

株式会社アイネックス

- ・DX推進事業（ITソリューション・運用サポート・教育ソリューション）
- ・空間コーディネート事業（空間プランニング・内装工事）
- ・パソコン専門店COMの運営

つづけるために、変えていこう

DXの推進と空間デザインで
働き方改革のビジネス環境づくりをお手伝い



DXの推進と空間デザインで 働き方改革のビジネス環境 創りをお手伝い

オフィスは知恵を創造する場所。

その信念のもと、弊社はオフィス改革にお手伝いできる商品、質の高いサービス&サポートの提供が出来ることを確信しております。

確かな企業品質を通し、より元気な秋田づくりにお手伝いできることを目指し努力してまいります。



Good Challenge Good Coach

弊社は、時代の変化に対応した価値創造のためのビジネス環境づくりを通じて、社会に貢献し、企業の繁栄と社員の幸せを目指しています。

デジタル技術が普及した変化の早い時代において、企業が成長を続けるためには、変革を継続する必要があります。人々が交流するオフィスは、新しい価値を創造するクリエイティブな場として重要な役割を果たします。そして、オフィスが変わらなければ、新しい価値創造や業務パフォーマンスの向上は起こりません。

弊社は、事業継続を支援する商品や高品質なサービス&サポートを提供し、また、自社のデジタルトランスフォーメーション(DX)の経験を活かして、お客様の価値共創パートナー(Good Coach)を目指しています。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	完全週休2日制(土・日・祝)、夏季・冬季休暇、年次有給休暇、育児休暇、介護休暇、誕生月休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ほか
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当 ほか
その他制度	資格取得全額補助、資格取得報奨、健康診断、テレワーク勤務制度 ほか
初任給	【2025年度予定】高卒:170,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒:180,000円～、四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:190,000円～
賞与	年2回(6月・12月) 令和4年度実績(3ヶ月分)
前年度採用実績	高卒:1名、専門学校卒:1名、既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒010-0063 秋田県秋田市牛島西一丁目4-5		
代表者	代表取締役社長 鎌田 良勝	勤務地	第二営業本部(秋田市広面)、能代営業所(能代市)
設立	1979年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	108名(男性68名、女性40名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL: 018-887-5560		



企業webサイト



公式ブログ



採用情報サイト

interview



interview

株式会社アイネックス
DX推進事業部 ICT支援部
マネージャー
佐々木 加代子 さん

インタビュー全文はこちら



DX支援から空間デザイン、パソコン販売まで！ 地域の働き方改革をトータルサポート

ーまず始めに、御社の特徴について教えてください。

弊社の特徴は、「DX推進」と「空間デザイン」を組み合わせた働き方改革支援に重点を置いている点です。DX推進事業部ではお客様の現場状況を分析して財務会計や勤怠管理などの最適なシステム運用支援を行い、空間コーディネート事業部では働きやすいオフィスレイアウトの提案を行っています。

例えば、「新しいオフィスをつくる」場合、使用するシステムから、デスクの配置までトータルでサポートすることができます。どのようなICT機器を使用すればよいのか悩んだ場合は、弊社が運営する「パソコン専門店COM」で製品のご提案もできます。

これらはすべて、「地域の働き方改革を支援することで、地域に貢献したい」という弊社のミッションにつながる事業です。多様な業種の資格試験が受験できるテストセンターの運用や、地域の未来を担う子どもたちへのICT教育支援も、その一環です。

ー佐々木さんはどのような業務を担当していますか。

私はICT支援部に所属し、主に小中学校向けの事業を担当しています。例えば、2019年にスタートしたGIGAスクール構想では、秋田市内の小中高等学校63校にICT支援員を配置する業務を担当しました。子どもたちへの「一人一台端末」が整備されるに当たって、子どもたちへの教育はもちろん、先生に対しても支援が必要になりました。ICT支援員は、ICT機器を活用した授業の準備から子どもたちの操作支援まで、先生が授業を円滑に進められるようにサポートします。私はそんなICT支援員への教育を担当し、今も定期的に研修会を開催してスキルアップを支援しています。

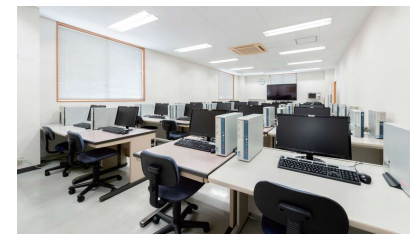
ー働きやすい職場環境づくりについて、どのようなことに取り組んでいますか。

弊社は、週1回程度テレワークを取り入れています。実は、2019年にテレワークをいち早く取り入れていて、コロナ禍のように通常の業務ができなくなるような事態になった時も、テレワークに慣れていたので、仕事を止めずにすみしました。

特に一人でじっくりと取り組むような仕事は、テレワークのほうがはかどると思います。私は、テレワークでは企画書の作成や資格の勉強を、職場では相談を受ける、というふうに仕事の内容を分けています。担当業務に支障がなければ、隙間時間を見つけて資格試験の勉強をできるのが弊社の魅力の一つです。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社の特徴の一つに、テストセンターを持っていることが挙げられます。弊社は、あらゆる人のターニングポイントになる場所だと思います。資格を取得することで、自分に自信を持ち、キャリアチェンジや、スキルアップを目指すことができる、そんな企業で、自分もお客様と一緒に成長したいという人に、ぜひ来ていただきたいと思っています。



SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点（秋田県、岩手県他、全11県）で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス（エンハンスメント）を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業5年目で70名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



POINT 01 「ワーク・ライフ・ハピネス」に会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は97.5%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT 02 充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT 03 社員同士のコミュニケーションを重視

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、メンバーのコミュニケーションがとりやすくなっています。



勤務内容 くるみん

勤務時間	9:00～17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、学び手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務、資格取得奨励金、副業制度 ほか
初任給	[2025年度予定] 高専卒・短大卒・専門学校卒:192,000円、四年制大学卒:197,000円、大学院卒:207,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回、6月・12月 4か月分を支給
前年度採用実績	四年制大学卒:5名、大学院卒:1名、既卒・中途採用:2名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル8F		
代 表 者	代表取締役社長 中島 英也	勤 務 地	秋田開発センター(秋田市)
設 立	2001年5月	資 本 金	100,000,000円
従 業 員 数	秋田開発センター37名(男性29名、女性8名)※2024年8月現在	平均 年 齢	36.2歳
問い合わせ先	TEL: 03-6772-9090 E-mail: akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		
			
	企業webサイト	新品採用情報サイト	主サイト採用情報サイト



interview SCSK ニアショアシステムズ株式会社

秋田開発部

石橋 麻鈴 さん(左)

管理部 人事採用労務課

上山 貴亮 さん(右)

インタビュー全文はこちら！



コミュニケーションとチームワークを大切に 様々なライフスタイルに合わせた働き方を実現！

一石橋さんの担当している業務について教えてください。

石橋：システムエンジニアとして、オートリース会社が車両を管理するために使用しているWebシステムなどのサーバー管理業務を担当しています。新しいサーバーでシステムが正しく動作するか調査を行い、不具合が発生した場合には原因と影響範囲を確認しています。

一どんなところにお仕事のやりがいを感じていますか。

石橋：日々の業務を通じて、様々なシステムの構造や機能について学べることは大きなやりがいの一つです。多数の外部システムが連携する複雑なシステムを理解することは非常に難しいですが、仕様書を読み込み、外部システムの保守を担当する同僚と日々やり取りする中で知識を増やすことはとても楽しく、やりがいを感じます。

また、単に知識を増やすだけでなく、関係者とのやり取りを通じて、自身のコミュニケーションスキルを向上できる点もやりがいを感じます。業務上のやり取りはチャットやWeb会議などオンライン上で行うことが多いため、効率的に答えを見つけるような質問や相談する能力が求められます。こうしたスキルの向上もまた、大きなやりがいを感じるポイントです。

