

株式会社アイ・クリエイト

- ・アプリ・システム開発事業
- ・AI活用・開発事業
- ・マーケティング、ブランディング事業
- ・WEB・SNSコンサルティング事業・印刷・広告事業



マーケティング×テクノロジーで 顧客と仲間と秋田を もっとハッピーに!

アイ・クリエイトはパーパス・ミッション「Happy Create!」を掲げ、ステークホルダー（顧客・仲間・社会）を幸せにするための事業を展開しております。

事業は大きく分けて2つ。

1. マーケティングを基盤とした顧客の集客や採用、戦略支援
(Web、SNS、広告、印刷物などの制作や運用、戦略企画)
2. テクノロジーを活用した顧客や地域課題の解決支援
(アプリ、システムの設計と開発とAIインテグレーション)

これらの事業を通じて、人口減少や社会変化に苦しむ秋田や顧客の課題を発見・解決し、人々が感動する「Wow!」な未来を創造します。

そして、私たち自身も成長し続けるために、常にチャレンジを続けていきます。

一緒にチャレンジし、共に成長しませんか?

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 人生 100 年時代の成長を本気応援

私たちのミッションには、メンバー各自の人生が幸せになることも含まれています。

仲間の成長を促すために、研修やセミナー、資格取得支援などの「人材育成」に力を入れています。



POINT 02 新しいチャレンジでイノベーションを

AI、マーケティング、ブランディング、UXデザインなど、常に最新のビジネスモデルやテクノロジーを積極的に導入し、メンバーの成長と企業の進化を実現しています。

POINT 03 秋田をずっと元気で魅力的な街に

人口減少や経済衰退の危機に直面する秋田や地方の課題解決に、マーケティングやテクノロジー、クリエイティビティを活用して、「持続可能で魅力ある秋田」をつくっていきます。



勤務内容

勤務時間	8:35～17:30
休日・休暇	土・日・祝日(会社カレンダーによる)、年次有給休暇、GW、夏季(お盆)、年末年始
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:175,000円～
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒013-0043 秋田県横手市安田向田202		
代表者	代表取締役社長 五十嵐 友和	勤務地	横手市
設立	1954年9月	資本金	20,000,000円
従業員数	35名(男性22名、女性13名)	平均年齢	46.0歳
問い合わせ先	TEL:0182-32-1150 E-mail:contact@ai-create.net		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社 秋田県農協電算センター

- ・秋田県内JAグループのネットワークシステムやサーバーの構築・保守
- ・プログラム開発・保守
- ・JA職員向け専用端末操作研修
- ・問い合わせ対応等

JA秋田電算センター
AKITA DC CENTER

秋田のJAを
「IT」で支える。

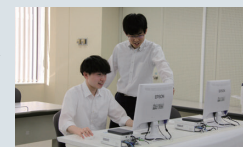


JAグループ秋田の一員として、 秋田県内のJAをITの分野で 支えています。

JAグループ秋田の一員として、秋田県内のJAが行っている信用事業や購買事業、販売事業をITの分野で支えています。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 入社後は、会社業務だけではなく社会人としても成長できるよう、3年間の「新入社員育成計画」を策定し、計画的な社員育成に取り組んでいます。また、全社員を対象として、集合研修や通信講座の受講、各検定試験の受験を奨励しています。システム管理やインフラ運用につながる社員教育にも注力し、IT業界未経験者でも安心して働ける環境づくりに力を入れています。



POINT 02 仕事もプライベートも充実したワーク・ライフ・バランスの実現に向けて様々な取り組みを進めています。2025年度の実績として、年平均有給休暇取得日数は、21.8日と多く、月平均所定外労働時間は5.2時間と短いです。IT業界の年平均の休暇取得数や月平均残業時間と比較してみても、仕事と生活の両立がしやすい職場環境となっています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:00
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始(3日)、夏期休暇(3日)、年次有給休暇、特別休暇(結婚、忌引、罹災、出産等)、積立休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、育児時短勤務、介護時短勤務
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
各種手当	管理職手当、家族手当、通勤手当、住宅手当、その他手当
その他制度	健康診断費用助成、コロナ・インフルエンザ予防ワクチン費用助成、慶弔見舞金、退職金制度、団体定期生命共済制度ほか
初任給	【2026年度実績】高専・短大・専門学校卒:204,080円、四年制大学卒:220,500円、大学院卒:230,620円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	中途採用:2名

企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町三丁目2番41号		
代表者	代表取締役社長 小松 忠彦	勤務地	本社(秋田市)
設立	1981年5月	資本金	460,000,000円
従業員数	44名(男性32名、女性12名)	平均年齢	36歳
問い合わせ先	TEL:018-865-3220 E-mail:DCenter.saiyo@JA-AkitaDC.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



採用情報サイト

株式会社 アキタシステムマネジメント

・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
・ネットワーク構築・運営・監視 ・IBMビジネスパートナー
・Lenovoビジネスパートナー ・ハードウェア保守・運用サービス



秋田県の全ての業界・業種へITのトータルサービスを提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制(ワンストップサービス)です。

小さいながらも大企業に負けないくらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会(<https://www.jqac.com/>)の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしています。

我が社のイチ押し アピールポイント

POINT 01 シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT 02 社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽(はたらく)賞」があります。社内の協調性や独創性を育む、明るい社内の雰囲気があります。



POINT 03 社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「インフルエンザ予防接種」などの制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金積立保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、等級手当、役付手当、物価手当、待機手当、外勤手当、特勤手当、残業手当
その他制度	資格取得奨励制度、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度
初任給	【2027年度予定】高専卒・専門学校卒:186,000円、四年制大学卒:230,000円、大学院卒:230,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年3回(7月・12月・3月)※2025年実績 平均5.6か月分
前年度採用実績	四年制大学卒:0名、既卒・中途採用:3名

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋鯉沼町1-60	勤務地	本社(秋田市)
代表者	代表取締役 赤沼 侃	資本金	30,000,000円
設立	1985年4月	平均年齢	42.6歳
従業員数	38名(男性33名、女性5名) ※2026年4月現在		
問い合わせ先	TEL:018-863-9341 E-mail:insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト(新卒)



採用情報サイト(中途)

株式会社 秋田電子計算センター

・ソフトウェア開発 ・運用保守事業 ・各種データエントリー事業
・アウトソーシング事業 ・技術者派遣事業



コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。

Owner's message 経営者メッセージ

ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

ITの仕事に挑戦してみたい。手に職をつけたい。その一歩を踏み出す場所として、当社はIT業界経験者の方のもとより、未経験の方も歓迎しています。小規模だからこそ、すぐに相談できる距離感があります。「大人数の中で埋もれてしまうより、近い距離でサポートしてもらいたい」「知識ゼロから少しずつ成長したい」という方には特にぴったりです。実際に未経験からスタートし、今ではシステム運用の中心メンバーとして活躍している社員もいます。研修やeラーニングで基礎から学べる為、初心者スタートが当たり前前の職場です。あなたのチャレンジを丁寧な体制でしっかり支えます！未経験からITの基礎を学び、安定した環境でキャリアを築いてみませんか？自由な発想力で新しいITソリューションを創り出し、一緒に社会に貢献していきましょう！



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	8:30～17:15
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝祭日、お盆休暇、竿灯休暇、慶弔休暇、ウェルネス休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、技能・資格・調整手当、出向手当、営業手当、オペレーター手当、物価手当 ほか
その他制度	団体生命共済制度、財形貯蓄、慶弔見舞金、退職金制度、定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、資格受験料助成
初任給	【2026年度実績】高卒:170,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:180,000円、四年制大学卒:200,000円、既卒・中途採用:220,000円～
賞与	年2回(夏・冬)
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23	勤務地	本社(秋田市)、BPOセンター(能代市)
代表者	代表取締役 谷内 一郎	資本金	35,000,000円
設立	1969年5月	平均年齢	—
従業員数	39名(男性34名、女性5名)		
問い合わせ先	TEL:018-865-3718 E-mail:recruit@adcnet.ne.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



秋田県代表する企業100選

株式会社アクトラス

- ・組み込みソフトウェアの開発 ・電子回路設計
- ・その他関連システムの開発、製造販売
- ・映像企画設計制作 ・広報戦略（ウェブサイト、デジタルコンテンツ）
- ・印刷情報媒体の企画・編集・制作 ・インタラクティブコンテンツ開発



先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

◎医療分野

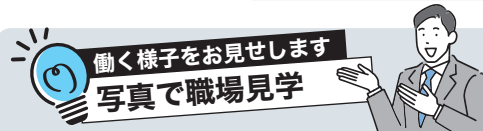
光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

◎コンテンツデザイン分野

新たに「NEGI Content Design Studio」を立ち上げ、地元企業のプロモーション支援や、アーティスト・アニメ作品のミュージックビデオ制作、カードゲームの企画・制作などジャンルにとらわれないコンテンツ制作を手がけています。



