

株式会社アキタシステム マネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



秋田県の全ての業界・業種へ ITのトータルサービスを 提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制(ワンストップサービス)です。

小さいながらも大企業に負けなくらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会(<https://www.jqac.com/>)の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしています。



我が社のイチ押し アピールポイント

POINT
01

シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT
02

社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽(はたらく)賞」があります。社内の協調性や独創性の育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「インフルエンザの予防接種など」の制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	【2025年度予定】高専卒・専門学校卒:185,000円、四年制大学卒:195,000円、大学院卒:205,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年3回・7月(2か月分)・12月(2か月分)・3月(1.1か月分)		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋鯉沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000 円
従業員数	39名(男性34名、女性5名) ※2024年5月現在	平均年齢	41.6 歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9341 E-mail:insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト(新卒)



採用情報サイト(中途)

株式会社 秋田電子計算センター

- ・ソフトウェア開発 ・運用保守事業 ・各種データエントリー事業
- ・アウトソーシング事業 ・技術者派遣事業



コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。

一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

私たち株式会社秋田電子計算センターは、大型コンピュータから始まり、小型化、高速化が進む中で、私達もソフトウェア開発や受託計算、運用管理など様々な業務でITと携わって参りました。

昨今のITを取り巻く環境は日々変わっております。新しく入ってもらう方々には、新しい発想力をもって、エネルギーに力を発揮して頂きたいと考えております。

当社の未来を創造、牽引してゆくのは今後活躍する皆様です。

自由な発想力で新しい仕事を一緒に作りましょう。イノベーションとは、今あるものの組み合わせです。

組み合わせ次第で新しいビジネスを創造できます。是非一緒に新しいITソリューションサービスを創造し、社会に貢献していきましょう。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、お盆休暇、竿灯休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、技能・資格・調整手当、出向手当、営業手当、オペレーター手当、物価手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格受験料助成、福利厚生制度
初任給	【2024年度実績】専門学校卒:183,000円、四年制大学卒:192,000円
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田市)
設立	1969年4月	資本金	—
従業員数	35名(男性31名、女性4名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-865-3718 E-mail : contact@adcnet.ne.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



秋田を代表する企業100選

株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援 ・ネットワーク構築
- ・製造・販売管理構築 ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって従事することができます。

また、弊社はフリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

基盤を地元秋田におきながら全国を飛び回りたい、何事にも積極的に取り組みたい、このような目標を持った明るく元気な人材を求めています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

自由な雰囲気です社員同士の コミュニケーションを大切にしています

フリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されておられません。プロジェクトごとに集まったり、他の部署の人の隣だったり、自由な雰囲気です社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

また、社長主催のBBQなどの社内イベントも活発で、社員同士の雰囲気は和気あいあいとしています。

POINT
02

入社後のキャリアアップ・研修制度

新卒者には一か月間の一般研修があり、内容としてはビジネスマナー・IT基礎知識を行います。

その後約二か月間は実務に沿ったカリキュラムを行い各プロジェクトに携わります。また、資格取得にあたり受験費用を会社で助成しております。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか		
初任給	【2024年度実績】高卒:170,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:184,000円、四年制大学卒:206,000円、大学院卒:230,000円、既卒・中途採用:184,000円～		
賞与	年2回(6月・12月)、実績(3.5カ月)		
前年度採用実績	専門学校卒:3名、四年制大学卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179		
代表者	代表取締役 大槻 忠則	勤務地	本社(秋田市)、能代事業所(能代市)、大仙支社(大仙市)
設立	1990年4月	資本金	33,000,000円
従業員数	91名(男性73名、女性18名) ※2024年7月現在	平均年齢	40.7歳
問い合わせ先	TEL:018-823-8781 E-mail:personnel@atika.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・各種システム開発、運用保守 ・サポートデスク／ヘルプデスク
- ・クラウドサービス個別開発、導入支援、コンサルティング
- ・ネットワークセキュリティ監視システム販売、導入支援
- ・長距離無線LANシステム導入支援、コンサルティング



「技術は人のために」 私達は人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。

変化の早いデジタル技術の習得を通して、「社会から求められることにひたすら応える・困っている人の役に立つ」為にパフォーマンスの向上を続ける技術者集団です。

事業は、財務会計・人事給与・CRM（顧客管理）・販売管理系・金融系・工場生産管理系・テクニカルサポート分野と多岐にわたります。

お客様の困った！を解決できる、人に優しくあたたかい企業であり続けます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事ができます。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT
02

社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlackやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワークライフバランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率100%を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

勤務内容

勤務時間	8:45~17:30、9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇、妻の出産休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2025年度予定】高専卒:170,000円、専門学校卒:185,000円、四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:200,000円～		
賞与	夏・冬(年2回)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 浅野 良栄	勤務地	本社(秋田市)、自宅(テレワーク可)、客先指定場所
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田県内24名(男性20名、女性4名)、関東地区1名(男性)※2024年6月現在	平均年齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL:018-895-5515 E-mail:staff@a-hit.co.jp		



企業webサイト

エイディケイ富士システム株式会社

- ・システム開発 ・クラウドサービス
- ・ソリューションサービス ・コンサルティングサービス
- ・IT関連機器販売 ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



当社は企業活動を通じて、 地域社会の活性化と持続性 社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「ITエンジニア技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital: D)活用による変革(Transformation: X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

Owner's message 経営者メッセージ



未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のものであり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



勤務内容

くるみん

勤務時間	9:00~17:45
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当 ほか
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか
初任給	【2024年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒:196,000円～、四年制大学卒:225,000円～、大学院卒:234,000円～、既卒・中途採用:230,000円～380,000円※経験値による
賞与	年3回(6月、9月 決算賞与12月)、実績(2023年 平均 7.47ヵ月)
前年度採用実績	専門学校卒:6名、四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:3名

企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3		
代表者	代表取締役 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	114名(男性 99名、女性 15名) ※2024年6月現在	平均年齢	37.7 歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1173 E-mail: dx-lab@adf.co.jp		



企業Webサイト



採用情報サイト

株式会社エス・エフ・ティー

・ 移動通信機器／会計機器／情報端末／無線電送／センサー応用技術等に関する組込み系ソフトウェアの受託開発



先駆の技術で未来を開発

当社は、社名の由来である”Software of Fundamental Technology”に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。