一どんな人が御社に向いていると思いますか。

上山：相手の求めていることを理解し、自分の意見をしっかりと伝えられるコミュニケーション力や、チームワーク力を有する人が向いていると思います。よく「理系や情報系の方が向いていますか？」と聞かれますが、当社は入社後の研修を充実させており、応募段階では情報系の知識や経験を重要視していません。主体性を持って積極的に動ける人が活躍しています。

そのような力を身につけるためには、学生時代に1つのことをやり切る経験や多くの人に出会うことが大事だと考えています。学生のうちにいろんな人にアイデアをもらったり、先輩の助けを借りたり、後輩を育てる経験など「人との関わり」を大切にしてほしいと思います。

一御社での働き方について詳しく教えてください。

上山：当社はコアタイムがないスーパーフレックス制勤務を導入するとともに、出社とオンラインを組み合わせたハイブリットな働き方を推進しています。

また、社員のライフステージに合わせた多くの休暇制度があり、これらは社員の声を反映したものとなっています。有給休暇消化率は全社で97.5%と高水準となっており、社員は趣味やリフレッシュのためなど目的に応じて有効に利用しています。

他にも、多彩な働き方を実現するための副業制度を導入しています。副業をしている社員は年々増加しており、多様な働き方の実現とともに、「社員はこんなスキルを持っていたのか!」「こんなことにもチャレンジしているんだ」と驚かされます。

一最後に、石橋さんからICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

石橋：これまでの経験を様々な業務に活かすことができる点がIT業界の魅力の一つです。私自身、大学でコミュニケーション分野を学んできましたが、業務を行う中で関係者とのやり取りにその学びを生かすことができている。秋田にいながらも様々なことにチャレンジできる当社で、ぜひ一緒に働きましょう！



株式会社 NS・コンピュータサービス

- ・民間ソリューション（基幹システム、DX推進、その他システム開発）
- ・公共ソリューション（ICT機器導入、行政/教育システム導入、その他）
- ・組込み設計開発

NSC
1st Call Company

お客様の「ファーストコールカンパニー」を目指して。

基幹システム導入のご相談から、身近なDX推進まで。ITの力でお客様の課題解決をサポートします。

弊社は、車載機器を製造する日本精機（東証スタンダード上場）の電算部門を分社化し創業しました。

品質が何よりも重視される、自動車製造業界で培った技術・ノウハウを基に、多様なお客様のご支援を実施しております。

【導入事例】

- ・製造業：
基幹システム＋スケジューラー（要件定義～運用保守）
- ・アパレル業：
基幹システム＋POSシステム（要件定義～運用保守）
- ・官公庁：
ICT機器（設調～導入、保守サポート）



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

組込み開発＆ソリューションサービスを提供
いるんなITの専門家が揃っています

わたしたちは、自動車やバイクのメーター製造を行っている日本精機（株）のITグループ企業です。車載機器のソフトウェア開発はもちろん、民間企業様への基幹システム導入・DX支援や、公共団体様のネットワーク構築・ICT支援まで、幅広くITサービスを提供しています。

POINT
02

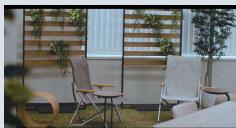
充実した新人教育で一人前になるまでをサポート

文系出身者でもエンジニアになれる研修カリキュラムを準備しています。悩んだり困った時に相談しやすいよう、メンター制度もスタート。会社全体で新人育成に取り組んでいます。

POINT
03

コミュニケーションスペースでリラックス

事務所にミーティングやランチで利用できるオープンスペースの設置を進めています。



勤務内容

勤務時間	フレックス制度 8:45～17:30(コアタイム10:00～15:00)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年末年始・GW・夏季休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、アニバーサリー休暇、計画有給休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格取得手当、TOEICスコア手当、能力手当、ホリデープレミアム手当 ほか
その他制度	定期健康診断、ノー残業デー、フレックスタイム制度、ジョブローテーション制度、スポーツジム法人会員割引、部活動助成金 ほか
初任給	【2025年度予定】高専卒：191,000円、短大卒・専門学校卒：189,000円、四年制大学卒：220,000円、大学院卒：223,000円、既卒・中途採用：スキル・経験値による
賞与	年2回(7月、12月)※他に、業績により期末賞与もあり
前年度採用実績	四年制大学卒：3名、既卒・中途採用：3名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目5-21 秋田東京海上日動ビルディング2F		
代表者	代表取締役 佐々木 修	勤務地	本社(新潟県長岡市)、秋田センター(秋田市)、岩手センター(盛岡市)、新潟センター(新潟市)、愛知センター(刈谷市)
設立	1985年4月	資本金	—
従業員数	秋田センター20名(男性17名、女性3名)※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:0258-37-1320 E-mail:nscs-akita@nscs.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

株式会社 NS・コンピュータサービス

秋田センター

鈴木 陸 さん

生活には欠かせないメーターなどの車載機器を開発 長年培ってきた技術を強みに全国展開

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の特徴について教えてください。

弊社は、車載メーターの製品開発について20年以上の実績を持つ企業です。プログラムの仕様を決める「要件定義」から、開発、テストまでをすべて自社で行い、プログラミング開発の上流から下流までを担うことができるのが特徴です。秋田センターでは、主に自動車に搭載されるメーターのシステムを開発しています。

—今の仕事のやりがいと、大変だと思うことはそれぞれ何ですか。

私は現在、新潟本社の社員とチームを組み、システムのプログラミングや、メーターの実際の動きを日々実機で検証しています。製品になるまでには年単位の時間がかかるため、担当した自動車のメーターが実際に搭載された時は、やりがいと喜びを感じました。また、自動車の完成披露発表会などを見ると達成感が込み上げます。

自動車の発売日が事前に決められているため、もちろん、納期に合わせて開発する大変さもあります。弊社は、プロジェクトの開発工程を細かく区切り、工程ごとにチームリーダーのレビューを受けて、合格したものだけが次へ進みます。自動車の安全性に関わるものを扱っているため、不具合が出ないように、細かくレビューするのは大変ですが、達成感にもつながっています。

—入社前後で会社に対するイメージにギャップはありましたか。

入社前に会社のことを調べて、企業説明会にも参加していたので、ほとんどギャップはありませんでした。残業時間も事前の情報通りで、働きやすいと感じています。今は、リモートでも仕事ができるほか、「残業を減らそう」という会社からの働きかけもあり、大幅な残業はありません。1人当たりの業務負荷を軽減するため、社員数も増やしていると聞いています。

—最後に、ICT企業に興味を持つ人へのメッセージをお願いします。

プログラミングだけでなく、その先にある「ものづくり」に興味がある人は、ぜひICT企業を選んでください！プログラミングは、数字を0から1に切り替えるだけでランプが光る、音楽が流れるなど、「もの」に機能を付けることができます。私はプログラミングに出会い、あらゆる機械が出来上がるまでの工程に感激しました。自分で自由に機能をつけることができるプログラミングってすごいですね。

また、弊社は実践に近い形の長期間の研修があるので、研修後は文系・理系関係なく活躍しています。さらには、これまで蓄積してきた豊富な実績を元に、先輩社員による勉強会が行われるほか、私の部署では直属の上司が週に1回、進捗状況の確認や困りごとについてヒアリングしてくれたり安心して業務を進められる環境です。自動車が好きな人は経験に左右されずにぜひ弊社を志望して欲しいと思います。



