

秋田県 情報関連企業 ガイドブック



秋田県中小企業応援キャラクター
「がんばっせさん」

web版 秋田県情報関連企業
ガイドブックは二次元コードを
スキャンしてご覧になれます！



コンテンツ

掲載企業一覧(目次) 目次1

インタビュー 1

- ・株式会社アイネックス 佐々木加代子 さん 1
- ・SCSKニアショアシステムズ株式会社 石橋 麻鈴 さん 上山 貴亮 さん 3
- ・株式会社NS・コンピュータサービス 鈴木 陸 さん 5
- ・株式会社コア 成田 光 さん 7
- ・シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター 今野 一樹 さん 9
- ・株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田 小林 幸洋 さん 佐藤 諒 さん 11
- ・東光コンピュータ・サービス株式会社 櫻庭 啓介 さん 13
- ・株式会社DONUTS 越前谷和正 さん 15
- ・株式会社ライトカフェU 佐藤 嘉仁 さん 17
- ・リコーITソリューションズ株式会社 渡辺 裕介 さん 19
- ・渡敬情報システム株式会社 藤原 弘樹 さん 21
- ・秋田協同印刷株式会社 中山 雅也 さん 23

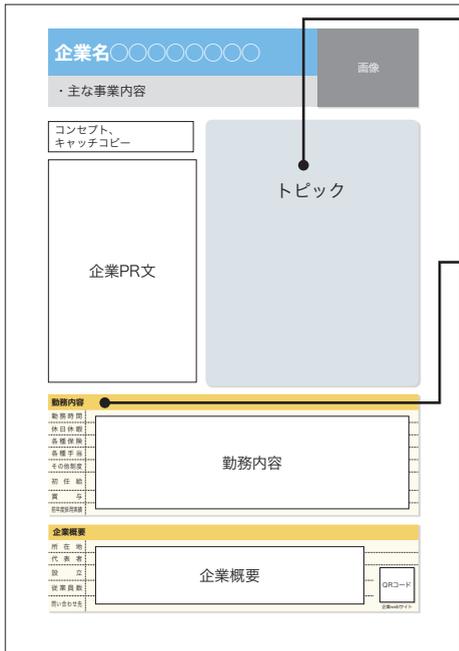
企業紹介 25

索引(50音順・市町村別) 61

秋田県事業紹介 63

- ・あきた企業連携型奨学金返還助成制度 63
- ・秋田県内就職者向け奨学金返還助成 65
- ・秋田県就活情報サイト「KocchAke!」 67

企業紹介ページの見方



トピック

- ・ **アピールポイント**
各企業が自社の魅力をピックアップして紹介
- ・ **写真で職場見学**
社員が実際に働く様子を写真で紹介
- ・ **経営者メッセージ**
企業の代表者によるコメントを掲載

各種認定

- ・ **くるみん認定企業** くるみん
「子育てサポート企業」として、認定を受けた企業
- ・ **プラチナくるみん認定企業** プラチナくるみん
「くるみん認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・ **えるぼし認定企業** えるぼし
女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業として、認定を受けた企業
- ・ **プラチナえるぼし認定企業** プラチナえるぼし
「えるぼし認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・ **ユースエール認定企業** ユースエール
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として認定を受けた企業

■掲載企業一覧

産業分類	企業名
情報サービス業	インタビュー企業 株式会社アイネックス
	インタビュー企業 SCSK ニアショアシステムズ株式会社
	インタビュー企業 株式会社NS・コンピュータサービス
	インタビュー企業 株式会社コア
	インタビュー企業 シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター
	インタビュー企業 株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田
	インタビュー企業 東光コンピュータ・サービス株式会社
	インタビュー企業 株式会社 DONUTS
	インタビュー企業 株式会社ライトカフェ U.
	インタビュー企業 リコー IT ソリューションズ株式会社
インターネット附随サービス業	インタビュー企業 秋田協同印刷株式会社
情報サービス業	株式会社アキタシステムマネジメント
	株式会社秋田電子計算センター
	株式会社アチカ
	株式会社エイチ・アイ・ティ
	エイティケイ富士システム株式会社
	株式会社エス・エフ・ティー
	株式会社 NTT 東日本一東北 秋田支店
	嘉創株式会社
	北日本コンピューターサービス株式会社
	合同会社ゴーゴーウェブマーケット
	JN システムパートナーズ株式会社
	株式会社ジェニオ
	株式会社ソルタック
	株式会社ティーラボ
	株式会社テクノス秋田
	株式会社デジタル・ウント・メア
	株式会社テラスカイ
	株式会社日情秋田システムズ
	net パソコン教室
	株式会社バイトルヒクマ
	株式会社ビー・エス・サイター
	ファイオン株式会社
	株式会社ブロードバンドセキュリティ
株式会社マイティークラフト	
山ニシステムサービス株式会社	
リコージャパン株式会社 秋田支社	
株式会社リベンリ秋田	
株式会社ロイヤルパソコンシステム	
ロジスティードソリューションズ株式会社	
インターネット 附随サービス業	株式会社アイ・クリエイト
	株式会社アイ・セプト
	有限会社インフォテック
	有限会社クリック
	株式会社トラバンツ
	ロジザード株式会社
映像・音声・文字情報制作業	株式会社シーズクラフト

採用実施区分							取得認定					掲 載 ページ
高 卒	高 専 卒	短 大 卒	学 専 校 卒 門	大 四 学 年 卒 制	大 学 院 卒	中 途 採 用 ・ 採 用	く る み ん	く ら み ん チ ナ	え る ぼ し	え る ぼ し チ ナ	エ ユ ー ル ス	
○	○	○	○	○	○	○						1
	○	○	○	○	○	○	○					3
	○	○	○	○	○	○						5
				○	○	○						7
○	○	○	○	○	○	○						9
○	○			○	○	○						11
	○	○	○	○	○	○						13
	○	○	○	○	○	○						15
	○		○	○	○	○						17
	○			○	○	○		○	○			19
○				○								21
○	○	○	○	○		○						23
	○		○	○	○	○						25
			○	○	○							26
○	○	○	○	○	○	○						27
	○		○	○	○	○						28
	○	○	○	○	○	○	○					29
	○	○	○	○	○				○			30
	○	○	○	○	○	○	○					31
			○	○	○							32
			○	○	○				○		○	33
						○						34
	○		○	○	○	○						35
○	○	○	○	○	○	○						36
○							○		○			37
○	○	○	○	○	○	○						38
○	○	○	○	○	○	○						39
			○	○	○							40
	○	○	○	○	○							41
	○	○	○	○	○							42
												43
	○	○	○	○	○							44
						○						45
				○	○	○			○			46
	○		○	○	○	○						47
	○	○	○	○	○	○						48
	○	○	○	○	○	○						49
	○	○	○	○	○	○	○		○			50
○	○	○	○	○	○							51
○				○								52
	○		○	○	○							53
	○	○	○	○	○	○						54
			○	○								55
			○	○								56
			○									57
	○	○	○	○	○	○			○			58
						○						59
			○	○								60

株式会社アイネックス

- ・DX推進事業（ITソリューション・運用サポート・教育ソリューション）
- ・空間コーディネート事業（空間プランニング・内装工事）
- ・パソコン専門店COMの運営

つづけるために、変えていこう

DXの推進と空間デザインで
働き方改革のビジネス環境づくりをお手伝い



DXの推進と空間デザインで 働き方改革のビジネス環境 創りをお手伝い

オフィスは知恵を創造する場所。

その信念のもと、弊社はオフィス改革にお手伝いできる商品、質の高いサービス&サポートの提供が出来ると確信しております。

確かな企業品質を通し、より元気な秋田づくりにお手伝いできることを目指し努力してまいります。



Owner's message

経営者メッセージ



Good Challenge Good Coach

弊社は、時代の変化に対応した価値創造のためのビジネス環境づくりを通じて、社会に貢献し、企業の繁栄と社員の幸せを目指しています。

デジタル技術が普及した変化の早い時代において、企業が成長を続けるためには、変革を継続する必要があります。人々が交流するオフィスは、新しい価値を創造するクリエイティブな場として重要な役割を果たします。そして、オフィスが変わらなければ、新しい価値創造や業務パフォーマンスの向上は起こりません。