POINT
01

年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。

POINT
02

社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積めます。

POINT
03

私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！

POINT
04

新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。

POINT
05

服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間9:00～17:30(コアタイム10:00～15:00)		
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当		
その他制度	退職金制度、企業年金基金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:180,000円、四年制大学卒:200,000円、大学院卒:200,000～230,000円※専門・経験による		
賞与	年3回(内1回は決算賞与)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山二ビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	秋田県内12名(男性11人、女性1人) ※2024年6月現在	平均年齢	41.4 歳
問い合わせ先	TEL : 046-200-4120 E-mail : recruit@sft.co.jp		



企業webサイト

株式会社NTT東日本一東北 秋田支店

- ・東日本電信電話株式会社等からの受託業務
- ・通信機器、情報通信システム等の販売・保守業務

つぎのミライは、
あなたの街から
はじまる。

NTT東日本グループ

「ICTのプロフェッショナル」として、地域のお客さまが抱える課題を解決し、地域の発展を支える

地域の自治体、教育、企業、医療機関など様々な業種のお客さまに対し、情報通信技術を通じたソリューション提供で貢献してきたNTT東日本一東北。

単なるサービスの提供ではなく、その地域に、その街の人々の暮らしに、徹底的に寄り添うことを何よりも大切にしてきました。

昨今では従来のネットワークサービスを中心としたインフラの設計構築に加えて、最新のICT技術やクラウド技術を駆使してDX化を支援する先端プロジェクトも増加中。お客さまへのDXコンサルティングを通して“地域の未来を支えるソーシャルイノベーション企業”を目指しています。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT
01

多種多様な働き方を可能にする制度を完備

フレックス・リモートワーク・在宅勤務等、働きやすい環境や制度を整備。出産前後の特別休暇・育児休暇等もあり育児休職後の復職率は100%です！

POINT
02

地域に根差して働き、地域に貢献できる

NTT東日本グループの強みを活かし、特定のエリアの企業・自治体の経営課題を解決し地域の発展を目指しています。新たな価値を提供する「コンサルティング営業」その仕事を技術面で支える「SE」として、ICTのチカラで地域を盛り上げましょう！

POINT
03

新入社員も安心の研修メニュー

コンサルティング営業・SEとして活躍するための研修を準備。スキルアップや資格取得をサポートする豊富なメニュー(eラーニング、通信教育等)を提供、自己研鑽にも積極的にチャレンジできます！

勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	1日 7時間30分勤務 ※フレックス勤務制度あり
休日休暇	週休2日制(4週8日原則土日)、祝日、年末年始、年次有給休暇、ライフプラン休暇、夏季・各種特別休暇、育児・介護休職等
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 ほか
各種手当	初任給以外に勤務実態に応じて手当あり(時間外手当、子育て・介護手当、リモートワーク手当、通勤費 等)
その他制度	社宅、住宅補助費支援制度、持家取得支援制度、人間ドック、健康増進、育児・介護支援・リゾート施設・スポーツ施設利用
初任給	【2023年度実績】高専卒:197,350円、短大卒・専門学校卒:194,770円、四年制大学卒・大学院卒:223,940円
賞与	昇給:年1回、賞与:年2回
前年度採用実績	高卒:7名、高専卒:1名、専門学校卒:1名、四年制大学卒:4名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通四丁目4番4号		
代表者	秋田支店長 澤村 誉	勤務地	秋田県、宮城県、福島県、岩手県、青森県、山形県、※全社
設立	1986年10月	資本金	—
従業員数	秋田県内110名(男性101名、女性9名)※2024年6月現在	平均年齢	51.8 歳
問い合わせ先	TEL:080-0800-8148 E-mail:akita_1vc_pub@east.ntt.co.jp		



企業webサイト

嘉創株式会社

- ・ソフトウェア（システム）開発
- ・IoTソリューション



事業成長を容易に 成し遂げられる世界へ。

嘉創の原点は、嘉いものを創造することにあります。嘉いもの=“価値ある開発やソリューション”を通じ、お客様の持続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。

先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一步リードする技術力。そして、お客様と共に蓄積した経験と幅広いITサービスとIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

システム構築の請負事業を行っています

「プログラムを書くことが好き」
「新たな言語を学んでみたい!」
「誰かの役に立てるような物を作りたい!」
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい!」
「IoT/AIに関わりたい方」
こんな思いを持った方大歓迎
基本知識があり、コーディングができれば OK
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。
プログラマーからエンジニアを目指せるような成長できる環境を用意しています。
新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。



POINT
02

在宅勤務 OK

各種福利厚生完備
研修・育成制度充実
社員旅行・イベント豊富



勤務内容

くるみん

勤務時間	9:30~18:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(実費清算)、能力手当
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度(受講料助成)、社員研修旅行(年1回)
初任給	【2025年度予定】高専卒:200,000円、短大卒・二年制専門学校卒:230,000円、四年制専門学校卒・四年制大学卒:250,000円、大学院卒:270,000円、既卒・中途採用:280,000円~ ※スキル・経験による
賞与	業績による
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王 玉冬	勤務地	秋田支店、東京本社
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	22名(男性17名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	38.0歳
問い合わせ先	TEL:03-6264-8325 E-mail:recruit@ka-so.net		



企業webサイト



グループ会社企業webサイト



採用情報サイト

北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)



DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。

POINT
01

新サービスのリリースと産学連携

- ◇新サービスのリリースは過去4年で6件(うち2件から特許取得)
- ◇京都大学をはじめとする国公立大学との産学連携が3件

POINT
02

働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

POINT
03

教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇約6,000講座から自由選択して学べるeラーニング環境あり



勤務内容

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45~17:45
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、パワーチャージ休暇(長期休暇)、年末年始、育児休業、介護休業ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、時間外手当 ほか
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、団体生命保険制度、人材育成制度、資格取得助成制度 ほか
初任給	【2025年度予定】短大卒・専門学校卒:205,540円、四年制大学卒:230,980円、大学院卒:241,180円
賞与	年2回(6月・12月)※標準支給5.4か月(業績による)
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:5名、大学院卒:1名

企業概要

所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田本社101名(男性63名、女性38名)※2024年6月現在	平均年齢	40.0歳
問い合わせ先	TEL: 018-834-1811 E-mail: dx-sales1@kitacom.co.jp		