株式会社コア

- ・システム開発・保守
- ・SI (System Integration) ビジネス
- ・ソリューションビジネス

CORE
CORE GROUP

変わる、変える。 「ものづくり」から 「ことづくり」へ。

私たちは、様々な社会の問題を「IT」の力で解決するプロフェッショナル集団です。製造業向け電子機器のシステム開発を始め、公共機関・医療期間・金融業・流通業向けの情報システム構築と、幅広く社会のインフラを支える事業を展開しています。特に、業界シェアトップクラスを誇る組込みソフトウェアの開発や高度な特化技術がコアの強みです。

拠点分散型カンパニー制の強みを最大限生かし、安心できるサービスを安定して日本全国に提供し続けることを目指します。

私たちは社員一人一人のエネルギーを結集し、創造と挑戦でお客様の持つ課題解決に向き合い続けます。



我が社の自慢 アピールポイント

株式会社コアは、東京証券取引所のプライム市場に上場している企業で、50年以上の歴史を持っています。厳しい基準をクリアした上で上場していますので、社員の皆さんに安心感をもって働いていただける環境が整っています。

POINT 01 転職はほとんどありません！
採用はそれぞれの地域毎で行っており、採用された地域で長く働いていただける環境になっています。

POINT 02 社員の適正に寄り添う人事制度を導入しています！
一人ひとりの適性に応じたキャリアを築いていただけるよう、それぞれの立場でステップアップいただけるようなキャリアパスの仕組みを導入しています。

POINT 03 安心して長く働いていただける環境が整っています！
社会保険完備、資産形成の後押しとなるような制度も充実、育児休暇、看護休暇の取得実績も増加しています。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始・夏季・慶弔・年次有給・半日休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
各種手当	通勤手当、扶養手当、時間外勤務手当、退職給付手当 ほか
その他制度	財形貯蓄、確定拠出年金制度、従業員持株制度、GLTD制度、特別休暇制度、自己啓発支援 ほか
初任給	【2024年度実績】四年制大学卒:213,330円、大学院卒:227,370円
賞与	2回(7月・12月)
前年度採用実績	専門学校卒:1名

企業概要

所在地	〒010-0065 秋田県秋田市茨島1丁目4-90		
代表者	センター長 加賀谷 宏	勤務地	本社(東京都)、秋田技術センター(秋田市)、仙台技術センター(宮城県仙台市)
設立	1969年12月	資本金	440,200,000 円
従業員数	21名(男性17名、女性4名) ※2024年6月現在	平均年齢	36.0 歳
問い合わせ先	TEL:018-865-7305 E-mail:koyama@core.co.jp		

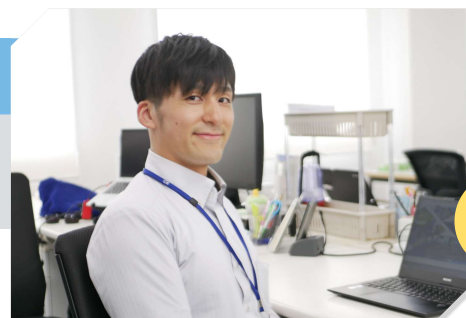


企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

株式会社コア

東関東カンパニー 秋田技術センター

成田 光 さん

インタビュー全文はこちら！



あたたかな社風と、充実した研修が魅力 幅広い分野でITソリューションサービスを提供

－まず始めに、成田さんの担当業務について教えてください。

技術職として、主に県内の製造会社にお伺いして、システムの導入や保守を行っています。入社2年目でまだまだ分からないことも多く、先輩社員に同行し、業務を教わりながら働いています。顧客の要望を聞いてプログラムを作る仕事は、開発段階のプログラムが自分の思ったとおりに動かないこともありますが、検証を重ねて、解決法を見つけるという過程がとても面白いです。

－入社の決め手は何でしたか。

今の会社に入社する前にも社会人の経験があり、様々な仕事している中で、「ITスキル」の重要性と「社内の人間関係」の大切さを感じていました。そうしたこともあり、情報系の専門学校で学び直し、ICT企業への就職を目指しました。そして就職活動の中で、株式会社コアのインターンシップに参加し、あたたかい社風を感じたことが入社を決め手となりました。社員のみなさんがとても親切で、人間関係も良く、自然に「ここで働きたい」と思いました。離職率の低さも決め手のひとつでした。

－今の仕事のやりがいと、大変だったことをそれぞれ教えてください。

先輩社員にシステムの改善点を提案したところ、採用され、顧客の役に立ったことが今でも心に残っています。新人の自分でも顧客の課題解決に貢献できていることにやりがいを感じています。

これまでに、大変だった仕事もあります。海外出張することになった先輩社員の業務を引き継ぐことになり、スムーズに現場作業を行えずに苦労しました。しかし、今、振り返ってみるとそのようなチャレンジができたのは貴重な経験でした。もっと知識と技術を身につけて、様々な業務で必要とされる技術者になりたいと思います。

－会社の雰囲気や同僚について教えてください。

みなさん親切な人ばかりで、分からないことを何度でも丁寧に教えてくれます。私のチームは比較的年齢の近い人が多いのですが、年齢が離れた他チームの人もすごくフレンドリーで、仕事以外でも気さくに声をかけてくれます。顧客とコミュニケーションをとることが大事な仕事なので、社員同士でもコミュニケーションをとろうとする風土が根付いています。また、東関東カンパニー内で数名いる同期入社の同僚も、たわいもないことをチャットで話せる、心強い存在です。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

さまざまな場面でデジタル化が進む今、ICT企業への就職は時代にマッチした選択だと思います。ICT技術があれば、様々な業界に携わることができます。弊社では、ICTの知識やスキルに自信がない方も、入社後の充実した研修により成長することができます。実際の業務で扱うプログラミング言語を学ぶことや、先輩社員が顧客役になってシミュレーションを行うなど、現場ですぐ使える内容の研修です。入社前にも、e-ラーニングによる「基本情報技術者」の資格取得サポートなどが充実しています。他にも、興味がある分野の研修を選んでも受講できる自己啓発プログラムもあります。スキル習得のための研修やサポートが充実していますので、文系・理系にかかわらず活躍することができますよ！



シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター

- ・自治体DX推進コンサルティング事業
- ・ニアショア開発事業 ・PMO事業



“信頼”を大切に、
お客様のベストパートナーを
目指します。

私たちは IT業界の挑戦者であり続け、業界で常に先手を取り、歩むべく、努力し続けています。信頼のおけるベストパートナーとして、ITでお客様の課題解決をご支援します。

秋田では2023年4月に、秋田デジタルイノベーションセンター（ADIC/エディック）を開設しました。ADICを地方創生の推進事業として運営しています。また、各事業を通し、【“地産飛翔”秋田発、東北を支えるITのパートナー】として、地域の活性化に繋がります。



POINT 01 全国の自治体さまのご支援をしています！

秋田デジタルイノベーションセンターの業務特徴は「自治体 DX 推進の伴走型支援」です。地域ごとの課題に寄り添って、単なる IT 化にとどまらないご支援をモットーとしており、同じ答えは一つもない、やりがいのある業務です！

POINT 02 自己研磨ができる、アグレッシブな社風！

経験豊富な中途採用のメンバーがたくさん在籍しているのが弊社の特徴です。業務はもちろん、Teams を使った日常コミュニケーションで所属を超えて自己研磨ができる社風です。

POINT 03 柔軟な働き方を選択可能！

リモートワークやフレックスタイムの導入により、プライベートと仕事を両立した働き方が可能です。また、オフィス内でもフリーアドレスを取り入れています。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00を基本勤務時間とするフレックス勤務(10:00～15:00コアタイム)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休業(12/29～1/3)ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通信手当、職務手当
その他制度	定期健康診断受診料助成、関東ITソフトウェア保険組合・大同生命 Club Off提供の福利厚生を利用可
初任給	【2025年度予定】高卒:202,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒:212,000円～、四年制大学卒:222,000円～、大学院卒:232,000円～、既卒・中途採用:経験・スキル等により決定 ※諸手当含む
賞与	業績により年2回(1か月分)支給
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名

