

嘉創株式会社

- ・ソフトウェア(システム)開発
- ・IoTソリューションデータの収集
- ・蓄積・分析・活用・支援の機能を持つIoTプラットフォームを自社で研究
- ・開発・構築



事業成長を容易に 成し遂げられる世界へ。

嘉創の原点は、嘉いものを創造することにあります。嘉いもの=“価値ある開発やソリューション”を通じ、お客様の永続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一步リードする技術力。そして、お客様と共に蓄積した経験と幅広いITサービスとIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 システム構築の請負事業を行っています

「プログラムを書くことが好き」
「新たな言語を学んでみたい!」
「誰かの役に立てるような物を作りたい!」
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい!」
「IoT・AIに関わりたい」
こんな思いを持った方大歓迎
基本知識があり、コーディングができればOK
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。
プログラマーからエンジニアを目指すような成長できる環境を用意しています。新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。

POINT 02 在宅勤務 OK

各種福利厚生完備
研修・育成制度充実
社員旅行・イベント豊富

勤務内容	
勤務時間	フレックスタイム 7:00~21:00(実働8時間)、標準労働時間:9時間/日
休日休暇	完全週休2日制(土日祝)、年末年始休暇(5日)、夏季休暇(3日)、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇
各種保険	各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)
各種手当	交通費支給(全額)、時間外手当(超過分)、出張手当
その他制度	健康診断、スキルアップ支援(講習会・外部講習など)昇給:年1回(4月)
初任給	[2027年度予定]短大卒・二年制専門学校卒:240,000円、四年制大学卒:250,000円、大学院卒:270,000円、既卒・中途採用:能力による ※基本給+みなし残業手当含む
賞与	あり(業績により)
前年度採用実績	なし

企業概要			
所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王 玉冬	勤務地	秋田支店(仙北市)、東京本社(東京都中央区)
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	20名(男性15名、女性5名)	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	TEL:03-6264-8325 E-Mail:pingyaru@ka-so.net		



採用情報サイト

嘉創株式会社

interview



interview

嘉創株式会社
DX 部門 システムエンジニア
原 和輝 さん

インタビュー全文はこちら！



“得意”を活かし合うフラットな組織で、 多分野の業務改善に挑む！

一入社のきっかけを教えてください。

音楽大学でコンピューターを使った音楽制作に取り組んだことからICT業界に興味を持ちました。初学者からのスタートでしたが、入社1年目から要件定義や開発、テストまで幅広く関わり、新人でも大きな仕事を任せてもらえる環境が成長に繋がっています。

一嘉創株式会社はどのような会社なのでしょう？

IoTとDXを柱に、工場やタクシー、農業など多様な業界の課題解決を支援しています。私はDX部門のシステムエンジニアとして小売業のお客様を中心に担当し、現在は業務改善に向けたスマホアプリ開発を行っています。



一仕事のやりがいを教えてください。

自分が作ったシステムが現場で使われ、業務改善に貢献できることです。大規模なシステム移行プロジェクトでスマホアプリを通じて顧客との接点構築を担当した際は、業績向上につながる重要な役割を担うことができ、大きなやりがいを感じました。また、UX(ユーザー満足度)とコストのバランスを踏まえた提案が評価された経験も印象に残っています。単に要望通りに設計するのではなく、その背景にある課題まで考えて、より価値のある提案につなげるよう取り組んでいます。

一社内の雰囲気や働き方について教えてください。

分からないことを気軽に質問でき、チームで相談しながら進めるフラットな環境です。それぞれの得意分野を活かして役割分担し、互いにリスペクトし合う風土があり、若手の意見が採用されることも多いです。働き方は週2日ほどの出社と在宅勤務を組み合わせ、対面でのコミュニケーションと集中する時間のメリハリをつけて働いています。

一入社後に必要なスキルは、どのようなものですか？

基本的なICTの知識は必要ですが、最初から完璧であるより「学び続ける姿勢」が大切です。また、お客様の課題を正しく理解するコミュニケーション力も求められます。私自身は「プロとしてお客様より詳しくなること」を意識し、読書や自主的なアプリ制作などを通じて学び、一人でプロジェクトを回せるエンジニアを目指しています。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTは人手不足などの社会課題解決に貢献できるやりがいのある仕事です。当社は初学者の方でも、できることから少しずつ任せてもらえる成長環境が整っています。知識がないと不安に感じている方にこそ、ぜひ挑戦してほしいです！

株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守 ・サーバ構築・運用・保守



私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

弊社は秋田県横手市を拠点に、「持続可能な地域未来のためにテクノロジーを活用しウェルビーイングな社会を創る」をミッションに掲げるIT企業です。WEB・モバイルアプリ(MP:eMeeting等)の開発に加え、近年は秋田から全国へ向けた最先端のプロジェクトに挑戦しています。

■ 地方発の最先端プロジェクトに携わる：単なる受託開発にとどまらず、秋田公立美術大学と共同開発する「完全ローカル環境で動作するAI(AgentTalk)」や、県立大学との「スマートグラスを用いたリンゴ摘果補助システム」など、地域の課題を最新テクノロジーで解決するワクワクするような仕事があります。

■ 文系・専門外からでも成長できるキャリアパス：生成AI時代において、これからのエンジニアに求められるのは「ただ作業する力」ではなく「考えて判断する力」です。そのため、弊社では情報系以外の出身者(文系や他分野の専門学校卒など)も広く歓迎しています。入社後は充実したサポートのもと、技術を極める「テックリード」やチームをまとめる「プロジェクトマネージャー」など、自分の得意や情熱に合わせた柔軟なキャリアを描くことができます。過去3年間の新卒採用者の定着率も非常に高く、安心して長く働ける環境です。

■ 多様な人材が活躍できる働きやすさ：IT業界では珍しく女性従業員比率が37%を占め、女性社長をはじめ管理職としても女性が多数活躍しています(秋田県えるぼしチャレンジ企業・ダイバーシティマイスター企業認定)。月平均残業時間は10時間以内で、有給取得率も高く、状況に応じた在宅勤務も可能です。性別やライフステージに関係なく、誰もが誇りを持って活躍できる環境づくりに力を入れています。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT 01

提案から保守まで一貫して携われる

お客様の要望や業務課題を丁寧に整理し、ソフトウェアの提案から設計・開発、導入、保守まで一貫して携わることができます。社内外と連携しながら課題解決に取り組む中で、コミュニケーション力と実践力を高められる環境です。



POINT 02

自社サービス開発にも挑戦できる

自治体や企業向けのシステム開発で培った技術と実績を基盤にecoA DP、eResなどの自社サービスも展開しています。自ら価値を生み出すものづくりに挑戦できることが強みです。



