

株式会社アイ・クリエイト

- ・アプリ・システム開発事業
- ・AI活用・開発事業
- ・マーケティング、ブランディング事業
- ・WEB・SNSコンサルティング事業
- ・印刷・広告事業



マーケティング×テクノロジーで 顧客と仲間と秋田を もっとハッピーに！

アイ・クリエイトはパーパス・ミッション「Happy Create!」を掲げ、ステークホルダー（顧客・仲間・社会）を幸せにするための事業を展開しております。

事業は大きく分けて2つ。

1. マーケティングを基盤とした顧客の集客や採用、戦略支援
(Web、SNS、広告、印刷物などの制作や運用、戦略企画)
2. テクノロジーを活用した顧客や地域課題の解決支援
(アプリ、システムの設計と開発とAIインテグレーション)

これらの事業を通じて、人口減少や社会変化に苦しむ秋田や顧客の課題を発見・解決し、人々が感動する「Wow!」な未来を創造します。

そして、私たち自身も成長し続けるために、常にチャレンジを続けていきます。

一緒にチャレンジし、共に成長しませんか？

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

人生100年時代の成長を本気応援

私たちのミッションには、メンバー各自の人生が幸せになることも含まれています。仲間の成長を促すために、研修やセミナー、資格取得支援などの「人材育成」に力を入れています。

POINT 02

新しいチャレンジでイノベーションを

AI、マーケティング、ブランディング、UXデザインなど、常に最新のビジネスモデルやテクノロジーを積極的に導入し、メンバーの成長と企業の進化を実現しています。

POINT 03

秋田をずっと元気で魅力的な街に

人口減少や経済衰退の危機に直面する秋田や地方の課題解決に、マーケティングやテクノロジー、クリエイティブを活用して、「持続可能で魅力ある秋田」をつくっていきます。



勤務内容

勤務時間	8:35～17:30
休日休暇	土・日・祝日(会社カレンダーによる)、年次有給休暇、GW、夏季(お盆)、年末年始
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用: 160,000円～
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	専門学校卒: 2名、既卒・中途採用: 3名

企業概要

所在地	〒013-0043 秋田県横手市安田向田202		
代表者	代表取締役社長 五十嵐 友和	勤務地	横手市
設立	1954年9月	資本金	20,000,000 円
従業員数	38名(男性23名、女性15名) ※2025年4月現在	平均年齢	46.0歳
問い合わせ先	TEL: 0182-32-1150 E-mail: contact@ai-create.net		



企業webサイト

interview



interview

株式会社アイ・クリエイト
阿部 日菜 さん

インタビュー全文はこちら！



セールスエンジニアとして、 デジタル×マーケティングで顧客の課題解決に挑む！

ー阿部さんはどのような業務を担当していますか？

私はセールスエンジニアとして、お客様の課題をデジタルの力で解決する方法を提案する仕事をしています。営業担当と一緒にヒアリングに行ったり、エンジニアと連携して課題解決に向けた方法を探るのが主な役目です。お客様とエンジニアをつなぐ架け橋として、専門的な内容を分かりやすく伝えることを心がけています。

ー今の仕事のやりがいは何ですか？

入社当初は、開発間もない製品やサービスを担当することが多く、提案資料作成に苦労しました。

お客様に当社のサービスを受け入れていただき、「業務が効率化した」とご報告いただいた瞬間に大きなやりがいを感じます。特に、デジタルに苦手意識がある企業様に対して丁寧に説明し、デジタル技術のメリットを理解してもらえたときは本当に嬉しいです。

弊社では、営業、エンジニア、デザイナーなど職種を越えてチームを組むことが多く、役職や年齢に関係なく意見交換ができる風通しの良い雰囲気です。そのため、分からないことがあればすぐに周りに質問でき、安心して働くことができます。また、AIをはじめとした新しい技術を学びながら刺激を受けられるのも、この仕事の楽しさの一つです。



ー社員の働きやすさや成長をサポートするような制度や取り組みはありますか？

弊社は「成長とチャレンジで仲間の人生と地域を豊かに」を人事コンセプトに、人材育成に力を入れています。特に、社員全員がマーケティングのスキルを身につけることを目標にしており、入社後すぐに1か月間のマーケティング研修を受講できます。私も、知識ゼロの状態から、しっかり体系的に学ぶことができました。研修のほかにも、メンター制度や資格取得に係る費用負担など、成長をサポートする仕組みがたくさんあります。

また、月の平均残業時間は3～5時間程度と少なく、私は現在、ワーク・ライフ・バランスのとれた働き方ができています。体調不良などにも柔軟に対応してもらえたり、フレックス勤務やテレワークなど、ライフスタイルに合わせた働き方ができる環境です。副社長も「仕事もプライベートも、どちらも大切にしてほしい」と、社員によく話しています。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は技術面だけでなく、マーケティングやチームワークも重視し、みんなで一緒にデジタルの力で課題を解決していく会社です。ICT業界は日々進化しているので、新しいことに挑戦したい人にはぴったりですよ！

株式会社 秋田県農協電算センター

- ・秋田県内JAグループのネットワークシステムやサーバーの構築・保守
- ・プログラム開発・保守
- ・JA職員向け専用端末操作研修
- ・問い合わせ対応等

JA秋田電算センター
AKITA ELECTRONIC CENTER秋田のJAを
「IT」で支える。

JAグループ秋田の一員として、秋田県内のJAをITの分野で支えています。

JAグループ秋田の一員として、秋田県内JAが行っている信用事業（金融業務）や経済事業（購買・販売業務）でのIT分野（システムやインフラ等のサービス提供）による役割を担っています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

入社後は、会社業務だけではなく社会人としても成長できるよう、3年間の「新入社員育成計画」を策定し、計画的な社員育成に取り組んでいます。また、全社員を対象として、集合研修や通信講座の受講、各検定試験の受験を奨励しています。システム管理やインフラ運用につながる社員教育にも注力し、IT業界未経験者でも安心して働ける環境づくりに力を入れています。

POINT
02

仕事もプライベートも充実したワーク・ライフ・バランスの実現に向けて様々な取り組みを進めています。2024年度の実績として、年平均有給休暇取得日数は17.2日と多く、月平均所定外労働時間は6.5時間と短いです。IT業界の年平均の休暇取得数や月平均残業時間と比較してみても、仕事と生活の両立がしやすい職場環境となっています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始(3日)、夏期休暇(3日)、年次有給休暇、特別休暇(結婚、忌引、罹災、出産等)、横立休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、育児時短勤務、介護時短勤務
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
各種手当	管理職手当、家族手当、通勤手当、住宅手当、その他手当
その他制度	健康診断費用助成、コロナ・インフルエンザ予防ワクチン費用助成、慶弔見舞金、退職金制度、団体定期生命共済制度ほか
初任給	【2024年度実績】高専・短大・専門学校卒:167,520円、四年制大学卒:184,540円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	四年制大学卒:1名

企業概要

所 在 地	〒010-0921 秋田県秋田市大町三丁目2番41号		
代 表 者	代表取締役社長 小松 忠彦	勤 務 地	本社(秋田市)
設 立	1981年5月	資 本 金	460,000,000 円
従 業 員 数	45名(男性31名、女性14名) ※2025年3月現在	平 均 年 齢	39.3歳
問い合わせ先	TEL:018-865-3220、E-mail:DCenter.saiyo@JA-AkitaDC.jp		


企業ウェブサイト


採用情報サイト


採用情報サイト



企業webサイト



採用情報サイト



採用情報サイト

interview



interview

株式会社秋田県農協電算センター
業務部システム管理担当
土田 智也 さん

インタビュー全文はこちら！



大規模なシステムに関われる楽しさ！ 地元・秋田の農業をITで支える仕事

一土田さんが入社を決めた理由を教えてください。

私は幼い頃からITやパソコンに興味があり、大学ではプログラミングやネットワークなどを学びました。就職活動では東京のIT企業への就職も考えましたが、自分が育った秋田県に貢献したいという気持ちが強く、地元秋田で就職しようと決意しました。秋田県にもIT企業は多数ありますが、秋田県農協電算センターは秋田県のJAグループのIT分野を担っており、秋田県の農業を間接的に支えることができるという点に魅力を感じ、入社を決めました。

一働く環境について教えてください。

社内は相談しやすく、風通しのよい雰囲気です。残業時間も少なく、ほとんどの日は定時で退社しています。また、有給休暇も気兼ねなく取得できるので、プライベートの時間も充実しています。社内の異動はありますが、転勤はありませんので、地元で暮らし続けたい人にとって大きな魅力だと思います。

一現在担当している業務について教えてください。

社内およびJAに提供しているシステムの企画・構築・保守を行っています。パソコンやサーバー機器の管理・更新、必要に応じたプログラミングなどが主な仕事です。年に数回はJAを訪問し、システムの提案や意見交換をすることもあります。JAの業務は幅が広く複雑なので、他部署とチームで動くことも多いです。顧客はJAやその関連団体に限られており、新規開拓などは基本的にはありません。

一研修制度や資格取得の支援制度について教えてください。

弊社は研修制度がとても充実しています。新入社員研修は3年間のプログラムが用意されており、会社業務だけでなく社会人としても成長できるようになっています。また、OJTや階層別・専門別研修もあり、通信講座や検定試験等の費用も会社が負担してくれます。未経験でも基礎から学ぶことができるので、社員は文系出身のほうが多いです。私は研修に加えて、資料や本を読んだり、先輩に質問したりしながら知識を深めています。

一今の仕事のやりがいは何ですか。

自分が整備したシステムによって、JAの職員さんがスムーズに業務を進められているのを実感すると、とてもうれしいです。「助かっているよ」と言っていたただけ時は、ITの力で現場を支えている手ごたえを感じます。

また、県内のJAで使用されている大規模なシステムに触れられる点も魅力です。入社1年目に経験した大規模なシステム更新は大変でしたが、先輩のサポートもあって、乗り越えられたことで大きな自信になりました。社内にはマシン室があり、実際にサーバーに触れる機会があるのも特徴です。パソコンが好きな自分にとっては、こうした環境で仕事ができるのはとても楽しいですね。



