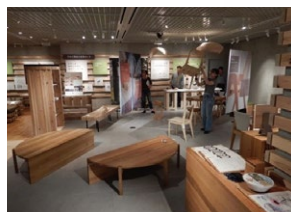
健康に配慮した食事メニューの認証

農林水産部

農林政策課

農業DXを牽引する
公設試デジタル化推進事業

デジタルデータを活用した次世代農業技術を開発・実証します。

スマートグラスを活用した
りんごの技術習得システムの開発

首都圏展示会への出展

林業木材産業課

あきた材販売促進事業

県産材の利用を推進するため、内装材等のプロモーションを実施します。

水産漁港課

秋田の漁業人材育成
総合対策事業

漁業の担い手を育成するため、就業相談や基礎・実践的な研修を実施します。



漁業現場での研修

生活環境部

自然保護課

白神山地保全推進事業

世界自然遺産の価値と魅力を守り伝えるための取組を推進します。



白神体験塾の様子



市町村職員への研修風景

自然保護課

ツキノワグマ・野生鳥獣
被害防止対策事業

人と野生鳥獣の適切な関係の構築のため、様々な取組を行います。

温暖化対策課

ストップ・ザ・温暖化
あきた推進事業

2050年カーボンニュートラルの実現に向けて県民運動を推進します。



あきたエコフェス

産業労働部

産業集積課

産業集積投資促進事業

全国の製造業やIT企業等を訪問し、事業内容や福利厚生が充実した魅力的な職場を提供しうる企業の県内誘致を進めています。



商業貿易課

スタートアップエコシステム
AKISTA推進事業

スタートアップを支援する組織「AKISTAプラットフォーム」を運営し、秋田発スタートアップの創出と成長のサポートを行います。



クリーンエネルギー産業振興課

新エネルギー関連産業
集積拠点化推進事業

風力、地熱など本県の多様で豊富な再生可能エネルギー源を生かしながら、関連産業の振興を図ります。



提供：秋田洋上風力発電(株)

建設部

道路課

秋田港アクセス道路
整備事業

物流の効率化や観光振興につながる新しい道路を整備します。



港湾空港課

「秋田港クルーズ」
まちづくり拠点形成事業

クルーズ船の受入を通じて、港の賑わい創出と地域経済の活性化を図ります。



河川砂防課

太平洋 河川激甚災害対策
特別緊急事業

県民の生命と財産を守るため、太平洋(秋田市)を集中的に改修しています。



～大変革の時代～

新秋田元気創造プラン

秋田県が行う施策・事業は、2022年3月に策定した「新秋田元気創造プラン」にまとめられ、職員はそれを指針として仕事に取り組んでいます。

ここから確認



職種紹介

Job position types

幅広い分野の仕事に取り組むため、秋田県庁では様々な職種の職員が働いています。

※掲載されている職種が全てではありません。また、職種によっては毎年採用があるとは限りません。 ※記事事項は、2025年2月末時点のものです。

行政・一般事務

建設部 建設政策課

はしもと

橋本さん 2018年度採用

今までに配属された部署

・産業労働部 雇用労働政策課
・平鹿地域振興局 総務企画部

県職員を目指している方へのメッセージ

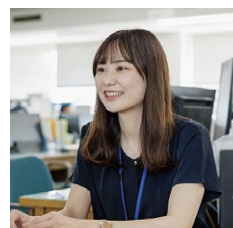
行政・一般事務は業務が多岐にわたりますが、いずれも秋田県に貢献できる仕事です。また、それぞれにやりがいや楽しさがあり、自分に適している仕事の分野を見つけることができます。「秋田県のために働きたい」「自分の得意分野を見つけない」「秋田県のために働きたい」「自分の得意分野を見つけない」「秋田県のために働きたい」という気持ちがある方、ぜひ一緒に働きましょう！

現在どんな仕事を担当していますか？

一定の金額以上の建設業を営もうとする場合に必要な建設業許可を取ろうとしている方々の相談に乗ったり、公共工事を直接請け負おうとする建設業者が受けなければならない審査(経営事項審査)を行っています。そのほか、チームの予算管理等も担当しています。

秋田県庁を選んだ理由は？

大学進学により県外に出たからこそ、愛着のある地元・秋田県のために尽力したいという気持ちが湧き、戻ってきました。何か特定の分野に限定するのではなく、あらゆる分野に携わりたいと思っていたほか、1つの市町村に限らず広域の仕事をしたいという希望があったため秋田県庁を選びました。

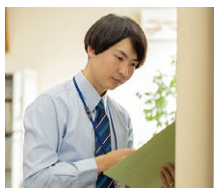


仕事でやりがいを感じることは？

今担当している業務は建設業者をはじめとする県民の方々と直接お会いする機会が多いため、常に丁寧な対応を心がけています。その心がけが相手にも伝わり、感謝の言葉を伝えていただいた時には少しでも人の役に立てたような気がしてやりがいを感じます。