POINT 03

先端技術と地域課題解決に取り組む

AIやスマートグラスを活用した研究開発や地域課題解決型プロジェクトにも取り組み、時代の変化に合わせた新たな価値創出を目指しています。研修の体制も整っており、学びながら着実に成長できる環境があります。

勤務内容 奨学金返還助成

勤務時間	固定時間制:9:00~18:00(休憩1時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休業(ほか)
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(20km圏外の人のみ)、時間外勤務手当、役職手当、資格手当、家賃補助
その他制度	資格取得奨励制度、奨学金返還助成制度、定期健康診断受診料全額助成、財形貯蓄制度、退職金共済制度、慶弔金制度
初任給	【2026年度実績】短大卒・能力開発校卒:190,000円(10時間分の固定残業代込)、四年制大学卒:220,000円(10時間分の固定残業代込)
賞与	年2回、実績による
前年度採用実績	四年制大学卒:2名

企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1ベッチモントyokote 2F(横手事業所)		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	本社(横手市)、土浦事務所(茨城県土浦市)、その他首都圏等の客先
設立	1999年6月	資本金	31,000,000円
従業員数	23名(男性13名、女性10名)	平均年齢	36.1歳
問い合わせ先	TEL:0182-33-5060 E-mail:saiyo@und-meer.com		



企業webサイト



interview

株式会社デジタル・ウント・メア
システムエンジニア
榎原 相斗 さん

若手のうちから重要な業務にも関われる！ 努力が評価され、頑張りを応援してくれる会社

インタビュー全文はこちら！



一入社のきっかけとこれまでの経歴を教えてください。

昔からゲームが好きでクリエイターに憧れ、情報系の専門学校へ進学しました。就職活動中にSEに興味を持ちました。宮城の半導体関連企業へ就職後、「やはりSEとして働きたい」という思いが強くなり転職を決意。地元・湯沢に近い横手に拠点を置く当社を選びました。



一現在どんな業務を担当していますか？

システムの機能単位で、仕様検討から実装までを担当しています。お客様の要望をもとに全体の仕様を決め、既存システムに必要な機能の選別や追加を検討します。1年目の終盤からこうした業務に関わり、早くから重要な仕事を任せられていると感じています。

一仕事のやりがいと大変なことは何ですか？

やりがいは、担当した機能でお客様に喜んでいただけることです。開発に携った「施設予約システム」を友人が使っているのを見た時に、自分の仕事が役立っている実感と達成感がありました。大変な点は、お客様の業務フローや業界用語の理解です。不明点はすぐに調べ、社内チャット等で上司やお客様にも確認して解決します。

一社内の雰囲気や働き方についてどう感じていますか？

各自での作業が主ですが、週1度の打ち合わせでは活発に意見交換をします。若手でも意見を出しやすく、自分の提案が採用されたこともあります。また、プロジェクトマネージャーの無理のないスケジュール管理により、残業は月10時間以内で有給も取りやすいです。大雪などで出勤が難しい時のテレワークも可能で、非常に働きやすい環境です。

一入社後に必要なスキルについて教えてください。

最も重要なのはコミュニケーション力です。一人で完結する仕事は少ないため、不明点を素直に問う姿勢が大切です。技術的なスキルは実務で身につくため、未経験でも問題ありません。オンライン学習サービス「Schoo」での学習や、資格の受験費用補助・手当などの支援制度があります。私も、AWS(Amazon)によるクラウドサービスの資格取得に向けて勉強中です。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTの仕事は未経験からでも十分に挑戦できます。多くの人が利用するシステムに関わり、成果を実感しやすいのが魅力です。頑張った分だけ評価され、成長をしっかりと支援してもらえる当社で、ぜひ一緒に働きましょう！

株式会社テラスカイ

・Salesforceを主軸としたクラウドサービスの導入支援及びクラウド製品の開発・提供



国内トップクラスのクラウド技術を誇るテラスカイ

テラスカイは東証プライム上場の設立20年目のIT企業で、クラウド市場のリーディングカンパニーとして事業展開し、幅広い企業の業務効率化に貢献しています。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

国内トップのクラウド技術

クラウド業界のリーディングカンパニーとして、現在7000件を超える国内トップクラス案件実績をもっています。国内の大手企業を中心に業界業種問わず、幅広いお客様に対して業務の効率化と課題解決を行っています。



POINT 02

社員の成長を支援！充実した研修制度

新卒で入社後は約4ヶ月間の研修期間を設け、ITの基礎やクラウドについて丁寧に研修します。更に年次やキャリアに応じた研修制度や資格支援制度、社内独自の勉強コンテンツも豊富に取り揃えており、社員のキャリアアップを支援しています。

POINT 03

柔軟な働き方ができる！

オフィス出社と在宅勤務の両方を取り入れたハイブリッド型勤務で、ワーク・ライフ・バランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。



勤務内容

勤務時間	9:30～18:00(実労働7.5時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、母性健康管理のための休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ※関東ITソフトウェア健康保険組合加入
各種手当	通勤手当、残業手当、ライフプラン手当、出張手当、特別手当、慶弔見舞金 ほか
その他制度	在宅勤務制度、研修制度、資格支援制度、寮制度、確定拠出型年金制度、健康診断、カフェラウンジ利用、マッサージルーム利用 ほか
初任給	[2026年度実績]短大卒・専門学校卒:280,000円、四年制大学・大学院卒:335,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年俸制のため賞与なし
前年度採用実績	なし

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-3-8		
代 表 者	代表取締役CEO 社長執行役員 佐藤 秀哉	勤 務 地	秋田サテライトオフィス(秋田市)
設 立	2006年3月	資 本 金	1,252,120,000円
従 業 員 数	秋田県事業所 3名(男性3名、女性0名)、全社員829名(男性591名、女性238名)※2026年3月	平 均 年 齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL:03-5255-3410(代表) E-mail:saiyo@terrasky.co.jp		



企業webサイト採用情報サイト



企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

株式会社テラスカイ
工藤 啓介 さん

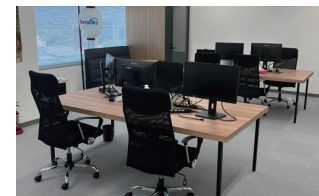
しっかりした育成体制で、エンジニアとして成長！ お客様と対話を重ねて取り組むシステム開発

インタビュー全文はこちら！



－入社のきっかけを教えてください。

「若いうちから手に職をつけたい」「チームで何かをつくり上げたい」という思いから、ICT業界に興味を持ちました。当社を選んだ理由は、地元秋田で大きな案件に関われる点と、充実した研修・サポート体制です。入社前は、当社が主軸とする顧客管理システム「Salesforce」の知識はゼロでしたが、安心して入社できました。



－現在はどのようなお仕事を担当していますか？

大型のシステム導入プロジェクトで要件定義に携わっています。お客様の業務をヒアリングし、最適な方法を考え、要件の整理や提案を行う仕事です。当社の特徴は、「一次請け」の立場として、単にシステムをつくるのではなく、週1回の定例会などで、直接お客様と打ち合わせを重ね、一緒に形にしていける点です。