弊社は、事業継続を支援する商品や高品質なサービス&サポートを提供し、また、自社のデジタルトランスフォーメーション(DX)の経験を活かして、お客様の価値共創パートナー(Good Coach)を目指しています。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土・日・祝)、夏季・冬季休暇、年次有給休暇、育児休暇、介護休暇、誕生月休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ほか		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当 ほか		
その他制度	資格取得全額補助、資格取得報奨、健康診断、テレワーク勤務制度 ほか		
初任給	【2025年度予定】高卒:170,000円~、高専卒・短大卒・専門学校卒:180,000円~、四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:190,000円~		
賞与	年2回(6月・12月) 令和4年度実績(3ヶ月分)		
前年度採用実績	高卒:1名、専門学校卒:1名、既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0063 秋田県秋田市牛島西一丁目4-5		
代表者	代表取締役社長 鎌田 良勝	勤務地	第二営業本部(秋田市広面)、能代営業所(能代市)
設立	1979年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	108名(男性68名、女性40名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-887-5560		



企業ウェブサイト



公式ブログ



採用情報サイト



interview

株式会社アイネックス
DX推進事業部 ICT支援部
マネージャー
佐々木 加代子 さん

インタビュー全文はこちら



DX支援から空間デザイン、パソコン販売まで！ 地域の働き方改革をトータルサポート

ーまず始めに、御社の特徴について教えてください。

弊社の特徴は、「DX推進」と「空間デザイン」を組み合わせた働き方改革支援に重点を置いている点です。DX推進事業部ではお客様の現場状況を分析して財務会計や勤怠管理などの最適なシステム運用支援を行い、空間コーディネート事業部では働きやすいオフィスレイアウトの提案を行っています。

例えば、「新しいオフィスをつくる」場合、使用するシステムから、デスクの配置までトータルでサポートすることができます。どのようなICT機器を使用すればよいのか悩んだ場合は、弊社が運営する「パソコン専門店COM」で製品のご提案もできます。

これらはすべて、「地域の働き方改革を支援することで、地域に貢献したい」という弊社のミッションにつながる事業です。多様な業種の資格試験が受験できるテストセンターの運用や、地域の未来を担う子どもたちへのICT教育支援も、その一環です。

ー佐々木さんはどのような業務を担当していますか。

私はICT支援部に所属し、主に小中学校向けの事業を担当しています。例えば、2019年にスタートしたGIGAスクール構想では、秋田市内の小中高等学校63校にICT支援員を配置する業務を担いました。子どもたちへの「一人一台端末」が整備されるに当たって、子どもたちへの教育はもちろん、先生に対しても支援が必要になりました。ICT支援員は、ICT機器を活用した授業の準備から子どもたちへの操作支援まで、先生が授業を円滑に進められるようにサポートします。私はそんなICT支援員への教育を担当し、今も定期的に研修会を開催してスキルアップを支援しています。

ー働きやすい職場環境づくりについて、どのようなことに取り組んでいますか。

弊社は、週1回程度テレワークを取り入れていています。実は、2019年にテレワークをいち早く取り入れていて、コロナ禍のように通常の業務ができなくなるような事態になった時も、テレワークに慣れていたので、仕事を止めずに済みました。

特に一人でじっくりと取り組むような仕事は、テレワークのほうがはかどると思います。私は、テレワークでは企画書の作成や資格の勉強を、職場では相談を受ける、というふうな仕事の内容を分けています。担当業務に支障がなければ、隙間時間を見つけて資格試験の勉強をできるのが弊社の魅力の一つです。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社の特徴の一つに、テストセンターを持っていることが挙げられます。弊社は、あらゆる人のターニングポイントになる場所だと思います。資格を取得することで、自分に自信を持ち、キャリアチェンジや、スキルアップを目指すことができる、そんな企業で、自分もお客様と一緒に成長したいという人に、ぜひ来ていただきたいと思っています。



SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点(秋田県、岩手県他、全11県)で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス(エンハンスメント)を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業5年目で70名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

「ワーク・ライフ・ハピネス」に 会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は97.5%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT
02

充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT
03

社員同士のコミュニケーションを重視

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、メンバーのコミュニケーションがとりやすくなっています。



勤務内容

くろみん

勤務時間	9:00~17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、学び手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)	
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務、資格取得奨励金、副業制度 ほか	
初任給	[2025年度予定] 高専卒・短大卒・専門学校卒:192,000円、四年制大学卒:197,000円、大学院卒:207,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による	
賞与	年2回、6月・12月 4か月分を支給	
前年度採用実績	四年制大学卒:5名、大学院卒:1名、既卒・中途採用:2名	

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル8F		
代表者	代表取締役社長 中島 英也	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田開発センター37名(男性29名、女性8名)※2024年8月現在	平均年齢	36.2歳
問い合わせ先	TEL: 03-6772-9090 E-mail: akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		



企業webサイト



新卒採用情報サイト



キャリア採用情報サイト



interview

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

秋田開発部

石橋 麻鈴 さん (左)

管理部 人事採用労務課

上山 貴亮 さん (右)

インタビュー全文はこちら！



コミュニケーションとチームワークを大切に 様々なライフスタイルに合わせた働き方を実現！

ー石橋さんの担当している業務について教えてください。

石橋：システムエンジニアとして、オートリース会社が車両を管理するために使用しているWebシステムなどのサーバー管理業務を担当しています。新しいサーバーでシステムが正しく動作するか調査を行い、不具合が発生した場合には原因と影響範囲を確認しています。

ーどんなところにお仕事のやりがいを感じていますか。

石橋：日々の業務を通じて、様々なシステムの構造や機能について学べることは大きなやりがいの一つです。多数の外部システムが連携する複雑なシステムを理解することは非常に難しいですが、仕様書を読み込み、外部システムの保守を担当する同僚と日々やり取りする中で知識を増やすことはとても楽しく、やりがいを感じます。

また、単に知識を増やすだけでなく、関係者とのやり取りを通じて、自身のコミュニケーションスキルを向上できる点もやりがいを感じます。業務上のやり取りはチャットやWeb会議などオンライン上で行うことが多いため、効率的に答えを見つけるような質問や相談する能力が求められます。こうしたスキルの向上もまた、大きなやりがいを感じるポイントです。

ーどんな人が御社に向いていると思いますか。

上山：相手の求めていることを理解し、自分の意見をしっかりと伝えられるコミュニケーション力や、チームワーク力を有する人が向いていると思います。

よく「理系や情報系の方が向いていますか？」と聞かれますが、当社は入社後の研修を充実させており、応募段階では情報系の知識や経験を重要視していません。主体性を持って積極的に動ける人が活躍しています。

そのような力を身につけるためには、学生時代に1つのことをやり切る経験や多くの人に出会うことが大事だと考えています。学生のうちにいるんな人にアイデアをもらったり、先輩の助けを借りたり、先輩を育てる経験など「人との関わり」を大切にしたいと思っています。

ー御社での働き方について詳しく教えてください。

上山：当社はコアタイムがないスーパーフレックス制勤務を導入するとともに、出社とオンラインを組み合わせたハイブリットな働き方を推進しています。

また、社員のライフステージに合わせた多くの休暇制度があり、これらは社員の声を反映したものとなっています。有給休暇消化率は全社で97.5%と高水準となっており、社員は趣味やリフレッシュのためなど目的に応じて有効に利用しています。

他にも、多彩な働き方を実現するための副業制度を導入しています。副業をしている社員は年々増加しており、多様な働き方の実現とともに、「社員はこんなスキルを持っていたのか!？」「こんなことにもチャレンジしているんだ」と驚かされます。

ー最後に、石橋さんからICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

石橋：これまでの経験を様々な業務に活かすことができる点がIT業界の魅力の一つです。私自身、大学でコミュニケーション分野を学んできましたが、業務を行う中で関係者とのやり取りにその学びを生かすことができています。秋田にいなながらも様々なことにチャレンジできる当社で、ぜひ一緒に働きましょう！