一最後に、IT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、サーバーやネットワーク機器に直接触れる機会も多く、モノづくりやパソコンが好きな方にはぴったりだと思います。休みも取りやすく、ワーク・ライフ・バランスを重視したい方におすすめです。主体的に動き、コミュニケーションを大切にできる方と、ぜひ一緒に働けたら嬉しいです。

株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援
- ・ネットワーク構築
- ・製造・販売管理構築
- ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって仕事に従事することができます。

私たちは地元秋田に根付いて仕事をしています。「秋田にしながら首都圏など全国の仕事をしたい。」「地元秋田に貢献できる仕事をしたい。」この両方を叶えることができます会社です。

アチカでは多様な方を求めています。コミュニケーション力が高い方、システムをガリガリと開発したい方、新しいものを作り出したい方、そんな皆様をお待ちしております。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 **社員同士のコミュニケーションを大切にしています！**

年間を通して、BBQやボウリング大会など、社員同士が交流できるイベントを開催し、風通しのよい会社を作っています。社員は和気あいあいとしており、上司と部下の関係も良好です。

POINT 02 **社員の成長を応援します！**

入社後の新人教育はもちろん、社員の成長に合わせた研修を行っております。資格取得費用の助成制度もあり、資格取得時には報奨金を支給しております。

POINT 03 **お客様に感謝される仕事です！**

1つのお客様の仕事をじっくりとやるので、頑張り次第では大きな感謝を得られます。仕事をして感謝される喜びを体験することができます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか
初任給	[2026年度予定]高卒:172,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:186,000円、四年制大学卒:208,000円、大学院卒:232,000円、既卒・中途採用:172,000円～※スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	高卒:1名、短大卒:1名、専門学校卒:2名、既卒・中途採用:3名

企業概要

所在地	〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179		
代表者	代表取締役社長 堀江 裕也	勤務地	本社(秋田市)、能代事業所(能代市)、大仙支社(大仙市)
設立	1990年4月	資本金	33,000,000円
従業員数	96名(男性76名、女性20名) ※2025年4月現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL:018-823-8781 E-mail: personnel@atika.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

株式会社アチカ
ビジネスイノベーション部
長野 将之 さん

インタビュー全文はこちら！



地元秋田で地域貢献！ 地域密着型のICT企業で働くシステムエンジニア

ー長野さんが入社を決めた理由を教えてください。

「地元秋田で働きたい」という思いがあったからです。大学は県外でITやソフトウェアについて学んでいましたが、「いつかは秋田に戻って働きたい」という思いがありました。自治体で行っている就職イベントに参加した際にこの会社を知り、地域の企業や自治体をITの力で支えられる点に魅力を感じて、入社を決めました。



ー現在はどのような業務を担当していますか。

製造業向けの業務システムを改修するシステムエンジニアとして、4～5人のチームで設計からプログラミング、テストまでを行っています。仕事はチームで助け合いながら進めていて、プログラムがうまく動かず作業が遅れてしまった時にフォローしてもらえたり、困った時に先輩と一緒に原因を調べてくれて、無事に解決できたこともありました。年齢の近い仲間もいれば、ベテランの上司もいて、相談しやすい環境です。パソコンに向かって黙々と作業する時間と、チームで話し合う時間のバランスもちょうど良く、緩急あって働きやすいと感じています。

ー今の仕事のやりがいは何ですか。

やりがいを感じるのは、改修したシステムがお客様のもとで無事に動いて、お褒めの言葉をいただけた時です。入社1年目に上司から「この機能すごく良いねってお客様に褒められたよ」と言ってもらえたことがあり、その時は本当に嬉しかったです。

もちろん入社当初は既存システムの構造を理解するのに苦労しましたが、そんな時もチームのサポートがあり、乗り越えることができました。

ー入社後に必要な知識やスキルについて教えてください。

プログラミングの基礎に加え、データベースやアプリケーションの操作スキルが必要です。ただ、未経験でも心配はいりません。新入社員向けに3ヶ月間の研修があり、実際の現場で使えるプログラミング言語やデータベース関連の知識をしっかりと学べます。研修後も、新入社員には先輩社員が指導員としてつくOJT制度があり、先輩社員のサポートを受けながらスキルアップが可能です。

さらに、データベーススペシャリストなど業務に必要な資格には、受験費用の補助や資格手当などもあります。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

プログラミングやシステム開発と聞くと難しく感じるかもしれませんが、そこを乗り越えると、自分の作ったシステムが動いた時の喜びと達成感が待っています。また、秋田で地域貢献をしたい人にとっては、弊社はとてもやりがいのある職場だと思います。ぜひ、興味を持って挑戦してみてください！

エイディケイ富士システム株式会社

・システム開発 ・クラウドサービス
・ソリューションサービス ・コンサルティングサービス
・IT関連機器販売 ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「ITエンジニア技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital:D)活用による変革(Transformation:X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。



Owner's message 経営者メッセージ



未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のものであり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	9:00~17:45
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当 ほか
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか
初任給	[2025年度実績]高専・短大・専門学校校(2年制)卒:206,000円+諸手当、専門学校校(3年制)卒:208,000円+諸手当、専門学校校(4年制)卒:210,000円+諸手当、大学卒・高専専攻科卒:235,000円+諸手当、大学院卒:244,000円+諸手当 ※諸手当は個々の条件により異なる、既卒・中途採用:230,000円~380,000円(程度)※経験により、増減あり
賞与	年3回(6月・9月、決算賞与12月)、2024年度実績 平均 7.22か月
前年度採用実績	専門学校卒:4名、四年制大学卒:3名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3		
代表者	代表取締役 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、 豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	118名(男性106名、女性12名) ※2025年4月現在	平均年齢	37.7 歳
問い合わせ先	TEL:018-882-2016、E-mail:saiyo@adf.co.jp		



企業Webサイト

採用情報サイト



企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

エイディケイ富士システム株式会社

経営企画室 企画部 担当部長

加藤 伸彦 さん(採用担当)

DXソリューションビジネス部門

DXソリューション部

八島すみれ さん

地域社会の情報化と活性化に貢献！ 多様なサービスを提供し、自己の成長を実感

インタビュー全文はこちら！



一まず始めに、御社の事業内容について教えてください。

加藤：当社は様々な業種に向けたソリューションの提案・実現、ソフトウェア開発、クラウドサービス開発、AI開発など多岐に渡る事業を展開しています。特に、地方自治体の会計全般をサポートするシステム「FUSH」は高い評価を得ており、県内外の行政機関でご利用いただいています。

八島：私も現在担当しているお客様に「FUSH」を提供しています。パッケージそのままのご提供ではなく、使いたい機能・使わない機能をヒアリングして、お客様の要望に応じてカスタマイズをしています。

一業務の困難なところ、やりがいを感じるところを教えてください。

八島：お客様が求めているものを正確に理解し、技術的に実現させる難しさを感じます。最初の打ち合わせで要望を聞き出すことができず、後から修正が入ることや、ソースコードの間違いを何度も見つけて落ち込んだこともあります。ただ、そんな時でも上司からいろいろな解決策を教えてもらうことでスキルを身につけていくことができています。また、お客様の期待に沿える製品を開発でき、「とても使いやすい」と喜んでいただけた時は大きな達成感とやりがいを感じます。

加藤：この仕事はお客様の業務の効率化に貢献するのが使命なので、八島さんのように「助かったよ」という言葉にやりがいを感じることができる人はどんどん成長していくことができます。また、ICT業界は常に新しい技術が出てくるので、学習の仕方を自分なりに持って継続的に学んで行くことができる人は長続きしますし、向いていると思いますね。

一八島さんは業務についてどのように勉強していますか？

八島：入社時の研修でプログラミング言語を学んだり、業務の過程で先輩からコードの書き方を学んだりできるほか、DX検定などの資格勉強もしています。しかし、プログラミングの知識や資格以上に重要なのは、お客様や社員としっかりコミュニケーションを取るスキルだと思います。

社内では、プロジェクトメンバーと業務確認や意見交換を毎日行うなど、話しやすい環境ができていますし、新人歓迎会や忘年会など、普段異なる事業所にいる社員とも交流する機会もあります。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

八島：秋田の企業でありながら、県内外の仕事にも関わることができる会社です。1~2年目でも大きな仕事に携わることができ、その度に自分の成長を感じられるのが魅力だと思っています。文系・理系は問いませんので、興味があればぜひお問い合わせください。

加藤：ICT業界は、ものづくりの業界です。大きな機械を扱う製造業と比べると、多くの人がパソコン、インターネットに日常的に触れている現代においては、業務で扱う機器という観点では、あと一歩踏み込むだけでものづくりにチャレンジできるという敷居の低さがあります。リモートでの説明会や対面・オンラインでのインターンシップも実施していますので、お試して参加してみ、興味が出てきたらぜひICT業界へ！



株式会社エス・エフ・ティー

- ・移動通信機器 ・会計機器
- ・情報端末 ・無線電送
- ・センサー応用技術等に関する組み系ソフトウェアの受託開発



先駆の技術で未来を開発

当社は、社名の由来である” Software of Fundamental Technology” に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。

POINT 02 社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積みめます。

POINT 03 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！

POINT 04 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。

POINT 05 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間9:00～17:30(コアタイム10:00～15:00)		
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当		
その他制度	退職金制度、企業年金基金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会 ほか		
初任給	【2026年度予定】高専・短大・専門学校卒：185,000円、四年制大学卒：205,000円、大学院卒：205,000～235,000円		
賞与	年3回(内1回は決算賞与)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	13名(男性12名、女性1名)※2025年4月現在	平均年齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL:046-200-4120、E-mail:recruit@sft.co.jp 担当:総務部 渡辺		