企業概要

所 在 地	〒010-0002 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ3階		
代 表 者	代表取締役 宮澤 正恭	勤 務 地	本社(東京都世田谷区)、秋田デジタルイノベーションセンター(秋田市)
設 立	1999年5月	資 本 金	40,000,000 円
従 業 員 数	7名(男性5名、女性2名) ※2024年6月現在	平 均 年 齢	—
問い合わせ先	TEL:018-838-6487 E-mail:akitadic@c3i.jp		



企業webサイト
採用情報サイト



企業webサイト



採用情報サイト



interview

シー・スリー・アイ株式会社
秋田デジタルイノベーションセンター
今野 一樹 さん

インタビュー全文はこちら！



自治体に特化したDX支援を全国に展開 伴走型コンサルティングで地域貢献！

—まず始めに、秋田デジタルイノベーションセンターの特徴について教えてください。

当センターでは、国が策定した「自治体DX推進計画」に則り、自治体に向けた支援をはじめ、ニアショア事業やマネジメント事業（PM・PMO）の支援など、民間企業も含めて幅広く事業を行っています。現在、自治体では、部署や業務ごとに使用している「情報システムの標準化・共通化」などの業務効率化が求められていますが、組織内にDXの知識を持つ人材が少なく、外部の専門家による支援が必要とされています。

私たちは、国の計画に沿いつつも、自治体ごとの異なる課題にしっかり寄り添いながら、DX推進のための計画作成、ソリューションの紹介、人材の教育など、伴走型で支援を行っています。

—御社で働く上で、大切なことは何だと思いますか。

自ら情報を収集し、積極的に学ぶことだと思います。特に当センターの業務では、国やベンダー企業の動向はもちろん、私たちのクライアントである自治体がどのようなスキームで動いているのかなど、業界の事情を理解することが大切です。そのため、こまめに自治体を訪問し、困りごとをヒアリングするようにしています。実際に、様々な部署の課題や解決事例を把握していたことで、同様の課題を持つ部署間の連携を促し、課題が解決したこともありました。

—御社での働き方について詳しく教えてください。

ICT企業なのでデスクワークが多いと思っていましたが、自治体への訪問や、関連団体とのやりとりが活発なのは驚きました。全国の自治体を訪問するため、デスクにいることはほとんどありません。そう聞くと「忙しいのでは」と思われるかもしれませんが、テレワークやフレックス制度を使い、時間を調整しながら働くことができます。勤務時間は9～18時ですが、10～15時のコアタイム以外は、月の労働時間内であれば自由に働くことができます。子育て中の人は時短勤務も可能です。業務時間内のスケジュールをコラボレーションツール（Teams）で共有することで、勤務体制の確認や休暇中のフォローができるような工夫もしています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

地域に貢献したいと思っている人は、ぜひ当社へ来てほしいと思います。自治体と共に、住みよいまちづくりに関われる企業はなかなかないと思います。

基本的に経験は不問ですし、文系・理系も関係ありません。入社前にはICTの知識・スキルがなかった人も働いています。新入社員はOJTで学びながら勤務できるほか、新卒は3ヶ月間のオンライン研修でICTの知識をつけることができます。1対1で社員一人一人が目指すキャリアパスをヒアリングしてくれる仕組みもあり、営業、エンジニア、マネージャーなど様々な職種に挑戦することが可能です。インターンシップで企業説明などの機会をつくっていますので、まずは気軽にお問い合わせください！



株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器のソフトウェア及びハードウェアの開発、設計、評価
及び製造販売に関する事業

自動運転社会実現に向け、 次世代自動車用ソフトウェア 技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】
クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング（EPS）世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組込ソフトウェア開発会社です。

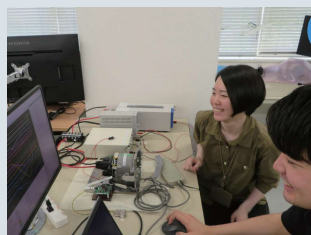
未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組込みソフトウェア開発の上流工程（設計から評価まで）を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】
（トヨタグループ主要17社）
（東証プライム上場企業）
（日経平均225構成銘柄）

働く様子をお見せします 写真で職場見学



01
オフィスの風景です。
開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周り
とコミュニケーションを
とりながらソフト開発
をしてみませんか。



02
作成したプログラム
の実機動作確認をして
います。結果が正しい
か必ず社員同士で確
認することで、結果の
品質がさらに高まりま
す。

勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制（コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分）
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制（土日）、年次有給休暇、GW・夏季・年末年始休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇
各種保険	社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険＜労災＞）、グループ団体保険制度（各種生命保険、損害保険）
各種手当	残業手当（全額支給）、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL（プロジェクトリーダー）手当
その他制度	持株会、退職一時金、企業型DC、TOEIC受験費用補助、服装自由、無料オフィスカフェ、時短勤務（子が10歳まで）
初任給	【2025年度予定】高卒：170,000円、高専卒：185,000円、四年制大学卒：210,000円、大学院卒：221,000円、既卒・中途採用：経験・年齢・スキル等を考慮の上優遇
賞与	年2回（7月・12月）※2024年度賞与支給予定額：年間5.3か月（入社半年未満は金一封を支給）
前年度採用実績	四年制大学卒：2名、大学院卒：1名、既卒・中途採用：3名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル3F		
代表者	代表取締役 小林 幸洋	勤務地	秋田市
設立	2017年9月	資本金	50,000,000 円
従業員数	75名(男性58名、女性17名) ※2024年6月現在	平均年齢	35.1 歳
問い合わせ先	TEL:018-827-6767 E-mail:somu1@jtekita.co.jp		



企業webサイト

採用情報サイト



企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田

代表取締役

小林 幸洋 さん（左）

開発部 第三開発課

佐藤 諒 さん（右）

自動車の重要部品のソフトウェア開発を担当！ 世界中のお客様に製品を提供できる喜び

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業内容について詳しく教えてください。

小林：親会社のジェイテクトの電動パワーステアリングを主に、各製品に対する「組み込みソフトウェア開発」が主な業務になります。

電動パワーステアリングを制御するために、電子制御基板が搭載されており、その中心の部品となるマイコンに行わせる制御演算のためのソフトウェアを開発しているんです。ステアリングは車の曲がるを司る重要な部品で、世界中のお客様に使っていただいています。

—その中でも、佐藤さんはどんな業務を担当していますか。

佐藤：ソフト開発の過程では、様々な設計やテストが行われているかをエビデンスとして残さなければなりません。私は、現在はその過程をきちんと記録して残す仕組みをつくっています。自分が業務で携わった製品が最後に自動車という目に見える形で世に出るので、達成感も感じられます。

—様々な専門知識が求められる業務の中で、御社が求める人物像とはどのような人ですか？

小林：私たちは、自動車に欠かせない「安全性」に直接関わる仕事をしています。国際規格で定められていることに追従するため、専門知識は必要不可欠です。ただ、知識や技術力よりも大事なのは、自分で考えて能動的に動く「考動」ができる人かどうかです。個人でパソコンに向かう時間ももちろんありますが、一人で開発をしているわけではないので、分からないことは周りにすぐ聞いたり、チーム内でのコミュニケーションを自分からとったりできることが何より重要になります。

—佐藤さんから、ICT企業への就職を考えている人へ向けてメッセージをお願いします。

佐藤：私は大学3年生の時に、プログラミングで小さい車を走らせるのを見て興味を持ち、制御工学の専攻を選びました。パソコンで作ったプログラムが、実際の物を動かす物理現象として現れるのがこの仕事の面白いところです。物理や制御分野に興味を持っている人におすすめです！