採用情報サイト



先輩社員インタビュー



企業紹介動画

合同会社ゴーゴーウェブマーケット

- ・Webサイトデザイン・制作・管理・運用
- ・PC、OA機器販売 ・プログラミングスクール



能代山本地域の ホームページ制作会社

弊社は、能代市を中心に、地域のIT利活用を創造すべく設立した会社です。

ホームページ制作やWebシステム開発をメインに、地域のIT化・業務効率化をサポートしております。

高い技術力と、若い創造性を武器に、幅広い分野で社会貢献したいと考えております。

地域密着型で、お客様一人ひとりに合ったサービスを提供してまいります。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT

01

小中学生対象に ロボットプログラミング教室も 開催しています！




勤務内容

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	【2023年度実績】既卒・中途採用:150,000円~ ※スキル・経験値による
賞与	業績による
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒016-0854 秋田県能代市豊祥岱1-25 丸米第一ビル 2F		
代表者	代表社員 伊藤 喬史	勤務地	能代市
設立	2008年3月	資本金	55円
従業員数	5名(男性3名、女性2名) ※2024年6月現在	平均年齢	35.0 歳
問い合わせ先	TEL:0185-57-3323 E-mail:service@55w.jp		



企業webサイト

JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス 企業「JSR」と「NEC」の 戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は化学を軸としたテクノロジーカンパニーで、そのグループ企業は海外拠点を含む47拠点でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

新人研修・OJT教育

- ・親会社のNECの集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
 - ・先輩社員がチューターとなりOJT教育を行います
- ◎理科系学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします！

POINT
02

資格相当の研修・IT専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・ITの専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
 - ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
 - ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催『地方創生テレワーク推進運動(Action宣言)』推進中

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無)制度あり、在宅勤務制度あり
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金
初任給	【2024年度実績】高専卒:225,000円、専門学校卒(専門2年卒:217,500円・専門3年卒:223,000円)、四年制大学卒:236,000円、大学院卒:245,200円、既卒・中途採用:キャリア、年齢等に応じて個別に設定
賞与	年2回(6月・12月)/4.7ヶ月分
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	8名(男性7名、女性1名) ※2024年6月現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1701 E-mail:recruit_akita@jnsp.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社ジェニオ

- ・Web系業務システム、Webアプリケーション、スマートフォン向けアプリケーションの企画、設計、開発、保守及び販売業務
- ・Webサイトに関する企画・制作・管理・運営
- ・デジタル人材育成コンサルティング



エンジニアの理想的な働き方を実現できる、エンジニアのための企業

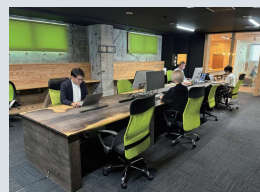
ジェニオはWebシステムやスマートデバイスのアプリをメインに扱うシステム開発会社です。神戸、大阪、東京、四国、東北を中心に全国からのご依頼に対応しています。ジェニオが手掛ける案件は、大手企業との直接取引による仕事がほとんどです。スマートフォンが日本に上陸した当時、全国に先駆けてスマホアプリの開発に着手したことがきっかけとなり、依頼が相次ぐようになりました。積み重ねてきた実績と信頼のもと、クライアントの新事業・新サービスを共同開発させていただく機会も多く、ご期待にお応えべく進化を続ける毎日です。

技術者として身につけたスキルを、よりクリエイティブに、自分らしく発揮して企業や社会の発展に貢献する。ジェニオではそんなビジョンの実現を目指して、働き方や職場環境の整備にも積極的に取り組んでいます。

POINT
01

新入社員研修制度

新入社員には新入社員研修を受講していただいています。ビジネスマナー、PCスキル、プログラミング言語・演習をしっかりと学ぶプログラムを用意しています。

POINT
02

場所にとらわれない働き方

「完全テレワーク」「テレワークと出社の併用」を実施。オフィスに縛られず、自身の業務内容に合わせて働く場所を選べる制度・環境を整備しています。神戸本社・四国支店の拠点及び、サテライトオフィスとして全国利用可能なワークスペースを提供しています。

POINT
03

IT×地方創生

四国支店（徳島県）を基盤とした地方創生の取組の実績があります。（2023年度 地方創生テレワークアワードにて地方創生担当大臣賞を受賞）秋田でも地域課題・社会課題の解決を目指していきたいと考えています。

勤務内容

勤務時間	8:00～17:00、9:00～18:00、10:00～19:00、11:00～20:00 ※入社後いずれかの勤務時間を選択		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、GW、夏期・年末年始休暇、慶弔、創立記念日、年次有給休暇、介護、看護、産休、育休		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	オフィス出勤者は交通費全額支給(四国支店・秋田オフィスについては車通勤可)、在宅勤務者は在宅勤務手当支給		
その他制度	テレワーク制度、受動喫煙対策あり(原則禁煙)、図書購入補助、セミナー参加費補助、資格取得支援、新入社員研修、OJT		
初任給	【2025年度予定】高卒:180,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:200,000円～、四年制大学卒:220,000円～、大学院卒:230,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	業績に応じて支給		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94番地7		
代表者	代表取締役 米田 卓也	勤務地	秋田サテライトオフィス(仙北市)
設立	2003年12月	資本金	—
従業員数	24名(男性16名、女性8名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:078-325-8946 E-mail:saiyo@genio.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社ツルタック

- ・システム導入コンサルティング、ウェブサイト制作
- ・OA機器類、システム保守サポート ・各種セミナー開催
- ・事務用品、OA機器販売 ・秋田杉圧縮製品企画、販売 ほか

働き方革命への挑戦!