企業webサイト

interview



interview

株式会社エス・エフ・ティー
リーダー
菅原 健志 さん

Aターン就職・他分野経験者も歓迎 組みみをはじめとした幅広い技術を習得可能！

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業について教えてください。

弊社は、機器・機械へ組み込むシステム開発に特化したソフトウェアの受託開発を行っている会社です。組み込み機器の一例としては、スーパー等のレジに搭載するPOSシステム（商品を販売したタイミングで売上データを登録し管理する仕組み）の開発や、宅配業者が使用するハンディターミナルのソフトウェア開発などがあります。

取引先は関東の機器メーカーが多く、直接案件を受託して元請けで開発している点が当社の強みです。最近では、事業内容が多角化し、ホームページ作成など新しい分野の受託も行っています。

—会社の魅力だと思う点を教えてください。

受託開発を中心としているため、お客様のご要望によって未経験の技術が求められることが頻繁にあり、自身のスキルアップにつながる点が魅力の一つです。

また、弊社は社内で一貫開発を行っているため、設計・製造・試験全ての工程を経験でき、将来はプロジェクトマネジメントの経験を積むことができることも魅力だと考えています。

—入社後に必要な知識やスキルについてはどのように身につけていくのですか。

入社後は、3か月程度の新人研修を受けていただきます。研修では、社会人マナーはもちろん、セキュリティ教育やプログラミングスキルを学びます。

研修終了後は、メンター社員とのお客様訪問や、設計・プログラミング・試験工程の比較的簡単な業務を行っていただきます。初めのうちは試験工程を任せることが多いですが、スキル次第ですぐに設計や実装工程を任せられることもあります。

—会社の雰囲気や働き方について教えてください。

弊社は服装が自由のため過ごしやすく、穏やかな雰囲気だと思います。

社員同士のコミュニケーションを大切にしているため、上司部下の隔たりなく意見を出し合い、よりよいものを作り出すことができる環境です。

また、コアタイムが10時から15時のフレックスタイム制なので、それぞれの生活に合わせて自由に働くことができます。

残業は1日1時間程度です。社員の残業が多くなっている場合は、リーダーが状況を確認して作業分担を行い、個人に負担が集中しないようにしっかりと管理しています。

—最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

秋田開発センターでは、新卒採用をしているほか、関東など県外で働いていた方がAターンで入社するケースが増えています。私自身、仙台のシステム会社で10年ほど働いた後、当社にAターン就職しました。関東で働いている方は、転職活動のためにわざわざ秋田県まで帰ってくることがなかなか難しいと思いますが、神奈川県本社で面接を受けていただくことも可能です。

また、弊社は組み込み以外の分野にも積極的に挑戦していますので、他の分野で活躍されていて当社にない新たな知識や技術を持った方は大歓迎です。

分野に関わらず経験を活かしていただくことができますので、当社への入社をぜひご検討いただきたいと思います！



SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点（秋田県、岩手県他、全9県）」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス（エンハンスメント）を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業6年目で70名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

「ワーク・ライフ・ハピネス」に
会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は98.5%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT
02

充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT
03

大都市圏の大手企業の仕事ができる

大好きな地元秋田にしながら、誰でも知っている大手企業の大規模システム開発をすることができます

SCSK
SCSKニアショアシステムズ

勤務内容

くろみん

勤務時間	9:00~17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、学び手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務、資格取得奨励金、副業制度 ほか
初任給	[2025年度実績]高専卒・短大卒・専門学校卒:192,000円、四年制大学卒:197,000円、大学院卒:207,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月) 4か月分を支給
前年度採用実績	四年制大学卒:4名、既卒・中途採用:3名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル 8F・6F		
代表者	代表取締役社長 中島 英也	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田開発センター42名(男性33名、女性9名)※2025年4月現在	平均年齢	31.2歳
問い合わせ先	TEL: 03-6772-9090 E-mail: akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		



企業Webサイト

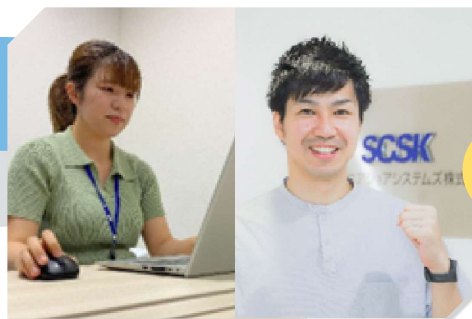


新卒採用情報サイト



キャリア採用情報サイト

interview



interview

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

秋田開発部

石橋 麻鈴さん(左)

人事企画部 人事企画課

上山 貴亮さん(右)

インタビュー全文はこちら！



コミュニケーションとチームワークを大切に 様々なライフスタイルに合わせた働き方を実現！

ー石橋さんの担当している業務について教えてください。

石橋：システムエンジニアとして、オートリース会社が車両を管理するために使用しているWebシステムなどのサーバー管理業務を担当しています。新しいサーバーでシステムが正しく動作するか調査を行い、不具合が発生した場合には原因と影響範囲を確認しています。

ーどんなところにお仕事のやりがいを感じていますか。

石橋：日々の業務を通じて、様々なシステムの構造や機能について学べることは大きなやりがいの一つです。多数の外部システムが連携する複雑なシステムを理解することは非常に難しいですが、仕様書を読み込み、外部システムの保守を担当する同僚と日々やり取りする中で知識を増やすことはとても楽しく、やりがいを感じます。

また、単に知識を増やすだけでなく、関係者とのやり取りを通じて、自身のコミュニケーションスキルを向上できる点もやりがいを感じます。業務上のやり取りはチャットやWeb会議などオンライン上で行うことが多いため、効率的に答えを見つけるような質問や相談する能力が求められます。こうしたスキルの向上もまた、大きなやりがいを感じるポイントです。

ーどんな人が御社に向いていると思いますか。

上山：相手の求めていることを理解し、自分の意見をしっかりと伝えられるコミュニケーション力や、チームワーク力を有する人が向いていると思います。よく「理系や情報系の方が向いていますか？」と聞かれますが、当社は入社後の研修を充実させており、応募段階では情報系の知識や経験を重要視していません。主体性を持って積極的に動ける人が活躍しています。

そのような力を身につけるためには、学生時代に1つのことをやり切る経験や多くの人に出会うことが大事だと考えています。学生のうちにいろんな人にアイデアをもらったり、先輩の助けを借りたり、後輩を育てる経験など「人との関わり」を大切にしてほしいと思います。

ー御社での働き方について詳しく教えてください。

上山：当社はコアタイムがないスーパーフレックス制勤務を導入するとともに、出社とオンラインを組み合わせたハイブリットな働き方を推進しています。

また、社員のライフステージに合わせた多くの休暇制度があり、これらは社員の声を反映したものとなっています。有給休暇消化率は全社で98.5%と高水準となっており、社員は趣味やリフレッシュのためなど目的に応じて有効に利用しています。

他にも、多彩な働き方を実現するための副業制度を導入しています。副業をしている社員は年々増加しており、多様な働き方の実現とともに、「社員はこんなスキルを持っていたのか!？」「こんなことにもチャレンジしているんだ」と驚かされます。

ー最後に、石橋さんからICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

石橋：これまでの経験を様々な業務に活かすことができる点がIT業界の魅力の一つです。私自身、大学で学んだコミュニケーション分野を業務関係者とのやり取りに活かしています。秋田にしながらも様々なことにチャレンジできる当社で、ぜひ一緒に働きましょう！



JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は化学を軸としたテクノロジーカンパニーで、そのグループ企業は海外拠点を含む47拠点でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 新人研修・OJT 教育

- ・親会社の NEC の集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなり OJT 教育を行います
- ◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします!

POINT 02 資格相当の研修・IT 専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・IT の専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT 03 ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催 『地方創生テレワーク推進運動(Action宣言)』推進中

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無)制度あり、在宅勤務制度あり
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金
初任給	【2024年度実績】高専卒:225,000円、専門学校卒(専門2年:217,500円、専門3年:223,000円)、四年制大学卒:236,000円、大学院卒:245,200円、既卒・中途採用:キャリア・年齢等に応じて個別に設定
賞与	年2回(6月・12月)、4.7か月分
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	8名(男性7名、女性1名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1701、 E-mail:recruit_akita@jnsp.co.jp (秋田事業所採用窓口)		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

interview



interview

JNシステムパートナーズ株式会社

秋田事業所 所長

今野 彰 さん

秋田で働きたい人求む！ NEC&JSR共同出資で設立したICT企業

インタビュー全文はこちら！



一まず始めに、秋田事業所の特徴について教えてください。

秋田県にしながら、グローバル企業であるJSRとそのグループ企業のシステムに関する企画・提案から構築、運用・保守に至るまで、システムライフサイクルをトータルでサポートしている点です。10年に1度しかないような大規模なBPR(ビジネス・プロセス・リエンジニアリング)を構築したり、グループ企業のシステム更新に関わるプロジェクトを運営したり、大きな案件にも携わることができます。

一御社で働く魅力は、こういった点だと思いますか？

パソコンの調達から基幹システムの企画、最新のプログラミング言語やAIを使った事業など、幅広いテクノロジーを学べることはもちろん、事業を安定して継続的に受託できる点も魅力だと思っています。親会社がNECとJSRという大企業ですので、安定した環境で働き続けられるという安心感があります。

また、顧客が100%固定なので他社と競合することがなく、これまで築き上げてきた信頼関係のあるお客様とじっくりコミュニケーションを取りながら開発に向き合うことで、着実にスキルアップができます。

一働きやすい環境づくりのために行なっていることを教えてください。

教育制度や福利厚生は、NECとJSRの双方の良さを活かし、大企業並みに充実しています。社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、特に有給休暇取得率の向上を推進中です。

有給休暇は1時間単位で取得できるので、保育園への子どもの送り迎えに使う人もいます。コアタイムなしのフレックス制度を導入しているため、朝早く仕事をして途中で抜けるといった自由な働き方が実現できますよ。

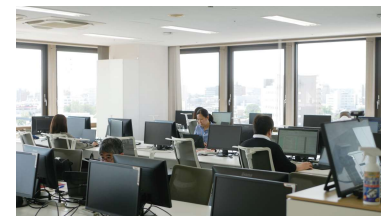
一御社が求める人物像を教えてください。

弊社では、熱意とコミュニケーション力を最も重要視しています。研修が充実していますので、知識がないことは心配ありません。私自身も教育学部出身ですし、他の社員も文系が多いので、出身学部は重視していません。特定の顧客をしっかりとサポートし、自分の専門分野だけでなく、顧客の事業や業務にも興味を持って取り組むことができる人を求めています。

一最後に、IT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

秋田事業所は、Aターン層のために立ち上げた拠点です。入社して最初の2〜3年は本社がある東京で実力をつけてもらいますが、その後は働きたい拠点(秋田、本社、四日市)を選ぶことができます。若いうちは都内で働き、家族ができた時など「戻りたい」と思ったタイミングに秋田で働く選択肢を選ぶことができます。

地方にいても首都圏並みの給与水準を得られて、同じように大きな案件にも携わることができ、パソコンの部品調達からプロジェクトマネージャーまで全部を経験できる、やりがいのある仕事です。テレワークなど新しい働き方で、地方にしながらグローバルな仕事に携わってみたい方は、ぜひご連絡ください!