株式会社 NS・コンピュータサービス

- ・民間ソリューション（基幹システム、DX推進、その他システム開発）
- ・公共ソリューション（ICT機器導入、行政/教育システム導入、その他）
- ・組み込み設計開発

NSCS

1st Call Company

お客様の「ファーストコールカンパニー」を目指して。

基幹システム導入のご相談から、身近なDX推進まで。ITの力でお客様の課題解決をサポートします。

弊社は、車載機器を製造する日本精機（東証スタンダード上場）の電算部門を分社化し創業しました。

品質が何よりも重視される、自動車製造業界で培った技術・ノウハウを基に、多様なお客様のご支援を実施しております。

【導入事例】

- ・製造業：
 - 基幹システム+スケジューラー（要件定義～運用保守）
- ・アパレル業：
 - 基幹システム+POSシステム（要件定義～運用保守）
- ・官公庁：
 - ICT機器（設調～導入、保守サポート）



我が社の自慢

アピールポイント



POINT 01

組み込み開発&ソリューションサービスを提供しているITの専門家が揃っています

わたしたちは、自動車やバイクのメーター製造を行っている日本精機(株)のITグループ企業です。車載機器のソフトウェア開発はもちろん、民間企業様への基幹システム導入・DX支援や、公共団体様のネットワーク構築・ICT支援まで、幅広くITサービスを提供しています。

POINT 02

充実した新人教育で一人前になるまでをサポート

文系出身者でもエンジニアになれる研修カリキュラムを準備しています。悩んだり困った時に相談しやすいよう、メンター制度もスタート。会社全体で新人育成に取り組んでいます。

POINT 03

コミュニケーションスペースでリラックス

事務所内にミーティングやランチで利用できるオープンスペースの設置を進めています。



勤務内容

勤務時間	フレックス制度 8:45～17:30(コアタイム10:00～15:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年末年始・GW・夏季休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、アンバーサリイ休暇、計画有給休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格取得手当、TOEICスコア手当、能力手当、ホリデープレミアム手当 ほか		
その他制度	定期健康診断、ノー残業デー、フレックスタイム制度、ジョブローテーション制度、スポーツジム法人会員割引、部活動助成金 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒:191,000円、短大卒・専門学校卒:189,000円、四年制大学卒:220,000円、大学院卒:223,000円、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年2回(7月、12月)※他に、業績により期末賞与もあり		
前年度採用実績	四年制大学卒:3名、既卒・中途採用:3名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目5-21 秋田東京海上日動ビルディング2F		
代表者	代表取締役 佐々木 修	勤務地	本社(新潟県長岡市)、秋田センター(秋田市)、岩手センター(盛岡市)、新潟センター(新潟市)、愛知センター(刈谷市)
設立	1985年4月	資本金	—
従業員数	秋田センター20名(男性17名、女性3名)※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:0258-37-1320 E-mail:nscs-akita@nscs.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社 NS・コンピュータサービス

秋田センター

鈴木 陸 さん

生活には欠かせないメーターなどの車載機器を開発 長年培ってきた技術を強みに全国展開

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の特徴について教えてください。

弊社は、車載メーターの製品開発について20年以上の実績を持つ企業です。プログラムの仕様を決める「要件定義」から、開発、テストまでをすべて自社で行い、プログラミング開発の上流から下流までを担うことができるのが特徴です。秋田センターでは、主に自動車に搭載されるメーターのシステムを開発しています。

—今の仕事のやりがいと、大変だと思うことはそれぞれ何ですか。

私は現在、新潟本社の社員とチームを組み、システムのプログラミングや、メーターの実際の動きを日々実機で検証しています。製品になるまでには年単位の時間がかかるため、担当した自動車のメーターが実際に搭載された時は、やりがいと喜びを感じました。また、自動車の完成披露発表会などを見ると達成感が込み上げます。

自動車の発売日が事前に決められているため、もちろん、納期に合わせて開発する大変さもあります。弊社は、プロジェクトの開発工程を細かく区切り、工程ごとにチームリーダーのレビューを受けて、合格したものだけが次へ進みます。自動車の安全性に関わるものを扱っているため、不具合がないように、細かくレビューするのは大変ですが、達成感にもつながっています。

—入社前後で会社に対するイメージにギャップはありましたか。

入社前に会社のことを調べて、企業説明会にも参加していたので、ほとんどギャップはありませんでした。残業時間も事前の情報通りで、働きやすいと感じています。今は、リモートでも仕事ができるほか、「残業を減らそう」という会社からの働きかけもあり、大幅な残業はありません。1人当たりの業務負荷を軽減するため、社員数も増やしていると聞いています。

—最後に、ICT企業に興味を持つ人へのメッセージをお願いします。

プログラミングだけでなく、その先にある「ものづくり」に興味がある人は、ぜひICT企業を選んでみてください！プログラミングは、数字を0から1に切り替えるだけでランプが光る、音楽が流れるなど、「もの」に機能を付けることができます。私はプログラミングに出会い、あらゆる機械が出来る上がるまでの工程に感激しました。自分で自由に機能をつけることができるプログラミングってすごいですね。

また、弊社は実践に近い形の長期間の研修があるので、研修後は文系・理系関係なく活躍しています。さらには、これまで蓄積してきた豊富な実績を元に、先輩社員による勉強会が行われるほか、私の部署では直属の上司が週に1回、進捗状況の確認や困りごとについてヒアリングしてくれたりと安心して業務を進められる環境です。自動車が好きな人は経験に左右されずにぜひ弊社を志望して欲しいと思います。



株式会社コア

- ・システム開発・保守
- ・SI (System Integration) ビジネス
- ・ソリューションビジネス

CORE
CORE GROUP

変わる、変える。 「ものづくり」から 「ことづくり」へ。

私たちは、様々な社会の問題を「IT」の力で解決するプロフェッショナル集団です。製造業向け電子機器のシステム開発を始め、公共機関・医療期間・金融業・流通業向けの情報システム構築と、幅広く社会のインフラを支える事業を展開しています。特に、業界シェアトップクラスを誇る組み込みソフトウェアの開発や高度な特化技術がコアの強みです。

拠点分散型カンパニー制の強みを最大限生かし、安心できるサービスを安定して日本全国に提供し続けることを目指します。

私たちは社員一人一人のエネルギーを結集し、創造と挑戦でお客様の持つ課題解決に向き合い続けます。



我が社の自慢

アピールポイント



株式会社コアは、東京証券取引所のプライム市場に上場している企業で、50年以上の歴史を持っています。厳しい基準をクリアした上で上場していますので、社員の皆さんに安心感をもって働いていただける環境が整っています。

POINT
01

転職はほとんどありません！

採用はそれぞれの地域毎で行っており、採用された地域で長く働いていただける環境になっています。

POINT
02

社員の適正に寄り添う人事制度を導入しています！

一人ひとりの適性に応じたキャリアを築いていただけるよう、それぞれの立場でステップアップいただけるようなキャリアパスの仕組みを導入しています。

POINT
03

安心して長く働いていただける環境が整っています！

社会保険完備、資産形成の後押しとなるような制度も充実、育児休暇、看護休暇の取得実績も増加しています。



勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始・夏季・慶弔・年次有給・半日休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険		
各種手当	通勤手当、扶養手当、時間外勤務手当、退職給付手当 ほか		
その他制度	財形貯蓄、確定拠出年金制度、従業員持株制度、GLTD制度、特別休暇制度、自己啓発支援 ほか		
初任給	【2024年度実績】四年制大学卒:213,330円、大学院卒:227,370円		
賞与	2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0065 秋田県秋田市茨島1丁目4-90		
代表者	センター長 加賀谷 宏	勤務地	本社(東京都)、秋田技術センター(秋田市)、仙台技術センター(宮城県仙台市)
設立	1969年12月	資本金	440,200,000円
従業員数	21名(男性17名、女性4名) ※2024年6月現在	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	TEL:018-865-7305 E-mail:koyama@core.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社コア