また、私自身が地元秋田で働きたいという想いを持っていたことや、車社会の秋田に貢献できる業種であることも入社を決め手になりました。そういう人にも当社を知ってほしいと思います。

—小林さんからも、メッセージをお願いします。

小林：ジェイテクトグループの理念に「地球のために」という言葉があります。技術で人々の暮らしを豊かにするという想いに基づいて、私たちは働いています。ジェイテクトの業務の請負という形ですが、ソフトウェア開発の中心部分を一緒に担っているという気概と実感があります。秋田でも交通の中心となっている自動車の、快適な運転や事故の減少に貢献したいという想いを持つ人には、ぜひ当社に興味持っていただきたいと思います。

また、トヨタグループ主要17社の1つであるジェイテクトの100%出資子会社で働くことは、安定した企業グループ基盤に支えられている安心感があります。秋田で暮らしながら、グローバルな製品開発に携わりたい人におすすめです。



東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・コンピュータ関連機器の販売
- ・コンピュータソフトウェアのシステム設計、開発、サポート
- ・自社パッケージソフトの全国販売
- ・小中学校への教育用コンピュータ機器やシステムの導入、サポート
- ・Web制作、サポート



高度の専門化と高度の総合化で繁栄のシステムを創造する

大館市に本社を置く我社は、ICTのプロ集団です。

自社パッケージソフトを全国展開しており、また地域に根ざした事業として、自治体や学校へのサポート及びIT機器の販売やシステム開発も行っております。

我社の目指す姿は「尊敬される企業」であり「称賛される企業」です。そのため社員の幸福を重視しており、それが結局は、お客様に喜ばれる仕事ができる社員を育み、お客様を大切にすることに直結する最短の道であると確信しています。

我社の社員は、一人ひとりが自立して責任者としての自覚を持ち、日々人間性の向上と技術取得を目指しています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

若手育成のための充実した研修制度

新入社員研修（座学）の後にトレーナーの元にOJT研修を行うことにより、入社後のサポートをします。
全社員が年間に最低1つの研修を実施し、自分のスキルアップを図る制度も整っています。

POINT 02

社員間のコミュニケーションを重視

花見、納涼会、忘年会、年度初めの交流会等を開催し、社員間のコミュニケーションが取りやすくなっています。

POINT 03

健康経営の取組

我社では人が財産であり社員の健康が会社発展と一人ひとりの幸せの基盤であるという考えに基づき「健康経営」を行っています。経済産業省「健康経営優良法人」に2017年から認定され、21年から23年は全国上位500社に選ばれています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:30 10時休憩(5分)、12時休憩(60分)、15時休憩(5分)
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、特別休暇、育児休業、介護休業
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、退職年金制度、財形貯蓄制度、各種慶弔金、確定拠出年金制度、親睦会行事
初任給	【2025年度予定】高専卒:190,000円、短大卒・専門学校卒:180,000円、四年制大学卒・大学院卒:205,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2～3回(8月・12月)、実績(4.5ヵ月)、期末2月(業績により支給)
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:3名

企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(大館市)、秋田支店(秋田市)、能代営業所(能代市)、にかほ営業所(にかほ市)、鹿角営業所(鹿角市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	秋田県内 74名(男性57名、女性17名)※2024年6月現在	平均年齢	42.9歳
問い合わせ先	TEL:0186-49-2944 E-mail:hasebe@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

interview



interview

東光コンピュータ・サービス株式会社

地域ソリューション事業部 係長

櫻庭 啓介 さん

ICTで秋田を盛り上げよう！ 業務システム開発から販売までを支援

インタビュー全文はこちら！



一まず始めに、御社の自社開発製品について教えてください。

森林組合の管理業務を網羅するシステム「樹海EX」や学校の業務の効率化を目的としたシステム「職人シリーズ」など、様々な業界のニーズに対応した製品を開発しています。特に主要な製品の一つである「樹海EX」は顧客と一緒に作ってきたシステムソフトであるため、多くのユーザーから使い勝手が良いと好評をいただいています。全国でのシェア率が35%を超えた今も、スマホ対応など、当社の若手が最新の技術を取り入れながら開発を頑張っています。

他にも、県内の公立小中学校にネットワーク整備やタブレット配布などの環境整備を行った実績もあります。

一櫻庭さんはどのような業務を担当していますか。

私は「地域部門」の地域ソリューション事業部に所属し、学校関係の営業を担当しています。システムを販売するだけではなく、学校の教職員が抱えている課題のヒアリングや解決策の提案など、伴走型の支援も実施しています。急速にDXが進む中、教職員にもICTに関連するスキルが求められています。そのため、教職員が本来担うべき教育活動にしっかり時間をとれるよう、パソコン操作やICT活用の提案など、日々サポートしています。

一今の仕事のやりがいは何ですか。

お客様からの感謝の言葉が一番のやりがいになっています。私は以前、能代営業所で6年間勤務していましたが、異動する時にお客様から、「櫻庭さんのおかげで業務レベルが上がりました」「能代にもっといてほしい」などと言ってくれて、とても嬉しく感じました。どんなに大変な業務であっても、お客様に喜んでもらえると思えば頑張ることができます。

一御社での働き方について詳しく教えてください。

弊社は現在、社員が安心して働けるような環境作りに力を入れています。新入社員には約3か月間の研修があり、その後6ヶ月間は、各部署を経験できるOJTの期間を経てから本配属されます。本人の希望と適性をしっかり検討してから配属されるので、最近では若手の定着率が高いのも特徴です。有給取得率も高く、子育て世代が働きやすい環境も整えられています。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTが世の中になんかことが考えられない時代になりました。弊社は、そのICTを活用して、地域密着で秋田に貢献したいと考えています。人々に必要とされる分野に携われることは、非常に良い経験になると思います。ICTで秋田を盛り上げたい人は、ぜひ東光コンピュータ・サービスへ来てください！



株式会社DONUTS

- ・クラウドサービス事業
- ・ゲーム事業
- ・動画・ライブ配信事業
- ・医療事業
- ・出版メディア事業



最高のプロダクトを作る集団「DONUTS」が秋田にも進出

DONUTSは企業のバックオフィスを支え、社会のインフラを改革することを目指すクラウドサービス事業「ジョブカン」、動画・ライブ配信事業「ミクチャ」、ゲーム事業、医療事業、出版メディア事業の5領域を主軸としたWeb中心のサービスを展開しています。

創業時から高い自己資本比率を保ち、一見すると全く異なるジャンルのプロダクトにシナジーを生み出すことにより、右肩上がり成長を続けています。

DONUTSの活動は利益をあげるだけでなく、働き方改革の推進、自社メディアでの情報を発信、地方創生支援、イベントやゲームで人々をつなぐ等、さまざまな形で社会にインパクトを残すことを目指しています。

PRODUCTFIRSTの精神のもと、各プロダクトのスケールアップはもちろん、新規事業の立ち上げやM&Aなどさらなる挑戦を続けてまいります。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

アイデアを実現できる自社プロダクト開発

クラウドサービス「ジョブカン」、ライブ配信アプリ「ミクチャ」の開発を通じて上流から下流まで幅広い工程を経験しましょう。自社プロダクトなので自分のアイデアを提案・実現することもできます！

POINT 02

モダンな開発環境で始めるファーストキャリア

技術の移り変わりが早いからこそ最適な技術の選定が必要です。DONUTSでGO/Python/AWSなどのモダンな技術とアジャイル開発を通じてエンジニアとしてのスキル・経験を積んでいきましょう！