現在どんな仕事を担当していますか？

主に職員の給与に関する業務を担当しています。内容は、通勤手当や住居手当などの認定及び支給、給与に関する予算管理などです。他にも福利厚生、授業料の徴収、奨学給付金の支給などの業務も担当しています。



仕事でやりがいを感じることは？



事務職員は生徒と交流する機会は少ないと思っていましたが、窓口でお話を聞いたり、学校行事と一緒に楽しんだり、思っていたよりたくさん交流の場があります。自分の仕事の先に目の前の生徒たちの笑顔があると思うと、やりがいを感じます。

入庁前のイメージと違ったことは？

一人で黙々と仕事をするイメージがありましたが、職場全体で話し合いながら助け合って仕事をしています。学校では教員や保護者、地域の方や業者の方など様々な方々との関わりがあります。

教育行政・教育事務

秋田県立五城目高等学校

くどう

工藤さん 2021年度採用

今までに配属された部署

・教育庁 教職員給与課

県職員を目指している方へのメッセージ

仕事と私生活どちらも充実させることができる職場です。優しい仲間が相談に乗ってくれたり教えてくれたりします。秋田県教育を事務のプロとして支えてくれることを期待しています。県職員になって理想の自分になりましょう！

やりたいことは
秋田県庁
にある！

秋田県庁職員のお仕事紹介動画WEBで公開中!

職種ごとに、具体的な業務風景を見ることができます。
職員へのインタビューシーンもお楽しみに!



行政(職務経験)

観光文化スポーツ部 スポーツ振興課

わたなべ
渡部さん 2021年度採用

今までに配属された部署
・あきた未来創造部
移住・定住促進課

県職員を目指している方へのメッセージ

県職員の仕事は扱う分野が広いので、
ご自身の経験を活かせる業務が必ずあります。
皆さん素晴らしいご経験をお持ちだと思いますので、
ぜひ県職員の仕事で発揮していただきたいです!

現在どんな仕事を担当していますか?

私が所属しているチームでは、大規模スポーツ大会の開催支援をはじめとする、スポーツツーリズム推進による交流の拡大を図っています。その中で私は、2025年2月に鹿角市で開催の「あきた鹿角国スポ2025」に携わっているほか、チーム内の予算や助成金・交付金の管理をしています。



前職で培った経験はどのように活かされていますか?

前職では、首都圏の民間企業に勤務し、旅行商品の企画や仕入を主に行っていました。細かい業務が多かったので、文書の作成や契約手続きなど細かいところまで配慮する必要がある業務も苦に思わず取り組んでいると思います。

秋田県庁を選んだ理由は?



進学で県外に出て、秋田に戻る予定はありませんでしたが、年齢を重ねるにつれて、地域で暮らす方が自分には合っていると思うようになりました。せっかく働くならいろいろな分野に関わりたいと思い、扱う分野が広い秋田県庁を選択しました。

現在どんな仕事を担当していますか?



大仙市、仙北市、美郷町からなる仙北地域で、水害・土砂災害の防止のため、河川や砂防施設の調査計画、工事の監督業務などを行っています。

仕事でやりがいを感じることは?

秋田県庁を志望した動機の一つでもある、「設計から維持管理まで幅広い業務に携わる」ことができていることを実感した時にやりがいを感じます。



職場の雰囲気は?



明るくて、とてもコミュニケーションが取りやすい雰囲気です。仕事で困った時はすぐに近くの先輩に聞いたり、上司に相談したりすることができるので、早期に問題を解決することができます。

土木

仙北地域振興局 建設部

おおとも
大友さん 2022年度採用

県職員を目指している方へのメッセージ

県の土木職は、計画・工事・維持管理と幅広い業務に携わることができる魅力ある職業です。
ぜひ一緒に秋田の建設の未来を作っていきましょう!

やりたいことは
秋田県庁にある!

Job position types

若手職員インタビューWEBに掲載中!

全ての職種について、職員へのインタビュー記事を掲載しています。
パンフレットに掲載しきれなかった内容もありますので、ぜひご覧ください!



農業農村工学

仙北地域振興局 農林部

佐々木さん 2021年度採用

今までに配属された部署
・秋田地域振興局 農林部

県職員を目指している方へのメッセージ

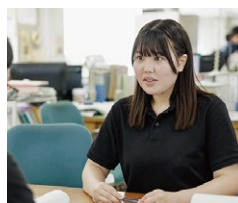
県内各地を異動しながら、
新たな秋田の魅力を発見できることも
秋田県庁で働く魅力の一つです。
秋田の農業を支えるため、
一緒に働けることを楽しみにしています。

現在どんな仕事を担当していますか?

ため池や水路など、農業用水を供給する水利施設の整備に関する設計・積算・工事監督業務を行っています。



秋田県庁を選んだ理由は?