東関東カンパニー 秋田技術センター

成田 光さん

インタビュー全文はこちら！



あたたかな社風と、充実した研修が魅力 幅広い分野でITソリューションサービスを提供

－まず始めに、成田さんの担当業務について教えてください。

技術職として、主に県内の製造会社にお伺いして、システムの導入や保守を行っています。入社2年目でまだまだ分からないことも多く、先輩社員に同行し、業務を教わりながら働いています。顧客の要望を聞いてプログラムを作る仕事は、開発段階のプログラムが自分の思ったとおりに動かないこともありますが、検証を重ねて、解決法を見つけるという過程がとても面白いです。

－入社の決め手は何でしたか。

今の会社に入社する前にも社会人の経験があり、様々な仕事している中で、「ITスキル」の重要性と「社内の人間関係」の大切さを感じていました。そうしたこともあり、情報系の専門学校で学び直し、ICT企業への就職を目指しました。そして就職活動の中で、株式会社コアのインターンシップに参加し、あたたかい社風を感じたことが入社を決め手となりました。社員のみなさんがとても親切で、人間関係も良く、自然に「ここで働きたい」と思いました。離職率の低さも決め手のひとつでした。

－今の仕事のやりがいと、大変だったことをそれぞれ教えてください。

先輩社員にシステムの改善点を提案したところ、採用され、顧客の役に立ったことが今でも心に残っています。新人の自分でも顧客の課題解決に貢献できていることにやりがいを感じています。

これまで、大変だった仕事もあります。海外出張することになった先輩社員の業務を引き継ぐことになり、スムーズに現場作業を行えずに苦労しました。しかし、今、振り返ってみるとそのようなチャレンジができたのは貴重な経験でした。もっと知識と技術を身につけて、様々な業務で必要とされる技術者になりたいと思います。

－会社の雰囲気や同僚について教えてください。

みなさん親切な人ばかりで、分からないことを何度でも丁寧に教えてくれます。私のチームは比較的年齢の近い人が多いのですが、年齢が離れた他チームの人もすごくフレンドリーで、仕事以外でも気さくに声をかけてくれます。顧客とコミュニケーションをとることが大事な仕事なので、社員同士でもコミュニケーションをとろうとする風土が根付いています。また、東関東カンパニー内で数名いる同期入社と同僚も、たわいもないことをチャットで話せる、心強い存在です。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

さまざまな場面でデジタル化が進む今、ICT企業への就職は時代にマッチした選択だと思います。ICT技術があれば、様々な業界に携わることができます。弊社では、ICTの知識やスキルに自信がない方も、入社後の充実した研修により成長することができます。実際の業務で扱うプログラミング言語を学ぶことや、先輩社員が顧客役になってシミュレーションを行うなど、現場ですぐ使える内容の研修です。入社前にも、e-ラーニングによる「基本情報技術者」の資格取得サポートなどが充実しています。他にも、興味がある分野の研修を選んで受講できる自己啓発プログラムもあります。スキル習得のための研修やサポートが充実していますので、文系・理系にかかわらず活躍することができますよ！



シー・スリー・アイ株式会社

秋田デジタルイノベーションセンター

- ・自治体DX推進コンサルティング事業
- ・ニアショア開発事業 ・PMO事業



”信頼”を大切に、
お客様のベストパートナーを
目指します。

私たちは IT業界の挑戦者であり続け、業界で常に先手を取り、歩むべく、努力し続けています。信頼のおけるベストパートナーとして、ITでお客様の課題解決をご支援します。

秋田では2023年4月に、秋田デジタルイノベーションセンター（ADIC/エディック）を開設しました。ADICを地方創生の推進事業として運営しています。また、各事業を通し、【”地産飛翔”秋田発、東北を支えるITのパートナー】として、地域の活性化に繋がります。



我が社の自慢
アピールポイント



POINT
01

全国の自治体さまのご支援をしています！

秋田デジタルイノベーションセンターの業務特徴は「自治体 DX 推進の伴走型支援」です。地域ごとの課題に寄り添って、単なるIT化にとどまらないご支援をモットーとしており、同じ答えは一つもない、やりがいのある業務です！

POINT
02

自己研磨ができる、アグレッシブな社風！

経験豊富な中途採用のメンバーがたくさん在籍しているのが弊社の特徴です。業務はもちろん、Teamsを使った日常コミュニケーションで所属を超えて自己研磨ができる社風です。

POINT
03

柔軟な働き方を選択可能！

リモートワークやフレックスタイムの導入により、プライベートと仕事を両立した働き方が可能です。また、オフィス内もフリーアドレスを取り入れています。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00を基本勤務時間とするフレックス勤務(10:00～15:00コアタイム)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休業(12/29～1/3)ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通信手当、職務手当	
その他制度	定期健康診断受診料助成、関東ITソフトウェア保険組合・大同生命 Club Off提供の福利厚生を利用可	
初任給	【2025年度予定】高卒:202,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒:212,000円～、四年制大学卒:222,000円～、大学院卒:232,000円～、既卒・中途採用:経験・スキル等により決定 ※諸手当含む	
賞与	業績により年2回(1か月分)支給	
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名	

企業概要

所在地	〒010-0002 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ3階		
代表者	代表取締役 宮澤 正恭	勤務地	本社(東京都世田谷区)、秋田デジタルイノベーションセンター(秋田市)
設立	1999年5月	資本金	40,000,000円
従業員数	7名(男性5名、女性2名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-838-6487 E-mail:akitadic@c3i.jp		



企業ウェブサイト



採用情報サイト



interview

シー・スリー・アイ株式会社
秋田デジタルイノベーションセンター
今野 一樹 さん

インタビュー全文はこちら！



自治体に特化したDX支援を全国に展開 伴走型コンサルティングで地域貢献！

ーまず始めに、秋田デジタルイノベーションセンターの特徴について教えてください。

当センターでは、国が策定した「自治体DX推進計画」に則り、自治体に向けた支援をはじめ、ニアショア事業やマネジメント事業（PM・PMO）の支援など、民間企業も含めて幅広く事業を行っています。現在、自治体では、部署や業務ごとに使用している「情報システムの標準化・共通化」などの業務効率化が求められていますが、組織内にDXの知識を持つ人材が少なく、外部の専門家による支援が必要とされています。

私たちは、国の計画に沿いつつも、自治体ごとの異なる課題にしっかり寄り添いながら、DX推進のための計画作成、ソリューションの紹介、人材の教育など、伴走型で支援を行っています。

ー御社で働く上で、大切なことは何だと思えますか。

自ら情報を収集し、積極的に学ぶことだと思います。特に当センターの業務では、国やベンダー企業の動向はもちろん、私たちのクライアントである自治体がどのようなスキームで動いているのかなど、業界の事情を理解することが大切です。そのため、こまめに自治体を訪問し、困りごとをヒアリングするようにしています。実際に、様々な部署の課題や解決事例を把握していたことで、同様の課題を持つ部署間の連携を促し、課題が解決したこともありました。

ー御社での働き方について詳しく教えてください。

ICT企業なのでデスクワークが多いと思っていましたが、自治体への訪問や、関連団体とのやりとりが活発なのは驚きました。全国の自治体を訪問するため、デスクにいることはほとんどありません。そう聞くと「忙しいのでは」と思われるかもしれませんが、テレワークやフレックス制度を使い、時間を調整しながら働くことができます。勤務時間は9～18時ですが、10～15時のコアタイム以外は、月の労働時間内であれば自由に働くことができます。子育て中の人は時短勤務も可能です。業務時間内のスケジュールをコラボレーションツール（Teams）で共有することで、勤務体制の確認や休暇中のフォローができるような工夫もしています。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

地域に貢献したいと思っている人は、ぜひ当社へ来てほしいと思います。自治体と共に、住みよいまちづくりに関われる企業はなかなかないと思います。

基本的に経験は不問ですし、文系・理系も関係ありません。入社前にはICTの知識・スキルがなかった人も働いています。新入社員はOJTで学びながら勤務できるほか、新卒は3ヶ月間のオンライン研修でICTの知識をつけることができます。1対1で社員一人一人が目指すキャリアパスをヒアリングしてくれる仕組みもあり、営業、エンジニア、マネージャーなど様々な職種に挑戦することが可能です。インターンシップで企業説明などの機会をつくっていますので、まずは気軽にお問い合わせください！