POINT 03

リアルコミュニケーションでフラットな意見交換

基本出社でリアルコミュニケーションを重視しています。社員同士の気軽な相談から新たな挑戦や提案が生まれると考えており、年齢関係なくフラットに意見交換出来る環境です！



勤務内容

勤務時間	10:00～19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、引越し手当、資格手当(対象事業部のみ)		
その他制度	定期健康診断実施、書籍購入代補助、関東ITソフトウェア健康保険組合の保養施設・スポーツ施設利用可		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:3,405,000円、四年制大学卒:3,605,000円、大学院卒:3,805,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制		
賞与	なし		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0875 秋田県秋田市千秋明徳町1番56号		
代表者	代表取締役 西村 啓成	勤務地	秋田オフィス (秋田市)
設立	2007年2月	資本金	77,770,000 円
従業員数	秋田オフィス3名(男性3名)／DONUTS単体893名(派遣・業務委託除く) ※2024年6月現在	平均年齢	32.6歳
問い合わせ先	https://www.donuts.ne.jp/contact/		



企業webサイト



interview

株式会社 DONUTS

ジョブカン事業部

越前谷 和正 さん

インタビュー全文はこちら！



「ジョブカン」「ミクチャ」など多様な事業を展開 サービスの開発拠点が秋田に新設！

－まず始めに、越前谷さんが担当している業務について教えてください。

ジョブカン事業部の自社プロダクトを開発するエンジニアをしています。「ジョブカン」は勤怠管理や経費精算など様々なシステムやデータを一元的に管理できるクラウドサービスです。私が携わっているのは、その中でも最もユーザー数の多い「ジョブカン勤怠管理」です。

秋田オフィスは、東京、札幌に続く3つ目の開発拠点として新設されました。現在は私とインターン2人の3人ですが、来年4月には新入社員も入ってくる予定です。3年後には40人の規模を目指しています。オフィスは離れていますが、業務では東京や札幌の社員とワンチームとしてリモートで連絡を取り合いながら自社プロダクトの開発を進めています。

－越前谷さんが入社したきっかけは何ですか。

個人的にDONUTSにはずっと縁を感じていました。高校生の時に遊んでいた「単車の虎」や新卒で入社した会社の勤怠管理の「ジョブカン」も当社のプロダクトでした。そんな中、秋田オフィス立ち上げのニュースを聞いて、すぐに転職を決意しました。

私は経験者採用ですが、秋田オフィスでは新卒採用や6ヶ月以上の長期インターンシップも行っています。インターンシップでは実際のプロダクト開発に携わって貰います。また、インターン生として経験と実績を積んで評価された場合、特別選考に進むこともできるため、インターンから新卒入社される方もいます。また、基本的にエリア採用なので、県外への異動もないので安心してください。

－御社が求めている人物像を教えてください。

秋田オフィスは自社プロダクトの開発拠点なので、エンジニアとしての素養が求められます。AWS認定資格などのクラウド関係の資格を持っていればもちろん役立ちますが、自分でWebサイトを作ったことがある、アプリを開発したことがあるなど、プログラミングが好きな人であれば、文系・理系関係なく、活躍できると思います。

－最後に、IT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

「IT企業は残業が多い」というイメージを持っているかもしれませんが、当社はとても働きやすい環境です。無理のないスケジュールを組んで、余裕を持って仕事に取り組むために、納期の確認もしっかり行っています。

そうした無理のない働き方ができるので、週末は旅行に行ったり、スキルアップのために勉強したり、プライベートも充実しています。前職では趣味の時間を確保することが困難でしたが、現在は仕事終わりに趣味の時間を楽しむなどメリハリをつけた働き方ができています。私たちと共にアイデアを実現したい人、秋田の地から自社プロダクトを世界へ発信したい人は、選考の前にカジュアルに話すことも可能です。ぜひ当社へご連絡を！



株式会社ライトカフェU.

- ・クラウド運用事業
- ・シルバー人材活用事業
- ・DX支援事業



わたしたちは常にお客様と地域に寄り添い、確かな技術力とコミュニケーション力をもって、ITにおけるさまざまな課題や要望にお応えします。

東北地方で「雇用創出・地域活性」をテーマとし、更なる事業拡大を目指し東北地方の人材を束ねる新会社を設立！

日本最大級のサービスをはじめ、大手小売会社、広告会社など、さまざまな大手企業のクライアントの案件を取り扱っており、人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

秋田にいなが東京のお客様とお仕事ができ、視野を広げながらスキルアップすることが可能です。

東北から日本を、そして世界を、ITで元気に。手を取り合って、支えていきます。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT 01

クライアントと近い距離で開発を行っています

日本最大級のサービスをはじめ大手小売会社、広告会社など、様々な大手企業のクライアントの案件を取り扱っています。人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

POINT 02

教育制度

入社後3カ月間のIT基礎研修をご用意しています。一からITの知識を身に付けられ、1人の研修生に対して1人の講師がつき、ご自身のペースで学び進めることが可能です。

POINT 03

キャリアプラン

決まったキャリアステップがなくやりたいことを叶えることが出来ます。定期的な上長と面談を行っており、興味を持った分野や今後どのようなことにチャレンジしていきたいのかご自身のキャリアについて向き合うことが可能です！



勤務内容

勤務時間	10:00～19:00(案件により9:00～18:00の可能性あり)
休日休暇	年間休日120日、完全週休2日制、土日祝休み、年次有給休暇、慶弔休暇、夏期・年末年始休暇、GW、産前産後休業、育児休業
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(全額)、資格支援手当
その他制度	企業型確定拠出年金制度、奨学金支援制度、健康維持管理費補助制度、サークル活動
初任給	[2025年度予定] 専門学校卒:215,000円、四年制大学卒:225,000円、大学院卒:235,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年俸制のため賞与なし
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-15 秋田朝日生命丸島ビル4F		
代表者	代表取締役社長 三宅 基樹	勤務地	本社(青森県八戸市)、青森県むつオフィス、秋田駅前オフィス
設立	2023年3月	資本金	5,000,000 円
従業員数	18名(男性10名、女性8名)※2024年6月現在	平均年齢	30.0 歳
問い合わせ先	TEL:03-6222-9864 E-mail:lcu_saiyo@lightcafe.co.jp		



企業ウェブサイト



採用情報サイト



企業紹介動画



interview

株式会社ライトカフェU.

秋田駅前オフィス

佐藤 嘉仁 さん(撮影場所:リージャス秋田駅前センター)

インタビュー全文はこちら！



人柄重視の採用で、顧客に寄り添う社風を実現 住み慣れた秋田で、首都圏の大規模案件を担う

一まず始めに、佐藤さんの現在の業務について教えてください。

私は現在、大手自動車関連企業の社内業務システムなど、Webアプリケーションの開発を担当しています。親会社であるライトカフェ(東京)は、プライム市場の上場企業である大手小売会社、広告会社など、さまざまな企業の案件を取り扱っていますので、秋田にいる私たちも同じ仕事を担うことができます。中でも、秋田拠点で今後力を入れていきたいのは、クラウド運用など「データ領域」の業務です。現在ニーズが高まっているビッグデータやAIは、大量のデータを必要としますので、データを蓄積するためのクラウドと親和性があります。

一社員の成長をサポートするような制度や取り組みはありますか。

文系や未経験でも活躍ができるよう、しっかりとした研修があります。私は独学でしかITを学んだことがなかったため、入社後に専門的な研修があるかどうかは就活において重視する点の一つでした。実際に入社後3ヶ月間は、簡単なWebアプリケーションを作れるようになることをゴールに、パソコンの使い方やエクセルなどの基礎的な学習から、プログラミングやデータベース等の実践的な専門知識まで、エンジニアとして仕事ができるまでのスキルアップをサポートしてくれました。弊社には「教育課」という部署があり、社内講師がいるのも強みだと思います。