POINT
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションが行える環境です。



POINT
02

打ち合わせの様子です。定期的に情報共有や相談しながら進めていきます。



POINT
03

展示会の様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
各種手当	通勤手当
その他制度	定期健康診断受診料全額助成
初任給	[2027年度予定]高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)※2025年実績6か月分
前年度採用実績	なし

企業概要

所 在 地	〒013-0033 秋田県横手市旭川2丁目2-32		
代 表 者	代表取締役 眞田 慎	勤 務 地	本社(秋田県横手市)
設 立	1996年8月	資 本 金	10,000,000円
従 業 員 数	11名(男性7名、女性4名) ※2026年4月現在	平 均 年 齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL:0182-33-2301 E-mail:act.contact_1@actlas.co.jp		



企業webサイト



企業webサイト

株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入 ・運用支援
- ・ネットワーク構築・製造、販売管理構築
- ・その他システム開発



企業は人なり。社員が輝いてこそ、アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって仕事に従事することができます。

私たちは地元秋田に根付いて仕事をしています。「秋田にしながら首都圏など全国の仕事をしたい。」「地元秋田に貢献できる仕事をしたい。」この両方を叶えることができます会社です。

アチカでは多様な方を求めています。コミュニケーション力が高い方、システムをガリガリと開発したい方、新しいものを作り出したい方、そんな皆様をお待ちしております。



POINT
01

社員同士のコミュニケーションを大切にしています！

年間を通して、BBQやボウリング大会など、社員同士が交流できるイベントを開催し、風通しのよい会社を作っています。社員は和気あいあいとしており、上司と部下の関係も良好です。



POINT
02

社員の成長を応援します！

入社後の新人教育はもちろん、社員の成長に合わせた研修を行っております。資格取得費用の助成制度もあり、資格取得時には報奨金を支給しております。



POINT
03

お客様に感謝される仕事です！

1つのお客様の仕事をじっくりとやるので、頑張り次第では大きな感謝を得られます。仕事をして感謝される喜びを体験することができます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:202,000円、四年制大学卒:229,000円、大学院卒:248,000円、既卒・中途採用:196,000円～※スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	高卒:1名、短大卒:1名、専門学校卒:2名、既卒・中途採用:6名

企業概要

所 在 地	〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179		
代 表 者	代表取締役社長 堀江 裕也	勤 務 地	本社(秋田市)、能代事業所(能代市)、大仙支社(大仙市)
設 立	1990年4月	資 本 金	33,000,000円
従 業 員 数	91名(男性73名、女性18名)	平 均 年 齢	38.6歳
問い合わせ先	TEL:018-823-8781、E-mail:personnel@atika.co.jp		


企業webサイト


採用情報サイト



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社アルファシステム

- ・クリニック・調剤薬局・病院向けに医療情報システムの導入
～保守全般、ソフトの開発
- ・フレイル健診の推進 ・医療Maasの提案。

ALPHA SYSTEM
Digital Healthcare Innovation

一歩一歩寄り添う着実な 変革のパートナーに

私たちは「医療DXを通じて地域医療に貢献し、健康で快適な社会と社員とその家族の幸せを実現する」ことをミッションとして進んでおります。医療ITのマルチベンダーとして、またメディカルヘルスケアイノベーションカンパニーとして独自の技術力と高いサービス力で果敢に挑戦し、新たな価値を創出してヘルスケアの未来を創り、そして地域社会・医療・街づくりに貢献してまいります。



**我が社の自慢
アピールポイント**

**POINT 01 医療システムベンダーとして
医療事務効率化をサポート！**

医療DXを推進し、医師・看護師・事務の効率化、患者サービス等の価値あるシステム提案と高い技術力で導入からアフターサービスまでをサポート！顧客満足度No.1を目指しています。

**POINT 02 地域が抱える課題にITで立ち向かう！
ヘルスケア部門で急成長！**

地方が抱える医療課題（患者や医師の高齢化、医師不足、交通弱者、独居老人）に真摯に向き合います。健康寿命延伸のフレイル健診システム【αFROW】、医療過疎地域における【医療Maas】の導入や遠隔医療システムで地域医療に貢献しています。



POINT 03 地域未来牽引企業、健康経営優良法人として「健康で快適な社会と、社員と家族の幸せを実現する」企業です。

勤務内容

勤務時間	①9:00～18:00(休憩60分)、②8:30～17:30(休憩60分) ※変形労働時間制 年間休日120日、週休2日(※土曜出勤の月あり。会社カレンダーによる)		
休日・休暇	祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、育児・介護休暇・慶弔休暇等特別休暇有		
各種保険	各種社会保険		
各種手当	職種手当、交通費(非課税枠内)、家族手当、住宅手当(ただし当社規定に基づく)		
その他制度	退職金制度、勤続表彰、秋田県版健康経営優良法人認定		
初任給	【2027年度予定】短大卒・専門学校卒：基本給188,000円、四年制大学卒：基本給202,000円、中途採用：スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	中途採用：1名		

企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川字四百刈2-6		
代表者	代表取締役 佐藤 嘉晃	勤務地	本社、秋田支店、ヘルスケア事業部、開発部(秋田市)、他県外各地
設立	1993年10月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田県内18名(男性9名、女性9名)、 全社員57名(男性34名、女性23名) ※2026年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-853-1120 E-MAIL:alpha-saiyo@alpha-sy.co.jp		



企業webサイト

株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・会計および人事給与システム
- ・勘定系および為替システムのアプリ開発、カスタマイズ・パッケージ
- ・基幹システム、工場工程管理システム
- ・コンピュータシステムおよびソフトウェア製品に関する法人向けサポート業務



「技術は人のために」 私たちは人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。変化の早いデジタル技術の習得を通して、「社会から求められることにひたすら応える・困っている人の役に立つ」為にパフォーマンスの向上を続ける技術者集団です。事業は、財務会計・人事給与・CRM(顧客管理)・販売管理系・金融系・工場生産系・テクニカルサポート分野と多岐にわたります。お客様の困った！を解決できる、人に優しくあたたかい企業であり続けます。



**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事ことができました。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT 02 社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlackやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT 03 ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワーク・ライフ・バランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率100%を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

勤務内容

勤務時間	8:45～17:30、9:00～18:00		
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇、妻の出産休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2027年度予定】高専卒：190,000円、専門学校卒：201,000円、四年制大学卒・大学院卒：220,000円、既卒・中途採用：スキル・経験による		
賞与	年2回(夏・冬)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 浅野 良栄	勤務地	本社(秋田市)、自宅(テレワーク可)、客先指定場所
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	22名(男性18名、女性4名)	平均年齢	43.0歳
問い合わせ先	TEL:018-895-5515 E-mail:staff@a-hit.co.jp		



企業webサイト

エイディケイ富士システム株式会社

・システム開発 ・クラウドサービス ・ソリューションサービス
・コンサルティングサービス ・IT関連機器販売 ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「IT技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

一般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital:D)活用による変革(Transformation:X)」を実現することが必要になってきています。 私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 地域と社会を支える「DX推進」のリーディングカンパニー

秋田を拠点に企業や自治体のDXを支援し、地域課題の解決に挑んでいます。地域に根ざしながら、社会課題の解決に取り組んでいます。

POINT 02 成長を支える充実した教育制度

新人研修(OFF-JT、OJT)に加え、自己啓発支援や資格取得時の報奨金制度が充実。IT未経験からでも専門スキルを習得できる環境があり、社員の「学びたい」意欲を会社が全力でバックアップします。

POINT 03 公私ともに充実できる「働きやすい職場環境」

テレワークや競技スポーツ支援など独自の福利厚生も手厚く、若手からベテランまで互いを尊重し、年間休日120日以上、完全週休2日制により、ワークライフバランスを大切にできる風土です。「くるみん」「えるぼし」認定企業です。

勤務内容

勤務時間	9:00~17:45
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当 ほか
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度、秋田県健康経営優良法人認定 ほか
初任給	【2026年度実績】短大・高専・専門学校(2年制)卒:216,000円+諸手当、専門学校(3年制)卒:218,000円+諸手当、専門学校(4年制)卒:220,000円+諸手当、四年制大学卒・高専専攻科卒:245,000円+諸手当、大学院卒:254,000円+諸手当 ※諸手当は個々の条件により異なる 既卒・中途採用:230,000円~380,000円(程度)※経験により、増減あり
賞与	年3回(6月、9月決算賞与、12月)、2025年賞与実績(平均7.19ヵ月)
前年度採用実績	専門学校・短大卒:3名、四年制大学卒:2名

企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形山崎110-3		
代表者	代表取締役 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター(秋田市大町)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	115名(男性102名、女性13名)	平均年齢	37.7歳
問い合わせ先	TEL:018-803-9811 E-mail:saiyo@adf.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社エス・エフ・ティー

・移動通信機器/会計機器/情報端末/無線電送/センサー応用技術等に関する組み系ソフトウェアの受託開発



先駆の技術で未来を開発

■ 当社は、社名の由来である“Software of Fundamental Technology”に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

■ 「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。

POINT 02 社内で一貫開発(設計 ~ 試験)を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積みめます。

POINT 03 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう!