－どのようなところに、仕事のやりがいを感じていますか？

大手企業の大規模な案件を若手のうちから経験できる点です。高い技術力が必要ですが、未経験からでも挑戦しやすい育成カリキュラムが整っていて、6～7割を占める文系出身の社員も多く活躍しています。

また、入社1年目に担当した案件の打ち上げで、「売上が上がった」「使いやすい」といったお客様の言葉を聞き、自分の仕事が役立っていると実感できました。

－印象に残っている社内でのエピソードを教えてください。

「専門用語を使わず、お客様目線で伝える」という先輩の言葉が印象に残っています。分かりやすい提案のため、過去の事例を参考に説明資料を作成し、先輩のレビューを経てから提示するなど、工夫しています。

－教育体制や成長環境について教えてください。

入社後は約4カ月の研修があり、その後も段階的にプロジェクトに参加して経験を積みます。入社3年目ですが、若手のうちから要件定義などの上流工程に関わっているため、技術者としての成長スピードは速いと感じています。

また、資格取得支援も充実しており、受験費用は会社負担です。Salesforce認定技術者数は国内1位で、最高難易度資格の保持者も5名在籍しています。私も、4つ目の資格取得のため勉強中です。社内に講師がいるほか、勉強会やデジタル教材もあります。さらに、拠点がある地域の技術者育成のため、秋田での学生への講義やセミナーなどにも取り組んでいます。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTという専門的で難しいイメージがあるかもしれませんが、当社には未経験からでも成長できる環境があります。大切なのは技術力よりも、お客様の話を聞き、一緒に課題解決しようとする姿勢です。コミュニケーションを大事にしながら、チームで何かをつくり上げたい方にはとてもやりがいのある仕事だと思います。

ビジネスシステムサービス株式会社

・基幹系システムのアプリケーション運用・保守
・基幹系システム等の受託開発及び追加開発



「あきたプラス」で 顧客に伴走、共に成長

私たちは、ビジネスエンジニアリング(東証プライム：4828)のグループ会社として2003年に設立し、一貫して基幹システム(ERP)の保守・運用サービスを企業に提供しております。その後20年以上に渡り着実に事業を成長させて参りましたが、2024年4月に秋田県へ支店を設立しました。経営を管理・統制するERPは、企業の競争力の強化などあらゆる付加価値向上に役立っています。私たちは、主に製造業のお客様によりそいながら、ERP活用の提案から実現までをお手伝いしています。長期間に渡る保守・運用の実績と知見に加え、複数拠点からなる技術専門チームの協働による柔軟かつ強固な支援サービスが私たちの強みです。今後、秋田県の大きな力に加え、新たな価値を創造したいという思いを込めた言葉「あきたプラス」を胸に、現地での新規ビジネスの開拓と、更なる人材の採用に取り組み、事業を拡大してゆく計画です。私たちのステートメント「未来まで、よりそい抜く」を信条に、お客様、秋田県とともに私たちも成長していきます。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

新卒研修 6 ヶ月！教育体制が充実しています

企業の強さの源は社員一人一人のパフォーマンス向上と考えているため教育やフォロー体制はかなり重視しています。特に新卒研修は半年間！ITの基礎から応用、配属部門の専門的な研修、資格取得のための講習まで豊富な研修を用意しています。

POINT 02

入社前後のギャップがないと言われます

過去3年の定着率は93%を誇り「入社前とのギャップはほぼなかった」と7割以上の社員がアンケート回答しています。(アンケートは採用サイトで公開中！)選考で感じた雰囲気は入社後もそのまま実感いただくと確信しています。

POINT 03

ワーク・ライフ・バランスが整っています

平均残業11時間、有給取得数13日の実績です。福利厚生も充実しており、プライベートや今後のライフイベントとも両立が叶いやすい環境があります。



勤務内容 奨学金返還助成

勤務時間	9:00～17:30(7.5時間就業・休憩1時間)
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)
各種手当	時間外労働手当(全額支給)、通勤手当(実費)、住宅補助費(条件有)
その他制度	定期健康診断、資格取得支援制度、在宅勤務制度 ほか
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:238,000円、四年制大学卒:250,000円、大学院卒:261,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:2名

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ2階(アトリエアルヴェ内)		
代表者	代表取締役・取締役社長 志村 健二	勤務地	秋田支店(秋田市)
設立	2003年4月	資本金	50,000,000円
従業員数	174名(男性102名、女性72名※出向者含む) ※2026年4月現在	平均年齢	36.1歳
問い合わせ先	TEL:080-9043-0557 E-mail:recruit-bserv@b-en-g.co.jp		



採用情報サイト

interview



interview

ビジネスシステムサービス株式会社
開発プロジェクト1部
K.M さん

手厚い研修と周囲のサポートで、未経験でも安心。 地元・秋田で叶える、お客様に長く寄り添える仕事

インタビュー全文はこちら！



ー入社 のきっかけを教えてください。

就活中に東京で開催されたAターンイベントで当社に出会いました。大学進学で関東へ移り住みましたが、働くなら地元の秋田が良いと考えていました。文系出身で営業職の内定もありましたが、就活中にICT業界に興味を持ち、自分にはITの方が合っていると感じて入社を決めました。

ー現在どんな業務を担当していますか？

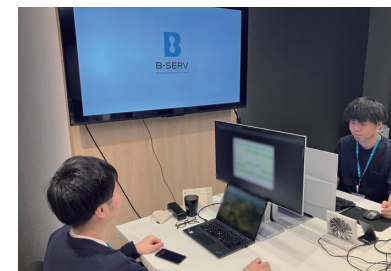
自社製品「mcframe(エムシーフレーム)」の開発やテストを担当しています。これは製造業向けに生産・販売・在庫管理などを一元管理し、お客様の業務を効率化するシステムです。現場に合わせてカスタマイズするため、その会社や工場の理解が欠かせず、お客様と長期的なお付き合いになることが多いですね。

ー業務で分からないことがある時はどのように対処していますか？

まずはmcframeのAIによるQ&Aシステムで調べ、それでも解決しない場合は先輩に相談しています。以前、開発した機能のテストで想定通りに動かないことがありましたが、その際も先輩と一緒にコードを見直して無事に解決でき、大きな達成感がありました。

ー入社後の研修について詳しく教えてください。

6ヶ月間(東京5ヶ月、秋田1ヶ月)のかなり手厚い研修がありました。プログラミング等の技術だけでなく、ビジネスマナーやコミュニケーションも幅広く学べます。未経験の私にとって、この研修は入社後の後押しになりました。実務を想定した仮想研修もあり、現場へスムーズに移行できたのも良かったです。