一どんな時に仕事のやりがいを感じますか。

顧客の構想をアプリとして形にして提供し、良い反響をいただけた時です。昨年、関わっていた新規開発アプリのリリースがあったのですが、「こういうサービスを待ってました」「いいシステムを作ってくれた」と言ってもらえてすごくうれしかったです。1年かけて取り組んだ案件だったので達成感があり、クライアントの方々と打ち上げをして喜び合うことができました。もちろん、作業がやり直しになった時などは大変だと感じることもありますが、そうならないように、顧客とのコミュニケーションを大切に、日々仕事をしています。

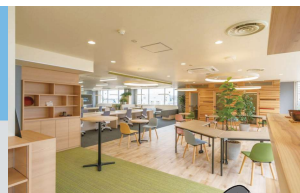
一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT企業に興味を持っても、「文系だから」「パソコンが苦手だから」と就職希望リストから外している人もいると思います。そのような人は、研修制度が整っている弊社をぜひ選択肢に入れてください。弊社のコンセプトである「イットモナリニライトカフェ」は、顧客に寄り添い、相手のために行動ができるホスピタリティを持った「お客様の隣にいられる人」をイメージした言葉です。技術力は入社後でも身につくので、人柄を重視した採用をしています。ホスピタリティは、学生のうちからでも学ぶことができます。アルバイト等を通じて、顧客のために何ができるかを考え、顧客と話す経験を積極的に積んでほしいと思います。弊社のコンセプトに共感する人は、ぜひお問い合わせください！



リコーITソリューションズ株式会社

- ・リコー製組込みソフトウェア開発
- ・ソフトウェアパッケージ製品開発
- ・リコー新規サービスの開発
- ・業務プロセス改革
- ・経営基盤強化
- ・ワークスタイル変革



秋田から世界の「はたらく」にITを。デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。

POINT 01

我が社の自慢 アピールポイント

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます

リコーグループの主力製品であるプリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホライブラリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT 02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土

リモートワークやフレックス勤務制度の利用者も多いです。また、事業所が東北三大祭りである竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。

POINT 03

産学官の連携も活発。地元との交流に注力しています

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。

勤務内容	フラチナくるみん	えるぼし
勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)	
休日休暇	完全週休2日制(土日祝)、年間休日125日、年次有給休暇(日・半日・時間)、シーズン休暇、リフレッシュ休暇ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金	
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)	
その他制度	資格取得奨励制度、OJT制度、社内公募制度、プロフェッショナル認定制度 ほか	
初任給	[2025年度予定] 高専卒(専攻卒:222,000円・本科卒:200,000円)、四年制大学卒:222,000円、大学院卒(修士了:237,000円・博士了:250,000円)、既卒・中途採用:スキル・経験値による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒:5名	

企業概要			
所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	82名(男性70名、女性12名) ※2024年6月末現在	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL:018-864-1211 E-mail:zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

interview

リコーITソリューションズ株式会社 秋田事業所
ビジネスイノベーションセンター
サービスマネジメント室
渡辺 裕介 さん

インタビュー全文はこちら！



グローバルなサービス展開を、秋田から！ チャレンジ&多様な働き方ができる職場環境

一渡辺さんはどのような業務を担当していますか。

当社は、リコーの複合機向けの組み込み開発からクラウドまで幅広いIT技術を活用しながら、日本国内に留まらないグローバルなお客様にに向けて製品開発を行っています。私が所属するチームでは、お客様が利用するクラウドWebサービスの機能を支える基盤システムを開発しています。私は、その中でも新機能の開発を担当していて、先行例がなく非常に難しい領域ですが、自分が先陣を切って開拓していくことにやりがいや達成感を強く感じています。

一学生時代に情報系の勉強をしていないと、ついていけないのでしょうか。

文系・理系どちらであっても、入社後に横浜の本社に集まって基礎知識を勉強する集合研修があるので大丈夫ですよ。文系の人でも聞きやすい講義になっていますし、最初から詳しい人には良い復習になります。

研修終了後から1年経過するまでは、先輩社員が1対1でフォローするOJT研修も充実しています。まずは先輩の仕事の手伝いから入って、先輩が出す課題にも取り組みます。私は昨年、先輩として、「部署内の課題を探して、技術的に解決できるツールを作ってみよう！」という課題を与えました。こうして、まずはチャレンジしてみるという気持ちが鍛えられると思っています。

OJTの後も成長のサポートは続きますし、モチベーションをあげるプロフェッショナル認定制度やビジネススキル研修、社員行動の表彰制度なども用意されています。

一御社での働き方について、詳しく教えてください。

私は基本的に在宅ワークで、出社するのは週1日程度です。実機のメンテナンスや、チームミーティングで気分を高めたい時に出勤しています。オンラインでコミュニケーションができる土壌のある会社なので、問題なく働けています。また、1ヶ月トータルで規定の時間働いていればいいので、フレックスタイム勤務制度を活用し、今日は5時間、次の日は10時間という勤務時間でも大丈夫です。さらに最近ではワーケーション制度が整ってきたので、旅行しながら業務をしてみようと考えています。

他にも、男性も育児休暇をとる文化が浸透していて、私自身も昨年末に1ヶ月ほど取得しました。取得前に所属部署の上司・同僚に相談したところ、業務調整等に快く協力していただいたため、滞りなくお休みに入ることができました。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスををお願いします。

自分の好奇心を大切にしてほしいと思っています。そして、その好奇心を満たすことができる材料は、秋田にもあると知ってもらいたいです。私はITに興味があって、最初は首都圏の企業を中心に調べていましたが、秋田にリコーITソリューションズがあることを知り、入社を決めました。ITに関する知識がなくても、興味があり、技術を深掘りして調べていくことにハードルがない人ならこの業界に向いています。一から勉強して、知識を積み重ねることができるとしたら、きっと活躍できますよ！



渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・機器販売及び保守サポート
- ・クラウド環境サービス事業



ITで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、平成3年、親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から約30年間、秋田県内の民間のお客様に対してシステムの提案活動を行っております。販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うコンピュータ機器の販売、導入後の保守サポート業務を行ってまいります。2010年からは、事業拡大を図り、関東圏、関西圏を中心とする全国のお客様に導入のコンサルティング及びシステム開発・導入を行っております。更に自社パッケージソフト開発販売の事業の展開も全国的に行っております。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 新人研修制度、社内 OJT 制度

入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後1、2年ごとにグループ全社の同期社員懇談会など行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT 02 社内教育及び資格取得応援制度

専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後のお祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT 03 ワークライフバランス

男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的に行い社員のワークライフバランスを大切に考えています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:30
休日休暇	ほぼ完全週休2日制(今年度休日123日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇
各種保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
各種手当	通勤手当・運転手当・扶養手当 ほか
その他制度	テレワーク勤務制度・退職金制度・財形貯蓄制度・グループ親睦会・教育研修・資格取得補助金 ほか
初任給	【2023年度実績】高卒:147,500円～、四年制大学卒:160,150円～
賞与	年2回、実績(3.7ヶ月分～)
前年度採用実績	高卒:1名

企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役 渡部 尚男	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	37名(男性32名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-3005 E-mail : info@wisco.co.jp		