POINT 04 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。

POINT 05 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間9:00~17:30(コアタイム10:00~15:00)
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当
その他制度	退職金制度、企業年金基金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会 ほか
初任給	【2026年度実績】高専・短大・専門学校卒:185,000円、四年制大学卒:205,000円、大学院卒:205,000~235,000円
賞与	年3回支給(内1回は決算賞与。40年の社歴の中で決算賞与未支給は1回のみ)
前年度採用実績	専門学校卒:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	合計15名(男子14名、女子1名)	平均年齢	41.4歳
問い合わせ先	TEL:046-200-4120 E-mail:recruit@sft.co.jp 担当:総務部 渡辺		



企業webサイト

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点(秋田県、岩手県他、全9県)」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス(エンハンスメント)を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業7年目で63名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

「ワーク・ライフ・ハピネス」に会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は96.1%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT 02

充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT 03

大都市圏の大手企業の仕事ができる

大好きな地元秋田にしながら、誰でも知っている大手企業の大規模システム開発をすることができます

SCSK
SCSKニアショアシステムズ

勤務内容

くるみん

勤務時間	9:00~17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、学び手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)
その他制度	退職金制度、企業年金基金、在宅勤務、資格取得奨励金、副業制度 ほか
初任給	[2026年度実績]高専・短大・専門学校卒:239,520円、四年制大学卒:245,380円、大学院卒:257,020円 ※諸手当含む
賞与	年2回(6月・12月) 4か月分を支給
前年度採用実績	大卒:5名、中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・日進秋田ビル 8F・6F		
代表者	代表取締役社長 中島 英也	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田開発センター46名(男性36名、女性10名)※2026年4月現在	平均年齢	31.2歳
問い合わせ先	TEL: 03-6772-9090 E-mail: akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		



企業Webサイト

新卒採用情報サイト

キャリア採用情報サイト



企業webサイト



新卒採用情報サイト



キャリア採用情報サイト

株式会社 NS・コンピュータサービス

- ・民間ソリューション(基幹システム、DX推進、その他システム開発)
- ・公共ソリューション(ICT機器導入、行政/教育システム導入、その他)
- ・組込み設計開発



基幹システム導入のご相談から、身近なDX推進まで。ITの力でお客様の課題解決をサポートします。

弊社は、車載機器を製造する日本精機(東証スタンダード上場)の電算部門を分社化し創業しました。品質が何よりも重視される、自動車製造業界で培った技術・ノウハウを基に、多様なお客様のご支援を実施しております。

【導入事例】

- ・製造業：
基幹システム+スケジューラー(要件定義~運用保守)
- ・アパレル業：
基幹システム+POSシステム(要件定義~運用保守)
- ・官公庁：
ICT機器(設調~導入、保守サポート)



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

組込み開発&ソリューションサービスを提供しているITの専門家が揃っています

わたしたちは、自動車やバイクのメーター製造を行っている日本精機(株)のITグループ企業です。車載機器のソフトウェア開発はもちろん、民間企業様への基幹システム導入・DX支援や、公共団体様のネットワーク構築・ICT支援まで、幅広くITサービスを提供しています。

POINT 02

充実した新人教育で一前になるまでをサポート

文系出身者でもエンジニアになれる研修カリキュラムを準備しています。悩んだり困った時に相談しやすいよう、メンター制度もスタート。会社全体で新人育成に取り組んでいます。

POINT 03

コミュニケーションスペースでリラックス

事務所にミーティングやランチで利用できるオープンスペースの設置を進めています。



勤務内容

えるぼし

勤務時間	フレックス制度 8:45~17:30(コアタイム10:00~15:00)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年末年始、GW、夏季休暇(9日間程度)、年次有給休暇、慶弔休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、総合福祉団体定期保険、団体3大疾病保障保険
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格取得手当、TOEICスコア手当、職能給 ほか
その他制度	定期健康診断、ノー残業デー、フレックスタイム制度、ジョブローテーション制度、スポーツジム法人会員割引、部活動助成金 ほか
初任給	[2027年度予定]高専卒:205,000円、短大卒・専門学校卒:205,000円、四年制大学卒:230,000円、大学院卒:231,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(7月・12月) ※ほかに業績により期末賞与あり
前年度採用実績	専門学校卒:5名、四年制大学卒:1名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目5-21 秋田東京海上日動ビルディング2F		
代 表 者	代表取締役 佐々木 修	勤 務 地	本社（新潟県長岡市）、秋田センター（秋田市）、岩手センター（盛岡市）、新潟センター（新潟市）、愛知センター（刈谷市）、富山センター（富山市）
設 立	1985年4月	資 本 金	—
従 業 員 数	秋田センター 26名（男性22名、女性4名）※2026年4月現在	平 均 年 齢	—
問い合わせ先	TEL：0258-37-1320 E-mail: saiyou@nscs.jp		



[企業webサイト](#)[採用情報サイト](#)



企業webサイト



採用情報サイト

北日本コンピューターサービス株式会社

・システム開発 ・システム・コンサルティング
・ネットワークの構築・保守
・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)



DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 新製品・サービスの特許取得と産学連携

- ◇新製品・サービスの特許取得数2件
- ◇秋田大学をはじめとする国公立大学との産学連携が2件

POINT 02 働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

POINT 03 教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇約6,000講座から自由選択して学べるeラーニング環境あり

売上高年間休日123日
63.9% 平均755万円
安心があるから、続ける未来
研修取得 eラーニング6000講座
退職率100% 奨学金返済

勤務内容	えるぼし	ユースエール	奨学金返還助成
勤務時間	8:45~17:45(お昼休憩12:00~13:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝祭日、年末年始、有給休暇、パワーチャージ休暇(長期休暇)、配偶者出産休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、時間外手当 ほか		
その他制度	資格取得支援、在宅勤務、奨学金返還支援、eラーニング、退職金、財形貯蓄、団体生命保険、スポーツジム、社内サークル、社内親睦会		
初任給	[2027年度予定]高専・短大卒・専門学校卒:234,000円、四年制大学卒:258,140円、大学院卒:271,100円		
賞与	年2回(6月、12月)※標準支給5.4か月/2025年の実績19.15か月		
前年度採用実績	四年制大学卒:5名、専門学校卒:2名※秋田県の勤務者のみ		

企業概要			
所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田本社 114名(男性77名、女性37名) ※2026年4月1日現在	平均年齢	41.7歳
問い合わせ先	TEL:018-834-1811 E-mail:recruit@kitacom.co.jp		
	採用情報サイト	先輩社員インタビュー	企業紹介動画

CLALIS 合同会社

・Office講習(個人・企業等) ・データ復旧(HDD・USBメモリ等)
・Webコンテンツ制作 ・PC修理 ・ネットワーク構築・管理
・デザイン制作



楽しく学べる「くつろぎ・スペース」

地元で2003年からパソコン教室を営んでおり、2025年にCLALIS合同会社と名前を変更致しました。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

弊社では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人とのつながりを大切に、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。

**Owner's message
経営者メッセージ**

楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮れております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

勤務内容	
勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)
各種保険	—
各種手当	—
その他制度	—
初任給	[2026年度実績]なし
賞与	なし
前年度採用実績	なし

企業概要			
所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	八郎潟町
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名、女性0名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-875-2345 E-Mail:info@clalis.jp		
	企業webサイト		

ジーアイトレース株式会社

・Web制作 ・動画制作 ・イベント企画・運営 ・プロモーション運用代行



地域とITをつなぐ シティプロモーション× クリエイティブ

2024年4月に秋田県能代市で設立された、Web制作を軸にSNS支援や動画制作、イベント企画・運営など幅広いデジタルコミュニケーション事業を展開するクリエイティブカンパニーです。

「ITでまちづくり」を掲げ、能代市役所との連携を通じて、地域の魅力発信やシティプロモーションを積極的に推進しています。

Webサイト構築やSNS運用、動画制作などを通して、「面白くワクワクする」地域づくりを目指し、デジタル技術で地域と人をつなぎます。

柔軟かつ応用力のある体制で、自治体や企業と連携しながら地域のDX推進にも貢献しています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01 官民連携事業

能代市と一緒にITを活用しシティプロモーションを行います。イベント・SNS・動画撮影・取材など、さまざまな人と関わり自分の創造がカタチになって見えてきます。

POINT 02 社風は「やってみたい」を一緒に！

WEBサイトや映像、印刷物、イベントを通じて企業や地域に新しい価値を生み出します。地域の皆さんとお客様と共に、面白くワクワクするような「やってみたい」を一緒に形にしていける会社です。

POINT 03 職場環境を皆で改善

働きやすい環境は皆で意見を出し合い、環境を変えています。楽しいと思える環境が創造を豊かにしていきます。自分の趣味をデスクにレイアウトするなど楽しみを1つずつ増やしています。