株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器のソフトウェア及びハードウェアの開発、設計、評価
及び製造販売に関する事業



自動運転社会実現に向け、 次世代自動車用ソフトウェア 技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】

クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング（EPS）世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組込ソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組込みソフトウェア開発の上流工程（設計から評価まで）を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】

（トヨタグループ主要17社）

（東証プライム上場企業）

（日経平均225構成銘柄）



働く様子をお見せします
写真で職場見学



01

オフィスの風景です。
開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周りとのコミュニケーションをとりながらソフト開発をしてみませんか。



02

作成したプログラムの実機動作確認をしています。結果が正しいか必ず社員同士で確認することで、結果の品質がさらに高まります。

勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制（コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分）	
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制（土日）、年次有給休暇、GW・夏季・年末年始休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇	
各種保険	社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>）、グループ団体保険制度（各種生命保険、損害保険）	
各種手当	残業手当（全額支給）、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL（プロジェクトリーダー）手当	
その他制度	持株会、退職一時金、企業型DC、TOEIC受験費用補助、服装自由、無料オフィスカフェ、時短勤務（子が10歳まで）	
初任給	【2025年度予定】高卒：170,000円、高専卒：185,000円、四年制大学卒：210,000円、大学院卒：221,000円、既卒・中途採用：経験・年齢・スキル等を考慮の上優遇	
賞与	年2回（7月・12月）※2024年度賞与支給予定額：年間5.3か月（入社半年未満は金一封を支給）	
前年度採用実績	四年制大学卒：2名、大学院卒：1名、既卒・中途採用：3名	

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル3F		
代表者	代表取締役 小林 幸洋	勤務地	秋田市
設立	2017年9月	資本金	50,000,000円
従業員数	75名（男性58名、女性17名） ※2024年6月現在	平均年齢	35.1歳
問い合わせ先	TEL:018-827-6767 E-mail:somu1@jtekita.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田

代表取締役

小林 幸洋 さん (左)

開発部 第三開発課

佐藤 諒 さん (右)

自動車の重要部品のソフトウェア開発を担当！ 世界中のお客様に製品を提供できる喜び

インタビュー全文はこちら！



—まず始めに、御社の事業内容について詳しく教えてください。

小林：親会社のジェイテクトの電動パワーステアリングを主に、各製品に対する「組み込みソフトウェア開発」が主な業務になります。

電動パワーステアリングを制御するために、電子制御基板が搭載されており、その中心の部品となるマイコンに行わせる制御演算のためのソフトウェアを開発しているんです。ステアリングは車の曲がるを司る重要な部品で、世界中のお客様に使っていただいています。

—その中でも、佐藤さんはどんな業務を担当していますか。

佐藤：ソフト開発の過程では、様々な設計やテストが行われているかをエビデンスとして残さなければなりません。私は、現在はその過程をきちんと記録して残す仕組みをつくっています。自分が業務で携わった製品が最後に自動車という目に見える形で世に出るので、達成感も感じられます。

—様々な専門知識が求められる業務の中で、御社が求める人物像とはどのような人ですか？

小林：私たちは、自動車に欠かせない「安全性」に直接関わる仕事をしています。国際規格で定められていることに追従するため、専門知識は必要不可欠です。ただ、知識や技術力よりも大事なのは、自分で考えて能動的に動く「考動」ができる人かどうかです。個人でパソコンに向かう時間ももちろんありますが、一人で開発をしているわけではないので、分からないことは周りにすぐ聞いたり、チーム内でのコミュニケーションを自分からとったりできることが何より重要になります。

—佐藤さんから、ICT企業への就職を考えている人へ向けてメッセージをお願いします。

佐藤：私は大学3年生の時に、プログラミングで小さい車を走らせるのを見て興味を持ち、制御工学の専攻を選びました。パソコンで作ったプログラムが、実際の物を動かす物理現象として現れるのがこの仕事の面白いところです。物理や制御分野に興味を持っている人におすすめです！

また、私自身が地元秋田で働きたいという想いを持っていたことや、車社会の秋田に貢献できる業種であることも入社を決め手になりました。そういう人にも当社を知ってほしいと思います。

—小林さんからも、メッセージをお願いします。

小林：ジェイテクトグループの理念に「地球のために」という言葉があります。技術で人々の暮らしを豊かにするという想いに基づいて、私たちは働いています。ジェイテクトの業務の請負という形ですが、ソフトウェア開発の中心部分を一緒に担っているという気概と実感があります。秋田でも交通の中心となっている自動車の、快適な運転や事故の減少に貢献したいという想いを持つ人には、ぜひ当社に興味持っていただきたいと思っています。

また、トヨタグループ主要17社の1つであるジェイテクトの100%出資子会社で働くことは、安定した企業グループ基盤に支えられている安心感があります。秋田で暮らしながら、グローバルな製品開発に携わりたい人におすすめです。



東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・コンピュータ関連機器の販売 ・コンピュータソフトウェアのシステム設計、開発、サポート
- ・自社パッケージソフトの全国販売
- ・小中学校への教育用コンピュータ機器やシステムの導入、サポート
- ・Web制作、サポート



高度の専門化と高度の総合化で繁栄のシステムを創造する

大館市に本社を置く我々は、ICTのP口集団です。

自社パッケージソフトを全国展開しており、また地域に根ざした事業として、自治体や学校へのサポート及びIT機器の販売やシステム開発も行っております。

我々の目指す姿は「尊敬される企業」であり「称賛される企業」です。そのため社員の幸福を重視しており、それが結局は、お客様に喜ばれる仕事ができる社員を育み、お客様を大切にすることに直結する最短の道であると確信しています。

我社の社員は、一人ひとりが自立して責任者としての自覚を持ち、日々人間性の向上と技術取得を目指しています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

若手育成のための充実した研修制度

新入社員研修（座学）の後にトレーナーの元にOJT研修を行うことにより、入社後のサポートをします。
全社員が年間に最低1つの研修を実施し、自分のスキルアップを図る制度も整っています。

POINT
02

社員間のコミュニケーションを重視

花見、納涼会、忘年会、年度初めの交流会等を開催し、社員間のコミュニケーションが取りやすくなっています。

POINT
03

健康経営の取組

我社では人が財産であり社員の健康が会社発展と一人ひとりの幸せの基盤であるという考えに基づき「健康経営」を行っています。経済産業省「健康経営優良法人」に2017年から認定され、21年から23年は全国上位500社に選ばれています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30 10時休憩(5分)、12時休憩(60分)、15時休憩(5分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、特別休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、退職年金制度、財形貯蓄制度、各種慶弔金、確定拠出年金制度、親睦会行事		
初任給	【2025年度予定】高専卒:190,000円、短大卒・専門学校卒:180,000円、四年制大学卒・大学院卒:205,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2~3回(8月・12月)、実績(4.5ヵ月)、期末2月(業績により支給)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:3名		

企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(大館市)、秋田支店(秋田市)、能代営業所(能代市)、にかほ営業所(にかほ市)、鹿角営業所(鹿角市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	秋田県内 74名(男性57名、女性17名)※2024年6月現在	平均年齢	42.9歳
問い合わせ先	TEL:0186-49-2944 E-mail:hasebe@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

東光コンピュータ・サービス株式会社
地域ソリューション事業部 係長
櫻庭 啓介 さん

インタビュー全文はこちら！



ICTで秋田を盛り上げよう！ 業務システム開発から販売までを支援

—まず始めに、御社の自社開発製品について教えてください。

森林組合の管理業務を網羅するシステム「樹海EX」や学校の業務の効率化を目的としたシステム「職人シリーズ」など、様々な業界のニーズに対応した製品を開発しています。特に主要な製品の一つである「樹海EX」は顧客と一緒に作ってきたシステムソフトであるため、多くのユーザーから使い勝手が良いと好評をいただいています。全国でのシェア率が35%を超えた今も、スマホ対応など、当社の若手が最新の技術を取り入れながら開発を頑張っています。