ITを活用した新しい働き方をご支援する
トータルコンサルティング集団です



「地元地域の未来を明るくする」 それが私たちの使命です。

昭和9年の創業時より、地域の発展・お客様の事業発展をモットーに横手市に根を張り活動してまいりました。

事務機販売を主軸としていますが、オフィス全体を取り扱えるようリフォーム事業も手掛け、その中でも特に「働き方」に注目し、「円滑なコミュニケーションが図れるオフィスづくり」「残業が無くなるような働き方」などのコンサルティングを行っております。

また近年の地元情勢を踏まえ、「人材採用」「IT化の推進」「情報セキュリティの強化」などの支援も行っております。地元に住んでいる人が、地元を誇れるよう、地元の良いものを見出し、地域を活性化したいという想いのもと、社員全員で地域活性化に取り組んでおります。

今後も地域の発展・お客様の事業発展に努めてまいります。

Owner's message 経営者メッセージ



『地域に気づき、地域に根付く』

当社は昭和9年に創業し、当初は紙製品から始まり、文房具、印刷、事務機器、OA商品からIT関連と呼ばれる仕事まで、時代の流れと共に変遷をして今日にいたっております。

その昔、学校の先生方に売れに売れたタイプライターがワープロへと変わり、パソコンが台頭してき、さらにはタブレットが普及し、そしてIoTという言葉が使われる時代になりました。

この流れに沿いながら、お客様の健全で快適なオフィスづくりを目指し、社員ともども働きがい追求していききたいと思います。

次の世代を担い、全員プロの集団をつくり、この地域に根ざしていききたいと思います。

私達と共にいっしょに歩んでいきませんか！

勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	土曜日(月2回)、日曜・祝日、年末年始、お盆、年次有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、子の看護休暇 ほか
各種保険	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金
各種手当	通勤手当(上限1万円)、時間外手当、職務手当
その他制度	慶弔見舞金(出産祝金、傷病見舞金など)、定期健康診断(生活習慣病予防健診35歳以上) 年1回、社員購入割引制度
初任給	【2025年度予定】高卒:160,000円~
賞与	年2回(業績に応じて)
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒013-0032 秋田県横手市清川町10-4		
代表者	代表取締役 鶴田 真理子	勤務地	本社(横手市)
設立	1934年5月	資本金	8,500,000円
従業員数	18名(男性13名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL:0182-32-0220 E-mail:info@tsurutac.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社ティーラボ

- ・ソフトウェア開発（自社プロダクト・受託開発）
- ・Data Driven（Snowflake・Salesforce等）
- ・DX化・情報システムおよびセキュリティの対策支援 ・ドローン事業



秋田と横浜を結ぶニアショア 開発の力で次世代を育てる

弊社は通信業界で培った経験をもとにシステムソリューション事業を発展させ、先端テクノロジーとデータ利活用によって社会のDX化を実現するために、働きやすさと働き甲斐を両立できる職場環境作りを目指しております。

採用強化の一環として、ニアショアを活用した国内開発体制の拡充を第一に考えており、秋田市内にサテライトオフィスを開設いたしました。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

働きやすさをバックアップ

フレックス制度や時短勤務を導入しており、育児や介護などライフスタイルの変化に合わせた働き方を支援しています。さらに、多様な働き方を支援するため週休3日制度やキャリアブレイク制度を導入しています。

POINT
02

成長をバックアップ

TOPクラスのエンジニアを目指し一気にスキルアップしたい人にも、未経験からじっくり成長したい人にも対応した研修・OJTを用意しています。

POINT
03

仲間作りをバックアップ

仕事は「何をやるか」と「誰とやるか」の両方が大切だと弊社は考えています。大切にしている価値観の一つが「仲間」であり、厳しくも温かい・大きな家族のような会社を目指したいと思っています。



勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 <標準的な勤務時間帯> 9:00~18:00 コアタイム：10:00~15:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、産前産後・育児休業、そよ風休暇(特別休暇)
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
各種手当	役職手当、通勤手当、住宅手当、奨学金返済支援手当
その他制度	iDeCoプラス制度あり、インフルエンザ予防接種補助
初任給	【2025年度予定】高卒：190,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒：200,000円～、四年制大学卒・大学院卒：220,000円～、既卒・中途採用：223,000円～
賞与	2回(6月・12月)
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通二丁目2番32号 山ニビル7階		
代表者	代表取締役 横田 聡	勤務地	秋田オフィス(秋田市)または リモート
設立	2023年3月	資本金	9,000,000 円
従業員数	秋田オフィス1名(女性1名)、全社員30名 ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL：0467-22-9911 E-mail：recruit@terracom.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テクノス秋田

- ・ICTサポートサービス
- ・アウトソーシングサービス
- ・3Dシステム開発サービス
- ・教育サービス

Skill & Heart

「秋田」だからできる先端のICTを

株式会社テクノス秋田

地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



働く様子をお見せします
写真で職場見学


01

2024年9月24日に本社移転

新築のオフィスビルに移転し、業務拡大のためのスペースの拡張や、より働き易い職場環境を整備致しました。


02

テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得制度

入社後はグループ会社の日本テクノスに数年間出向し、東京都、神奈川県又は、大阪府で最新の技術を習得して頂き、その後秋田に戻り活躍して頂きます。


03

キッズルームを完備し子育て世代をサポート

子供の預け先が無い場合でも子連れ出勤ができます。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00 ※担当業務により変わります
休日休暇	週休2日制(基本は「土・日・祝日」休みだが配属先により異なる)、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか
初任給	【2025年度予定】高卒:193,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒:201,000円～、四年制大学卒:217,000円～、大学院卒:221,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)・実績(合計3カ月分)
前年度採用実績	高卒:2名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-50 AFS ビルディング4階		
代表者	代表取締役 相田 龍三	勤務地	秋田市、東京都大田区、大阪府門真市
設立	2016年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	28名(男性14名、女性14名) ※2024年6月現在	平均年齢	30.9歳
問い合わせ先	TEL:018-884-7090 E-mail:gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守 ・サーバ構築・運用・保守



私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

弊社は秋田を拠点とし、Webを利用したシステム、スマートフォンやタブレット向けのモバイルアプリケーションシステムの設計・開発、またそれに伴うネットワークやサーバの構築～保守まで行っているIT企業です。スマートフォンやタブレット等のアプリケーション開発を得意としており、「MP：eMeeting」をはじめとする多くのアプリケーションをお客様へ提供してまいりました。お客様の業種はNTTグループ各社から銀行、大学、自治体まで多岐にわたっており、また秋田県内はもちろん県外のお客様のご依頼も多くお受けしております。

お客様のご要望にきめ細かくお応えするために、弊社は創立以来、常に新しい技術を取り入れてまいりました。今後もお客様の満足のために、最善を尽くしてまいります。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