農家である祖父の農地で圃場整備が行われ、工事が終わって初めての稲作の際、楽になったと喜んでいる姿を見て、私も地元である秋田県で少しでも農家の人の助けになれる仕事がしたいと思い、秋田県庁への入庁を目指しました。

仕事でやりがいを感じることは?

業務を行う中で、徐々に自分の知識が増えてきたことを実感した時や、担当する現場が完成しきれいに整備されている様子を見た時に、やりがいを感じます。

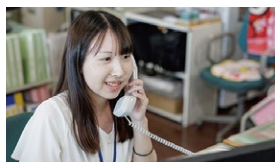


現在どんな仕事を担当していますか?

野菜の生産振興のため、農業者向け研修会の企画・開催や野菜栽培資料の作成等を行っています。また、秋田県オリジナル品種(県が育成した品種)の種苗を安定生産するための調整業務のほか、ねぎの生産拡大に関する業務を担当しています。



仕事でやりがいを感じることは?



地域振興局では、圃場巡回等により農業者と直接接していたため、農業者から感謝される機会が多く、やりがいに繋がっていました。現在は農業者と直接関わる機会が少ないですが、補助事業等を通じて間接的に支援できるため、どこの部署にいても県の農業に貢献できるということにやりがいを感じています。

入庁前のイメージと違ったことは?

デスクワークが多く、事務的な業務が多いというイメージでしたが、配属先によっては現場に赴き、農業者や関係機関の方々と直接会話する機会が多いことです。また、自身が主体となって業務する場面が多く、提案力や調整力が養われることもイメージと違いました。

農学(一般)

農林水産部 園芸振興課

戸松さん 2020年度採用

今までに配属された部署
・仙北地域振興局 農林部

県職員を目指している方へのメッセージ

専門的な知識が必要となる業種ですが、入庁当初から専門知識を身につけている人は少なく、業務を通じて知識を深めていくことができます。知識不足だからといって、不安に思う必要はありません。私たちと一緒に、秋田県の農業を盛り上げていきましょう!



やりたいことは
秋田県庁
にある!

このほかにも次のような職種があります①

ここに紹介している職種以外にも、様々な職種があります。



心理判定

心理検査等による心理診断のほか、心理療法やカウンセリングなどの業務に従事します。



薬剤師

薬事監視、薬物乱用防止事業、血液事業、食品衛生、生活衛生、試験検査・調査研究、医療安全対策、感染症対策などの業務に従事します。



児童福祉司

こども、保護者等からこどもの福祉に関する相談に応じ、必要となる調査や援助などの業務に従事します。

畜産

農林水産部 畜産試験場

さとう
佐藤さん 2022年度採用

今までに配属された部署
・農林水産部 畜産振興課

県職員を目指している方へのメッセージ

行政、普及、研究、様々な方面から畜産農家を支えることのできる職場です。日々勉強ですが、幅広い業務を経て成長できることも多いです。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています！

現在どんな仕事を担当していますか？

肉用牛に関する試験研究、牛の人工授精用凍結精液の作製などを担当しています。子牛・繁殖牛・肥育牛の管理では、定期的な体測や血液検査、人工授精などの作業や、それに伴う事務手続きなどを行っています。



仕事でやりがいを感じることは？



試験場で飼養している種雄牛が良い成績を出した時や、人工授精用精液が県内の畜産農家で利用されていた時にやりがいを感じます。また、丁寧に管理を行って人工授精した牛が受胎し、無事に子牛が生まれてきた時は喜びを感じます。

休日や仕事後の過ごし方は？

動物や野鳥が大好きなので、全国の色んな動物園や観光地に行き写真撮っています。また、シーズンごとに県内の自然観光をするのが楽しんでいます。

現在どんな仕事を担当していますか？

水産振興センターで開発した研究成果を漁業者へ波及させる普及員という仕事を主に行っています。他にも広報・広聴関係の仕事を行っており、広くセンターのことを知っていただくことも私の仕事です。



秋田県庁を選んだ理由は？



秋田県の水産業に少しでも貢献したいと考え、秋田県全体の水産業に貢献できる県庁で仕事をするのが良いと考えたためです。

仕事でやりがいを感じることは？

漁業者の方から要望等があった際、その要望に添うことを達成できた時や、自分が考えた通りに業務が進んだ時などにとてもやりがいを感じます。



水産

農林水産部 水産振興センター

かとう
加藤さん 2022年度採用

今までに配属された部署
・農林水産部 水産漁港課

県職員を目指している方へのメッセージ

職場の雰囲気も良く、秋田の水産業に貢献したいと考えている方はやりがいを持って仕事に臨むことができます！福利厚生もしっかりしているので、働きやすい環境です！ぜひ一緒に仕事をしましょう！お待ちしております！