株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器ソフトウェアの開発、設計、評価に関する事業

自動運転社会実現に向け、 次世代自動車用ソフトウェア 技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】
クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング（EPS）世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組込ソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組込みソフトウェア開発の上流工程（設計から評価まで）を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】
（トヨタグループ主要17社）
（東証プライム上場企業）
（日経平均225構成銘柄）

勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制(コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分)
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、年次有給休暇(年間最大21日付与)、GW・夏季・年末年始休暇(各9日間以上)、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇ほか
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>)、グループ団体保険制度(各種生命保険、損害保険)
各種手当	残業手当(全額支給)、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL(プロジェクトリーダー)手当
その他制度	持株会、退職一時金、企業型DC、TOEIC受験費用補助、服装自由、無料オフィスカフェ、時短勤務(子が10歳まで)
初任給	【2026年度予定】高卒:185,000円、高専卒:200,000円、四年制大学卒:225,000円、大学院卒:235,000円、既卒・中途採用:経験・年齢・スキル等を考慮の上優遇
賞与	年2回(7月・12月)※2025年度賞与支給予定額:年間5.25か月(入社半年未満は金一封を支給)
前年度採用実績	四年制大学卒:3名、既卒・中途採用:6名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル3F		
代 表 者	代表取締役 小林 幸洋	勤 務 地	本社オフィス(秋田市)、アトリオンオフィス(秋田市)
設 立	2017年9月	資 本 金	50,000,000円
従 業 員 数	79名(男性65名、女性14名) ※2025年4月現在	平 均 年 齢	34.5歳
問い合わせ先	TEL:018-827-6767 E-mail:somu1@jtekita.co.jp		



[企業webサイト](#)[近辺情報サイト](#)



企業Webサイト

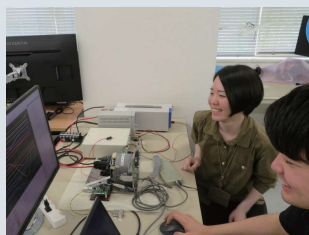


採用情報サイト



01

オフィスの風景です。開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周りとのコミュニケーションをとりながらソフト開発を試みませんか。



02

作成したプログラムの実機動作確認をしています。結果が正しいか必ず社員同士で確認することで、結果の品質がさらに高まります。

interview



interview

株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田

代表取締役

小林 幸洋 さん(左)

開発部 第31 開発課

佐藤 諒 さん(右)

自動車の重要部品のソフトウェア開発を担当！ 世界中のお客様に製品を提供できる喜び

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業内容について詳しく教えてください。

小林: 親会社のジェイテクトの電動パワーステアリングを主に、各製品に対する「組み込みソフトウェア開発」が主な業務になります。

電動パワーステアリングを制御するために、電子制御基板が搭載されており、その中心の部品となるマイコンに行わせる制御演算のためのソフトウェアを開発しているんです。ステアリングは車の曲がるを司る重要な部品で、世界中のお客様に使っていただいています。

—その中でも、佐藤さんはどんな業務を担当していますか。

佐藤: ソフト開発の過程では、様々な設計やテストが行われているかをエビデンスとして残さなければなりません。私は、現在はその過程をきちんと記録して残す仕組みをつくっています。自分が業務で携わった製品が最後に自動車という目に見える形で世に出るので、達成感も感じられます。

—様々な専門知識が求められる業務の中で、御社が求める人物像とはどのような人ですか？

小林: 私たちは、自動車に欠かせない「安全性」に直接関わる仕事をしています。国際規格で定められていることに追従するため、専門知識は必要不可欠です。ただ、知識や技術力よりも大事なのは、自分で考えて能動的に動く「考動」ができる人かどうかです。個人でパソコンに向かう時間ももちろんありますが、一人で開発をしているわけではないので、分からないことは周りにすぐ聞いたり、チーム内でのコミュニケーションを自分からとったりできることが何より重要になります。

—佐藤さんから、ICT企業への就職を考えている人へ向けてメッセージをお願いします。

佐藤: 私は大学3年生の時に、プログラミングで小さい車を走らせるのを見て興味を持ち、制御工学の専攻を選びました。パソコンで作ったプログラムが、実際の物を動かす物理現象として現れるのがこの仕事の面白いところです。物理や制御分野に興味を持っている人におすすめです！

また、私自身が地元秋田で働きたいという想いを持っていたことや、車社会の秋田に貢献できる業種であることも入社決め手になりました。そういう人にも当社を知ってほしいと思います。

—小林さんからも、メッセージをお願いします。

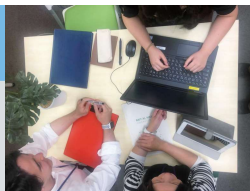
小林: ジェイテクトグループの理念に「地球のために」という言葉があります。技術で人々の暮らしを豊かにするという想いに基づいて、私たちは働いています。ジェイテクトの業務の請負という形ですが、ソフトウェア開発の中心部分を一緒に担っているという気概と実感があります。秋田でも交通の中心となっている自動車の、快適な運転や事故の減少に貢献したいという想いを持つ人には、ぜひ当社に興味持っていただきたいと思います。

また、トヨタグループ主要17社の1つであるジェイテクトの100%出資子会社で働くことは、安定した企業グループ基盤に支えられている安心感があります。秋田で暮らしながら、グローバルな製品開発に携わりたい人におすすめです。



株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



“知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クローズドな環境で安全に使用できるメッセージアプリ「DropStep + ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に着けたい!人には全面的にバックアップしていきます。

POINT 02 プライベートと両立

月間平均残業時間 8.3 時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日126日なので、プライベートと両立しながら働くことができます。

POINT 03 社員間の距離が近い

新人から代表まで「～さん」と呼ぶ習慣がある為、話やすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(初年度10日)、年末年始(7日)、夏季休暇(5日)、特別休暇(結婚、出産等)
各種保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
各種手当	通勤手当、住居手当、子供手当、資格手当 ほか
その他制度	退職金制度、資格取得支援制度、各種表彰制度、自己申告制度、産前産後休暇制度、育児休暇制度、定期健康診断、看護・介護制度、ストレスチェック
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒:230,000円、大学院卒:240,000円
賞与	年3回(3月・6月・12月)
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京)及び都内近郊
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	10名(男性10名)、全体118名 ※2025年4月現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL:03-5996-1321 E-mail:a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

株式会社バイトルヒクマ
製品開発部
松井 勇樹 さん

インタビュー全文はこちら！



東京のICT企業から、秋田へ！ 風通しが良く、新たな挑戦ができる職場

一松井さんが入社を決めた理由を教えてください。

私は千葉出身で、大学卒業後は東京でプログラミングの仕事をしていました。結婚を機に秋田へ移住することが決まったため、東京と秋田の両方に拠点があり、給与面でも安心して働ける企業を探していたところ、株式会社バイトルヒクマに出会いました。通勤費管理システム「Arvo(アルボ)」をはじめとした自社開発製品を持ち、アイデアを形にできる土壌がある点も魅力でした。

一現在担当している業務について教えてください。

現在は、社内システム改善業務を担当しています。例えば、社内申請において、これまではエクセルをダウンロードしてメールで申請書類を送信して…という流れだったものを、「もっと便利にできないか」という社員の一言がきっかけとなり、ウェブ上で申請・承認・確認までできるシステムを作り始めました。

システム開発では常に、ユーザー視点を大切にしています。申請フロー改善では、開発とテストを繰り返しながら完成させる「アジャイル形式」を採用し、作ったものは一度社員に使ってもらい、意見を取り入れながら調整を重ねています。



一社内はいつもどのような雰囲気ですか。

秋田事業所はとても風通しが良く、困った時にすぐ相談できる雰囲気があります。いろんな部署の社員が同じフロアで働いていて、それぞれの得意分野を持ち寄り、助け合えるのが心強いです。また、月1回のミーティングでは、仕事以外のテーマをプレゼンする機会もあり、私は趣味の演劇について話しました。そうやって互いの趣味を知ること、人間関係がより深まっていると感じます。

一社員の成長をサポートする制度について教えてください。

情報処理系の資格をはじめ、税理士や弁護士など業務に少しでも関係のある資格であれば、受験費用の補助や月額の手当が支給される制度があります。弊社は社員の資格取得を強く推奨しており、当時制度の対象ではなかったAI関連の資格を取得したいと所長に相談した際に、新たに手当の対象として整備してくれたということもありました。そういった柔軟な対応がありがたいですし、資格取得後には報奨金も出るので、モチベーションも高まります。また、研修も充実していて文系出身でも活躍できる会社です。