横手事業所の外観です。



PHOTO
02

展示会でペーパーレスシステム「MP：eMeeting」と施設予約システム「eRes」を紹介している写真です。



PHOTO
03

横手事業所のオフィス内の写真です。部門に分かれて島(グループ)を作り、他の部門と近く、社員同士のコミュニケーションは活発です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制(コアタイム10:00～17:00 フレキシブルタイム8:00～19:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、出産休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	【2024年度実績】専門学校卒・四年制大学卒：165,000円、既卒・中途採用：208,700円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	専門学校卒：2名、既卒・中途採用：1名		

企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1 ベッチモントyokote 2F(横手事業所)		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	本社(横手市)、横手事業所(横手市)、東京事務所
設立	1999年6月	資本金	30,000,000円
従業員数	県内18名(男性11名、女性7名) ※2024年6月現在	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL：0182-33-5060 E-mail：info@und-meer.com		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テラスカイ

- ・Salesforceを主軸としたクラウドサービスの導入支援
及びクラウド製品の開発・提供



国内トップクラスのクラウド技術を誇るテラスカイ

テラスカイは東証プライム上場の設立19年目のIT企業で、クラウド市場のリーディングカンパニーとして事業展開し、幅広い企業の業務効率化に貢献しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

国内トップのクラウド技術

クラウド業界のリーディングカンパニーとして、現在 7000 件を超える国内トップクラス案件実績をもっています。
国内の大手企業を中心に業界業種問わず、幅広いお客様に対して業務の効率化と課題解決を行っています。



POINT
02

社員の成長を支援！充実した研修制度

新卒で入社後は約 4 ヶ月間の研修期間を設け、ITの基礎やクラウドについて丁寧に研修します。
更に年次やキャリアに応じた研修制度や資格支援制度、社内独自の勉強コンテンツも豊富に取り揃えており、社員のキャリアアップを支援しています。

POINT
03

柔軟な働き方ができる！

オフィス出社と在宅勤務の両方を取り入れたハイブリッド型勤務で、ワークライフバランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。



勤務内容

勤務時間	9:30~18:00(実労働7.5時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、母性健康管理の為の休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ※関東ITソフトウェア健康保険組合加入		
各種手当	通勤手当、残業手当、ライフプラン手当、出張手当、特別手当、慶弔見舞金 ほか		
その他制度	在宅勤務制度、研修制度、資格支援制度、寮制度、確定拠出型年金制度、健康診断、カフェラウンジ利用、マッサージルーム利用 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:224,000円+固定残業手当56,000円、四年制大学卒・大学院卒:268,000円+固定残業手当67,000円		
賞与	年俸制のため無し		
前年度採用実績	専門学校卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-3-8 秋田アトリオンビル12F		
代表者	代表取締役CEO 社長執行役員 佐藤 秀哉	勤務地	秋田市
設立	2006年3月	資本金	1,252,120,000 円
従業員数	秋田事業所5名(男性5名)、全社員700名※2024年4月現在	平均年齢	35.6 歳
問い合わせ先	TEL:03-5255-3410 E-mail:saiyo@terrasky.co.jp		



企業webサイト



公式ブログ



YouTubeチャンネル

株式会社日情秋田システムズ

- ・システム開発
- ・システム運用保守
- ・情報機器販売
- ・ソフトウェア製品販売
- ・情報処理技術者派遣



誠心誠意を持って お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクリエーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。



POINT
02

ワークライフバランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワークライフバランスの実現に寄与しています。



勤務内容

勤務時間	9:00~17:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日:2024年度休日124日・年次有給休暇:年間最大50日
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 ほか
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:170,300円~224,300円、四年制大学卒・大学院卒:180,000円~234,000円
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	専門学校卒:1名

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新川崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	66名(男性61名、女性5名) ※2024年5月現在	平均年齢	44.1歳
問い合わせ先	TEL: 018-863-9237		



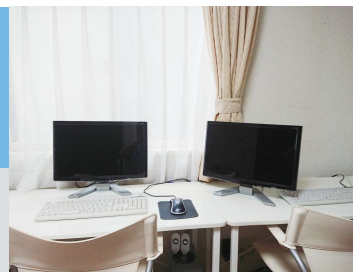
企業webサイト



採用情報サイト

net. パソコン教室

- ・ Office講習(個人・企業等)
- ・ データ復旧(HDD・USBメモリ等)
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

当教室は地元で2003年からパソコン教室を営んでおります。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

当教室では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人と人とのつながりを大切にし、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮れております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

勤務内容

勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)		
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)		
各種保険	なし		
各種手当	なし		
その他制度	—		
初任給	募集なし		
賞与	なし		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	南秋田郡
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-875-2345 E-mail:info@net-pc.jp		



企業webサイト

株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



“知的勇氣”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クローズドな環境で安全に使用できるメッセージングアプリ「DropStep + ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これから次々に新しいことに挑戦してまいります。



POINT 01 成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に付けたい!人には全面的にバックアップしていきます。



POINT 02 プライベートと両立

月間平均残業時間13時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日は126日なので、プライベートと両立しながら働くことができます。

POINT 03 社員間の距離が近い

新人から代表まで「～さん」と呼ぶ習慣がある為、話やすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。



勤務内容

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(初年度10日)、年末年始(7日)、夏季休暇(5日)、特別休暇(結婚、出産等)
各種保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金
各種手当	通勤手当、住居手当、子供手当、資格手当 ほか
その他制度	退職金制度、資格取得支援制度、各種表彰制度、自己申告制度、産前産後休暇制度、育児休暇制度、定期健康診断、看護・介護制度、ストレスチェック
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒:220,000円※面談結果に応じ最大230,000円まで支給
賞与	年3回(3月・6月・12月)
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:4名

企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京)及び都内近郊
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	10名(男性10名) ※2024年6月現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL:03-5996-1320 E-mail:a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社ビー・エス・サイト

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。

また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイト」として創業以来、これまでにお世話になりましたお客様をはじめ、ご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

弊社は、発足当初の文具事務機器販売事業から、IT関連サービス、IT技術者の派遣やIT人材育成支援と、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します！

今後とも、尚一層のお引き立てを賜います様に、何卒よろしくお願い申し上げます。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助		
初任給	【2025年度予定】既卒：167,500円～356,500円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社（秋田市）
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名) ※2024年6月現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL：018-865-7400 E-mail：info@bss-web.co.jp		