やりたいことは
秋田県庁にある！

このほかにも次のような職種があります②

ここに紹介している職種以外にも、様々な職種があります。



食品衛生

食品衛生、生活衛生、動物愛護管理、試験検査・調査研究などの業務に従事します。



獣医師

家畜衛生、病性鑑定、食品衛生、動物愛護管理、狂犬病予防、と畜検査、生活衛生、試験研究などの業務に従事します。



化学

環境保全、廃棄物対策、地球温暖化防止対策、試験検査・調査研究などの業務に従事します。

林学

山本地域振興局 農林部

こもり
小森さん 2020年度採用

今までに配属された部署
・秋田地域振興局 農林部

県職員を目指している方へのメッセージ

県職員として働くことで、皆さんが今興味を持っていることをより深く・より広く知識を増やすことができ、その知識を仕事に活かすことで大きな達成感を味わうことができます。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています！

現在どんな仕事を担当していますか？



山地に起因する災害の未然防止を図る治山事業や、資源の利用等を図るために開設する林道事業の、設計・積算・監督業務等を担当しています。

秋田県庁を選んだ理由は？

祖父や父が林業会社に勤めていた影響もあり、森林・林業への興味は幼い頃からありましたが、高校生の時に参加した県庁のインターンシップを通して、その魅力をより一層強く感じました。



仕事でやりがいを感じることは？



自分が担当した現場が完成し、その成果が治山ダムや林道といった実際の「形」として残ることに一番のやりがいを感じます。

現在どんな仕事を担当していますか？

秋田県が運営管理する16箇所の水力発電所のうち、6箇所の運用、維持管理を担当しています。発電所をスムーズに運転し続けるために、自分たちで点検を実施するほか、老朽化設備の更新工事を発注し、監督業務をしています。また、発電所へ新しいデジタル技術を導入するためのプロジェクト委員として、高度な遠隔監視装置等の導入を検討する業務を行っています。

仕事でやりがいを感じることは？



ゼロに近い状態から何かを成し遂げた時に得られる達成感が大きなやりがいです。また、水力発電所の運用は天候に左右されることが多く、天気予報などから得られる情報をもとに発電所の運転計画を決めているのですが、自分の予想がバッチリ当たると嬉しいですね。

入庁前のイメージと違ったことは？

なんとなくですが、県庁という縦割り組織なイメージが強く、上から与えられた仕事をこなす印象を抱いていました。実際は全くそんなことがなく、若手の新しい意見を取り入れてもらえることも多いです。職員一人ひとりが働きがいをもって働ける職場だと感じています。

電気

産業労働部 秋田発電・工業用水道事務所

いとう
伊藤さん 2020年度採用

今までに配属された部署
・産業労働部 大館発電事務所

県職員を目指している方へのメッセージ

電気職というと電気を専攻した人になるイメージがあるかもしれませんが、そうとも限りません。私は情報系専攻でしたが、入庁後に様々な資格を取得し、業務にあたっています。電気に興味がある方をお待ちしています。秋田のためにともに働き、高質な田舎秋田をもっと盛り上げていきましょう！

やりたいことは
秋田県庁
にある！

このほかにも次のような職種があります③

ここに紹介している職種以外にも、様々な職種があります。



建築

住宅政策、公営住宅整備・管理、建築指導、市街地整備指導、営繕などに関する業務に従事します。



機械

県が所有する建築物や下水道施設、廃棄物処理施設の機械設備に関する設計・工事監理及び改良計画の策定などの業務に従事します。



司書

資料の収集・整理・保存、レファレンスサービスの提供、図書館間での連絡調整などの業務に従事します。

保健師

健康福祉部 保健・疾病対策課

やまだ

山田さん 2021年度採用

今までに配属された部署
・平鹿地域振興局 福祉環境部



県職員を目指している方へのメッセージ
秋田県全体の保健福祉に携われるやりがいのある仕事です。
皆様と一緒に仕事ができる日を楽しみにしています！

現在どんな仕事を担当していますか？

結核等の感染症対策に関することを担当しています。各保健所の担当との連絡はもちろんですが、他自治体の担当とも連絡を取ることがあります。事業の計画や予算管理等デスクワークが中心ですが、研修会で講師をすることや、会議や研修で県外に出張することもあります。

仕事でやりがいを感じることは？

地域や住民の健康に関する様々なニーズに対応できることです。地域全体については、政策を考えて関係機関等の協力も得ながら実施する普及啓発活動や広報活動等を通して、誰かの力になれたと感じた時にやりがいを感じます。また、個別支援においては、その方の生活も含めて一緒に考えて、相談対応をする中で感謝のお言葉をいただいたりすると、よかったなと感じます。

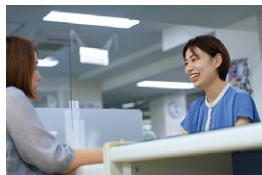
入庁前のイメージと違ったことは？

保健所・本庁などの配属先や、そこで担当する分野によって、様々な経験をできることに驚きました。異動して最初は分からないことも多いですが、上司や同僚に助けていただきながら、幅広い分野の知識を身につけることができます。