一社員の働きやすさのための取組について教えてください。

弊社はフレックス制度を導入しており、私も引越しの際に仕事を休むことなく平日に市役所へ行く時間を確保でき、とても助かりました。また、子育て中の社員が子どもの用事や体調で出社が難しい時には、テレワークや早退などにも柔軟に対応しています。他にも、有給休暇とは別に夏季休暇を5日間取得できるので、しっかり休めます。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、風通しが良く、やりたいことに挑戦できる環境があります。若手でも社長や所長に直接意見を伝えられる距離感で、新しいことを始める基盤が整っています。自分の意見を持ち、それを形にしたい方にはぴったりの職場です。私も演劇という趣味と仕事を両立しながら、日々楽しく働いています。

山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



おかげさまで創業50周年、未来への挑戦と貢献を。

当社は2026年1月27日をもちまして、創業50周年を迎えます。1976年の創業以来、全国の医療機関・地方自治体・法人のお客様向けに多種多様なソフトウェアおよびアウトソーシングサービスを提供し、業務を拡大しています。

病院向けのレセプトコンピュータシステム「Medbright（メドブライト）」や地方自治体向け「空家管理システム」等を自社開発し、秋田を拠点に全国へ展開しています。

昨今は多様な働き方、人材不足など環境の変化が多岐に渡り起きており、AI技術などのテクノロジーも目まぐるしく進歩しています。この未来の予測が難しくなるVUCA時代において、常に変化に適応し新しいことへ挑戦していくことが必要となってきました。

当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化と社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。



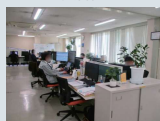
我が社の自慢 アピールポイント



POINT 01

自分の発想を形にして全国の顧客へ提供

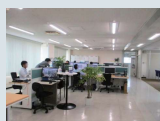
当社は自社でシステム開発し顧客に導入するスタイルを基本としており、他社パッケージ製品では対応しきれない細かな要望に応え顧客の課題解決にしっかりと向き合います。「自らの発想でシステムを構築し、提供する」我々はここにエンジニアとしての喜びと達成感を感じています！



POINT 02

社員のスキルアップを支援

当社では各種情報処理技術者試験や、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度があります。また社員のスキルアップのため、参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。



POINT 03

社員の健康を考えた福利厚生

歯科検診やインフルエンザワクチン予防接種費用の助成制度、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、多様な福利厚生を用意しています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇(5日間)、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営支援保険、団体定期保険、傷害保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度、永年勤続表彰、リフレッシュ休暇制度 など		
初任給	[2026年度予定]高専卒・短大卒・専門卒:186,000円～、四年制大学卒:201,000円～、大学院卒:216,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月) 4か月分 ※令和2～6年度は3月に期末賞与支給		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、既卒・中途採用:3名		

企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田市)、青森営業所(青森県青森市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社36名(男性29名、女性7名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.3歳
問い合わせ先	TEL:018-839-2881 E-mail:saiyoku_kikaku@yamani-system.co.jp		



企業webサイト

採用情報サイト

企業公式Instagram

interview



interview

山ニシステムサービス株式会社

業務統括本部 部長

高橋 耕 さん(左)

システム開発課

佐々木 孝太 さん(右)

医療・自治体・民間など幅広い層にサービス提供 情熱をもってシステム開発を推進！

インタビュー全文はこちら！



ーまず初めに、御社の提供するソリューションについて教えてください。

高橋：我々は大きく二つの提供方法でソリューションを日本全国に展開しています。

1つ目は、自社開発システムで、医療機関向けの「医事会計システムMedbright」、市町村向けの「空室管理システム」「屋外広告物管理システム」です。日本全国に展開していますので、さまざまな地方の方々と接する機会も多く自前システムのIT導入という、ICT企業の業務の醍醐味を味わうことができます。

2つ目は、地域に根ざしたユーザ別システムソリューションです。弊社では、課題調査や企画段階からのコンサルティング、構想、開発、運用まで一貫して行うため、お客様に寄り添ったきめ細やかなソリューション提供ができます。

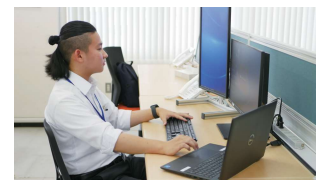
ー佐々木さんの業務内容はどのようなものですか？

佐々木：私はシステム開発課に所属し、主に公共団体向けシステムの開発を担当しています。具体的には、チームリーダーがお客様からヒアリングした要望を、システムに反映していきます。1日を通してパソコンに向かう時間が多い一方で、チームでの打ち合わせも頻繁に行っています。設計部と開発部でアイデアを出し合ったり、期日を決めて仕事を進め、定期的にチームミーティングをしたりするなど、状況を確認しながら作業を進めています。

ー業務の面白いところを教えてください。

佐々木：業務の面白いところは、元々何もなかったところに新しくシステムを作り上げていくことです。

子どもの頃から積み木で物を作るのが好きで、どんどん形になるのが楽しいと感じる性分なので、就職活動では「すぐに開発に携われる企業」が絶対条件でした。なかなかそういう会社を見つけることができませんでした。システム開発は自宅でもできるので、「新入社員でも熱意があればすぐ開発に関われる」と言ってくださったので入社を決めました。他の社員も「開発大好き！楽しい！」というタイプが多いです。



ー会社の雰囲気や働き方について教えてください。

佐々木：意思の疎通が最重要になる仕事なので、コミュニケーション力が高い人が多く、話しやすい雰囲気ですよ。休憩室での世間話や飲み会など社員同士の交流もありますが、過度にプライベートに干渉したり、飲み会への参加を強制されたりするといったことはありません。

働き方については、融通が利くと感じています。システム開発は自宅でもできるので、チャットで連絡を取り合いながら支障なく業務を行うことができました。また、朝に用事がある時には時差出勤も可能です。

部署や職種によって差はありますが、繁忙期以外は基本的に定時退社しています。有給休暇や夏季休暇、年末年始休暇があって、休みに関してもとても充実しています。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

高橋：地方のICT企業は、開発工程を主な業務とする傾向にあります。しかし弊社では、企画・販売・運用保守までを一貫して自社で行っているため、若い頃は開発に携わり、その後は管理職や営業職として活躍する道もあれば、生涯を通じて開発のプロフェッショナルを目指すことも可能です。このように、将来のキャリアパスを幅広く描けるのが、弊社の特徴の一つです。

また、自分の関わったサービスを届けたお客様の顔が見えるということは、働く喜びにつながります。少しでもご興味のある方は、気軽にご連絡ください。

株式会社ライトカフェU.

- ・クラウド運用事業
- ・シルバー人材活用事業
- ・DX支援事業



わたしたちは常にお客様と地域に寄り添い、確かな技術力とコミュニケーション力をもって、ITにおけるさまざまな課題や要望にお応えします。

東北地方で「雇用創出・地域活性」をテーマとし、更なる事業拡大を目指し東北地方の人材を束ねる新会社を設立！

日本最大級のサービスをはじめ、大手小売会社、広告会社など、さまざまな大手企業のクライアントの案件を取り扱っており、人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

秋田にいなが東京のお客様とお仕事ができ、視野を広げながらスキルアップすることが可能です。

東北から日本を、そして世界を、ITで元気に。手を取り合って、支えていきます。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

クライアントと近い距離で開発を行っています

日本最大級のサービスをはじめ大手小売会社、広告会社など、様々な大手企業のクライアントの案件を取り扱っています。人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

POINT 02

教育制度

入社後3カ月間のIT基礎研修をご用意しています。一からITの知識を身に着られ、1人の研修生に対して1人の講師がつき、ご自身のペースで学び進めることが可能です。

POINT 03

キャリアプラン

決まったキャリアステップがなくやりたいことを叶えることが出来ます。定期的な上長と面談を行っており、興味を持った分野や今後どのようなことにチャレンジしていきたいのかご自身のキャリアについて向き合うことが可能です！



勤務内容

勤務時間	10:00~19:00(案件により9:00~18:00の可能性あり)
休日休暇	年間休日120日以上、完全週休2日制、土日祝休み、年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇4日、年末年始休暇6日、GW、産前産後休暇、育児休暇(男性女性どちらも実績有り)、介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(全額)、資格支援手当
その他制度	企業型確定拠出年金制度、奨学金支援制度、健康維持管理費補助制度、サークル活動
初任給	[2026年度予定]高専卒・短大卒・専門卒・四年制大学卒:(月給)230,000円※試用期間6ヶ月:225,000円、大学院卒:(月給)240,000円※試用期間6ヶ月:235,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年俸制のため賞与なし
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-15 秋田朝日生命丸島ビル4F		
代 表 者	代表取締役社長 三宅 基樹	勤 務 地	本社(青森県八戸市)、青森県むつオフィス(青森県むつ市)、秋田駅前オフィス(秋田市)
設 立	2023年3月	資 本 金	5,000,000円
従 業 員 数	24名(男性13名、女性11名) ※2025年4月現在	平 均 年 齢	30.0歳
問い合わせ先	TEL:0178-38-9444 E-mail: lcu_saiyo@lightcafe.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

interview



interview

株式会社ライトカフェ U.