企業Webサイト

ファイオン株式会社

- ・ハイブリッドイベントの企画、立案、運営
- ・ウェブマガジン、ウェブコンテンツの企画、制作、運営
- ・インターネット、ラジオ、テレビ放送番組の企画、制作、配信、放送ならびに著作権事業
- ・音楽及び音声の収録作業の請負
- ・芸能、イベント、セミナーその他各種娯楽の興行の企画立案、開催および運営



「ひとりひとりの人生を 娯楽に」

「人生を娯楽に」——人々の心の栄養として必要不可欠なエンターテインメントを、Web コンテンツを通じ多岐にわたる情報サービスとして秋田を拠点に世界へ向けて提供しています。

コロナ禍で増えてきた会議や講演会のオンライン配信事業、リアルとオンラインを融合させたハイブリッドイベント事業を県内外で数多く手掛けています。

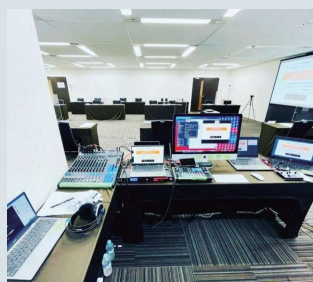
そのほか、ナレーションスタジオ「コエトリヤ」の運営、ナレーション音源の制作からデータ納品までワンストップで行っています。テクノロジーにエンタメ要素を掛け算し、IoT 時代の新しいエンターテインメントの創造とAI やビッグデータを活用したニューメディアの展開を目指します。お気軽にご相談ください。



人生を娯楽に

本業に生かすため配信の現場を経験したい、子育ての合間の時間に事務補助をしたいなどファイオンでは様々な働き方を肯定します。最先端の技術に親しみ、楽しみながら世の中の役に立ちたいという方は是非ご連絡ください。

あなたは人生の主演であり、誰かの人生にとって欠かすことのできない名バイプレイヤーです。



勤務内容

勤務時間	事務所勤務のほか現場により変動あり		
休日休暇	基本土日祝休み、夏季休暇、年末年始休暇あり（繁忙期は土日出勤、代休あり）		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	通勤手当、駐車場手当		
その他制度	—		
初任給	【2023年度実績】四年制大学卒：スキル・経験値による。成果報酬あり、既卒・中途採用：スキル・経験値による。成果報酬あり		
賞与	年1回		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒014-0017 秋田県大仙市佐野町2-4 フォーシーズン1階		
代表者	代表取締役社長 北嶋 友暁	勤務地	本社(大仙市)、秋田営業所(秋田市)、ほか県内外各地
設立	2018年4月	資本金	5,100,000円
従業員数	2名(男性1名、女性1名) ※2024年5月現在	平均年齢	37.6歳
問い合わせ先	TEL:050-1809-5264 E-mail:info@phiomn.com		



企業webサイト

株式会社ブロードバンドセキュリティ

- ・セキュリティ監査
- ・コンサルティングサービス
- ・脆弱性診断サービス
- ・情報漏えいIT対策サービス



便利で安全な ネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、Webで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして情報は大事な資産であり、さまざまな技術を介して容易にやり取りが可能である一方で適切に保護される必要があります。世の中にはびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸となって取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設しました。新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しております。業務内容は、東京と変わりません。誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、秋田にいながら日本のITセキュリティを守っている、というやりがいを感じる事ができます。

「世界のITセキュリティを秋田から守る」ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーになりたいと強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。



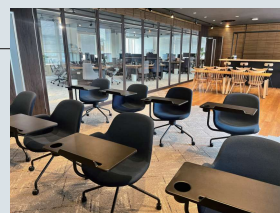
我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

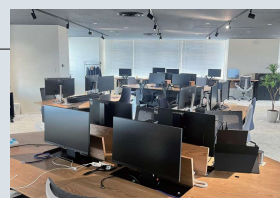
業績・給与

今後ますますニーズが高まると予測されるセキュリティ業界で、業績・給与とも順調な成長率で推移しています。
社員の平均年収は業界高水準の785万円（2023年）。頑張りはしっかり評価します！

POINT
02

みらい時間

働きやすい環境。一人ひとりの“みらい”のために時間を使ってほしい。
そんな思いから勤務時間を見直しました。
定時は9:30～17:00（6.5時間勤務）
短い時間で集中して働き、終業後は自分の“みらい”のために有意義な時間を過ごせます！



<先輩たちの過ごし方>

- ・業務に活かせる資格を取得するための勉強
- ・趣味や家族との時間に

勤務内容

えるばし

勤務時間	9:30～17:00(休憩1時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)、傷病積立休暇制度(最大40日まで)
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格手当
その他制度	定期健康診断(会社負担)、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設・スポーツ施設利用可
初任給	【2024年度実績】四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円、既卒・中途採用:スキル・経験値による※年俸制・改定年1回7月
賞与	無し(年俸制)
前年度採用実績	四年制大学卒:3名、大学院卒:3名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代表者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤務地	東北セキュリティ診断センター(秋田県秋田市)
設立	2000年11月	資本金	295,825,000円
従業員数	17名(男性16名、女性1名) ※2024年6月現在	平均年齢	41.8歳
問い合わせ先	TEL:018-838-6330 E-mail:ss-kanri-akita@bbsec.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社マイティークラフト

- ・ゲームソフトウェアの企画・開発・運用・受託
- ・アプリ・Webシステムの開発・運用管理・受託
- ・キャラクターコンテンツの運用
- ・ECサイトの構築運用 ・ライブ配信事業



ゲーム開発やアプリ開発といったエンターテインメント系ソフトウェア開発

ゲーム開発を中心としたエンタメ系IT企業マイティークラフトは、秋田・東京・札幌を拠点とするゲーム開発を中心としたエンターテインメント系総合ITソリューション企業です。

創業はファミコンゲームの開発でした。以降、プレイステーションや任天堂スイッチなどの家庭用ゲーム機、業務用ゲーム機、携帯電話(ガラケー)からスマートフォン向けアプリゲームなど多くのゲームの開発に携わってきました。

ゲーム開発技術をベースとして、ゲームに限らず各種スマホ用アプリ開発、Webシステムの設計・開発・運用、ECサイト運用、さらにはメタバースコンテンツ制作まで幅広い技術力を提供しています。

多くの地方自治体とも取引があり、当社の制作したデジタルタクシーシステム(DTaM)は、自治体と共同開発した製品です。高齢化や人手不足に対応できるような地方創生や社会貢献も視野に入れて、このDTaMを広く普及させる活動をしています。