現在どんな仕事を担当していますか？

国民健康・栄養調査、特定給食施設の指導、栄養成分表示に関する指導などといった栄養士としての業務や、生活習慣病に関する出前講座、管理栄養士・栄養士・調理師免許を交付する事務手続き等を担当しています。



仕事でやりがいを感じることは？

給食施設への指導や、栄養成分表示の確認など、間接的ではありますが、県民の皆様の健康づくりに携われることにやりがいを感じています。

職場の雰囲気は？



職場は優しい方々ばかりで、相談もしやすく働きやすい環境です。保健所は、医師、保健師、薬剤師、放射線技師など、様々な職種の方が在籍していて、業務を通じて他職種の方とコミュニケーションを取ることができるのも魅力の一つです。

管理栄養士

平鹿地域振興局 福祉環境部

とよまき

豊巻さん 2024年度採用



県職員を目指している方へのメッセージ
県の管理栄養士の仕事は、様々な関係者と連携して取り組む業務が多く、「栄養」に関する知識以外にも幅広い知識を習得できます。一緒に働けることを楽しみにしています！

**やりたいことは
秋田県庁
にある！**



生活環境部
温暖化対策課長

のむら
野村さん

1995年度採用(行政)



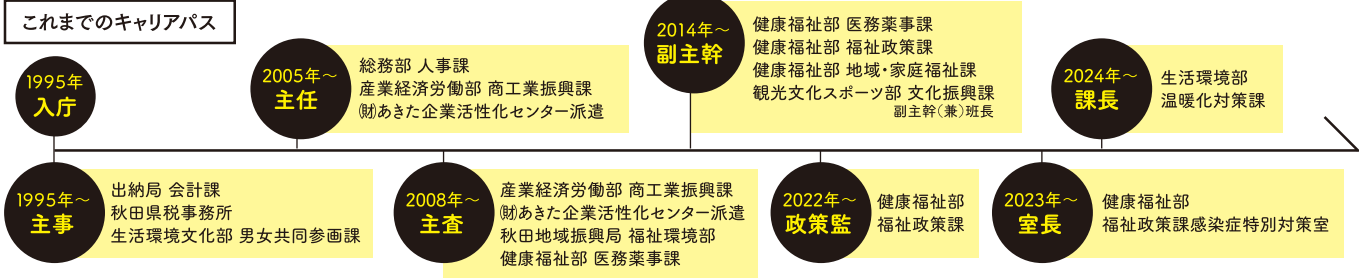
県職員を目指している方へのメッセージ

公務員の仕事は堅いと捉えられがちですが、実際には多種多様な業務の中で、広い視点で創意工夫に取り組むことができ、自分のアイデアを生かした事業や庁内外の関係者と協力しながら進めたプロジェクトで成果を上げられたときの達成感は格別です。

また、各種休暇やテレワーク、時差出勤等の制度、上司との定期的なミーティングの機会など、安心して働くことができる環境が整っています。

住みやすく、子育てしやすい秋田で、想いを自分らしく形にしてみませんか。

これまでのキャリアパス



現在どんな仕事を担当していますか？

今、地球温暖化が進行している中、秋田県でも2050年のカーボンニュートラルの実現を目指して、温室効果ガスの排出量を削減する取組を進めています。省エネルギーの推進をはじめ、食品ロスの削減や気候変動への適応等について普及啓発しながら、日常生活や事業活動で温室効果ガスの削減につながる行動を促す働きかけを行っています。

職場の環境づくりで心がけていることを教えてください。

日々をともに過ごす一つのコミュニティとして、居心地がよい職場となるよう、まずは自分から話しかけることを心がけています。その上で、皆さんの話にも耳を傾け、一人ひとりが個性や長所を生かしながら、職場全体で前向きに業務に取り組んでいける雰囲気づくりに努めています。

仕事を続けてこられた理由を教えてください。

仕事で悩んだ時などに、能力を発揮できるよう助言や励ましを与えてくださる上司の下で仕事をする機会に恵まれたことが、子育ての多忙な時期も含め、より精力的に取り組む活力となりました。また、様々な分野の業務を経験する中で、どの職場でも仲間とともにやりがいを見出すことができ、結果として自身の成長と励みになっていると感じています。

これまでのキャリアで一番やりがいを感じた仕事を教えてください。

健康福祉部で、新型コロナウイルス感染症対策に従事したことがとても印象に残っています。医療の確保をはじめ、感染状況の把握・公表や基本的な感染対策、検査・受診などに関する広報等を通じて、医療・福祉をはじめとする関係者の方々とともにいのちを守る仕事を担えたことは、使命感に満ちた得がたい経験となりました。

派遣で得られたことを教えてください。

(財)あきた企業活性化センターでは、実地に企業の経営支援を経験し、事業計画の相談を受けるなど経営者の方々の生の声を聴くことができた貴重な機会でした。また、県内のみならず東北管内の企業等が一体となった大規模な展示会への出展支援にも携わり、企業支援を通じて、対話や交流の大切さを学ぶことができたと感じています。