勤務内容 奨学金返還助成

勤務時間	勤務時間 9:00～17:30、会社カレンダーによる休日(115日)		
休日休暇	有給休暇、年末年始、夏季休暇、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当 ほか		
その他制度	教育研修、資格取得補助金、納会、健康診断実施、インターバル制度		
初任給	【2027年度予定】高専・短大・専門学校卒:220,000円～255,000円、四年制大学卒:255,000円～300,000円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	大卒:1名		

企業概要

所在地	〒018-2801 秋田県能代市常盤字堂回90 TENOHA能代		
代表者	大門 一平	勤務地	秋田県能代市
設立	2024年4月	資本金	3,000,000円
従業員数	5名(男性3名、女性2名)	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL:080-3439-7302 E-mail:jun.kumagai@gi-tres.co.jp		



企業webサイト

シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター

・自治体DX推進コンサルティング事業
・ニアショア開発事業 ・PMO事業



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01 全国の自治体さまのご支援をしています！

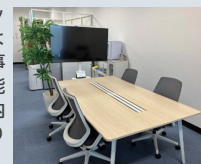
地域ごとの課題に寄り添って、単なるIT化にとどまらないご支援をモットーとしており、同じ答えは一つもない、やりがいのある業務です。

POINT 02 自己研磨ができる、アグレッシブな社風！

経験豊富な中途採用のメンバーがたくさん在籍しているのが弊社の特徴です。業務はもちろん、Teamsを使った日常コミュニケーションで所属を超えて自己研磨ができる社風です。

POINT 03 柔軟な働き方を選択可能！

リモートワークやフレックスタイムの導入により、プライベートと仕事を両立した働き方が可能です。また、オフィス内もフリーアドレスを取り入れています。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00を基本勤務時間とするフレックス勤務(10:30～15:30コアタイム)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始休業、リフレッシュ休暇(5～12月の間に3日取得可能)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通信手当、職務手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、関東ITソフトウェア保険組合・大同生命 Club Off提供の福利厚生を利用可		
初任給	【2027年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:212,000円～、四年制大学卒:222,000円～、大学院卒:232,000円～、既卒・中途採用:経験・スキル等により決定※諸手当含む		
賞与	実績により年2回(1か月分)支給		
前年度採用実績	県内採用:なし(本社採用:新卒:3名、既卒・中途:6名)		

企業概要

所在地	〒010-0002 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ3階		
代表者	代表取締役 宮澤 正恭	勤務地	本社(東京都世田谷区)、秋田デジタルイノベーションセンター(秋田市)
設立	1999年5月	資本金	40,000,000円
従業員数	秋田県内 6名(男性4名、女性2名)、 全体111名 ※2026年3月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-838-6487 E-mail:akitadic@c3i.jp		



企業webサイト

JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は化学を軸としたテクノロジーカンパニーで、そのグループ企業は海外拠点を含む47拠点でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

新人研修・OJT教育

- ・親会社の NEC の集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなり OJT 教育を行います

◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします！

POINT 02

資格相当の研修・IT 専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・IT の専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT 03

ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無)制度あり、在宅勤務制度あり
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金
初任給	[2026年度実績]高専卒:240,600円、専門学校(2年)卒:233,100円、専門学校(3年)卒:238,600円、四年制大学卒:251,600円、大学院卒:260,800円、既卒・中途採用:キャリア・年齢等に応じて個別に設定
賞与	年2回(6月・12月)、4.7ヶ月分
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	本社(東京都港区東新橋)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	10名(男性9名、女性1名)	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1701 E-mail:recruit_akita@jnsp.co.jp(秋田事業所採用窓口)		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

- ・電子制御機器ソフトウェアの開発、設計、評価に関する事業



自動運転社会実現に向け、次世代自動車用ソフトウェア技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】

クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング(EPS)世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組込ソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組込みソフトウェア開発の上流工程(設計から評価まで)を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】
(トヨタグループ主要8社)
(東証プライム上場企業)
(日経平均225構成銘柄)

働く様子をお見せします 写真で職場見学



POINT 01

オフィスの風景です。開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周りとのコミュニケーションをとりながらソフト開発をしてみませんか。



POINT 02

作成したプログラムの実機動作確認をしています。結果が正しいか必ず社員同士で確認することで、結果の品質がさらに高まります。



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	フレックス勤務制(コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分)
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、年次有給休暇(年間最大21日付与)、GW・夏季・年末年始休暇(各9日間以上)、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇ほか
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>)、グループ団体保険制度(各種生命保険、損害保険)
各種手当	残業手当(全額支給)、通勤手当、駐車場代補助、家賃補助、家族手当、資格手当、役職手当
その他制度	在宅勤務、持株会、退職一時金・企業型DC、TOEIC受験費用補助、服装自由、無料オフィスカフェ、時短勤務制度
初任給	[2026年度実績]高専:185,000円、高専・専門学校卒:200,000円、四年制大学卒:225,000円、大学院卒:235,000円、既卒・中途採用:経験・年齢・スキル等を考慮の上優遇
賞与	年2回(7月・12月)※2026年度賞与支給予定額:年間5.35か月(入社半年未満は金一封を支給)
前年度採用実績	四年制大学卒:3名、大学院卒:2名、既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル3F		
代表者	代表取締役 田中 政行	勤務地	本社オフィス(秋田市)、アトリオンオフィス(秋田市)
設立	2017年9月	資本金	50,000,000円
従業員数	85名(男性68名、女性17名)	平均年齢	34.5歳
問い合わせ先	TEL:018-827-6767 E-mail:somu1@jtekita.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社 システムソリューション

- ・業務アプリケーションの開発
- ・システム導入・運用コンサル
- ・クラウドサービス・ネットワーク構築
- ・バックアップデータ支援システム構築

木材角銘Ver5 統合版のご紹介

- ・山林素材管理
- ・加工生産管理
- ・製品販売管理
- ・工事施工管理
- ・市売精算管理
- ・バンドル在庫管理

木材・木製品関連業に特化した システム商品木材角銘 「Ver5統合版」ERP木材角 銘クラウドサービス

木材・木材製品の合法性、持続可能性の証明のためのガイドライン「木材流通トレーサビリティ」制度に対応した木材関連業専用統合システム「木材角銘Ver5」を商品化リリースしております。

木材素材の供給から木材加工等の生産管理・木製品の販売・住宅施工工事管理まで一貫した統合システムで、他にはないオンラインワン商品です。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

木材関連業に無くてはならないシステム商品を開発・販売しております。



木材サプライチェーン全体を 網羅した統合システム!

山林素材管理	加工生産管理	製品販売管理
工事施工管理	市売精算管理	バンドル在庫管理

外部システム連携

業形態及び規模を勘案して、システム構成を単体から統合版まで任意に選択・組み合わせ、またはシステムを調整して最適なシステムを提供します。

クラウドサービスを本格開始しました。

株式会社システムソリューション 詳しくは 018-893-4451 又は <https://www.sys-sol.jp/>



企業webサイト

勤務内容 奨学金返還助成

勤務時間	固定時間:9:00~18:00※フレックス、リモートワーク制度あり
休日休暇	完全週休2日制、祝日、夏季休暇、冬季休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
各種手当	通勤手当、子供手当
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度
初任給	【2025年度実績】既卒・中途採用:238,000円
賞与	年2回合計で約2~3か月
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所 在 地	〒011-0951 秋田県秋田市外旭川字四百刈22番地 2F		
代 表 者	代表取締役 谷 早人	勤 務 地	秋田市
設 立	2010年1月	資 本 金	4,000,000円
従 業 員 数	5名(男性4名、女性1名)	平 均 年 齢	36.0歳
問い合わせ先	E-mail: h.tani@sys-sol.jp		



企業webサイト

株式会社テクノス秋田

- ・ICTサポートサービス
- ・BPOサービス
- ・3Dシステム開発サービス
- ・教育サービス

「秋田」だからできる先端のICTを



地域とともに発展すること、 それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

充実した育成体制

- ・「人は心を持った会社の財産である」との創業からの基本ポリシーのもと、テクノスグループのオリジナル教育ツールによる充実した研修で最新・最先端の技術にチャレンジする若手ITプロフェッショナルを育成しています。
- ・入社後は、テクノスグループの日本テクノに数年間出向し、東京都、神奈川県又は大阪府で最新の技術を習得。その後秋田に戻り活躍して頂きます。

POINT
02

子育て世代をサポート

子供の預け先が無い場合でも子連れ出勤ができます。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00※担当業務により変わります
休日休暇	週休2日制(基本、土日は休みですが配属先により異なります)、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか
初任給	【2027年度予定】高卒:205,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:215,000円~220,000円、四年制大学卒:230,000円~240,000円、大学院卒:250,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)・実績(合計3ヶ月分)
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5丁目1番50号 AFSビルディング4階		
代 表 者	代表取締役 相田 龍三	勤 務 地	秋田市、東京都新宿区、大阪府門真市
設 立	2016年1月	資 本 金	80,000,000円
従 業 員 数	22名(男性12名、女性10名)	平 均 年 齢	36.6歳
問い合わせ先	TEL:018-884-7090 E-mail:gtsk_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テラ