ゲーム関連事業やコンテンツの活用にも注力しており、ゲームキャラクターファンクラブの運営、キャラクターカフェ事業、ライブ配信事業も展開しています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

創業36年のゲーム開発会社

1988年創業で30年以上社歴のある会社です。技術を大切にしており、各種ゲーム機やスマートフォンまで時代を先取りした新たなことに挑戦し続けています。

POINT
02

未経験者でも研修制度で安心

新卒入社社員やゲーム業界未経験者でも、教育制度やOJT制度が整っているので安心です。特に技術系大学や専門学校で勉強した人、ゲーム開発以外のIT系企業で働いていた人も歓迎します。

POINT
03

秋田を盛り上げたい人歓迎

秋田にしながらゲーム業界で働きたい人にはマッチしていると思います。秋田を盛り上げたい人は特に歓迎します。ゲームを通じて一緒に秋田を盛り上げていきませんか？

勤務内容

勤務時間	9:30~18:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	通勤手当、精勤手当、健康手当、社会保険完備		
その他制度	毎月の資格手当、技術研修制度		
初任給	【2025年度予定】高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:166,000円～、大学院卒:175,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目1-48 仲小路ビル地下1階		
代表者	代表取締役 西川 博成	勤務地	秋田支社(秋田市)、東京本社(池袋)
設立	1988年6月	資本金	10,000,000 円
従業員数	55名(男性50名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	29.0 歳
問い合わせ先	TEL:03-5985-2373 E-mail:info@m-craft.com		



採用情報サイト

山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



私たちは進化する顧客ニーズに対応した情報システムをご提供します。

当社は株式会社山ニ（創立1940年）のグループ企業として1976年に設立されたIT企業です。

以来、医療機関・地方自治体・法人のお客様をターゲットとし、多種多様なソフトウェアおよびアウトソーシングサービスを提供し、業務を拡大しています。

病院向けのレセプトコンピュータシステム「Medbright（メドブライト）」や地方自治体向け「空家管理システム」等を自社開発し、秋田を拠点に全国へ展開しています。

高度情報社会といわれる今日、ICT技術は加速度的なスピードで変化を続けていますが、当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化、社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。

また、当社は「社会貢献を果たし、社員の幸せを追求する」ことを目的として存在します。

その手段として同じ志を持つ従業員が一体となり、良い社会を目指し、成長発展していくことを目指しています。

一緒に、より良い会社への発展を目指しませんか。



我が社の自慢

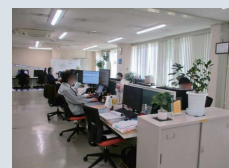
アピールポイント



POINT
01

自分の発想を形にして全国の顧客へ提供

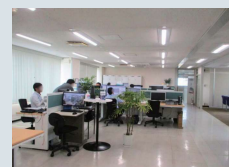
当社は自社でシステム開発し顧客に導入するスタイルを基本としており、他社パッケージ製品では対応しきれない細かな要望に応え顧客の課題解決にしっかりと向き合います。「自らの発想でシステムを構築し、提供する」我々はここにエンジニアとしての喜びと達成感を感じています！



POINT
02

社員のスキルアップを支援

当社では各種情報処理技術者試験や、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度があります。また社員のスキルアップのため、参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。



POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

歯科検診やインフルエンザワクチン予防接種費用の助成制度、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、多様な福利厚生を用意しています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇(5日間)、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営支援保険、団体定期保険、傷害保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:181,000円～、四年制大学卒:196,000円～、大学院卒:211,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年度内2回(7月・12月) 5.2ヶ月分 ※令和2、3、4、5年度は3月に期末賞与支給		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田県秋田市)、青森営業所(青森県青森市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社34名(男性28名、女性6名) ※2024年4月現在	平均年齢	44.7 歳
問い合わせ先	TEL:018-839-2881 E-mail:saiyou_kikaku@yamani-system.co.jp		



企業Webサイト



採用情報サイト



企業公式Instagram

リコージャパン株式会社秋田支社

- ・トップベンダーとのパートナーシップによりICT関連商品と複合機（MFP）やプリンターなどの画像機器を組み合わせた関連ソリューションの提案及び提供
- ・サポート＆サービス
（画像機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行）
- ・システムインテグレーションおよびソフトウェア設計・開発



リコーのデジタルパツと済む。

それは、人にやさしいデジタルサービス
デジタルテクノロジーと、地域密着で
お客様に寄り添ってきた私たちの経験
を活かし、お客様のデジタルトランス
フォーメーション(DX)をサポートしま
す。

RDPS（RICOH Digital Processing
Service）は、業種業務ごとの固有のワー
クフローをデジタル化し、人とデジタル
の間のストレスを低減することで、働く
人のパフォーマンス向上と効率的な業務
運営の実現に貢献します。

POINT
01

LiveOffice ViCreA

お客様を私たちのオフィスへお招きし、社内実践事例のご紹介を通して価値創造へ貢献します。

POINT
02

働きやすい環境で仕事も自分の時間も大切に！

ひとり一人が働きやすい環境。ノー残業デーが意識づけされ、年間休日や有給取得率、育休取得率も高く、福利厚生制度も充実しています。健康経営優良法人 2024 に認定されており、ともに働く仲間のワーク＆ライフの充実を追求しています。職場は社員間のコミュニケーションが取りやすく、風通しが良い環境！

POINT
03

好きな街で、好きなだけ。

結婚や介護など、自身のライフイベントに変化があった際は、異動申請をすることもできます。役職が上がることで転勤がある可能性がありますが、基本は県外への転勤はございません。好きなだけ地域へ貢献できます。

勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	9:00～17:30
休日休暇	週休2日制(土日)、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など、有給休暇:初年度12日、次年度以降15日(最高20日)
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ) ほか
その他制度	異動に伴う転勤時:社宅制度あり
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:194,000円～、四年制大学卒:210,000円～、大学院卒:218,600円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	四年制大学卒:4名

企業概要

所 在 地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所		
代 表 者	代表取締役 社長執行役員CEO 笠井 徹	勤 務 地	秋田事業所(秋田支社)、大館事業所、能代事業所、本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設 立	1959年5月	資 本 金	2,500,000,000円
従 業 員 数	秋田支社126名(男性110名、女性16名)※2024年4月現在	平 均 年 齢	45.2歳
問い合わせ先	TEL:018-823-0111 E-mail:fujito_tohma@jp.ricoh.com		