ー職場の雰囲気はいかがですか？

2025年に本格始動した秋田支店は、5名と少人数でとても風通しが良いです。上司や先輩ともフラットに話せ、雑談から自然に業務の相談もできています。また、東京本社のメンバーとも毎日やり取りし、月1～2回の出張もあります。チャットですぐに相談でき、場所に関係なくサポートしてもらえるありがたい環境です。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

私は文系出身でIT未経験でしたが、長期間の研修やサポート体制のおかげで問題なく業務に取り組めています。もちろん勉強は必要ですが、未経験でも安心して働ける環境です。同じお客様と長く関わり、つながりを大切にできる仕事に興味がある方は、ぜひ一緒に働きましょう！

株式会社フィデア情報総研

- ・ソフトウェア開発
- ・データセンタ業務(クラウドコンピューティング、BPO等)
- ・ネットワーク構築 ・地域政策コンサルティング
- ・企業経営コンサルティング



～お客様の期待と信頼に応えて、個性豊かな地域社会の実現に貢献する～Fir

弊社は、北都銀行ならびに荘田銀行をはじめとしたフィデアホールディングスのグループ企業です。令和元年10月1日に株式会社フィデア情報システムズと株式会社フィデア総合研究所が合併し、新生「株式会社フィデア情報総研」としてスタートいたしました。

IT事業分野では、これまで培ってきたソフトウェア開発技術にさらなる研鑽を加え、データセンタ(IDC)及びビジネス・プロセス・アウトソーシング(BPO)業務の拡充を進め、お客様の事務効率化・最適化のご支援を提供いたします。

リサーチ&コンサルティング事業分野では、地域の社会課題や地域企業の経営課題解決のためのソリューションの提供や政策提言等を通じて、総合研究所創業時からの理念であります「個性豊かな地域社会の実現に貢献する」に、不断に取り組んでまいります。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

秋田本社は、事務所を2025年10月に移転し、快適な業務環境の下お仕事をしております。開発メンバーは若手社員も多く、全員1フロアでコミュニケーションもとやすく、明るい雰囲気があります。



POINT 02

文理問わず採用しておりますので、新入社員のSEの技術研修やキャリアに応じたeラーニング等で学べる機会もあり、スキルアップが望めるとともに安心して業務に取り組むことが出来ます。情報処理資格支援制度もあり、合格報奨金の支給、教材費の助成等会社で積極的な資格取得の推奨を行っております。



POINT 03

有給休暇が比較的とりやすく、連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇、プレミアムフライデー等の会社独自の制度休暇も充実しております。ノー残業デーも設けており、社員の健康への配慮とワークライフバランスを重視した環境整備を行っております。

勤務内容

くるみん

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45～17:00(所定労働時間7時間15分、内休憩時間60分)
休日休暇	年間休日123日、完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、年末年始(12/29～1/3)、連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇、プレミアムフライデー、育児休業、介護休業、子の看護休暇等、介護休暇、慶弔休暇、結婚休暇、私傷病休暇
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)
各種手当	時間外手当、通勤手当、住宅手当
その他制度	退職金制度(退職一時金、確定給付型・確定拠出型年金制度)、資格取得支援制度(合格報奨金支給、受験料や参考書代助成)、定期健康診断実施、インフルエンザ予防接種補助
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:215,000円、四年制大学卒・大学院卒:235,000円、既卒・中途採用:年齢、経験、スキルを考慮し、会社規定に基づき決定
賞与	年2回(6月・12月)、3.8～4か月分
前年度採用実績	短大卒:1名、専門学校卒:1名、大学卒:1名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町2-1	勤務地	本社(秋田市)
代表者	代表取締役社長 石原 敏之	資本金	50,000,000円
設立	1974年2月	平均年齢	46.1歳
従業員数	全社員(男性103名、女性49名) ※2026年3月現在		
問い合わせ先	TEL:018-883-0200 E-mail:saiyo@fir.co.jp		



企業webサイト

interview



interview

株式会社フィデア情報総研

システム開発部
森澤 陸 さん
人事総務部 課長
尾久 純子 さん

インタビュー全文はこちら！



連続休暇や半日有給など、休暇制度が充実！ 若手が裁量を持って働ける、地域課題に挑む企業

ー森澤さんの入社のきっかけと、現在の仕事内容を教えてください。

森澤：専門学校でプログラミングを学ぶ中でご縁があり、入社して4年目になります。秋田出身ということもあり、地元でICTの仕事に携わりたいというのも決め手です。現在は、自治体向けの介護保険システムの保守・運用を担当しています。



ー会社の特徴を教えてください。

尾久：当社はシステム開発やコンサルティングで、地域課題の解決に関わり、秋田・山形の企業や自治体を支えられる点が特徴です。拠点は、山形・宮城にもありますが、システムエンジニアは基本的に秋田市勤務となります。配属については、研修時のフィードバックで決定しています。

ーシステム開発の仕事のやりがいや大変さを教えてください。

森澤：進め方については裁量があり、自作の業務改善ツールで効率化できたときは達成感がありました。一方で、自治体業務は制度変更が多く、その理解が大変です。入社前は介護保険の知識がなく、現場で経験を積みながら学びました。

ー職場の雰囲気や成長環境について教えてください。

森澤：社内は明るく、笑い声も多いです。システム開発部は50人ほどで、自分と同じ20代が多いですね。同期とも仲が良く、切磋琢磨し合える存在です。困った時には先輩方のフォローもあり、安心して仕事に取り組んでいます。

尾久：入社後は3ヶ月間のマナー面や技術面の研修を経てOJTへと進みます。文系出身の社員も多く、段階的に成長できる環境を整えています。また、eラーニングや、情報処理資格取得時の報奨金や受験費用助成などで、キャリア形成を支援しています。

ー求める人物像や働き方の特徴を教えてください。

尾久：ICTや新技術に興味を持って学べる方を歓迎しています。また、社内はもちろん、お客様とのやり取りも多いので、社内外でのコミュニケーションも重要です。働き方では、ワークライフバランスを重視した環境を整えています。半日単位取得できる有給休暇や、土日含め最大9日間の「連続休暇制度」、金曜日に早く退社できる「プレミアムフライデー」も好評です。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

森澤：ICT業界は堅い印象を持たれがちですが、当社は堅さがなく、働きやすい環境です。難しそうと感じている方にも、ぜひ挑戦してほしいです。

尾久：文系の方でも研修を通じてしっかり成長できる会社です。ワンフロアで社員同士の距離が近く、コミュニケーションが取りやすい職場ですので、ぜひ興味を持っていただけたらうれしいです。