- ・テレフォンマスター(自社開発の携帯ショップ向け販売管理システム)等のパッケージ開発、システムソリューション提案
- ・DX Business Support(企業及び自治体向けの情報システム構築、DX化・セキュリティ対策支援)
- ・生成AIを用いたシステム開発・構築
- ・M-navi(エムナビ：自社開発の携帯ショップ向けマネジメントツール)パッケージ開発
- ・ステラマップ(自社開発の携帯ショップ向けBIツール)パッケージ開発



システムソリューションを通じてDX推進に取り組む開発拠点

当社は1989年の設立以来、情報通信関連を中心に様々な事業を展開しており、先端テクノロジーとデータ活用を通じて社会のDX化に取り組んでいます。働きやすさと働きがいと両立できる職場環境づくりを目指すとともに、国内開発体制の拡充を目的として、秋田市内にサテライトオフィスを開設しました。現在は、システムソリューション事業を中心とした開発拠点としての役割を担っています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 働きやすさをバックアップ

フレックス制度や時短勤務を導入しており、育児や介護などライフスタイルの変化に合わせた働き方を支援しています。多様な働き方を支援するため、週休3日制度やキャリアブレイク制度の導入も進めております。

POINT 02 成長をバックアップ

TOPクラスのエンジニアを目指し一気にスキルアップしたい人にも、未経験からじっくり成長したい人にも対応した研修・OJTを用意しています。

POINT 03 仲間作りをバックアップ

仕事は「何をやるか」と「誰とやるか」の両方が大切だと弊社は考えております。大切にしている価値観の一つが「仲間」であり、厳しくも温かい・大きな家族のような企業を目指したいと考えております。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 <標準的な勤務時間帯>9:00～18:00 コアタイム:11:00～14:00 フレキシブルタイム:6:00～11:00、14:00～21:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、産前産後、育児休業、そよ風休暇(特別休暇)
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
各種手当	役職手当、通勤手当、住宅手当、奨学金返済支援手当
その他制度	iDeCoプラス制度あり、定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種補助
初任給	【2025年度実績】高卒:190,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒:210,000円～、四年制大学・大学院卒:220,000円～、既卒・中途採用:220,000円～(スキル・経験による)
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	県内採用3名(四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:1名)

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センター-アルヴェ2階		
代表者	代表取締役 佐藤渉 ※2026年4月現在	勤務地	秋田AI/DXセンター(秋田市)またはリモート
設立	1989年6月	資本金	49,640,000円
従業員数	秋田AI/DXセンター3名(男性1名、女性2名)※2026年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:0467-22-6600 E-mail:recruit@terra.com.co.jp		



企業Webサイト

「アットterra」ページ



企業webサイト



「こっちゃ」ページ

東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・業務システムの構築、設計、導入、運用保守(パッケージ導入・移行)
- ・ネットワークやサーバー等のインフラ、基盤の設計・構築・運用・保守
- ・自社開発ソフトの設計、開発、導入、運用保守(サポート業務)
- ・温室効果ガスの削減や森林、水田の整備を通じて生まれる「カーボンクレジット」創出コンサルティング



未来をつくる仕事と、自分が成長できる環境。働きやすさも進化し続けています。

私たちが目指すのは、地域社会の未来をつくり、日本の未来を支える会社です。

秋田に根ざしながら、自治体DX・民間DX・森林DX、教育ICT、カーボンクレジットなど、全国へ価値を届けるITサービスを展開。

森林組合向け自社パッケージソフト「樹海」は全国35都道府県で導入され、日本の森林・林業を支えるトップクラスのシェアを誇ります。

働きやすさだけでなく挑戦できる環境があること。

安定だけではなく成長できる機会があること。

秋田で働きながら全国へ価値を届ける。

東証プライム上場企業・チェンジホールディングスグループの一員として、地域との信頼関係を礎に、新たな価値の創造へ挑戦を続けています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 探求心が、仕事になる会社。

TCSは「探求心を原動力に、挑戦と成長を生み出す」IT企業。正解のない課題にも向き合い、自分の考えや行動が仕事として形になります。



POINT 02 秋田に根ざし、秋田から挑む。

地域に密着したIT企業として、自治体・学校・企業を支えながら、新しい事業を秋田から全国へ展開。地元で働きながら、大きな社会課題にも挑戦できます。

POINT 03 成長を、一人にしない。

一人ひとりの役割や期待を大切に、先輩や上司が近い距離でサポート。新入社員研修は、社会人基礎力研修や3か月間のエンジニア養成講習があります。年間休日124日、1時間単位の有給取得制度など、安心して成長できる働き方も整っています。



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	8:30～17:30、12時休憩(60分)
休日休暇	完全週休2日制(土日祝)、年次有給休暇(入社時3日、6か月後10日付与)、1時間単位有給休暇取得制度、年末年始休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休暇、ボランティア休暇、生理休暇、子の看護等休暇、裁判員休暇、結婚休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、資格手当、階級手当、役職手当、赴任手当、時間外手当(1分単位で支給)
その他制度	確定拠出年金制度 財形貯蓄制度 定期健康診断受診料全額助成、ストレスチェック、インフルエンザワクチン予防接種全額助成、資格取得奨励制度、従業員持株会、奨学金返還支援制度
初任給	【2027年度予定】高専卒:206,700円、短大卒:206,700円、専門学校卒:206,700円、四年制大学卒:230,000円
賞与	年2回(8月・12月)期末賞与3月(業績により支給)※2025年実績5.3か月
前年度採用実績	既卒・中途採用:11名

企業概要

所 在 地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-10		
代 表 者	代表取締役社長 二階堂 健太	勤 務 地	本社（大館市）、秋田支店
設 立	1984年7月	資 本 金	60,000,000円
従 業 員 数	77名(男性62名、女性15名)	平 均 年 齢	42.9歳
問い合わせ先	TEL:0186-49-2944 E-mail:recruit@tcs.tokogrp.co.jp		



[企業webサイト](#)[「フューチャ」ページ](#)



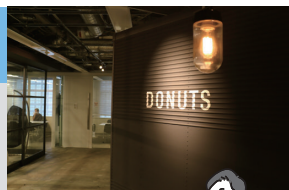
企業webサイト



「こっちゃ」ページ

株式会社DONUTS

- ・クラウドサービス事業
- ・ゲーム事業
- ・動画・ライブ配信事業
- ・医療事業
- ・出版メディア事業



最高のプロダクトを作る集団「DONUTS」が秋田にも進出

DONUTS は企業のバックオフィスを支え、社会のインフラを改革することを目指すクラウドサービス事業「ジョブカン」、動画・ライブ配信事業「ミクチャ」、ゲーム事業、医療事業、出版メディア事業の5 領域を主軸としたWeb 中心のサービスを展開しています。創業時から高い自己資本比率を保ち、一見すると全く異なるジャンルのプロダクトにシナジーを生み出すことにより、右肩上がり成長を続けています。DONUTS の活動は利益をあげるだけでなく、働き方改革の推進、自社メディアでの情報発信、地方創生支援、イベントやゲームで人々をつなぐ等、さまざまな形で社会にインパクトを残すことを目指しています。PRODUCT FIRST の精神のもと、各プロダクトのスケールアップはもちろん、新規事業の立ち上げやM&A などさらなる挑戦を続けてまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

アイデアを実現できる自社プロダクト開発

クラウドサービス「ジョブカン」、ライブ配信アプリ「ミクチャ」の開発を通じて上流から下流まで幅広い工程を経験しましょう。自社プロダクトなので自分のアイデアを提案・実現することもできます！

POINT 02

モダンな開発環境で始めるファーストキャリア

技術の移り変わりが早いからこそ最適な技術の選定が必要です。DONUTS でGO/Python/AWS などのモダンな技術とアジャイル開発を通じてエンジニアとしてのスキル・経験を積んでいきましょう！

POINT 03

リアルコミュニケーションでフラットな意見交換

基本出社でリアルコミュニケーションを重視しています。社員同士の気軽な相談から新たな挑戦や提案が生まれると考えており、年齢関係なくフラットに意見交換出来る環境です！