企業webサイト採用情報サイトLiveOffice



企業webサイト



採用情報サイト



LiveOffice

株式会社リベンリ秋田

- ・ 自社製品開発事業
- ・ SES、システム開発事業
- ・ マーケティング事業
- ・ マーケティングサポート事業
- ・ youtube、Podcast等の運営支援



地方創生を大きな柱として、 地域のみなさまに愛される企 業を目指します

社名のリベンリは、ラテン語で「自由」の意味をもつ"Liberi"と、「便利」"benri"を掛け合わせた造語です。自由な発想と行動で、世の中に便利なものを届けたい。それが社名に込めた私達の想いです。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

親会社である株式会社リベンリの首都圏の顧客基盤を活かし、いろんな業種のシステム開発案件があります。色々な技術、色々な人と関わることができスキルレベルの向上にも役立つ環境かと思います。

POINT
02

案件によりますが、原則フルリモートでのお仕事が可能です。不足しがちなコミュニケーションもバーチャルオフィスを活用して気軽に会話・相談できる環境構築に努めています。"ちょっと休憩"などが取りやすいと思います。

POINT
03

社内の勉強会や研修は毎週、毎月実施（親会社である株式会社リベンリにて）しており、社会人としてのマナーの振り返りや、新技術のお試し会など様々な会に参加し、他の社員の方とのコミュニケーションと一緒に何かを作り出す環境が整っていると思います。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、バースデー休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(実費精算・最大2万円まで)、仙北市民手当(対象:仙北市在住の正社員)1万円
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度
初任給	【2025年度予定】高卒・短大卒:200,000円、高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:210,000円、大学院卒:220,000円※固定残業代20時間分含む
賞与	1回(12月) 金額は未定
前年度採用実績	既卒・中途採用:6名

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 櫻井 誠	勤務地	秋田県内在住であれば、基本的にリモートワークが可能(一部除く)
設立	2023年3月	資本金	1,000,000円
従業員数	秋田県内9名(男性6名、女性3名) ※2024年6月現在	平均年齢	31.7 歳
問い合わせ先	TEL:050-3154-1002 E-mail:akita@libenri.com		



企業webサイト



採用情報サイト



グループ会社長期研修サイト

株式会社ロイヤルパソコンシステム

- ・システムインテグレーションサービス
(販売・提案・計画&課題・策定&設定・構築・運用保守支援戦略立案・企画・
エンドユーザー様要件定義)
- ・テクニカルサポート ・各種サービスのご提案及び販売
- ・IT技術関連支援業務 ・広報紙作成企画・デザイン業務・webデザイン業務



あなたらしさを発揮して 秋田にイノベーションを

ロイヤルパソコンシステムは、ITインフラ・SIシステム構築の専門家です。ここ秋田で様々なITリスクの解決に取り組んできました。

システムの販売から、SI・施工・保守・サービスまでのトータルソリューションを提供してまいります。

また、ISO27001取得・維持のノウハウで、機密情報の管理システムの構築・提案・運用によって、ビジネスを守ります。



IT= 不安の時代に、私たちは「安心」をご提供します

ロイヤルパソコンシステムはデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れて私たちはデジタルはビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部門から30年間ITに関わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われるかもしれませんが秋田県では数少ないSI（システムインテグレーター）として実績を築いてきました。

秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮してください。



勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、育児休業、介護休業、アニバーサリー休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、技能手当、個人携帯使用手当等		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得助成、パソコン購入費助成		
初任給	【2023年度実績】高卒:160,000円～、四年制大学卒:168,000円～		
賞与	年2回、夏季・冬季、実績2ヶ月分		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒012-0855 秋田県湯沢市愛宕町2丁目31-2		
代表者	代表取締役 高橋 一俊	勤務地	本社(湯沢市)
設立	2015年5月	資本金	6,000,000 円
従業員数	9名(男性4名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	34.0 歳
問い合わせ先	TEL:0183-72-7771 E-mail:info@rp-sys.co.jp		



企業Webサイト

ロジスティード ソリューションズ株式会社

- ・自社物流ITソリューション「ONEsLOGI」の企画・提案・開発・コンサルティング業務
- ・最先端物流システムの企画・提案・開発・技術研究・コンサルティング業務



ロジスティクスIT企業グローバルNo.1へ！

「物流をもっとよくする」物流特化型ソフトウェア開発～システム提案まで一貫したソリューションを提供

当社は、総合物流企業であるロジスティード(株)を親会社にもつ、物流・流通・サービス分野に特化したソフトウェア会社です。

1973（昭和48）年創立以来、ロジスティードグループ、他一般のお客様向けの外販部門を拡大し、成長を続けています。物流の仕組みやオペレーションを熟知した、業務知識の高いSEがお客様の物流の課題に、ITを通じて解決に向けて取り組んでいます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供

ロジスティードグループ、及び自治体や秋田の各大学や高専などを巻き込んだ事業協創推進を行い、業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供していくことを目的として、2024 年に事業所設立をいたしました。

POINT
02

社員同士のコミュニケーション醸成・クリエイティビティを刺激するこだわりのオフィス内装

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、他部署の社員などのコミュニケーションがとりやすくなっています。

またオフィス内装は、秋田駅待合ラウンジ / 東西自由通路のデザインを手掛けたコードアーキテクツ社（代表 小杉 栄次郎氏 秋田公立美術大学教授）のお力をお借りし、クリエイティビティを刺激するデザインとなっております。



勤務内容

勤務時間	9:00～17:45		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、教育研修制度 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒：206,600円、専門学校卒：202,500円、四年制大学卒：226,000円、大学院卒：234,800円		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	事業所新規設立の為、採用実績なし		

企業概要

所在地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町1-14 秋田ファーストビル1F		
代表者	代表取締役社長 米倉 俊輔	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1973年8月	資本金	210,000,000 円
従業員数	3名(男性2名、女性1名) ※2024年6月現在	平均年齢	42.1 歳
問い合わせ先	TEL:03-5634-1912 E-mail:lds-recruit@logisteed.com		



企業webサイト



秋田事業所設立ヒストリー