さらに詳しい情報を
WEBで公開中！

▶ 女性先輩職員の声
▶ 女性管理職員の声



©2015秋田県だっちゃん



家庭と仕事の両立支援 ～出産や子育てを支援する制度～

職員が作成する「育児プランシート」を職場内で共有することにより、休暇や育児休業を取得しやすい雰囲気づくりとサポートに取り組んでいます。



企画振興部
市町村課
やたべ
谷田部さん



出納局
総務事務センター
ちだ
千田さん

育児休業を取得しようと思ったきっかけは？

産後に体力的にも精神的にも不安定になるであろう妻をサポートするため、また、育児に関する夫婦の意思決定にスタート段階からしっかりと携わるため、育児休業を取得しようと思いました。さらには、せっかく育児の機会に恵まれたからには一通りのことを経験したいという思いがあり、期間については思い切って約1年間としました。

育児休業を取得することに不安はありましたか？

担当業務の引継ぎなど職場の負担になることが申し訳なかったですが、上司や同僚の皆さんが育休前から様々な配慮をしてくださり、不安なく休みに入ることができたのでとてもありがたかったです。収入面でも育児休業手当金の制度により、事前に見通しを立てることができ、大きな減収なく安心して過ごすことができました。

育児休業を取得した感想を教えてください。

昨日までできなかったことができるようになっていたり、反対に昨日までやっていたことをやらなくなったりと、子どもの日々の成長や変化を自分の目で見て実感できることがうれしかったです。また、私の場合は妻の方が早く職場復帰したため、数ヶ月間は日中の家事や育児を一人で行いましたが、育児をする視点から社会や行政サービスを見る感覚が身についたと思うので、今後の仕事で活かせればと考えています。

育児休業を取得した感想を教えてください。

目まぐるしく変化していく日々の一瞬一瞬が尊く、かけがえのない時間を過ごすことができました。特に、最初の半年間は夫も育休を取得していたので、身体的な負担も軽減され、育児の喜びや悩み事を共有できたことがとても良かったです。また、子どもを通してそれまで知らなかった世界が見えるようになり、様々な社会制度などへの関心も高くなりました。

職場復帰後の子育てと仕事の両立はどのようにしていますか？

少しでも時間を有効活用するため、時差出勤やテレワークを積極的に活用しながら、妻と協力して家事・育児に取り組んでいます。また、子どもの発熱等で突発的に休まなければならないことに備えて前倒しで資料の作成を進めたり、柔軟にテレワークに切り替えるために紙を極力使わないように心がけたりといった工夫をしています。

職場復帰はスムーズにできましたか？

新しい所属での復帰でしたが、復帰の少し前から新しい業務の資料に目を通すなどの準備をして、復帰後は、同じチームの皆さんにサポートしてもらいながらスムーズに仕事に戻ることができました。育休取得後に復職している同期の友人などからも話を聞き、復職後の働き方や子育てとの両立をイメージできたのも良かったと思います。

県職員を目指している方へのメッセージ

秋田県庁では、時差出勤やテレワーク、各種休暇制度など、職員の多様な働き方を支える制度が整っていると思います。仕事のやりがいを重視している方にとってだけでなく、仕事と家庭との両立を重視している方にとってもおすすめです！

県職員を目指している方へのメッセージ

県職員は、県内各地、国や他県との関わりの中で、法制度の運用から地域の皆さんと密接に関わる仕事まで、幅広い業務を経験できるところが面白いと感じています。テレワーク環境や休暇制度などが充実しているので、子どもとの時間も大切にしながら働き続けられる職場だと思います。多様なキャリアや働き方で活躍しているたくさんの先輩方が待っています！

妊娠中

- つわり休暇
- 妊産婦保健指導・健康診査休暇
- 妊婦通勤緩和休暇
- 妊婦休息・補食休暇

秋田県では、男性も女性も安心して育児に取り組むことができるよう、充実した支援制度を設けています。

出産

- 出産祝金等 56万円程度(見込み)
- 出産休暇 出産の前後8週間
- 配偶者出産休暇 男 取得可能
- 配偶者の出産に係る子の養育休暇 男 取得可能

育児中

- 家族看護等休暇 男 女 取得可能 年6日(2人以上は10日)まで
- 保育休暇 男 女 取得可能 1日2時間以内取得可能(1歳半まで)
- 育児休業 男 女 取得可能 子が3歳になるまで取得可能
- 育児短時間勤務・部分休業 男 女 取得可能 子が小学校入学前まで取得可能
- 早出遅出出勤 ●深夜勤務制限 ●時間外勤務制限 など

育児休業手当金の支給もあります！
(原則、子が1歳になる日までに限る)