勤務内容

勤務時間	10:00～19:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、引越し手当、資格手当(対象事業部のみ)
その他制度	定期健康診断実施、書籍購入代補助、関東ITソフトウェア健康保険組合の保養施設・スポーツ施設利用可
初任給	[2026年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:3,405,000円、四年制大学卒:3,605,000円、大学院卒:3,805,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制
賞与	なし
前年度採用実績	既卒・中途採用: 5 名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-1-9Echoes Tower AKITA 501		
代 表 者	代表取締役 西村 啓成	勤 務 地	秋田オフィス(秋田市)
設 立	2007年2月	資 本 金	77,770,000円
従 業 員 数	10名(男性8名、女性2名)	平 均 年 齢	32.9歳
問い合わせ先	E-mail: akita_recruit@donuts.ne.jp		



akita_recruit@donuts.ne.jp



企業webサイト

株式会社日情秋田システムズ

- ・システム開発
- ・システム運用保守
- ・情報機器販売
- ・ソフトウェア製品販売
- ・情報処理技術者派遣



誠心誠意を持ってお客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoice であります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクレーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。



POINT 02

ワーク・ライフ・バランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワーク・ライフ・バランスの実現に寄与しています。



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	9:00～17:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日(土曜日祝日の場合、前日金曜日が休日)、年間休日数: 125日(2026年度)、年次有給休暇:年間最大50日
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度、慶弔・災害見舞金
初任給	[2026年度実績]高専卒・短大卒・専門学校卒:181,300円～235,300円、四年制大学卒・大学院卒:191,000円～245,000円
賞与	年2回(7月・12月)、期末賞与支給の場合あり
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:1名

企業概要

所 在 地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代 表 者	代表取締役社長 土田 博紀	勤 務 地	本社(秋田市)、 東京営業所(大崎、東村山、光ヶ丘、新川崎、大森)
設 立	1986年4月	資 本 金	30,000,000円
従 業 員 数	59名(男性52名、女性7名)	平 均 年 齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9322		





企業webサイト



「こっちゃけ」ページ

株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



“知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。また、上流工程から参画している為、技術スキル・業務ノウハウが身に付きやすい環境が整っています。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。



POINT 01 成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に着きたい!人には全面的にバックアップしていきます。



POINT 02 プライベートと両立

月間平均残業時間8.3時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日126日なので、プライベートと両立しながら働くことができます。

POINT 03 社員間の距離が近い

新人から代表まで「～さん」と呼ぶ習慣がある為、話やすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。



勤務内容 奨学金返還助成

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(初年度10日)、年末年始(7日)、夏季休暇(5日)、特別休暇(結婚、出産等)
各種保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
各種手当	通勤手当、住居手当、子供手当、資格手当 ほか
その他制度	退職金制度、資格取得支援制度、各種表彰制度、自己申告制度、産前産後休暇制度、育児休暇制度、定期健康診断、看護・介護制度、ストレスチェック
初任給	【2027年度予定】高専卒・専門学校卒・短大卒・四年制大学卒:230,000円、修士卒:~240,000円(面談結果による)
賞与	年3回(3月・6月・12月)
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京)及び都内近郊
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	121名(男性89名、女性32名) 2026年1月現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL:03-5996-1321 E-mail:a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト

株式会社ビー・エス・サイター

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売
- ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化、リモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイター」として創業以来、これまでにお世話になりましたお客様をはじめ、ご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

弊社は、発足当初の文具事務機器販売事業から、IT関連サービス、IT技術者の派遣やIT人材育成支援と、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します！

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願い申し上げます。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	年間122日 ※内訳:土曜、日曜、祝日、夏期4日、年末年始4日
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
各種手当	通勤手当、家族手当
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助
初任給	【2027年度予定】既卒:186,500円~356,500円
賞与	年2回
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

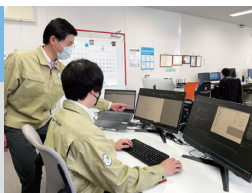
所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名)	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL:018-865-7400 E-mail:info@bss-web.co.jp		



企業webサイト

株式会社ぴーぷる

- ・ソフトウェア事業 ・ハードウェア事業
- ・インターネット事業 ・業務支援事業
- ・サイボウズオフィシャルパートナー ・健康づくり事業

～ITサービスを通して
社会に貢献～

当社は、ITという言葉さえ知る人が少なかった時代に、業界に先駆けて一歩を踏み出しました。現在はハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関するトータルサポートのすべてを幅広く手がけています。これらの事業に一貫しているのが「ITサービスを通じた社会貢献」です。企業や行政、地域コミュニティなどが抱える様々な課題に対し、ITの力でサポートすることによって、社会や人々の暮らしに役立つことを企業使命としています。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 ITという言葉が一般的でなかった時代から、業界に先駆けて一歩を踏み出しました。現在では、ハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関わるトータルサポートを行っています。

POINT 02 「こんなことが好き！得意！やってみたい！」と発信すると、思わぬところから仕事のチャンスが巡ってくる、それがぴーぷるの面白いところです。

POINT 03 上下の壁もなく、同じ目線に立ち新しい技術や情報を共有しながら、チーム全体で成長していく文化が根付いています。皆で支えあい、育てあう温かな雰囲気の中で力を伸ばしていくことができます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(休憩1時間・実働8時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、有給(初年度10日)、慶弔、育児など
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当
その他制度	【教育研修】テクニカル研修、各職種別・階層別研修(社内、社外)、通信教育、選抜教育など
初任給	[2027年度予定] (東北地区採用) 高専卒:200,000円、短大卒:200,000円、専門学校卒:200,000円、四年制大学卒:220,000円、大学院卒:220,000円、中途採用:経験に基づき応相談
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	中途採用:1名

企業概要

所 在 地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ2階 アトリエアルヴェⅡ オフィス6		
代 表 者	代表取締役 山崎浩幸	勤 務 地	秋田県内、青森、岩手、東京 ※個人の事情に配慮します
設 立	1989年9月	資 本 金	13,000,000円
従 業 員 数	秋田県事業所2名(男性0名、女性2名)、 全社員(男性44名、女性35名) ※2026年4月現在	平 均 年 齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL:080-3348-0974 E-mail:jniji@people.co.jp		



企業webサイト

株式会社
ブロードバンドセキュリティ

- ・ソリューション事業 ・業務支援事業 ・システム開発事業
- ・情シス代行事業 ・中小企業支援事業部

便利で安全な
ネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、WEBで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして情報は大事な資産であり、さまざまな技術を介して容易にやり取りが可能である一方で適切に保護される必要があります。世の中にはびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸となって取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設しました。新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しております。業務内容は、東京と変わりません。誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、秋田にいなから日本のITセキュリティを守っている。というやりがいを感じる事ができます。「世界のITセキュリティを秋田から守る」ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーに強くなりたくて強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 業績・給与 今後ますますニーズが高まると予測されるセキュリティ業界で、業績・給与とも順調な成長率で推移しています。社員の平均年収は業界高水準の745万円(2025年)。頑張りはしっかり評価します！

POINT 02 みらい時間 働きやすい環境。一人ひとりの「みらい」のために時間を使ってほしい。そんな思いから勤務時間を見直しました。定時は9:30～17:00(6.5時間勤務) 短い時間で集中して働き、終業後は自分の「みらい」のために有意義な時間を過ごせます！
＜先輩たちの過ごし方＞
・業務に活かせる資格を取得するための勉強
・趣味や家族との時間に

勤務内容

勤務時間	9:30～17:00(休憩1時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)、傷病積立休暇制度(最大40日まで)
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格手当
その他制度	定期健康診断(会社負担)、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設・スポーツ施設利用可
初任給	[2027年度予定] 高専卒:3,400,000円、四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円 ※月20時間分の残業代が、年俸に含まれております。※年俸制
賞与	年俸制のため賞与なし
前年度採用実績	大学院卒:2名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代 表 者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤 務 地	東北セキュリティ診断センター(秋田市)
設 立	2000年1月	資 本 金	295,000,000円
従 業 員 数	239名(男性194名、女性45名) ※2025年7月現在	平 均 年 齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL:03-5338-7417 E-mail:ss-recruit@bbsec.co.jp		


企業webサイト


採用情報サイト

株式会社本質

・生成AI活用支援および、DX伴走支援



テクノロジーにより、 本来のポテンシャルが 解放される社会へ。

私たちは、テクノロジーが人や組織を縛るものではなく、本来持っている力を引き出すための存在であると考えています。業務に追われる日々から解放され、考え、判断し、創ることに集中できる環境が整う。一社一社の力が正しく発揮されることで、企業は成長し、社会全体の可能性も広がっていく。その状態こそが、私たちの目指すビジョンです。