フリーテクノロジー株式会社

・ソリューション事業 ・業務支援事業 ・システム開発事業
・情シス代行事業 ・中小企業支援事業部



誰もがいつまでも 社会と関われる仕組み作る

フリーテクノロジー株式会社は、「誰もが社会と関われる仕組みを作る」を理念に、IT分野を中心とした事業を展開しています。金融・教育・ECなど幅広い業界に向けたシステム開発を行い、受託開発から基幹システムの構築まで多様なプロジェクトに対応しています。また、IT導入に伴う経営計画の策定や補助金申請などの資金調達支援も行い、開発から導入・運用まで一貫したサポートを提供しています。当社は、お客様とエンジニア双方の想いを大切に、成果につながるサービスの提供を通じて社会に価値を生み出すことを目指しています。技術の力によって、どのような背景や経歴を持つ人でも自由に働ける社会の実現に向け、エンジニアの育成と多様な業務機会の創出に取り組み、デジタル社会への貢献を目指しています。



技術者として成長し、技術の力で自由に！

当社は、東京を本社に持つ開発受託やIT導入・事業コンサルティングなどを行う技術会社です。技術者一人一人が成長し、DX化をサポートしたり、開発やネットワーク、セキュリティエンジニアとして活躍したりできるような日々様々な企業のIT課題へ対応しております。



【会社全体の雰囲気】

プロジェクトごとに技術者が活動していますが、定期的に会社としては集まりであったり、研修会、イベントなどを用意しております。技術者同士や内部の人との交流も行われ、和気あいあいとして雰囲気の会社です。年齢層はばらけておりますが比較的若い世代が多いことが特徴として挙げられます。そういった雰囲気もあって離職率は非常に低い(5人未満)会社となっております。



【今後の展望】

「IT×福祉×農業」のビジネスを展開したいと考えています！

勤務内容

勤務時間	月160時間以内の月次変形労働制※9:00～18:00での勤務者多数
休日休暇	週休2日制(原則)、夏季休暇、年末休暇、慶弔休暇、介護休暇、育児休暇、子供休暇、不妊治療休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、その他、社内保険加入
各種手当	精勤手当、交通費支給、資格手当
その他制度	資格取得奨励制度、社内副業制度、退職金制度、福利厚生(ベネフィットワンネットフリックスコース加入、無料でネットフリックスが見られます)、予防接種費用補助、健康診断補助、ストレスチェック ほか
初任給	[2025年度実績]高卒:180,000円～、高専卒:195,000円～、短大卒:200,000円～、専門学校卒:210,000円～、四年制大学卒:215,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制
賞与	年俸制のため賞与なし(ただし、経営状態によっては支給する)
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒101-0035 東京都千代田区神田紺屋町27番地ベスト紺屋町ビル 5階	勤務地	秋田市、東京都(23区)、神奈川県川崎市、神奈川県横浜市
代表者	代表取締役 丸山達也	資本金	14,000,000円
設立	2021年6月	平均年齢	—
従業員数	32名(男性24名、女性8名)		
問い合わせ先	TEL:03-5906-5486 E-mail:jimu@free-tec.co.jp		



企業ウェブサイト

interview



interview

フリーテクノロジー株式会社
ITソリューション事業部 エンジニア
吉田 真輝 さん

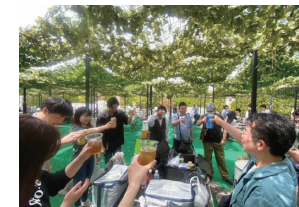
インタビュー全文はこちら！



社長はICT出身ではなく、行政書士！ エンジニアの「やりたい」を尊重する柔軟な環境が魅力

ー入社のかっけを教えてください。

大学ではロボットやプログラミングについて学び、製造業に就職しましたが、元々抱いていた、ICT業界への興味が捨てきれず、2年前に中途入社しました。社長が行政書士という、一般的なICT企業と異なる点に興味を持ち、入社を決めました。



ー現在はどのようなお仕事を担当していますか？

地方自治体向けの「融資管理システム」の開発に携わっています。自治体が行う資金の貸付や管理を円滑に進めるためのシステムで、私はその中の、融資の申請情報を管理する部分を担当しています。融資や法律に関する専門用語や業務フローの理解が大変でした。それらの理解のため、システムの実際の動きを見ることができるテスト・リリースの機会や、AI、資料を活用しています。

ーどのようなところに、仕事のやりがいを感じていますか？

自分が設計・開発したシステムが、地域の事業者や暮らしを支えていると実感できる点です。融資という、新しい事業が始まる時に必要になる手続きを支援することで、地域貢献につながり、社会インフラの一部を担っていると感じています。

ー研修や学びのサポートはどのようなものがありますか？

未経験者には、配属前の1～2ヶ月の研修や、ベテランエンジニアによる質問窓口など、個々のスキルに応じた柔軟なサポート体制が整っています。私自身は、資格取得時の費用補助を利用しました。また、入社2年目ですが、信頼されて仕事を任せられる場面も多く、早くから責任ある役割を担え、自身の成長につながっています。

ー社内の雰囲気について教えてください。

社長が非常にフランクな人で、若手でも直接話せる気さくな雰囲気があります。行政書士として会社経営を支援してきた経験から、「エンジニアがやりたいことを重視する」という方針のもと、働きやすさを大切にしています。また、営業、事務の人も困ったことがあるとすぐに動いてくれます。残業は月平均10時間以内と少なく、もし残業が多ければ相談もできますし、現場によってはテレワークも柔軟に選べます。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT業界は、場所や働き方が柔軟に選べる点が魅力です。技術力や経験に不安があっても、当社には未経験から成長できる環境があるので安心して挑戦してほしいと思います。大切なのは技術力よりも、コミュニケーション力や、実現したいことを具体的に考えられる力です。秋田オフィスは現在2名体制ですが、今後さらに採用を強化する予定です！

株式会社Lei Hau'oli

- ・インターネットホームページの作成、保守、コンサルティング
- ・インターネットメディアの作成、保守、コンサルティング、サービス提供
- ・コンピューティングソフトウェアの企画、販売、構築、設計、保守、コンサルティング
- ・広告、宣伝の企画、制作
- ・企業のロゴ、名刺、封筒、その他印刷物の企画、デザイン、制作
- ・労働者派遣事業
- ・有料職業紹介事業
- ・その他商業全般



Webシステムの開発、Webサイト制作などを行っています。

プランニング、デザイン、開発の3つの軸でデジタルコンテンツの制作を行っています。個々での制作はもちろん、この3つを混ぜ合わせることでレイハウオリにしかできないご提案が可能です。「マーケティングに関してプロの意見が欲しい」「Webも販促ツールもまとめてアウトソースしたい」「インターネットを活用して迅速にグローバル展開したい」「豊富な経験のある会社に任せたい」「案件や状況に応じてアウトソースのやり方を変えたい」などお客様の様々な要望に我々が答えます。