令和5年 秋田県職員育児休業取得率 女性 100% 男性 70.8%

さらに詳しい情報をWEBで公開中！ ▶各制度の紹介 ▶育児休業取得者の声



やりたいことは
秋田県庁にある！

研修制度

秋田県では、職員の能力開発やキャリア形成を図るため、次のような研修制度を設けています。

研修の方針

役職や職位に応じた継続的な人材の育成

政策形成能力及び新たな課題への対応力の向上

職員の意識変革と組織力の向上

新規採用職員研修

採用後は、自治研修所において新規採用職員研修を受けることになります。また、一部の科目はオンデマンドで受講します。



▶ 研修科目の例

「秋田県の重要課題」「公務員倫理」「県財政」「地方自治」「個人情報保護」「メンタルヘルス」「法令の基礎知識※」「地方議会制度※」など ※印はオンデマンド科目

能力開発研修

職員の主体的な応募・選択により、全25科目(2024年度)またはe-ラーニングから希望する研修科目を受講することができます。



▶ 研修科目の例

「情報発信力強化」「成功するプレゼンテーション」「データの見方・活かし方」「ワンペーパー資料作成」「実務に活かせる政策法務」「折衝・交渉力強化」など

派遣研修

幅広い視野や経験を身に付けることを目的に、おおむね1～2年の期間で、国や民間企業などにおける実務研修、他自治体への派遣(人事交流)などを行っているほか、大学での派遣研修なども実施しています。

▶ 近年の派遣研修先の例

- 【大学院・研修機関等】
政策研究大学院大学 ・自治大学校 ・東北自治研修所
- 【国の機関(中央省庁)等】
総務省 ・外務省 ・文部科学省 ・環境省 ・厚生労働省
資源エネルギー庁 ・秋田労働局
- 【民間企業】
ソフトバンク(株) ・三菱商事(株) ・日本航空(株) ・トヨタ自動車(株)

※このほか海外への派遣募集がある年度もあります。(実績:シカゴ、マンケート、ソウル、北京、カイロなど)

派遣に期待される効果



庁内では得がたい経験・知見の獲得

ブラザー・シスター制度

新規採用職員一人ひとりに対し、先輩職員を「Brother(ブラザー)」または「Sister(シスター)」として指定し、仕事の進め方や職場の基本的ルールなど、幅広く相談に応じ支援を行う「ブラザー・シスター制度」を設けています。仕事や社会人生活に不安を感じる方も、「ブラザー・シスター制度」を中心に職場全体でサポートしますので、ご安心ください!

資格取得等支援

業務に関連する資格取得や研修受講等に必要な経費(受験[検定]料、受講料、交通費など)の一部を支援します。(実績:技術士、行政書士、中小企業診断士、FP技能検定[2級]など)

自己啓発等休業

職員としての在職期間が3年以上あり、かつ勤務成績が良好である職員は、職員の公務に関する能力の向上に資すると認められる場合、大学等における修学または国際貢献活動のための休業を取得することができます。(3年以内、無給)

秋田県職員採用試験Q & A

Q1.

「大学卒業程度試験」は、大学を卒業（見込み）していないと受験できませんか？

「大学卒業程度試験」とは、大学を卒業または卒業見込の方を対象にするという意味ではなく、大学卒業程度の学力を必要とする試験という意味です。

受験資格を満たしていれば、学歴、職歴等にかかわらず、受験できます。

Q2.

「大学卒業程度試験（早期卒）」とはどのような試験ですか？

試験時期や最終合格発表が早いことが特徴の大学卒業程度試験です。

3月から受験申込受付を開始し、6月上旬には最終合格発表を行っています。対象の区分は、「農学（一般）」、「畜産」、「農業農村工学」、「水産」、「林学」、「土木」の6つの技術系区分です。

Q3.

「大学卒業程度試験（早期卒）」と「大学卒業程度試験（通常卒）」の併願は可能ですか？

可能です。

受験資格を満たしていれば、早期卒の申込や受験をしていたとしても、通常卒（＝6月に第1次試験を実施する大学卒業程度試験）を受験することができます。

Q4.

大学卒業（見込）者は、「短大卒業程度試験」、「高校卒業程度試験」を受験することができますか？

▶「短大卒業程度試験」

大学を卒業または卒業見込の方は受験できません。

▶「高校卒業程度試験」

大学、短大、高等専門学校を卒業または卒業見込の方は受験できません。

大学在学中、または中退された方は、受験資格を確認する必要がありますので、秋田県人事委員会事務局までお問い合わせください。

（問い合わせ先は裏表紙へ！）

Q5.

受験資格について詳しく教えてください。

詳しい受験資格は、各試験の受験案内をご確認ください。

受験案内は、次の日程で秋田県職員採用ウェブサイト公表します。

▶ 大学卒業程度試験（早期卒）…2月7日（金）

▶ 大学卒業程度試験（通常卒）…4月23日（水）

▶ 短大卒業程度試験（技術職）…4月23日（水）

▶ 大学卒業程度試験（職務経験者卒）…7月25日（金）

▶ 短大卒業程度試験（一般事務）、高校卒業程度試験…7月25日（金）

Q6.