**日本の「現場」には、次世代に
繋ぐべき誇りがある。
テクノロジーの力で、現場の誇り
を守り抜く**



アナログな壁に遮られていた経営者の熱意を、デジタルの力でまっすぐ現場へ届ける。そして、次世代がそのバトンを誇らしく受け取れる。そんな、「組織の血を通わせるためのDX」を、私たちは大切にしています。現場の苦労を誰よりも知っている私だからこそ、できる伴走があります。現場を置き去りにしない。誇りを捨てない。日本企業のプライドをITで守り抜き、次の世代が「ここで働きたい」と胸を張れる未来を創る。それが、私たち株式会社本質の使命です。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(休憩60分/実働8時間)、フレックスタイム制度あり(コアタイム 11:00～15:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)		
各種手当	通勤手当(社内規程による)、時間外勤務手当、役職手当、出張手当		
その他制度	リモートワーク制度、書籍購入・学習支援制度、資格取得支援制度、副業・兼業可(事前申請制)、服装自由		
初任給	高卒・四年制大学卒:スキル・経験による、既卒・中途採用:スキル経験による		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒017-0031 秋田県大館市上代野上代野5-1 MORK 2F		
代表者	代表取締役 社長 CEO 和田達子	勤務地	リモートワーク可、東京オフィス:東京都中央区銀座、本社:秋田県大館市、
設立	2025年4月	資本金	1,000,000円
従業員数	現在2名(男性1名、女性1名) ※2026年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL: 050-1793-2784 問い合わせフォーム: https://forms.gle/RU2PG8GbbHV9gsyu5		



企業webサイト

株式会社マイティークラフト

- ・ゲームソフトウェアの企画・開発・運用・受託
- ・アプリ・WEBシステムの開発・運用管理・受託
- ・キャラクターコンテンツの運用 ・ECサイトの構築運用
- ・ライブ配信事業

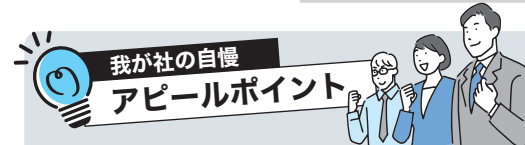


ゲーム開発やアプリ開発と いったエンターテインメント 系ソフトウェア開発

ゲームのソフトウェア開発や企画、エンターテインメント系コンテンツの開発、企画提案等を得意とした会社です。

自社でIP(ゲームキャラクター)を保有し、NintendoSwitchやスマホ向けのゲームを販売しています。

ゲーム関連以外では、各種アプリ開発、自治体向けにDXシステムの販売やカフェ運営などもしています



POINT 01 創業38年のゲーム開発会社

1988年創業で30年以上社歴のある会社です。技術を大切にしており、各種ゲーム機やスマートフォンまで時代を先取りした新たなことに挑戦し続けています。



POINT 02 未経験者でも研修制度で安心

新卒入社社員やゲーム業界未経験者でも、教育制度やOJT制度が整っているので安心です。特に技術系大学や専門学校で勉強した人、ゲーム開発以外のIT系企業で働いていた人も歓迎します。



POINT 03 秋田を盛り上げたい人歓迎

秋田にいながらゲーム業界で働きたい人にはマッチしていると思います。秋田を盛り上げたい人は特に歓迎します。ゲームを通じて一緒に秋田を盛り上げていきませんか？

勤務内容

勤務時間	9:30～18:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	通勤手当、精勤手当、健康手当、社会保険完備		
その他制度	毎月の資格手当、技術研修制度		
初任給	【2027年度予定】高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:181,000円～、大学院卒:190,000円～		
賞与	年2回(前年度実績)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ3階 Atelier ALVE II オフィス5		
代表者	代表取締役 西川 博成	勤務地	秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ2階 Atelier ALVE II オフィス5
設立	1988年6月	資本金	10,000,000円
従業員数	52名(秋田オフィス1名)	平均年齢	29.0歳
問い合わせ先	TEL: 03-5985-2373 Email: recruit@m-craft.com		



企業webサイト

株式会社メル・デジタル

・映画・ゲーム・CMなどの3DCG・VFX制作業務 ・動画・スチール撮影/編集(企業CM、PR動画等)
 ・コンシューマー機ゲーム開発、スマートフォンゲーム開発 ・遊技機映像開発 ・VR開発
 ・WEB制作(デザイン・コーディング) ・オンライン配信業務
 ・イラスト制作、キャラクターデザイン ・設計・製作業務 ・立体出力(3Dプリンター)
 ・プロジェクションマッピング ・秋田美術大学講師 ・販売促進計画
 ・マーケティングサポート(各種デザイン制作・印刷業務・広告計画・媒体代理業務・イベントプロデュース等)

mel
digital co., ltd

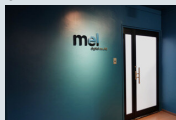
CG制作・撮影業務・WEB制作で、首都圏の大規模プロジェクトへの参加実績も多数。

CG制作・撮影業務・WEB制作を主軸とし、中でも3DCGを得意としております。撮影から編集・CG/VFXまで、すべてを当社で請け負うことができ、首都圏の大規模プロジェクトへの参加実績も多数。日本最高水準の技術・知識をご提供できます。また、企業・事業主さまの事業拡大・販売促進などにおける課題に対して、広告やマーケティングの観点から新しい価値をご提案し、共に解決するお手伝いをいたします。

我が社の自慢
アピールポイントPOINT
01

秋田にしながら全国の大規模案件の実績多数！

秋田県内の案件はもちろん、首都圏をはじめとする県外の案件も実績豊富です。業務は多岐に渡りますが、能力や知識に応じて社内分業しています。また、スタッフ間での知識共有などがあり、技術力を深く追求できる環境です！

POINT
02

充実の福利厚生！

社会保険加入（雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険・退職金制度）は県内トップレベル！さらに医療保険や年齢に応じた保険にも加入しています。また、ゲーム・アプリの支給や知識向上のための書籍購入、資格取得などの経費は会社負担！健康推進のためのフィットネスジムも通い放題です！



勤務内容

勤務時間	固定時間制:月～金 10:00～19:00(休憩1時間)※ご希望に応じて、フレックスタイム制にするなど勤務時間をご相談いただけます。		
休日・休暇	土日祝日、年間休日120日、有給休暇、特別休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、育児・介護・看護休暇		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金制度、医療保険、その他年齢に応じた保険		
各種手当	結婚祝金、出産祝金		
その他制度	定期健康診断受診料全額補助、知識向上のための書籍購入や資格取得の経費補助、社内活動(交流会やクラブ活動など)の経費支給、フィットネスジムの法人契約		
初任給	【2026年度実績】新卒(高卒以上):230,000円、既卒・中途採用:200,000～350,000円 ※中途採用については、ご希望や能力等に応じて直接ご相談の上、決定します。		
賞与	年俸制のため、賞与なし		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-5太平ビル3・4F		
代表者	代表取締役 近藤 康洋	勤務地	本社(秋田市)
設立	2011年3月	資本金	1,000,000円
従業員数	16名(男性7名、女性9名)※2026年3月現在	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL:018-823-2665 E-mail:info@meldigital.jp		



企業webサイト

山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス
 ・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



おかげさまで創業50周年、未来への挑戦と貢献を。

当社は2026年1月27日をもって、創業50周年を迎えました。1976年の創業以来、全国の医療機関・地方自治体・法人のお客様向けに多種多様なソフトウェアおよびアウトソーシングサービスを提供し、業務を拡大しています。

病院向けのレセプトコンピュータシステム「Medbright(メドブライト)」や地方自治体向け「空家管理システム」等を自社開発し、秋田を拠点に全国へ展開しています。

昨今は多様な働き方、人材不足など環境の変化が多岐に渡り起きており、AI技術などのテクノロジーも目まぐるしく進歩しています。この未来の予測が難しくなるVUCA時代において、常に変化に適応し新しいことへ挑戦していくことが必要となってきています。

当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化と社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。

我が社の自慢
アピールポイントPOINT
01

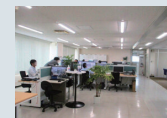
自分の発想を形にして全国の顧客へ提供

当社は自社でシステム開発し顧客に導入するスタイルを基本としており、他社パッケージ製品では対応しきれない細かな要望に応え顧客の課題解決にしっかりと向き合います。「自らの発想でシステムを構築し、提供する」我々はここにエンジニアとしての喜びと達成感を感じています！

POINT
02

社員のスキルアップを支援

当社では各種情報処理技術者試験や、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度があります。また社員のスキルアップのため、参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。

POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

歯科検診やインフルエンザワクチン予防接種費用の助成制度、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、多様な福利厚生を用意しています。

勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	8:30～17:30		
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇(5日間)、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休業等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営支援保険、団体定期保険、傷害保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度、永年勤続表彰、リフレッシュ休暇制度 ほか		
初任給	【2027年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:194,000円～、四年制大学卒:209,000円～、大学院卒:224,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年度内2回(7月・12月) 4ヶ月分 ※令和2～7年度は3月に期末賞与支給		
前年度採用実績	専門学校卒:3名、中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田市)、青森営業所(青森県青森市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社37名(男性30名、女性7名)※2026年4月1日現在	平均年齢	43.6歳
問い合わせ先	TEL:018-839-2881 E-mail:saiyou_kikaku@yamani-system.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業公式Instagram

株式会社ライトカフェU.