【自分らしく働き、地元に貢献する】

POINT 01 場所を選ばない働き方

原則リモートワークを取り入れています。表参道本社のほか、秋田市・大仙市にあるサテライトオフィスへの出社も可能。ライフスタイルに合わせた最適な環境で働けます。（※今後方針変更の可能性もございます。）

POINT 02 秋田を盛り上げる強い想い

経営陣は秋田県出身。「大好きな秋田のために何かしたい、地域貢献がしたい」という温かいマインドが根底にある会社です。「地方に居ながら高い技術力を身につけたい」「地元の力になりたい」—そんなあなたの想いを歓迎します。持てる力を秋田で活かしてみませんか？

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制:10:00~19:00(コアタイム11:00~15:00)
休日休暇	完全週休2日制(土日・祝日)、慶弔休暇、有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、クリエイティブ休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	交通費支給、社会保険完備(雇用・健康・労災・厚生年金)、在宅勤務手当
その他制度	リモートワーク、副業可、フレックスタイム制、学習支援制度(月額1万円までの学習費用の負担)、退職金制度、定期健康診断、PC・ディスプレイ各1台貸与
初任給	【2025年度実績】専門学校卒、四年制大学卒、大学院卒:一律月額242,850円(基本給203,430円/残業見合い給41,740円)、中途:スキル経験による
賞与	年2回(6月・12月)、2か月分
前年度採用実績	既卒:中途1名

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ2階		
代表者	鈴木 陽平	勤務地	本社(東京都渋谷区)、秋田サテライトオフィス、自宅、客先指定場所
設立	1999年11月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田県在住者:1名(男性0名、女性1名) 全社員43名(男性22名、女性21名)	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	E-mail: hrsection@leihauoli.com		



企業webサイト

interview



interview

株式会社 Lei Hau'oli (レイ・ハウオリ)

Front 部 部長

小寺 俊也 さん(左)

Front 部 リーダー

高橋 杏実 さん(右)

インタビュー全文はこちら！



フルリモートだからこそ、仲間との対話を大事に。チームで支え合い、地方から全国の仕事を担う

—お二人の入社のきっかけを教えてください。

小寺: 入社の決め手は「人」と会社の雰囲気でした。新卒の就活時、当社の面接は特にフラットで、「自分をちゃんと見てくれている」と感じました。

高橋: 私も新卒入社で、「地方にいても楽しめるWebサービスを作りたい」と上京して就活をしていました。面談の際に感じた、社員や職場の明るい雰囲気が入社を決め手です。



—どのようなお仕事をされていますか？

小寺: 当社では、主にWebサイトの作成・保守をしており、デザイン職とエンジニア職に分かれています。私は、クライアント先に常駐するエンジニアとしてICT業界等の企業でのWeb開発と、チームのマネジメントを担当しています。当社では「分からない」と発信し、一歩踏み出せる人が活躍できます。サポート体制が整っているため未経験でも安心です。

高橋: 私もエンジニアとしてエンタメや製造業など幅広い事業に携わっています。クライアントと直接やり取りし、「なぜそれが必要か」を一緒に考えながら開発を進めることを大切にしています。

—現在の働き方についても教えてください。

小寺: 埼玉の自宅からフルリモート勤務です。出社は、複数端末での検証やメンバーとの交流会など必要な時のみです。

高橋: 仙台市からフルリモート勤務です。基本は出社不要で、出社する際は申請を出しています。

—フルリモートでもチームワークを保てる理由は何ですか？

小寺: 意識的に対話の機会を増やしていることです。月1回の面談や、週に30分ほど雑談の時間を設けています。

高橋: 私も週1回のミーティングで雑談を交えることで、メンバーの困りごとにも気づきやすいと感じています。

—スキルアップのサポートについて教えてください。

高橋: 書籍代や受験費用を会社が負担する「学習支援制度」があります。自分の分野に関係なく利用でき、私は色彩検定に挑戦しました。また、「クリエイティブ休暇」で旅行や芸術鑑賞を通じ、感性を磨くこともできます。

小寺: 学習支援は、スクール費用やAI利用料など柔軟に支援しています。クリエイティブ休暇も約7割の社員が活用しています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

高橋: エンジニアは難しそうと思われがちですが、自分が作ったものが多くの人に使われる達成感は大きいです。興味があればぜひ挑戦してほしいです。

小寺: 不安があっても、一人で抱え込む必要はありません。リモートでもしっかりサポートします。代表の「ICTを通じて地域に貢献したい」という思いから秋田にもオフィスを開設し、採用を強化しています。秋田にいながら全国の仕事に関わりたい方、ぜひ一緒に働きましょう！

株式会社リンクステーション



・システム開発/保守/運営支援(BPO) ・業務改善コンサル
・Salesforceの導入/開発/保守及び、各種関連クラウド製品の開発・提供等

「人・モノ・情報」をつなぐ 地域密着型事業展開

当社は業界No.1のエンタメチケット管理システム(Gettii/ゲッティー)を主軸に、Cloud技術力と豊富な実績で、地域のお客様に成功体験を提供することをモットーとした会社です。また、当社はSalesforce(セールスフォース)社のコンサルティングパートナーとして、セールスフォースに関する最新のクラウド技術を活用し、お客様に最適なサービスの提案や導入を提供します。



POINT 01 秋田への貢献

令和6年3月18日に、秋田県と秋田市より誘致企業認定を受けました。秋田市において、優秀なIT人材が確保できたことや多数の大学・教育機関が集積していることなどを理由に、「Salesforce(セールスフォース)」による開発やサービスを担当する事業を立ち上げ、その専門部署を秋田市に設置し、更なる事業拡大を行っております。

POINT 02 働きやすい環境

リモートワークを取り入れることで、プライベートと仕事を両立し、長期的に働ける環境作りをしています。また、有休取得率は74.4%と、休暇を取りやすい環境です。

POINT 03 キャリア教育

月に1,2回、キャリア研修を開催しています。プロジェクトマネジメントやキャリアデザインなど汎用的なスキルを身に付けていただけます。

勤務内容

勤務時間	固定時間制:9:00~18:00
休日休暇	土日祝(完全週休2日制)、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇(入社日3日、入社半年後に7日付与)、慶弔休暇、生理休暇、出産、育児休暇、看護休暇
各種保険	社会保険完備
各種手当	残業手当、通勤手当
その他制度	副業OK(許可制)、リゾートワーケーション制度(沖縄保養所を利用したワーケーションが可能)、スキルアップ支援制度
初任給	[2026年度実績]短大卒・専門学校卒・高専卒:189,000円~、四年制大学卒・大学院卒:219,000円~(試用期間(入社後3ヶ月)中は決定した本給与から15,000円減額となります。)
賞与	年2回
前年度採用実績	短大卒:1名、既卒・中途採用:4名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1丁目4-32秋田センタービル902		
代表者	代表取締役社長 田中太郎	勤務地	秋田オフィス(秋田市)
設立	2003年5月	資本金	70,000,000円
従業員数	243名 うち秋田オフィス 11名(男性4名、女性7名)	平均年齢	38.5歳
問い合わせ先	TEL:017-718-5770 E-Mail:saiyou@linkst.jp		