「SPI3」とはなんですか？
どの試験で使用していますか？

「SPI3」とは、民間企業等の採用試験で広く使用されている総合検査です。

秋田県職員採用試験では、全国各地に設置されるテストセンターで受検していただく方法（テストセンター方式）を採用しています。

〈参考〉「SPI3」を使用している試験

大学卒業程度試験（早期卒）

大学卒業程度試験（職務経験者卒）

Q7.

アピール試験とは何ですか？

大学卒業程度試験において、職務経験者卒を受験する場合に対象となる、事前提出型の試験です。

これまでに得た知識や経験などを、秋田県のためにどのように活かせるかという趣旨で、ご自分のアピールポイント等を記入していただきます。

詳細は、4月以降秋田県職員採用ウェブサイトにて公表します。

Q8.

最終合格すれば、必ず採用されますか？

秋田県では、原則として最終合格者全員を採用しています。

採用を辞退しない限り、最終合格者は原則として全員採用されますので、ご安心ください。



やりたいことは
秋田県庁にある！

秋田県職員採用試験の実施予定

以下の日程はあくまで予定です。必ずそれぞれの受験案内を確認してください。

受験から採用までの主な流れ

試験の種類	募集職種・採用 予定人員の公表	受付期間	第1次試験日	第1次試験 合格発表	第2次試験日	第2次試験 合格発表	第3次試験日	最終合格発表
大学卒業程度 (早期枠)	2/7(金)	3/1(土) 21(金)	SPI3 4/1(火)～20(日)	4/25(金)	5/9(金)～13(火)			6/3(火)
大学卒業程度 (通常枠)	4月下旬	4/23(水) 5/14(水)	6/15(日)	6/20(金)	7月中・下旬			7月下旬
短大卒業程度 (技術職)								
短大卒業程度 (一般事務)			9/28(日)	10/3(金)	10月下旬			11月上旬
高校卒業程度		7/25(金) 8/20(水)						
大学卒業程度 (職務経験者枠) ※行政、教育行政			【アビール試験】 9/1(月)～9(火) ※オンラインで実施	10/1(水)	SPI3 10/1(水)～19(日)	10/21(火)	11月中旬	11月下旬
大学卒業程度 (職務経験者枠) ※技術職			SPI3 9/1(月)～21(日)		11月中旬			

意向確認

採用内定

6/15(日)の第1次試験は、東京会場での受験も可能です。

アビール試験とは？ P14のQ7をご覧ください。

令和7年度 実施内容

		第1次試験						第2次試験					第3次試験	
		教養試験	基礎能力 試験(SPI3)	論文試験 ※1	作文試験 ※1	専門試験	アビール試験	論文試験	専門試験	基礎能力 試験(SPI3)	個別面接	適性検査	論文試験	個別面接
大学卒業程度 (早期枠)			● テストセンター					●	●		●			
大学 卒業程度 (通常枠)	行政、 教育行政	●		●		●					●	● オンライン		
	技術職	●		●		● ※2					●	● オンライン		
短大 卒業程度	技術職	●			●	●					●	● オンライン		
	一般事務	●			●	●					●	● オンライン		
高校卒業程度		●			●	● ※2					●	● オンライン		
大学 卒業程度 (職務経験者枠)	行政、 教育行政						●			● テストセンター			●	●
	技術職		● テストセンター					●	●		●			

※1 論文試験・作文試験の評価は、第2次試験で行います。
※2 試験区分(受験する職種)によっては、第1次試験の専門試験がない場合があります。

基礎能力試験(SPI3)とは？ P14のQ6をご覧ください。

障害者採用について

障害者の方を対象とした採用試験の詳細は、確定次第ウェブサイトに掲載します。
2024年6月1日現在、障害を持つ職員は、本庁各課や地方機関、県立学校など105課所に156人在職しています。

「採用選考」を行っています。

職務上、専門的・技術的な能力が求められる職種については、別途、採用選考を実施しています。
受験資格・選考の実施時期・採用予定人員などは、職種ごとに異なります。

採用予定職種など、募集状況はこちらからチェック！



秋田県人事委員会事務局

〒010-0951 秋田市山王4-1-2 (秋田地方総合庁舎4階)
T E L ▶ 018-860-3253 FAX ▶ 018-860-3872
E-mail ▶ appco@mail2.pref.akita.jp
W e b ▶ <https://www.pref.akita.lg.jp/pages/archive/1295>

さらに詳しい情報はWEBで公開中！

秋田県の取組や仕事内容、採用試験、説明会など、最新情報を掲載しています。

※警察行政職員及び警察官の採用に関する情報は、秋田県警察本部のウェブサイトをご覧ください。



リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。