- ・クラウドエンジニアリング ・アプリケーション開発
- ・システム運用

わたしたちは常にお客様と地域に寄り添い、確かな技術力とコミュニケーション力をもって、ITにおけるさまざまな課題や要望にお応えします。

東北地方で「雇用創出・地域活性」をテーマとし、更なる事業拡大を目指し東北地方の人材を束ねる新会社を設立！

日本最大級のサービスをはじめ、大手小売会社、広告会社など、さまざまな大手企業のクライアントの案件を取り扱っており、人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

秋田にしながら東京のお客様とお仕事ができ、視野を広げながらスキルアップすることが可能です。

東北から日本を、そして世界を、ITで元気に。手を取り合って、支えていきます。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

クライアントと近い距離で開発を行っています

日本最大級のサービスをはじめ大手小売会社、広告会社など、様々な大手企業のクライアントの案件を取り扱っています。人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

POINT 02

教育制度

入社後3カ月間のIT基礎研修をご用意しています。一からITの知識を身に付けられ、1人の研修生に対して1人の講師がつき、ご自身のペースで学び進めることが可能です。

POINT 03

キャリアプラン

決まったキャリアステップがなくやりたいことを叶えることが出来ます。定期的な上長と面談を行っており、興味を持った分野や今後どのようなことにチャレンジしていきたいのかご自身のキャリアについて向き合うことが可能です！



勤務内容

勤務時間	10:00～19:00(案件により9:00～18:00の可能性あり)		
休日休暇	年間休日120日以上、完全週休2日制、土日祝休み、年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇4日、年末年始休暇6日、GW、産前産後休暇、育児休暇(男性女性どちらも実績有り)、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(全額)、資格支援手当		
その他制度	企業型確定拠出年金制度、奨学金支援制度、健康維持管理費補助制度、サークル活動		
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒:2,952,000円、大学院卒:3,072,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-15 秋田朝日生命丸島ビル4F		
代表者	代表取締役社長 三宅 基樹	勤務地	本社(青森県八戸市)、秋田駅前オフィス(秋田市)
設立	2023年3月	資本金	5,000,000円
従業員数	31名(男性18名、女性13名) ※2026年4月現在	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL:0178-38-9444 E-mail:lcy_saiyo@lightcafe.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

リコーITソリューションズ株式会社

- ・ソリューションサービス事業
- ・リコーグループ社内ITシステム事業
- ・商品・サービス事業



秋田から世界の「はたらく」にITを。「テクノロジーの力で、“はたらく”社会を豊かにする」を企業理念とし、デジタル・ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます

プリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホアプリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT 02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土

リモートワークやフレックス勤務制度を活用して自分の生活に合った働き方ができます。また事業所が竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。



POINT 03

地元との交流に注力していて、産学官の連携も活発です

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。



勤務内容

フラチナくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年間休日125日、年次有給休暇(日・半日・時間)、シーズン休暇、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金		
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)		
その他制度	資格取得奨励制度、OJT制度、社内公募制度、プロフェッショナル認定制度 ほか		
初任給	[2026年度実績]高専(本科)卒:243,000円、四年制大学学部卒・高専(専攻)卒:265,000円、大学院卒(修士了):280,000円、大学院卒(博士了):293,000円※拠点勤務のケースであり、初任給はエリアによって金額が異なります。		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	秋田事業所:3名(四年制大学卒2名、大学院卒1名)		

企業概要

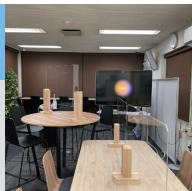
所在地	〒010-0921 秋田県秋田市中町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	秋田事業所79名(男性65名、女性14名) 全社員1029名(男性756名、女性273名)	平均年齢	42.6歳(秋田事業所)
問い合わせ先	TEL:0120-775-733 E-mail:zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイト

株式会社ロイヤルパソコンシステム

- ・システムインテグレーションサービス
(販売・提案・計画&課題・策定&設定・構築・運用保守支援戦略立案・企画・
エンドユーザー様要件定義)
- ・テクニカルサポート ・各種サービスのご提案及び販売
- ・IT技術関連支援業務 ・広報紙作成企画・デザイン業務・webデザイン業務



あなたらしさを発揮して 秋田にイノベーションを

ロイヤルパソコンシステムはデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れて私たちはデジタルビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部門から30年間ITに関わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われるが秋田県では数少ないSI(システムインテグレーター)として実績を築いてきました。

秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮してください。



IT=不安の時代に、私たちは「安心」をご提供します

当社ではデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れてビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように業務支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部から30年間ITに係わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われてしまいましたが、秋田県内では数少ないSI(システムインテグレーター)として実績を築いてきました。

秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮できる人材を求めています。



勤務内容

勤務時間	固定時間制:9:00~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、育児休業、介護休業、アニバーサリー休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、技能手当、個人携帯使用手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得助成、パソコン購入費助成 ほか
初任給	【2025年度実績】高卒:160,000円、四年制大学卒:168,000円
賞与	年2回(7月・12月)業績によって変動
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒012-0855 秋田県湯沢市愛宕町2丁目31-2		
代表者	代表取締役 高橋 一俊	勤務地	本社(湯沢市)
設立	2015年5月	資本金	6,000,000円
従業員数	6名(男性2名、女性4名)	平均年齢	34.0歳
問い合わせ先	TEL:0183-72-7771 E-mail:yuki@rp-sys.co.jp		



企業webサイト

ロジスティード ソリューションズ株式会社

- ・自社物流ITソリューション「ONEsLOGI」の企画・提案・開発・コンサルティング業務
- ・最先端物流システムの企画・提案・開発・技術研究・コンサルティング業務



Logistics4.0の実現に向けて。
「モノ」ではなく「コト」を動かす。新しいロジスティクスIT領域へ

ロジスティクスIT企業グローバルNo.1へ！ 「物流をもっとよくする」物流特化型ソフトウェア開発～システム提案まで一貫したソリューションを提供

当社は、総合物流企業であるロジスティード(株)を親会社にもつ、物流・流通・サービス分野に特化したソフトウェア会社です。1973(昭和48)年創立以来、ロジスティードグループ、他一般のお客様向けの外販部門を拡大し、成長を続けています。物流の仕組みやオペレーションを熟知した、業務知識の高いSEがお客様の物流の課題に、ITを通じて解決に向けて取り組んでいます。



POINT 01 業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供

ロジスティードグループ、及び自治体や秋田の各大学や高専などを巻き込んだ事業協創推進を行い、業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供していくことを目的として、2024年に事業所設立をいたしました。

POINT 02 社員同士のコミュニケーション醸成・クリエイティビティを刺激するこだわりのオフィス内装

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができる為、他部署の社員などとのコミュニケーションがとりやすくなっています。またオフィス内装は、秋田駅待合ラウンジ/東西自由通路のデザインを手掛けたコードアーキテツ社(代表小杉栄次郎氏秋田公立美術大学教授)のお力をお借りし、クリエイティビティを刺激するデザインとなっております。



勤務内容

勤務時間	9:00~17:45
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、教育研修制度 ほか
初任給	【2025年度実績】高専卒:225,400円、専門学校卒(2年):221,100円、四年制大学卒:245,700円、修士卒:254,800円
賞与	年2回(6月・12月)、各2.4ヶ月分
前年度採用実績	既卒・中途採用:4名

企業概要

所在地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町1-14 秋田ファーストビル1F		
代表者	代表取締役 社長執行役員 芳賀 寛	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1973年8月	資本金	210,000,000円
従業員数	734名(男性580名、女性154名)	平均年齢	42.1歳
問い合わせ先	TEL:03-6263-0413 E-mail:lds-recruit@logisteed.com		



企業webサイト

渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・デジタル化伴走支援
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・クラウド環境サービス事業
- ・企業利用向け生成AI導入



デジタルとAIで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、1991年に親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から、秋田県内の民間のお客様に対して販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うデジタル機器の販売、導入後の保守サポート業務を行っております。経済産業省認定「スマートSMEサポーター」や「DX認定」も取得しております。また、近年はDX推進の為に中小企業向けセミナー開催やデジタル化のためのワークショップ、伴走支援を行い、企業様が自らDX推進できるように支援を行っています。ノーコードツール、生成AIなどの導入支援も積極的に行っております。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 新人研修制度、社内 OJT 制度

入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後1、2年ごとにグループ全社の同期社員懇談会などを行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT 02 社内教育及び資格取得応援制度

専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後のお祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT 03 ワーク・ライフ・バランス

男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的に行い社員のワーク・ライフ・バランスを大切に考えています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	ほぼ完全週休2日制(今年度休日125日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、運転手当、扶養手当 ほか
その他制度	テレワーク勤務制度、退職金制度、財形貯蓄制度、グループ親睦会、教育研修、資格取得補助金 ほか
初任給	【2026年度実績】高卒:170,550円、短大卒:185,750円、専門学校卒:185,750円、四年制大学卒:200,700円
賞与	年2回(7月・12月)4か月分
前年度採用実績	高卒:1名

企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役社長 渡部 羊三	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	41名(男子34名、女子7名)	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	E-mail:mitsuru@wisco.co.jp		



企業webサイト