企業webサイト

interview



interview

株式会社リンクステーション
SFDC 推進部
高野 芙海 さん

地方から、エンタメの裏側を支える。 “できることが増えていく”成長を実感できる仕事

インタビュー全文はこちら



ー入社のかきかけを教えてください。

私は「何かをつくる仕事」に関心があり、大学で土木・建設を専攻していましたが、ICT業界を中心に就職活動を行いました。コツコツ取り組める仕事が自分に合うと感じた点や、地元・秋田で働ける点、そして当社のシステムに惹かれて志望しました。面接で感じた「人の良さ」が最終的な決め手です。



ー現在どんな業務を担当していますか？

青森や秋田を拠点にチケット流通管理等で全国のエンタメ業界を支える当社で、私は顧客情報の一元管理システム「Salesforce」の開発・運用を担当しています。お客様の要望をシステムでどう実現するかを考え、ノーコードで画面や項目を設定し、データの可視化や業務効率化をサポートする仕事です。

ー仕事のやりがいや、大変さについて教えてください。

入社2年目の現在も確かなスキルアップを実感できることがやりがいです。大変な点は、お客様の要望や仕様の意図を正確に理解することです。システムに詳しくない方にも伝わる言葉や資料で、丁寧にすり合わせることで認識のずれを防いでいます。

ー社内の雰囲気や働き方について教えてください。

10名ほどの秋田オフィスだけでなく、東京のメンバーともチームを組み業務を進めています。チャット等ですぐに連絡でき、「いつでも相談していいよ」と声をかけてもらえる安心できる環境です。青森本社での交流イベントも他拠点のメンバーと関わる良い機会になっています。働き方は出社とテレワークを柔軟に選べます。月平均残業は16.5時間と少なく、有給休暇も取得しやすいため平日の用事にも対応しやすいです。

ーどのような研修や福利厚生がありますか？

入社時研修で基礎を学んだ後、OJTを中心に業務を習得します。月1~2回のキャリア研修ではプロジェクト管理や会計などを幅広く学べ、特に「どんな人物になりたいか」を考えるワークショップが印象に残っています。エンタメ業界ならではの福利厚生として、イベントやライブのチケット提供・交通費補助があるのも魅力です。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

最初は分からないことも多いスタートでしたが、自己学習や周囲のサポートで着実にスキルアップできました。当社は成長フェーズにあり多様な経験ができるため、成長意欲のある方には非常にやりがいのある環境です。秋田にいながら全国の仕事に関わってみませんか！

株式会社秋田ケーブルテレビ

- ・放送/通信事業 ・法人/自治体向け事業
- ・物販事業 ・キャラクターコンテンツ事業
- ・イベント企画事業



「最新技術」で地域課題の「解決」へ。 放送・通信インフラと先端テクノロジーで、地域DXの担い手へ。

豪雨、豪雪、そして熊をはじめとした鳥獣被害など、秋田県が直面する深刻な地域課題を解決するため、当社は2023年、若手社員が主導するIoTプロジェクトを発足させました。センサーを用いた水位・積雪の遠隔監視や獣害対策など、IoT技術によって「現地に行かずに状況を確認できる」仕組みを構築。現在、県内12自治体での実証実験と4自治体での社会実装を進めており、DXの力で、地域社会や現場の負担軽減と安全確保に貢献しています。

また、地域インフラの持続可能な発展に向け、最新技術を活用した風力発電事業の効率化にも取り組んでいます。資材高騰や労働力不足が加速する中、ローカル5Gによるリモートメンテナンス等の効果を検証。風車の停止時間を最小限に抑え、電力の安定供給を目指します。



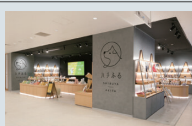
我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 教育もビジネスも。 秋田の通信基盤を支える！

インフラ事業者として、県内大学への専用線や小中学校のGIGAスクール回線を提供しています。自社データセンターも保有し、地域の通信インフラを根底から守る、秋田のデジタル基盤を担う企業です。

POINT 02 秋田の魅力をプロデュース

自社コンテンツや物販事業を活かし、秋田が誇る地域資源を国内外へ発信しています。地域経済の活性化をクリエイティブな側面からも担い、新たな価値を創出しています。



POINT 03 自分らしい働き方を叶える、 柔軟なワークスタイル

テレワークやフレックス制度を導入し、個々のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を推進。事業所内託児所の完備など、ライフステージの変化に寄り添う環境が整っており、安心して長く活躍できる職場です。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(テレワーク・フレックス勤務あり)		
休日・休暇	完全週休2日制、祝日、夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇、年次有給休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、施設内託児所(3歳未満児童対象)等完備		
各種手当	通勤手当、家族手当、時間外手当、資格手当、保育補助手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、続航10年・25年表彰、従業員持株会制度、資格取得補助制度、メンター制度、秋田県版健康経営優良法人認定		
初任給	【2027年度予定】短大卒・専門学校卒・高専卒:219,000円～、大学卒・大学院修了(既卒含む):229,000円～		
賞与	年3回(夏・冬・年度末)※年度末は人事評価及び会社業績による		
前年度採用実績	短期大学卒:1名、四年制大学卒:5名、中途採用:7名		

企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南1丁目1-3		
代表者	代表取締役社長 末廣 健二	勤務地	本社(秋田市)
設立	1984年6月	資本金	1,200,000,000円
従業員数	110名(男性60名、女性50名)	平均年齢	39.8歳
問い合わせ先	TEL:018-865-5141		



企業webサイト

interview



interview

株式会社秋田ケーブルテレビ
エンジニア

島田 恵太 さん

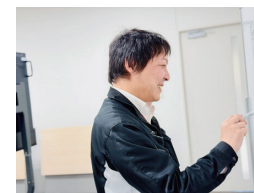
秋田の暮らしを支えるために。 「他にはない面白い発想」で、新しい挑戦を！

インタビュー全文はこちら！



一入社のきっかけを教えてください。

私は関東出身で、結婚を機に妻の地元である秋田へ移住しました。前職もシステムエンジニアでしたが、システムが物理的にどうつながっているのかという「物理レイヤー」に興味を湧き、地域インフラを支える当社を選びました。現在は通信インフラ設備の運用・保守をはじめ、AIやセンサーといった次世代技術の導入・検証、新規ビジネス案の検討などを担当しています。



一どのようなところに、仕事のやりがいを感じていますか？

今やインターネットは社会に不可欠です。回線速度の遅さに悩むお客様が当社のサービスで「快適になった」と喜んでくださる時に、やりがいを感じます。また、万が一の緊急時にも、チームで密に連携しながら迅速な復旧に努めています。「地域のみなさんの日常を守る」という共通の想いのもと、全員で支え合いながら乗り越えています。