他にも、県内の公立小中学校にネットワーク整備やタブレット配布などの環境整備を行った実績もあります。

—櫻庭さんはどのような業務を担当していますか。

私は「地域部門」の地域ソリューション事業部に所属し、学校関係の営業を担当しています。システムを販売するだけでなく、学校の教職員が抱えている課題のヒアリングや解決策の提案など、伴走型の支援も実施しています。急速にDXが進む中、教職員にもICTに関連するスキルが求められています。そのため、教職員が本来担うべき教育活動にしっかり時間をとれるよう、パソコン操作やICT活用の提案など、日々サポートしています。

—今の仕事のやりがいは何ですか。

お客様からの感謝の言葉が一番のやりがいになっています。私は以前、能代営業所で6年間勤務していましたが、異動する時にお客様から、「櫻庭さんのおかげで業務レベルが上がりました」「能代にもっといてほしい」などと言っていただけで、とても嬉しく感じました。どんなに大変な業務であっても、お客様に喜んでもらえると思えば頑張ることができます。

—御社での働き方について詳しく教えてください。

弊社は現在、社員が安心して働けるような環境作りに力を入れています。新入社員には約3か月間の研修があり、その後6ヶ月間は、各部署を経験できるOJTの期間を経てから本配属されます。本人の希望と適性をしっかり検討してから配属されるので、最近では若手の定着率が高いのも特徴です。有給取得率も高く、子育て世代が働きやすい環境も整えられています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTが世の中になんかことが考えられない時代になりました。弊社は、そのICTを活用して、地域密着で秋田に貢献したいと考えています。人々に必要とされる分野に携われることは、非常に良い経験になると思います。ICTで秋田を盛り上げたい人は、ぜひ東光コンピュータ・サービスへ来てください！



株式会社DONUTS

- ・クラウドサービス事業
- ・ゲーム事業
- ・動画・ライブ配信事業
- ・医療事業
- ・出版メディア事業



最高のプロダクトを作る集団 「DONUTS」が秋田にも進出

DONUTSは企業のバックオフィスを支え、社会のインフラを改革することを目指すクラウドサービス事業「ジョブカン」、動画・ライブ配信事業「ミクチャ」、ゲーム事業、医療事業、出版メディア事業の5領域を主軸としたWeb中心のサービスを展開しています。

創業時から高い自己資本比率を保ち、一見すると全く異なるジャンルのプロダクトにシナジーを生み出すことにより、右肩上がりでの成長を続けています。

DONUTSの活動は利益をあげることだけではなく、働き方改革の推進、自社メディアでの情報を発信、地方創生支援、イベントやゲームで人々をつなぐ等、さまざまな形で社会にインパクトを残すことを目指しています。

PRODUCTFIRSTの精神のもと、各プロダクトのスケールアップはもちろん、新規事業の立ち上げやM&Aなどさらなる挑戦を続けてまいります。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

アイデアを実現できる自社プロダクト開発

クラウドサービス「ジョブカン」、ライブ配信アプリ「ミクチャ」の開発を通じて上流から下流まで幅広い工程を経験しましょう。自社プロダクトなので自分のアイデアを提案・実現することもできます！

POINT
02

モダンな開発環境で始めるファーストキャリア

技術の移り変わりが早いからこそ最適な技術の選定が必要です。DONUTSでGO/Python/AWSなどのモダンな技術とアジャイル開発を通じてエンジニアとしてのスキル・経験を積んでいきましょう！

POINT
03

リアルコミュニケーションでフラットな意見交換

基本出社でリアルコミュニケーションを重視しています。社員同士の気軽な相談から新たな挑戦や提案が生まれると考えており、年齢関係なくフラットに意見交換出来る環境です！



勤務内容

勤務時間	10:00~19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、引越し手当、資格手当(対象事業部のみ)		
その他制度	定期健康診断実施、書籍購入代補助、関東ITソフトウェア健康保険組合の保養施設・スポーツ施設利用可		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:3,405,000円、四年制大学卒:3,605,000円、大学院卒:3,805,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制		
賞与	なし		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0875 秋田県秋田市千秋明徳町1番56号		
代表者	代表取締役 西村 啓成	勤務地	秋田オフィス (秋田市)
設立	2007年2月	資本金	77,770,000円
従業員数	秋田オフィス3名(男性3名) / DONUTS単体893名(派遣、業務委託除く) ※2024年6月現在	平均年齢	32.6歳
問い合わせ先	https://www.donuts.ne.jp/contact/		



企業webサイト



interview

株式会社 DONUTS
 ジョブカン事業部
 越前谷 和正 さん

インタビュー全文はこちら！



「ジョブカン」「ミクチャ」など多様な事業を展開 サービスの開発拠点が秋田に新設！

ーまず始めに、越前谷さんが担当している業務について教えてください。

ジョブカン事業部の自社プロダクトを開発するエンジニアをしています。「ジョブカン」は勤怠管理や経費精算など様々なシステムやデータを一元的に管理できるクラウドサービスです。私が携わっているのは、その中でも最もユーザー数の多い「ジョブカン勤怠管理」です。

秋田オフィスは、東京、札幌に続く3つ目の開発拠点として新設されました。現在は私とインターン2人の3人ですが、来年4月には新入社員も入ってくる予定です。3年後には40人の規模を目指しています。オフィスは離れていますが、業務では東京や札幌の社員とワンチームとしてリモートで連絡を取り合いながら自社プロダクトの開発を進めています。

ー越前谷さんが入社したきっかけは何ですか。

個人的にDONUTSにはずっと縁を感じていたんです。高校生の時に遊んでいた「単車の虎」や新卒で入社した会社の勤怠管理の「ジョブカン」も当社のプロダクトでした。そんな中、秋田オフィス立ち上げのニュースを聞いて、すぐに転職を決意しました。

私は経験者採用ですが、秋田オフィスでは新卒採用や6ヶ月以上の長期インターンシップも行っています。インターンシップでは実際のプロダクト開発に携わって貰います。また、インターン生として経験と実績を積んで評価された場合、特別選考に進むこともできるため、インターンから新卒入社される方もいます。また、基本的にエリア採用なので、県外への異動もないので安心してください。

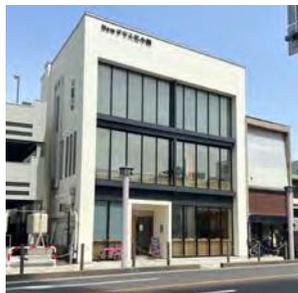
ー御社が求めている人物像を教えてください。

秋田オフィスは自社プロダクトの開発拠点なので、エンジニアとしての素養が求められます。AWS認定資格などのクラウド関係の資格を持っていればもちろん役立ちますが、自分でWebサイトを作ったことがある、アプリを開発したことがあるなど、プログラミングが好きな人であれば、文系・理系関係なく、活躍できると思います。

ー最後に、IT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

「IT企業は残業が多い」というイメージを持っているかもしれませんが、当社はとても働きやすい環境です。無理のないスケジュールを組んで、余裕を持って仕事に取り組むために、納期の確認もしっかり行っています。

そうした無理のない働き方ができるので、週末は旅行に行ったり、スキルアップのために勉強したり、プライベートも充実しています。前職では趣味の時間を確保することが困難でしたが、現在は仕事終わりに趣味の時間を楽しむなどメリハリをつけた働き方ができています。私たちと共にアイデアを実現したい人、秋田の地から自社プロダクトを世界へ発信したい人は、選考の前にカジュアルに話すことも可能です。ぜひ当社へご連絡を！



株式会社ライトカフェU.