秋田駅前オフィス

佐藤 嘉仁 さん

人柄重視の採用で、顧客に寄り添う社風を実現 住み慣れた秋田で、首都圏の大規模案件を担う

インタビュー全文はこちら！



ーまず始めに、佐藤さんの現在の業務について教えてください。

私は現在、大手自動車関連企業の社内業務システムなど、Webアプリケーションの開発を担当しています。親会社であるライトカフェ（東京）は、プライム市場の上場企業である大手小売会社、広告会社など、さまざまな企業の案件を取り扱っていますので、秋田にいる私たちも同じ仕事を担うことができます。中でも、秋田拠点で今後力を入れていきたいのは、クラウド運用など「データ領域」の業務です。現在ニーズが高まっているビッグデータやAIは、大量のデータを必要としますので、データを蓄積するためのクラウドと親和性があります。

ー社員の成長をサポートするような制度や取り組みはありますか。

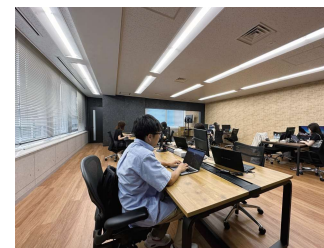
文系や未経験でも活躍ができるよう、しっかりとした研修があります。私は独学でしかITを学んだことがなかったため、入社後に専門的な研修があるかどうかは就活において重視する点の1つでした。実際に入社後3ヶ月間は、簡単なWebアプリケーションを作れるようになることをゴールに、パソコンの使い方やエクセルなどの基礎的な学習から、プログラミングやデータベース等の実践的な専門知識まで、エンジニアとして仕事ができるまでのスキルアップをサポートしてくれました。弊社には「教育課」という部署があり、社内に講師がいるのも強みだと思います。

ーどんな時に仕事のやりがいを感じますか。

顧客の構想をアプリとして形にして提供し、良い反響をいただけた時です。昨年、関わっていた新規開発アプリのリリースがあったのですが、「こういうサービスを待ってました」「いいシステムを作ってくれた」と言ってもらえてすごくうれしかったです。1年かけて取り組んだ案件だったので達成感があり、クライアントの方々と打ち上げをして喜び合うことができました。もちろん、作業がやり直しになった時などは大変だと感じることもありますが、そうならないように、顧客とのコミュニケーションを大切に、日々仕事をしています。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT企業に興味を持っても、「文系だから」「パソコンが苦手だから」と就職希望リストから外している人もいると思います。そのような人は、研修制度が整っている弊社をぜひ選択肢に入れてください。弊社のコンセプトである「イソトナリニライトカフェ」は、顧客に寄り添い、相手のために行動ができるホスピタリティを持った「お客様の隣にいられる人」をイメージした言葉です。技術力は入社後でも身につくので、人柄を重視した採用をしています。ホスピタリティは、学生のうちからでも学ぶことができます。アルバイト等を通じて、顧客のために何ができるかを考え、顧客と話す経験を積極的に積んでほしいと思います。弊社のコンセプトに共感する人は、ぜひお問い合わせください！



リコージャパン株式会社秋田支社

- ・トッペンダーとのパートナーシップによりICT関連商品と複合機（MFP）やプリンターなどの画像機器を組み合わせた関連ソリューションの提案及び提供
- ・サポート＆サービス（画像機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行）
- ・システムインテグレーションおよびソフトウェア設計・開発



リコーのデジタルパツと済む。

それは、人にやさしいデジタルサービスデジタルテクノロジーと、地域密着でお客様に寄り添ってきた私たちの経験を活かし、お客様のデジタルトランスフォーメーション（DX）をサポートします。

RDPS（RICOH Digital Processing Service）は、業種業務ごとの固有のワークフローをデジタル化し、人とデジタルの間のストレスを低減することで、働く人のパフォーマンス向上と効率的な業務運営の実現に貢献します。



POINT 01 LiveOffice ViCreA

お客様を私たちのオフィスへお招きし、社内実践事例のご紹介を通して価値創造へ貢献します。

POINT 02 働きやすい環境で仕事も自分の時間も大切に！

ひとり一人が働きやすい環境。ノー残業デーが意識づけられ、年間休日や有給取得率、育休取得率も高く、福利厚生制度も充実しています。健康経営優良法人 2024 に認定されており、ともに働く仲間のワーク＆ライフの充実を追求しています。職場は社員間のコミュニケーションが取りやすく、風通しが良い環境！

POINT 03 好きな街で、好きなだけ。

結婚や介護など、自身のライフイベントに変化があった際は、異動申請をすることもできます。役職が上がることで転勤がある可能性がありますが、基本は県外への転勤はございません。好きなだけ地域へ貢献できます。

勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	9:00~17:30
休日・休暇	週休2日制(土日)、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など、有給休暇:初年度12日、次年度以降15日(最高20日)
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ)ほか
その他制度	異動に伴う転勤時:社宅制度あり
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒:214,000円、四年制大学卒:230,000円、大学院卒:238,600円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	四年制大学卒:3名

企業概要

所 在 地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所		
代 表 者	代表取締役 社長執行役員CEO 笠井 徹	勤 務 地	秋田事業所(秋田支社)、大館事業所、能代事業所、本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設 立	1959年5月	資 本 金	2,500,000,000円
従 業 員 数	秋田支社119名(男性103名、女性16名) ※2025年4月現在	平 均 年 齢	45.2歳
問い合わせ先	TEL:018-823-0111 E-mail:fujito_tohma@jp.ricoh.com		
			 企業webサイト  採用情報サイト  LiveOffice



interview

リコージャパン株式会社

秋田支社 デジタルサービス推進部 部長

瀧田 雄一 さん

interview

インタビュー全文はこちら！



語り合いたくなる新オフィスで、自ら実践！ 秋田の地域課題に寄り添う「人にやさしいデジタル」

一瀧田さんのキャリアや担当業務について教えてください。

私は入社して34年目となります。宮城県出身で、最初は宮城リコーに入社し、その後会社がリコー東北、さらにリコージャパンへと統合され、全国規模の組織になりました。法人営業をはじめとして、営業支援業務、販売店の管理業務など、様々な業務・部署を経験しました。

現在私が所属する「デジタルサービス推進部」では、顧客の課題に対し、デジタルサービスを活用して、解決できるよう提案を行っています。顧客は民間企業から官公庁まで幅広く、リコー製品に限らず協業パートナーのソフトウェアやクラウドなども組み合わせて、お客様が新たな価値を創造できるよう支援しています。

一御社の「人にやさしいデジタル」という言葉が印象的です。どのような意味が込められているのでしょうか。

「システムにできることはシステムに任せ、人にしかできないことに集中できる環境を作ろう」という意味が込められています。特に秋田は人口減少や高齢化が進み、事業承継の難しさなども深刻です。業務の効率化を通じて、少人数でも持続可能な経営を実現するお手伝いができればと思っています。弊社の支社長も「秋田は、最先端の課題がある地域。ここで成功した取り組みを全国に展開したい」と話しています。

一秋田支社では新しいオフィスづくりにも取り組んでいるそうですね。

社員の声を集めながら、「KATARU-Labo（カタララボ）」というコンセプトを掲げ、語り合いたくなる空間を目指して、2024年に新オフィスを建てました。名称は、秋田弁の「かだる＝語る」が由来です。部署を越えた交流ができるフリーアドレス制にしたことで、パツと集まってミーティングをするようなフットワークの軽い働き方ができるようになりました。オフィスには自由にレイアウト変更できる執務室、集中ブース、小規模打合せスペースやセミナールームなどを備え、「こんな職場で働いてみたい」と言っていただけの空間づくりに力を入れています。オフィスはLiveOfficeとして公開しており、お客様が毎日のように見学に訪れています。



一全国展開しているリコージャパンならではの強みとは何でしょうか。

全国規模で業種別・業務別の課題解決事例が蓄積されている点は、大きな強みです。日本各地の成功事例は秋田でも活用できますし、逆に秋田の取り組みが他地域に広がることもあります。

社内制度や働き方の面でも、ライフイベントに応じて全国の拠点への転勤希望があればできる限り受け入れ、キャリアを中断せずに働き続けられるよう調整するようにしています。育児・介護との両立ができるよう、テレワークやシフト勤務、一時間単位での有給休暇の取得などの多様な働き方ができる環境も整っています。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

私たちが大切にしているのは「はたらくに遊びを」という考え方です。全国に拠点があることで、柔軟な働き方ができますので、弊社に興味がある方は一緒に働きましょう。ICT業界は変化のスピードが早く、常に新しい技術や価値観に触れられる刺激的な環境であることも、大きな魅力ですよ！

株式会社リベンリ秋田

- ・自社製品開発事業
- ・SES、システム開発事業
- ・移住体験サポートガイド
- ・企業誘致ツアーガイド
- ・教育事業
- ・youtube、Podcast等の運営支援



地方創生を大きな柱として、地域のみなさまに愛される企業を目指します

社名のリベンリは、ラテン語で「自由」の意味をもつ「Liberi」と、「便利」"benri"を掛け合わせた造語です。

自由な発想と行動で、世の中に便利なものを届けたい。

それが社名に込めた私達の想いです。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

親会社である株式会社リベンリの首都圏の顧客基盤を活かし、いろんな業種のシステム開発案件があります。色々な技術、色々な人と関わることができスキルレベルの向上にも役立つ環境かと思えます。

POINT 02

案件によりますが、原則フルリモートでのお仕事が可能です。不足しがちなコミュニケーションもバーチャルオフィスを活用して気軽に会話・相談できる環境構築に努めています。"ちょっと休憩"などが取りやすいと思えます。

POINT 03

社内の勉強会や研修は毎週、毎月実施（親会社である株式会社リベンリにて）しており、社会人としてのマナーの振り返りや、新技術のお試し会など様々な会に参加し、他の社員の方とのコミュニケーションや一緒に何かを作り出す環境が整っていると思えます。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、バースデー休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(実費精算・最大2万円まで)、仙北市民手当(対象:仙北市在住の正社員)1万円
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度
初任給	[2026年度予定]高卒・短大卒:200,000円、高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:210,000円、大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による※固定残業代20時間分含む
賞与	年1回(12月)金額は未定
前年度採用実績	高卒:1名、専門学校卒:1名、四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:5名

企業概要

所 在 地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代 表 者	代表取締役社長 櫻井 誠	勤 務 地	秋田県内在住であれば、基本的にリモートワークが可能（一部除く）
設 立	2023年3月	資 本 金	1,000,000円
従 業 員 数	11名（男性6名、女性5名） ※2025年4月現在	平 均 年 齢	32.1歳
問い合わせ先	TEL:050-3154-1002 E-mail:akita@libenri.com		
			