一入社するにあたって、専門的な知識やスキルは必要ですか？

未経験でもまったく問題ありません。新卒・中途ともにサポート体制があり、関連資格の取得やセミナー参加も会社が支援してくれます。実際に文系出身の部下も活躍中です。最新技術については全員がゼロからのスタートになるため、皆で一緒に情報収集しながら学んでいます。

一新しい技術の導入や、新規ビジネスにはどのように取り組んでいますか？

技術は常に進化しているため、いつも全員で新しいものを探しています。AI活用の検討や、技術の展示会への参加、他自治体を回るメンバーからのヒアリング情報を通じて、秋田の課題を解決できる方法を検証しています。「昨日と同じ仕事はしない」という社長の方針のもと、他とは違う面白い発想をできる人材を求めています。

一社内の雰囲気について教えてください。

役職や部署の垣根がなく、社長を含めたメンバーがワンフロアに集まっており、部署の垣根を越えて雑談から仕事の話までフラットに会話ができる雰囲気があります。また、テレワークやフレックスタイム制も柔軟に利用できます。子育てや通院など、急な予定にも融通が利き、非常に働きやすい環境です。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

当社は大手企業との取引が多く、海外の最新技術も積極的に導入しているため、地方にいなが最先端のテクノロジーに触れ続けられます。社内申請をすれば、実務でAIを活用・検証することも可能です。また、秋田は、都会ほど慌ただしさがなく、のんびりと自分のペースで暮らせるのが魅力です。専門知識の有無よりも、「面白い!」「やってみたい!」という好奇心や意欲を重視しています。ゼロから学べる環境が整っていますので、ぜひ私たちと一緒に新しい挑戦をしていきましょう!

通
信
業

通
信
業

株式会社アイネックス

- ・ITソリューション・運用サポート・教育ソリューションによる【DX推進事業】
- ・空間プランニング・内装工事による【空間コーディネート事業】
- ・オリジナルパソコンやパソコンサポートを展開する【パソコン専門店COM】

つづけるために、変えていこう

DXの推進と空間デザインで
働き方改革のビジネス環境づくりをお手伝い



DXの推進と空間デザインで 働き方改革のビジネス環境創 りをお手伝い

オフィスは知恵を創造する場所。その信念のもと、弊社はオフィス改革にお手伝いできる商品、質の高いサービス&サポートの提供が出来ると確信しております。確かな企業品質を通し、より元々な秋田づくりにお手伝いできることを目指し努力してまいります。

我が社のイチ押し アピールポイント

POINT 01 DX 認定取得

経済産業省が定めるDX（デジタルトランスフォーメーション）認定制度に基づく「DX認定事業者」としての認定を取得しました。オフィス変革を支援する商品や高品質なサービス&サポートを提供し、また、自社のDXの経験を活かして、お客様の価値共創パートナー（Good Coach）を目指します。



POINT 02 資格取得サポート

業務に関する資格取得の支援制度を充実しており、取得者への報奨金の授与や特定の資格保有者へ資格手当を支給しています。

POINT 03 休暇制度の充実

年間休日は120日以上、時間休は30分単位で取得できます。産休・育児休暇や従業員の誕生日に有給休暇を1日取得出来る制度もあり、仕事と育児・家庭生活を両立しやすい制度を整えています。

勤務内容 奨学金返還助成

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、夏季・冬季休暇、慶弔休暇 ほか
各種保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
各種手当	役職手当、勤務手当、資格手当、通勤手当 ほか
その他制度	資格取得支援・健康診断全額会社負担・30分単位の時間有休 ほか
初任給	【2026年度実績】短大・専門学校卒業等:208,000円、四年制大学卒・大学院卒:214,000円
賞与	年2回(6月・12月)*人事評価及び会社業績による
前年度採用実績	専門卒:3名、大卒:1名

企業概要

所在地	〒010-0041 秋田県秋田市広面字鍋沼37		
代表者	代表取締役社長 鎌田良勝	勤務地	秋田市牛島/秋田市広面/能代/大仙
設立	1979年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	104名	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-887-5560 E-mail:saiyo-inex@inecx.co.jp		



企業ウェブサイト 採用情報サイト

interview



interview

株式会社アイネックス
法人ソリューション部 リーダー
相澤 知志 さん

インタビュー全文はこちら！



秋田の企業を支えるICTソリューション営業。 「あなたにお願いしたい」の言葉が一番のやりがい

—入社のかきかけを教えてください。

愛知県で別業界に3年間勤務ののち、地元・秋田に戻りたいと考え、Aターン就職をしました。専門学校でWebデザインを学んだ経験から、「パソコンに関わる仕事」を軸に探し、当社に決めました。

—現在はどのようなお仕事を担当していますか？

民間企業向けの営業を担当しています。既存のお客様からの相談対応を中心に、各種ハードウェアの販売や、ソフトウェアの導入支援、運用サポートまで幅広く提案しています。秋田はICT専任担当がいない企業も多いため、「どう活用するか」も含めた支援することを心掛けています。



—仕事のやりがいを感じる瞬間はどんな時ですか？

競合がいる中で案件を任せただけの時です。「相澤さんをお願いしたい」の一言で、お客様からの信頼を実感でき、やりがいを感じます。

一方で、大きい案件は調べる人や関わる人が増え、難しさも増します。複数部署と連携して進めるため、全体を調整する大変さもありますが、同じ部署の仲間が支えてくれることが大きな力になっています。

—どんな方と一緒に働きたいですか？

特別なスキルよりも、人との関わり方を大切にできる、明るく前向きな方と働きたいですね。当社は上司・部下の垣根も低く、風通しの良い職場です。よりよい提案のために立場関係なく意見交換をしています。法人ソリューション部には現在、育休中を含め8名が在籍し、20代から50代まで幅広い年代が活躍しています。

—知識やスキルはどのように身につけていますか？

新しい分野については、インターネットやAIツールを活用したり、メーカーの勉強会に参加したりして知識を広げています。当社は取り扱う領域が広いので、常に学び続ける姿勢が必要です。

入社後はOJTが中心で、先輩社員に同行しながら学んでいきます。また、資格取得の受験料補助や報奨金などの支援もあります。広面オフィスには試験会場として利用される「アイネックストレーニングセンター」もあり、学びやすい環境が整っているのも魅力です。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

現時点でICTの知識がなくても、入社後にしっかり学べる環境がありますので、最初からすべてできる必要はありません。興味がある方は安心してチャレンジしてほしいと思います。新しい技術を学び、それをお客様に認めていただき、信頼につながるがこの仕事の大きな魅力です。変化の多い分野だからこそ、成長を実感しながら働ける仕事だと思います。