- ・クラウド運用事業
- ・シルバー人材活用事業
- ・DX支援事業



わたしたちは常にお客様と地域に寄り添い、確かな技術力とコミュニケーション力をもって、ITにおけるさまざまな課題や要望にお応えします。

東北地方で「雇用創出・地域活性化」をテーマとし、更なる事業拡大を目指し東北地方の人材を束ねる新会社を設立！

日本最大級のサービスをはじめ、大手小売会社、広告会社など、さまざまな大手企業のクライアントの案件を取り扱っており、人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

秋田にいながら東京のお客様とお仕事ができ、視野を広げながらスキルアップすることが可能です。

東北から日本を、そして世界を、ITで元気に。手を取り合って、支えていきます。



POINT 01

クライアントと近い距離で開発を行っています

日本最大級のサービスをはじめ大手小売会社、広告会社など、様々な大手企業のクライアントの案件を取り扱っています。人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

POINT 02

教育制度

入社後3カ月間のIT基礎研修をご用意しています。一からITの知識を身に付けられ、1人の研修生に対して1人の講師がつき、ご自身のペースで学び進めることが可能です。

POINT 03

キャリアプラン

決まったキャリアステップがなくやりたいことを叶えることが出来ます。定期的な上長と面談を行っており、興味を持った分野や今後どのようなことにチャレンジしていきたいのかご自身のキャリアについて向き合うことが可能です！



勤務内容

勤務時間	10:00~19:00(案件により9:00~18:00の可能性あり)		
休日休暇	年間休日120日、完全週休2日制、土日祝休み、年次有給休暇、慶弔休暇、夏期・年末年始休暇、GW、産前産後休業、育児休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(全額)、資格支援手当		
その他制度	企業型確定拠出年金制度、奨学金支援制度、健康維持管理費補助制度、サークル活動		
初任給	【2025年度予定】専門学校卒:215,000円、四年制大学卒:225,000円、大学院卒:235,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-15 秋田朝日生命丸島ビル4F		
代表者	代表取締役社長 三宅 基樹	勤務地	本社(青森県八戸市)、青森県むつオフィス、秋田駅前オフィス
設立	2023年3月	資本金	5,000,000円
従業員数	18名(男性10名、女性8名)※2024年6月現在	平均年齢	30.0歳
問い合わせ先	TEL:03-6222-9864 E-mail:lcu_saiyo@lightcafe.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画



interview

株式会社ライトカフェ U.

秋田駅前オフィス

佐藤 嘉仁 さん（撮影場所：リージャス秋田駅前センター）

インタビュー全文はこちら！



人柄重視の採用で、顧客に寄り添う社風を実現 住み慣れた秋田で、首都圏の大規模案件を担う

—まず始めに、佐藤さんの現在の業務について教えてください。

私は現在、大手自動車関連企業の社内業務システムなど、Webアプリケーションの開発を担当しています。親会社であるライトカフェ（東京）は、プライム市場の上場企業である大手小売会社、広告会社など、さまざまな企業の案件を取り扱っていますので、秋田にいる私たちも同じ仕事を担うことができます。中でも、秋田拠点で今後力を入れていきたいのは、クラウド運用など「データ領域」の業務です。現在ニーズが高まっているビッグデータやAIは、大量のデータを必要としますので、データを蓄積するためのクラウドと親和性があります。

—社員の成長をサポートするような制度や取り組みはありますか。

文系や未経験でも活躍ができるよう、しっかりとした研修があります。私は独学でしかITを学んだことがなかったため、入社後に専門的な研修があるかどうかは就活において重視する点の一つでした。実際に入社後3ヶ月間は、簡単なWebアプリケーションを作れるようになることをゴールに、パソコンの使い方やエクセルなどの基礎的な学習から、プログラミングやデータベース等の実践的な専門知識まで、エンジニアとして仕事ができるまでのスキルアップをサポートしてくれました。弊社には「教育課」という部署があり、社内に講師がいるのも強みだと思います。

—どんな時に仕事のやりがいを感じますか。

顧客の構想をアプリとして形にして提供し、良い反響をいただけた時です。昨年、関わっていた新規開発アプリのリリースがあったのですが、「こういうサービスを待ってました」「いいシステムを作ってくれた」と言ってもらえてすごくうれしかったです。1年かけて取り組んだ案件だったので達成感があり、クライアントの方々と打ち上げをして喜び合うことができました。もちろん、作業がやり直しになった時などは大変だと感じることもありますが、そうならないように、顧客とのコミュニケーションを大切に、日々仕事をしています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT企業に興味を持って、「文系だから」「パソコンが苦手だから」と就職希望リストから外している人もいます。そのような人は、研修制度が整っている弊社をぜひ選択肢に入れてください。弊社のコンセプトである「イツモナリナイトカフェ」は、顧客に寄り添い、相手のために行動ができるホスピタリティを持った「お客様の隣にいられる人」をイメージした言葉です。技術力は入社後でも身につくので、人柄を重視した採用をしています。ホスピタリティは、学生のうちからでも学ぶことができます。アルバイト等を通じて、顧客のために何ができるかを考え、顧客と話す経験を積極的に積んでほしいと思います。弊社のコンセプトに共感する人は、ぜひお問い合わせください！



リコーITソリューションズ株式会社

- ・リコー製組込みソフトウェア開発 ・ソフトウェアパッケージ製品開発
- ・リコー新規サービスの開発 ・業務プロセス改革
- ・経営基盤強化 ・ワークスタイル変革



秋田から世界の「はたらく」にITを。デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます

リコーグループの主力製品であるプリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホアプリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT
02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土

リモートワークやフレックス勤務制度の利用者も多いです。また、事業所が東北三大祭りである竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。



POINT
03

産学官の連携も活発。地元との交流に注力しています

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。



勤務内容

フランチくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)	
休日休暇	完全週休2日制(土日祝)、年間休日125日、年次有給休暇(日・半日・時間)、シーズン休暇、リフレッシュ休暇ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金	
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)	
その他制度	資格取得奨励制度、OJT制度、社内公募制度、プロフェッショナル認定制度 ほか	
初任給	【2025年度予定】高専卒(専攻卒:222,000円・本科卒:200,000円)、四年制大学卒:222,000円、大学院卒(修士了:237,000円・博士了:250,000円)、既卒・中途採用:スキル・経験値による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒:5名	

企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	82名(男性70名、女性12名) ※2024年6月末現在	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL:018-864-1211 E-mail:zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

リコー ITソリューションズ株式会社 秋田事業所
ビジネスイノベーションセンター
サービスマネジメント室
渡辺 裕介 さん

インタビュー全文はこちら！



グローバルなサービス展開を、秋田から！ チャレンジ&多様な働き方ができる職場環境

一渡辺さんはどのような業務を担当していますか。

当社は、リコーの複合機向けの組み込み開発からクラウドまで幅広いIT技術を活用しながら、日本国内に留まらないグローバルなお客様に向けて製品開発を行っています。私が所属するチームでは、お客様が利用するクラウドWebサービスの機能を支える基盤システムを開発しています。私は、その中でも新機能の開発を担当していて、先行例がなく非常に難しい領域ですが、自分が先陣を切って开拓していくことにやりがいや達成感を強く感じています。

一学生時代に情報系の勉強をしていないと、ついていけないのでしょうか。

文系・理系どちらであっても、入社後に横浜の本社に集まって基礎知識を勉強する集合研修があるので大丈夫ですよ。文系の人でも聞きやすい講義になっていますし、最初から詳しい人には良い復習になります。

研修終了後から1年経過するまでは、先輩社員が1対1でフォローするOJT研修も充実しています。まずは先輩の仕事の手伝いから入って、先輩が出す課題にも取り組みます。私は昨年、先輩として、「部署内の課題を探して、技術的に解決できるツールを作ってみよう！」という課題を与えました。こうして、まずはチャレンジしてみるという気持ちが鍛えられると思っています。

OJTの後も成長のサポートは続きますし、モチベーションをあげるプロフェッショナル認定制度やビジネススキル研修、社員行動の表彰制度なども用意されています。

一御社での働き方について、詳しく教えてください。

私は基本的に在宅ワークで、出社するのは週1日程度です。実機のメンテナンスや、チームミーティングで気分を高めたい時に出勤しています。オンラインでコミュニケーションができる土壤のある会社なので、問題なく働けています。また、1ヶ月トータルで規定の時間働いていればいいので、フレックスタイム勤務制度を活用し、今日は5時間、次の日は10時間という勤務時間でも大丈夫です。さらに最近ではワーケーション制度が整ってきたので、旅行しながら業務をしてみようと考えています。

他にも、男性も育児休暇をとる文化が浸透していて、私自身も昨年末に1ヶ月ほど取得しました。取得前に所属部署の上司・同僚に相談したところ、業務調整等に快く協力していただけたため、滞りなくお休みに入ることができました。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

