



## 1 人事異動・昇任

おおむね2~4年のサイクルで人事異動があります。毎年、所属長が面談で、希望する仕事や勤務地のほか、家庭状況などの配慮してほしいことを確認します。

本庁・地域振興局・県外事務所への異動のほか、民間企業や国への派遣も実施しています。

昇任は、各人の能力や勤務実績を総合的に評価して行われ、基本的なパターンは次のとおりです。



## 2 勤務時間

●勤務時間 原則、午前8時30分～午後5時15分(月～金曜日)

●完全週休2日制 土曜日・日曜日・祝日は休み

※いずれも一部施設等へ勤務する職員を除く

## 3 休暇

次の休暇等を取得することができます。

●**年次休暇** 年間20日まで(採用された年は15日)

▶1時間単位で取得可能

▶20日を超えない範囲で、翌年への繰り越しが可能 ※最大年間40日

年次休暇取得日数	秋田県職員の平均 令和6年	民間の平均 令和6年
	14.0日	12.1日

(R7人事委員会調査、R7就労条件総合調査)

●**特別休暇** 夏季休暇5日、家族看護等休暇最大12日など、全23種類

## 4 給与

初任給は下表のとおりですが、採用前の学歴や勤務経験年数に応じた加算があります。さらに、扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当などの諸手当のほか、6月・12月には民間のボーナスに当たる期末・勤勉手当が支給されます。

### 新卒者初任給

試験の種類		初任給の標準
大学卒業程度	事務・技術	239,488円
	保健師	274,363円
短大卒業程度	事務・技術	224,369円
高校卒業程度	事務・技術	208,343円
採用選考	獣医師・薬剤師	262,268円

### 職務経験者初任給(行政職)モデル給与

職務経験の実績の詳細を考慮し、支給額が決定されます。

区分	職位	初任給の目安
大学卒・27歳・職務経験5年	主事	260,151円
大学卒・30歳・職務経験8年	主事	273,154円
大学卒・35歳・職務経験13年	主任	305,308円
大学卒・40歳・職務経験18年	主査	328,994円

## 5 福利厚生

職員が、心身ともに健康で充実した生活を送ることができるよう、様々な厚生制度があります。また、病気・負傷・休業・災害・退職・死亡などに関して、職員やその家族のために給付を行う共済制度があります。

- 健康管理** 定期健康診断(年1回)、人間ドック・脳ドック等検診(一定年齢以上希望者)、その他保健指導や健康相談等
- 貸付制度** 自動車等の購入や住宅の新築・修繕、子どもの進学、災害等で臨時に資金が必要となった場合の資金の貸付
- その他** 結婚祝金や出産祝金、子の就学・卒業祝金などの給付、県内約200か所の指定保養所や全国各地の宿泊施設、各種レジャー施設等の利用割引等

さらに詳しい情報は Web サイトをチェック!



# 家庭と仕事の両立支援



### 育児休業取得者の声



ぐんぐん成長する我が子の姿を見たい。  
2人目で半年間の育児休業を取得

1人目のときは育児休業を1か月取得しました。2人目のときは、毎日どんどん成長する姿を近くで見守りたいと思い、2度に分けて合計半年ほど取得しました。

現在は時差出勤やテレワークを活用し家庭を優先した働き方をしていますが、「今は仕事の比重を高めた」という時期も含め、その時々での選択が尊重される環境です。ライフステージに合わせて柔軟に働き方を変えられるのが、県庁の魅力だと感じています。



じっくりと子育てに向き合えた1年半。  
周囲の理解で復帰後も働き続けやすい。

子どもが1歳半になるまで育児休業を取得しました。一番子どもに手のかかる時期にゆったりした気持ちで子育てに向き合うことができ良かったと思います。

また、職場復帰の時期を上司に相談できたほか、復帰後も周囲の理解があり、定時通勤や、子どもの発熱時などは休暇取得を勧めてもらえます。お互い様だからという認識があってとても働きやすい環境です。

秋田県では、男性も女性も安心して育児に取り組むことができるよう、充実した支援制度を設けています。



### 妊娠中

- つわり休暇
- 妊娠婦保健指導・健康診査休暇
- 妊婦通勤緩和休暇
- 妊婦休息・補食休暇

### 出産

- 出産祝金等 56万円程度(見込み)
- 出産休暇 出産の前後8週間
- 配偶者出産休暇 (男取得可能)
- 配偶者の出産に係る子の養育休暇 (男取得可能)



### 育児中

- 家族看護等休暇 (男女取得可能) 年6日(2人以上は12日)まで
- 保育休暇 (男女取得可能) 1日2時間以内取得可能(1歳半まで)
- 育児休業 (男女取得可能) 子どもが3歳になるまで取得可能

- 育児短時間勤務・部分休業 (男女取得可能) 子どもが小学校入学前まで取得可能
- 深夜勤務制限 ●時間外勤務制限 など

育児休業手当金の支給もあります!  
(原則、子が1歳になる日までに限る)

令和6年度 秋田県職員育児休業取得率 女性100% 男性82.8%