		企業webサイト	採用情報サイト
			
			グループLINE相談サイト

interview



interview

株式会社リベンリ秋田

代表取締役社長 櫻井 誠 さん

情報システムサービス部

システムエンジニア 泉 勇也 さん

バーチャルオフィスでチーム連携もバッチリ！フルリモートで場所に縛られない働き方を

インタビュー全文はこちら！



ーまず始めに、御社の事業内容について教えてください。

櫻井：2023年3月、仙北市の誘致企業第1号として創業したIT企業です。親会社のリベンリ（神奈川県藤沢市）で開発した業務効率化サービス「リテラアップ」は2024年、特許を取得しました。

泉：弊社は地域創生事業、教育事業などにも取り組んでいます。今年度は本業のIT事業の中でも自社商品の開発に力を入れており、地元建設会社のDX支援をきっかけに開発した「現場レポ」をリリースしました。

ー「現場レポ」とはどんなサービスなのでしょう？

泉：DX支援した建設会社では、日報が手書きで時間がかかり、集計も煩雑という課題を伺ったため、デジタル化による効率化の必要性を感じました。

お客様ごとに要望が異なり、ニーズを掴むのに苦労し、何度もUIや機能の修正・追加を重ね、ようやく形になりました。「現場の日報入力・報告」「在庫管理（資材や消耗品の出入り）」「労務管理（誰がどこで何をしたかの記録）」「使用機材の管理（いつ・どこで・何が使われたかの把握）」などで利用いただけると想定しています。

業種を問わず、他社でも使える汎用的な現場管理ツールとして展開し、スマートフォン・タブレットでの操作性をさらに向上させ誰でも簡単に使える設計にしたり、蓄積されたデータを活用しレポートや分析機能の強化も図るなど、ニーズに応じて常に進化するサービスにしていきたいです。

ー泉さんは転職で入社されたそうですが、入社のきっかけは何だったのでしょうか？

泉：東京の飲食店で働いていたのですが、コロナ禍をきっかけに、これからの時代に必要不可欠なICT業界へ転職しようと考えました。

私は東京出身なのですが、秋田は父親の出身地で、私も以前住んでいたことがある思い入れのある土地です。そんな秋田の活性化にデジタル化の分野で貢献したいと企業探しをしていた時に、リベンリ秋田に出会いました。広い秋田のどこに住んでいても働けるフルリモートも魅力でした。

ー入社後に必要となる知識やスキルは何ですか？

泉：Windowsアプリケーション開発スキルはもちろん、業務効率化や経費削減に向けた、お客様の課題感を引き出すコミュニケーション能力などが必要です。Aターン後にICTの専門学校で2年学びましたが、技術的な複雑さやプロジェクト管理とのバランス、お客様とのやり取りや責任の重さは、入社して初めて感じたことの1つです。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へメッセージをお願いします。

泉：ICT業界では、場所に制限がない働き方が実現可能です！秋田でフルリモートの会社はまだ少ないですし、誰かの働き方を便利にすること、人のためになることに取り組めるので、ぜひ一緒に働きましょう！

櫻井：服装、髪型なんでもOKの明るい社風です。少ない日数で働きたい、短時間で働きたいなど、個人の事情に合わせた勤務形態も可能です。子連れ出勤もOKですし、有給休暇、病気休暇、時間有給もあるので、子育て中の方にもおすすめの会社です。入社前にお試しとして、アルバイトで働いていただくこともできます。秋田県内、特に県南に戻りたいと思っている人は、ぜひリベンリ秋田へ！



ロジスティード ソリューションズ株式会社

- ・自社物流ITソリューション「ONEsLOGI」の企画・提案・開発・コンサルティング業務
- ・最先端物流システムの企画・提案・開発・技術研究・コンサルティング業務



Logistics4.0の実現に向けて。
「モノ」ではなく「コト」を動かす。新しいロジスティクスIT環境へ

ロジスティクスIT企業グローバルNo.1へ！

「物流をもっとよくする」物流特化型ソフトウェア開発～システム提案まで一貫したソリューションを提供

当社は、総合物流企業であるロジスティード（株）を親会社にもつ、物流・流通・サービス分野に特化したソフトウェア会社です。

1973（昭和48）年創立以来、ロジスティードグループ、他一般のお客様向けの外販部門を拡大し、成長を続けています。物流の仕組みやオペレーションを熟知した、業務知識の高いSEがお客様の物流の課題に、ITを通じて解決に向けて取り組んでいます。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供

ロジスティードグループ、及び自治体や秋田の各大学や高専などを巻き込んだ事業協創推進を行い、業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供していくことを目的として、2024 年に事業所設立をいたしました。

POINT
02

社員同士のコミュニケーション醸成・クリエイティビティを刺激するこだわりのオフィス内装

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、他部署の社員などとのコミュニケーションがとりやすくなっています。

またオフィス内装は、秋田駅待合ラウンジ / 東西自由通路のデザインを手掛けたコードアーキテクト社（代表 小杉 栄次郎氏 秋田公立美術大学教授）のお力をお借りし、クリエイティビティを刺激するデザインとなっております。



勤務内容

勤務時間	9:00～17:45
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、教育研修制度 ほか
初任給	【2025年度実績】高専卒:225,400円、専門学校卒(2年):221,100円、四年制大学卒:245,700円、大学院卒:254,800円
賞与	年2回(6月・12月)、各2.44か月分
前年度採用実績	なし

企業概要

所 在 地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町1-14 秋田ファーストビル1F		
代 表 者	代表取締役、社長執行役員 芳賀 寛	勤 務 地	秋田事業所(秋田市)
設 立	1973年8月	資 本 金	210,000,000円
従 業 員 数	全社員(男性566名、女性169名) ※2025年3月現在	平 均 年 齢	42.1歳
問い合わせ先	人事総務部 人事・勤労グループ内藤・塚本・中嶋・鎌倉・野口・清田 TEL:03-6263-0413 E-mail:lds-recruit@logisteed.com		



企業webサイト

秋田事業所設立コード



企業webサイト



秋田事業所設立ヒストリー

interview



interview

ロジスティードソリューションズ株式会社
AIソリューション開発部
池内 隆宏 さん

「ICT×物流」の最前線！ 秋田で、全国とつながる仕事を。

インタビュー全文はこちら！



ー現在担当している業務について教えてください。

社内のDXプロジェクトに参加しており、物流業務の効率化を目指して生成AIを活用したシステムを開発しています。総合物流企業であるロジスティードの物流ノウハウに、ICTの力を融合して、働き方やサービスをスマートにする挑戦をしています。まだ検証段階ですが、少しずつ手応えは感じていて、「技術の力で今までできなかったことができるようになる瞬間」に、すごくワクワクします。

ー秋田オフィスはどのような環境ですか。

秋田オフィスは2024年に設立したばかりで、現在4名が働いています。それぞれ別のプロジェクトを担当しており、東京や大阪などの他拠点とオンラインで連携しながら業務を進めています。

オフィスはワンフロアで、気軽に相談できる距離感です。落ち着いた雰囲気でも集中しやすく、ラウンジでリフレッシュもできます。秋田杉のスリットウォールで空間を仕切ったり、植栽をふんだんに設置したりしているのも特徴です。



ースキルアップや資格取得の支援について教えてください。

弊社の研修は、AIやデータ分析などの技術的分野から、ロジカルシンキングやプレゼン力などのビジネススキルまで、内容が多彩で自分に必要な研修を選んで受講できる仕組みになっています。特に、ロジカルシンキングの研修は、これまでとは異なる視点や思考法について学ぶことができ、大変有益でした。資格取得の支援も充実しており、私がプロジェクトマネジメントの資格を取った時には、研修費用や受験費用も会社が負担してくれました。

ー福利厚生や多様な働き方について教えてください。

社員寮や住宅手当、資格取得支援など、手厚い制度が揃っています。最近導入された「選択式福利厚生制度」では、付与されたポイントを買い物やレジャーなど好きな用途に利用できます。私は子どもと遊びに行くときに、レジャー施設のクーポンを使いました。

働き方の面では、在宅勤務やフレックス制度が活用できます。子どもの送り迎えや、通勤ラッシュを避けるためにフレックスを使う人も多く、ライフスタイルに合わせた働き方ができる環境です。

ー御社が求める人物像はどのような人ですか。

様々なことに柔軟に取り組める方だと嬉しいです。「ICTの力で物流にインパクトを与えたい」「新しいことにチャレンジしたい」という気持ちのある方と、共に前進したいと考えています。東京本社では新卒採用も行っており、「秋田出身で東京に出たけど、いつか地元に戻って働きたい」という方には、秋田にも拠点をもつ弊社をぜひ選択肢の一つとして検討していただきたいと思います。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

物流は、社会の土台を支える大事な分野です。その現場に、AIやICTの力で新しい風を吹き込む仕事は、本当にやりがいがあります。地方にいながら、全国の仲間と協力して先進的な仕事ができる時代です。しっかりと成長できる環境がありますので、ぜひ一歩踏み出してみてください！

株式会社 One Terrace

- ・アプリ・システム開発事業
- ・AI活用・開発事業
- ・マーケティング、ブランディング事業
- ・WEB・SNSコンサルティング事業
- ・印刷・広告事業



グローバル基準の技術力と日本品質で、ビジネスを前進させる。

日本の高い品質管理と、海外の優秀なエンジニア陣による世界水準の技術力を活かし、業務効率化に繋がるツールの提供から、アイデアを形にするシステム開発まで、ビジネス課題に最適なソリューションをご提案します。「技術は手段」と捉え、お客様のビジネス価値を最大化することをゴールに、品質・スピード・継続支援にこだわった体制で、あらゆる業種・規模のクライアントに寄り添うパートナーを目指しています。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 スキルと将来に合った案件で成長