企業Webサイト

interview



interview

渡敬情報システム株式会社
常務取締役
藤原 弘樹 さん

インタビュー全文はこちら！



首都圏からのUターンに最適 県南で地元貢献+首都圏の仕事进行！

一御社の特徴を一言で教えてください。

「元請け100%の中小企業」であることが特徴です。
「元請け」というのは「下請け」ではないということ。「中小企業」というのは「大企業ではない」ということです。
「下請け」というのは元請け企業の設計書通りに開発することが求められており、お客様に対して提案をしたり、「どうしたらお客様に喜んでもらえるだろう」と考えたりする余地がほとんどありません。その点、私たちは「元請け」の立場として、お客様とコミュニケーションを取りながら仕事ができます。
また、元請けでありながら「中小企業」であるということも大きな特徴です。元請け企業となるのはいわゆる大企業が中心で、大企業ならではの仕事もあるのですが、私たちは従業員40人ほどの中小企業です。そのため、自分が関わった仕事の成果が大企業よりも見えやすく、仕事へのやりがいにつながりやすいと考えています。

一元請け100%ということですが、発注先は秋田県内と県外のどちらが多いですか。

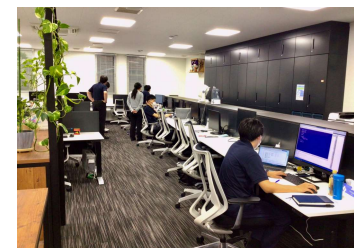
売上高で見れば、県外の仕事は半分以上を占めています。
県南の企業として地元貢献することを大切にするとともに、関東圏や関西圏から仕事を受注し、外貨を獲得しています。
関東圏や関西圏のお客様から求められる仕事は要求水準が高く、社員とお客様との密接なコミュニケーションが必要になりますが、弊社には関東圏からUターンしてきた社員も多く、これまで自分が関わってきた関東圏の仕事に関わりたいという思いから、レベルが高い関東圏の仕事をしたいという社員が少なくありません。

一従業員が働きやすいようにするための工夫はありますか。

テレワークの推進はここ数年重点的に取り組んできました。その結果、ほぼ全ての業務がスマホとノートパソコンがあれば完結できる体制を構築できました。オンライン上にバーチャルオフィスを設置し、社員はテレワークでバーチャルオフィスに出社してもよいし、実際に出社して他の社員と顔を合わせながら打ち合わせをしてもよく、社員の希望を踏まえながら実施しています。
また、社員が休暇を取りやすいよう、いろいろな記念日に取得することを推奨しています。男性社員が3ヶ月の育児休業を取っていることなどから、働きやすい職場だと思います。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

現在、関東圏でICT企業に勤めている方や県南出身の学生で、県南に住みながら働きたいという方はお問い合わせください。「元請け100%の中小企業」という特色により、横手市に住みながら、首都圏のお客様と直接取引を行い、顧客満足度向上に向けた仕事をするにより、地元へ貢献することができます。



秋田協同印刷株式会社

- ・総合印刷／製本業務
- ・企画／デザイン／制作
- ・電子書籍制作
- ・Webサイト構築・運営・管理
- ・ドローン空撮／動画編集
- ・Googleストリートビュー撮影



新しいカタチの総合印刷業に 進化しています

総合印刷を主軸として「紙媒体」から「デジタル媒体」まで、今までの「印刷業」のイメージを払拭した新しいカタチでお客様の情報発信を総合的にバックアップいたします。

「オフセット印刷機」「製本設備」などを備える当社では、印刷物・Web・電子書籍などの提供、さらにアフターサポートやステップアップ企画など、企画や作業に一貫性を持たせ継続的かつ計画的に行うことが可能です。

2015年より「ドローン」を導入し、空からの視点による新たなイメージ作りも容易に行うことができるようになりました。

「紙媒体」と「デジタル媒体」の相乗効果でより強く、お客様の求める結果へ最適な提案活動を行います。



PHOTO
01

本社正面玄関前での集合写真



PHOTO
02

制作部
(デザイナー)



PHOTO
03

製本部
(生産現場での作業風景)

勤務内容

勤務時間	8:45～17:30
休日休暇	会社カレンダーによる休日(106日)、祝日、年次有給休暇、お盆休暇、年末年始、育児休業、介護休業、ファミリーサポート休暇
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外勤務手当、役付手当、営業手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種全額助成、慶弔金支給、資格取得奨励制度、財形、確定給付年金、退職金制度
初任給	【2025年度予定】高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒:165,000円、四年制大学卒:175,000円、既卒・中途採用:165,000円～370,000円
賞与	3回(7月・10月・12月)※2023年実績
前年度採用実績	短大卒:1名、四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:4名

企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南2丁目10-34		
代表者	代表取締役 赤川 靖宏	勤務地	本社(秋田市)
設立	1941年12月	資本金	10,000,000 円
従業員数	78名(男性48名、女性30名) ※2024年6月現在	平均年齢	40.7 歳
問い合わせ先	TEL:018-823-7477 E-mail:info@akyodo.co.jp		



企業webサイト

interview



interview

秋田協同印刷株式会社
戦略企画部 副部長
中山 雅也 さん

インタビュー全文はこちら！



インターネット
随サービス業

「アナログ」「デジタル」の両面から企画・提案！ 情報伝達の技術で、お客様の課題を解決

一まず始めに、御社の特徴について教えてください。

紙媒体の印刷物の制作が会社の原点であることです。時代の変化とともに、お客様のニーズが多様になってきている中で、まだまだ根強い「手に取れる印刷物」へのニーズにも的確に応えられるのが、弊社の強みだと思います。

もちろん、ここ数年で動画制作等のデジタルコンテンツの依頼はかなり増えました。テレビ番組の映像撮影や、企業のリクルート動画制作などの仕事もお受けしています。印刷物を作る時には写真が必要なものもあり、弊社には撮影技術も蓄積されており、そうした技術を生かして、WebデザインやSNS広告、電子書籍、Googleストリートビュー、ドローン空撮、取材・インタビューなど、「情報伝達」に関する様々な要望に対応しています。

一仕事のやりがいについて教えてください。

やりがいを感じるのは、お客様の課題を解決できた時です。チラシ、ポスター、冊子などが印刷会社に求められる「成果物」だと考えるのが一般的だと思います。しかし、お客様の話をよく聞くと、「人が集まらない」「会社の業績を上げたい」という隠れたニーズがあったりします。印刷物はお客様が目指すゴールに向かう手法の1つであって、効果を上げるためには手法を選ばず提案するのが大事だと思っています。今は社内の人々が頑張ってる様々な制作物を手がけていて、会社全体のデジタルアレルギーがなくなってきました。

多様な分野の実績が積み上がると、デザイナーも営業職も意識が変わって、社内に「印刷以外の分野にも積極的にチャレンジしよう」という土壌ができています。

社員にも、「失敗しても大丈夫!」「小さくてもチャレンジして実績を積み重ねよう」と伝えていきますし、新人に「自社PR動画」を任せるなど、それぞれの立場に応じてチャレンジできる環境をつくっています。社長も「ここはみんなの会社だから、なんでもチャレンジしてみてください!利益が上がればみんなに還元するよ」と、背中を押してくれています。

一社員の成長をサポートする取組はありますか。

今後は、言語処理、画像生成などのAIツールの知識を使うシーンがますます多くなると思います。そういった新しい知識やスキルを得るためのセミナー参加等に対して、会社が費用面や勤務時間面をサポートしてくれます。私も、1年前に、会社のサポートを受けてドローンの国家資格を取得しました。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、デジタルとアナログの両方の楽しさを実感できる仕事です!世の中には、画面の中だけで完結しない仕事があります。アナログなものが持つぬくもりや風合いと、最先端の技術を使ったスタイリッシュなものが両立できた面白いですね。

また、人口減少や少子高齢化による人手不足で地域の行事や催しが難しくなっている秋田ですが、弊社で働くことは、情報伝達を通じて、顧客である企業や秋田で暮らす皆さん、さらには秋田県全体が抱える課題解決に貢献できるやりがいのある仕事だと考えています。一緒に秋田を盛り上げたいという方は、ぜひお待ちしております。

