

キャリアパス紹介



大好きな秋田県のために働く。

秋田がHappyな場所であるように。

秋田が好きで県職員になりました。現在は文化芸術の力で秋田を魅力ある地域にするための事業を行う部署で課長を務めています。県民の文化芸術活動の活発化や文化の魅力発信のほか、読書活動の推進に取り組んでいます。

応募を検討している方へのメッセージ

私は行政職として入庁し、ジョブローテーションで様々な部署を経験しました。異動により仕事も変わりますが、組織で対応するので安心して取り組むことができます。幅広い仕事を経験でき、様々な方々との出会いもあり、大変さの中にも学びと面白さがあります。

秋田県庁は皆さんが想像しているより、堅苦しくなく、オープンな雰囲気です。若手職員へのサポート制度もあり、安心して活躍できる体制が整っていて、自身の成長とプライベートの充実が叶うと思います。自分や大切な人が住む、秋田の未来を一緒につくっていきましょう。皆さんを心から歓迎します。

Career Path

1991年～ 主事

農政部 果樹試験場
生活環境部 総合生活文化会館
総務部 人事課
出納局 会計課

2004年～ 主任

生活環境文化部 県民文化政策課
健康福祉部 子育て支援課

2008年～ 主査

秋田地域振興局 総務企画部
企画振興部 少子化対策局

2014年～ 副主幹

健康福祉部 健康推進課がん対策室
健康福祉部 健康づくり推進課
観光文化スポーツ部 スポーツ振興課
総務部 総務課 副主幹(兼)班長

2022年～ 主幹

観光文化スポーツ部
食のあきた推進課 主幹(兼)班長

2023年～ 政策監

産業労働部 雇用労働政策課
あきた未来創造部 あきた未来戦略課

2025年～ 課長

観光文化スポーツ部 文化振興課

(※所属は当時の名称)

キャリア選択型 人事制度

目指す姿を
自分で選択して
キャリアアップ!
Career Up!



自らの将来像の実現に向けて、高いモチベーションをもって業務に取り組むことができる制度です。

行政職・一般事務職で採用となった職員は、ジョブローテーション期間の終了後、職務分野(キャリア)を選択し、その職務分野を中心に経験を積むことで、専門人材としての成長を目指すことができます。特定のキャリア選択をせず、幅広い業務を経験できるゼネラリストを目指すことも可能です。

キャリア選択可能な職務分野



組織・管理



事業・企画



法務・許認可



総務・経理



福祉・医療



産業・観光・交流



税務



用地・財産管理



データ活用・
情報システム

※ジョブローテーション…県が担う様々な仕事に対する理解を深め、将来のキャリアの土台を築くことを目的に、採用後の一定期間において複数の業務分野を経験すること。