あなたのスキルや目標に合わせて案件にアサイン。先輩エンジニアが日々伴走し、現場での学びを活かしながら、着実にステップアップできます。

POINT 02 充実の研修とキャリア支援

Next.js や AWS などの技術研修に加え、PM 研修やキャリア相談も。ビジネスマナーやコミュニケーション研修もあり、社会人としての基礎から育てます。

POINT 03 グローバル環境で視野が広がる

外国籍メンバーと共に働くチーム体制。多様な価値観や文化に触れながら、自然とコミュニケーション力や対応力も身につけられます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00の実働8時間(休憩1時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年間休日120日以上、年末年始休暇、有給休暇(初年度10日、以降は勤続年数に応じて最大20日付与)、慶弔休暇、産前産後休業、育児休業、生理休暇、育児・介護休業、子の看護休暇等
各種保険	雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険
各種手当	定額残業手当、特別手当、技能手当、資格手当、通勤手当、時間外勤務手当、深夜勤務手当、休日勤務手当
その他制度	資格取得支援・手当あり、自社研修制度(AWS研修、PM研修、AI学習、オフショア開発、キャリア相談、海外SE向け、日本企業で働くための基礎研修、技術書・試験支援手当)、時短勤務制度あり、服装自由、PC・スマートフォン貸与(業務上必要な者に限る)
初任給	[2026年度予定]四年制大学卒:240,000円
賞与	賞与なし
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:25名(四年制大学卒(日本)5名 四年制大学卒(海外):20名)

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4-1-2 秋田スクエアビル 4F	勤務地	秋田拠点(秋田市)
代表者	石中 達也	資本金	77,240,000円
設立	2017年4月	平均年齢	30.0歳
従業員数	67名(男性31名、女性36名) ※2025年4月現在		
問い合わせ先	TEL: 03-6555-4967 E-mail: shintaro.suzuki@oneterrace.jp		



企業webサイト



サービス紹介サイト

interview

インタビュー全文はこちら！



interview

株式会社 One Terrace
デジタルソリューション事業部
相原 光志 さん

「主体性」が武器になる、ベンチャーの現場 グローバルなチームで挑むシステム開発

ー現在担当している業務について教えてください。

私は今、東京の拠点に在籍しながら、2025年に設立した「秋田オフィス」に在籍するメンバーを含めたチームを統括しています。また、プロジェクトの進行管理や顧客対応なども幅広く担当しています。顧客の課題解決のためのサービス設計や、チームで協力して一つのものを作り上げていくプロセスが、とてもおもしろい仕事です。

ー海外の方も多く働いているそうですね。

はい、当社にはミャンマー在住の優秀なエンジニアが多く在籍しています。その中の希望者に秋田に移住していただく「移住プロジェクト」が発足し、昨年は12名が秋田に来てくれました。国の情勢が不安定な中、彼らの力を活かせる環境を提供できていることには、強い社会的意義を感じています。私は彼らと英語でやりとりしていますが、秋田オフィスの責任者は日本人で、日々のやり取りはすべて日本語で行っています。秋田オフィスは現在、テレワークが中心となっていますが、今後はオフィススペースを拡張して、多くの社員が出社できる環境づくりを進め、日本人の新規採用も行う予定です。

ー職場の雰囲気について教えてください。

とても自由度が高く、主体性を大切にしている会社です。毎日の定例ミーティングでは、プロジェクトの進捗だけでなく、技術面の相談も活発に行われています。職種や立場に関係なく、誰でもアイデアを出せる雰囲気がありますね。また、そのような企業風土のため、「自分のやりたいことがある人」、そして、それを自ら進めていける「自走力のある人」が向いていると思います。弊社では、「こういうことがやりたい」と話していると、本当に叶ったりすることがあります。私自身も、キャリア支援系のサービスを将来的にやりたいと話していたところ、社長に「おもしろいね」と言ってもらい、後日そのプロジェクトが実現しました。部署にこだわらず、その人の能力に応じているんな機会を貰えるのも、弊社の特徴だと思います。



ー入社後の配属先はどのように決まるのでしょうか。

私たちの会社は事業部ごとに扱っているサービスの内容がかなり異なるので、選考の段階から「どんな仕事に興味があるか」「どこで力を発揮できそうか」を本人とすり合わせながら配属先を決めていきます。秋田オフィスの責任者と、「システム制作も行いつつ、地域企業への営業や企画をできる人が秋田にも欲しい」と話しており、そういった人材の採用を進めたいです。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT業界は今、技術の進歩のおかげで、できることが加速度的に広がっています。アイデアを目に見えるプロダクトとして形にし、お客様の課題を解決して、「便利になったよ」「助かったよ」と言ってもらえることに、大きなやりがいを感じられる仕事です。中でも当社は、自分の「やってみたい」を実現しやすい環境なので、主体性を持って何かに取り組みたい、エネルギーにあふれた人と一緒に働けたらと思っています！

秋田協同印刷株式会社

- ・総合印刷／製本業務
- ・企画／デザイン／制作
- ・電子書籍制作
- ・WEBサイト構築・運営・管理
- ・ドローン空撮／動画編集
- ・Googleストリートビュー撮影
- ・レーザー加工物制作



新しいカタチの総合印刷業に 進化しています

総合印刷を主軸として「紙媒体」から「デジタル媒体」まで、今までの「印刷業」のイメージを払拭した新しいカタチでお客様の情報発信を総合的にバックアップいたします。

「オフセット印刷機」「製本設備」などを備える当社では、印刷物・WEB・電子書籍などの提供、さらにアフターサポートやステップアップ企画など、企画や作業に一貫性を持たせ継続的かつ計画的に行うことが可能です。2015年より「ドローン」を導入し、空からの視点による新たなイメージ作りも容易に行うことができるようになりました。

「紙媒体」と「デジタル媒体」の相乗効果でより強く、お客様の求める結果へ最適な提案活動を行います。



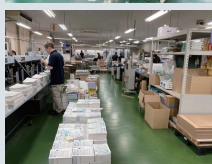
01

本社正面玄関前での集合写真



02

制作部
(デザイナー)



03

製本部
(生産現場での作業風景)

勤務内容 もにす

勤務時間	8:45～17:30
休日休暇	会社カレンダーによる休日(106日)、祝日、年次有給休暇、お盆休暇、年末年始、育児休業、介護休業、ファミリーサポート休暇
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外勤務手当、役付手当、営業手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種全額助成、慶弔金支給、資格取得奨励制度、財形、確定給付年金、退職金制度
初任給	[2025年度実績] 高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒: 165,000円、四年制大学卒: 175,000円、既卒・中途採用: 165,000円～370,000円
賞与	年3回(7月・10月・12月)※2024年実績
前年度採用実績	専門学校卒: 1名、既卒・中途採用: 1名

企業概要

所 在 地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南2丁目10-34		
代 表 者	代表取締役 赤川 靖宏	勤 務 地	本社(秋田市)
設 立	1941年12月	資 本 金	10,000,000 円
従 業 員 数	76名(男性45名、女性31名) ※2025年4月現在	平 均 年 齢	40.7歳
問い合わせ先	TEL:018-823-7477		



企業ウェブサイト



企業webサイト

interview



interview

秋田協同印刷株式会社
戦略企画部 副部長
中山 雅也 さん

インタビュー全文はこちら！



「アナログ」「デジタル」の両面から企画・提案！ 情報伝達の技術で、お客様の課題を解決

－まず始めに、御社の特徴について教えてください。

紙媒体の印刷物の制作が会社の原点であることです。時代の変化とともに、お客様のニーズが多様になってきている中で、まだまだ根強い「手に取れる印刷物」へのニーズにも的確に応えられるのが、弊社の強みだと思います。

もちろん、ここ数年で動画制作等のデジタルコンテンツの依頼はかなり増えました。テレビ番組の映像撮影や、企業のリクルート動画制作などの仕事もお受けしています。印刷物を作る時には写真が必要なものもあり、弊社には撮影技術も蓄積されており、そうした技術を生かして、WebデザインやSNS広告、電子書籍、Googleストリートビュー、ドローン空撮、取材・インタビューなど、「情報伝達」に関する様々な要望に対応しています。

－仕事のやりがいについて教えてください。

やりがいを感じるのは、お客様の課題を解決できた時です。チラシ、ポスター、冊子などが印刷会社に求められる「成果物」だと考えるのが一般的だと思います。しかし、お客様の話をよく聞くと、「人が集まらない」「会社の業績を上げたい」という隠れたニーズがあったりします。印刷物はお客様が目指すゴールに向かう手法の1つであって、効果を上げるためには手法を選ばず提案するのが大事だと思っています。今は社内のみんなが頑張ってる様々な制作物を手がけていて、会社全体のデジタルアレルギーがなくなってきました。

多様な分野の実績が積み上がると、デザイナーも営業職も意識が変わって、社内に「印刷以外の分野にも積極的にチャレンジしよう」という土壌ができています。

社員にも、「失敗しても大丈夫！」「小さくてもチャレンジして実績を積み重ねよう」と伝えていきますし、新人に「自社PR動画」を任せるなど、それぞれの立場に応じてチャレンジできる環境をつくっています。社長も「ここはみんなの会社だから、なんでもチャレンジしてみよう！利益が上がればみんなに還元するよ」と、背中を押してくれています。

－社員の成長をサポートする取組はありますか。

今後は、言語処理、画像生成などのAIツールの知識を使うシーンがますます多くなると 생각합니다。そういった新しい知識やスキルを得るためのセミナー参加等に対して、会社が費用面や勤務時間面をサポートしてくれます。私も、2年前に、会社のサポートを受けてドローンの国家資格を取得しました。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、デジタルとアナログの両方の楽しさを実感できる仕事です！世の中には、画面の中だけで完結しない仕事があります。アナログなものが持つぬくもりや風合いと、最先端の技術を使ったスタイリッシュなものが両立できた面白いですね。

また、人口減少や少子高齢化による人手不足で地域の行事や催しが難しくなっている秋田ですが、弊社で働くことは、情報伝達を通じて、顧客である企業や秋田で暮らす皆さん、さらには秋田県全体が抱える課題解決に貢献できるやりがいのある仕事だと考えています。一緒に秋田を盛り上げたいという方は、ぜひお待ちしております。