自分の好奇心を大切にしてほしいと思っています。そして、その好奇心を満たすことができる材料は、秋田にもあると知ってもらいたいです。私はITに興味があって、最初は首都圏の企業を中心に調べていましたが、秋田にリコーITソリューションズがあることを知り、入社を決めました。ITに関する知識がなくても、興味があり、技術を深掘りして調べていくことにハードルがない人ならこの業界に向いています。一から勉強して、知識を積み重ねることができるとしたら、きっと活躍できますよ！



渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・機器販売及び保守サポート
- ・クラウド環境サービス事業



ITで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、平成3年、親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から約30年間、秋田県内の民間のお客様に対してシステムの提案活動を行っております。販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うコンピュータ機器の販売、導入後の保守サポート業務を行ってまいります。2010年からは、事業拡大を図り、関東圏、関西圏を中心とする全国のお客様に導入のコンサルティング及びシステム開発・導入を行っております。更に自社パッケージソフト開発販売の事業の展開も全国的に行っております。

我が社の自慢
アピールポイント

POINT 01 新人研修制度、社内 OJT 制度
入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後 1、2 年ごとにグループ全社の同期社員懇談会など行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT 02 社内教育及び資格取得応援制度
専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後のお祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT 03 ワークライフバランス
男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的にを行い社員のワークライフバランスを大切に考えています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:30		
休日休暇	ほぼ完全週休2日制(今年度休日123日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇		
各種保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険		
各種手当	通勤手当・運転手当・扶養手当 ほか		
その他制度	テレワーク勤務制度・退職金制度・財形貯蓄制度・グループ親睦会・教育研修・資格取得補助金 ほか		
初任給	【2023年度実績】高卒:147,500円～、四年制大学卒:160,150円～		
賞与	年2回、実績(3.7ヶ月分～)		
前年度採用実績	高卒:1名		

企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役 渡部 尚男	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	37名(男性32名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-3005 E-mail : info@wisco.co.jp		



企業webサイト



interview

渡敬情報システム株式会社
常務取締役
藤原 弘樹 さん

インタビュー全文はこちら！



首都圏からのUターンに最適 県南で地元貢献+首都圏の仕事を担う！

一御社の特徴を一言で教えてください。

「元請け100%の中小企業」であることが特徴です。

「元請け」というのは「下請け」ではないということ。「中小企業」というのは「大企業ではない」ということです。

「下請け」というのは元請け企業の設計書通りに開発することが求められており、お客様に対して提案をしたり、「どうしたらお客様に喜んでもらえるだろう」と考えたりする余地がほとんどありません。その点、私たちは「元請け」の立場として、お客様とコミュニケーションを取りながら仕事できています。

また、元請けでありながら「中小企業」であるということも大きな特徴です。元請け企業となるのはいわゆる大企業が中心で、大企業ならではの仕事もあるのですが、私たちは従業員40人ほどの中小企業です。そのため、自分が関わった仕事の成果が大企業よりも見えやすく、仕事へのやりがいにつながりやすいと考えています。

一元請け100%ということですが、発注先は秋田県内と県外のどちらが多いですか。

売上高で見れば、県外の仕事は半分以上を占めています。

県南の企業として地元貢献することを大切にするとともに、関東圏や関西圏から仕事を受注し、外貨を獲得しています。

関東圏や関西圏のお客様から求められる仕事は要求水準が高く、社員とお客様との密接なコミュニケーションが必要になりますが、弊社には関東圏からUターンしてきた社員も多く、これまで自分が関わってきた関東圏の仕事に関わりたいという思いから、レベルが高い関東圏の仕事をしたいという社員が少なくありません。

一従業員が働きやすいようにするための工夫はありますか。

テレワークの推進はここ数年重点的に取り組んできました。その結果、ほぼ全ての業務がスマホとノートパソコンがあれば完結できる体制を構築できました。オンライン上にバーチャルオフィスを設置し、社員はテレワークでバーチャルオフィスに出社してもよいし、実際に入社して他の社員と顔を合わせながら打ち合わせをしてもよく、社員の希望を踏まえながら実施しています。

また、社員が休暇を取りやすいよう、いろいろな記念日に取得することを推奨しています。男性社員が3ヶ月の育児休業を取っていることなどから、働きやすい職場だと思います。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

現在、関東圏でICT企業に勤めている方や県南出身の学生で、県南に住みながら働きたいという方はお問い合わせください。「元請け100%の中小企業」という特色により、横手市に住みながら、首都圏のお客様と直接取引を行い、顧客満足度向上に向けた仕事をするにより、地元貢献することができます。



秋田協同印刷株式会社

- ・総合印刷／製本業務
- ・企画／デザイン／制作
- ・電子書籍制作
- ・Webサイト構築・運営・管理
- ・ドローン空撮／動画編集
- ・Googleストリートビュー撮影



インターネット
随サービス業

新しいカタチの総合印刷業に 進化しています

総合印刷を主軸として「紙媒体」から「デジタル媒体」まで、今までの「印刷業」のイメージを払拭した新しいカタチでお客様の情報発信を総合的にバックアップいたします。

「オフセット印刷機」「製本設備」などを備える当社では、印刷物・Web・電子書籍などの提供、さらにアフターサポートやステップアップ企画など、企画や作業に一貫性を持たせ継続的かつ計画的に行うことが可能です。

2015年より「ドローン」を導入し、空からの視点による新たなイメージ作りも容易に行うことができるようになりました。

「紙媒体」と「デジタル媒体」の相乗効果でより強く、お客様の求める結果へ最適な提案活動を行います。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

本社正面玄関前での集合写真



PHOTO
02

制作部
(デザイナー)



PHOTO
03

製本部
(生産現場での作業風景)

勤務内容

勤務時間	8:45～17:30		
休日休暇	会社カレンダーによる休日(106日)、祝日、年次有給休暇、お盆休暇、年末年始、育児休業、介護休業、ファミリーサポート休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外勤務手当、役付手当、営業手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種全額助成、慶弔金支給、資格取得奨励制度、財形、確定給付年金、退職金制度		
初任給	【2025年度予定】高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒：165,000円、四年制大学卒：175,000円、既卒・中途採用：165,000円～370,000円		
賞与	3回(7月・10月・12月)※2023年実績		
前年度採用実績	短大卒：1名、四年制大学卒：1名、既卒・中途採用：4名		

企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南2丁目10-34		
代表者	代表取締役 赤川 靖宏	勤務地	本社(秋田市)
設立	1941年12月	資本金	10,000,000円
従業員数	78名(男性48名、女性30名) ※2024年6月現在	平均年齢	40.7歳
問い合わせ先	TEL:018-823-7477 E-mail:info@akyodo.co.jp		



企業webサイト



interview

秋田協同印刷株式会社
戦略企画部 副部長
中山 雅也 さん

インタビュー全文はこちら！



「アナログ」「デジタル」の両面から企画・提案！ 情報伝達の技術で、お客様の課題を解決

－まず始めに、御社の特徴について教えてください。

紙媒体の印刷物の制作が会社の原点であることです。時代の変化とともに、お客様のニーズが多様になってきている中で、まだまだ根強い「手に取れる印刷物」へのニーズにも的確に応えられるのが、弊社の強みだと思います。

もちろん、ここ数年で動画制作等のデジタルコンテンツの依頼はかなり増えました。テレビ番組の映像撮影や、企業のリクルート動画制作などの仕事もお受けしています。印刷物を作る時には写真が必要なこともあり、弊社には撮影技術も蓄積されており、そうした技術を生かして、WebデザインやSNS広告、電子書籍、Googleストリートビュー、ドローン空撮、取材・インタビューなど、「情報伝達」に関する様々な要望に対応しています。

－仕事のやりがいについて教えてください。

やりがいを感じるのは、お客様の課題を解決できた時です。チラシ、ポスター、冊子などが印刷会社に求められる「成果物」だと考えるのが一般的だと思います。しかし、お客様の話をよく聞くと、「人が集まらない」「会社の業績を上げたい」という隠れたニーズがあったりします。印刷物はお客様が目指すゴールに向かう手法の1つであって、効果を上げるためには手法を選ばず提案するのが大事だと思っています。今は社内みんなが頑張ってる様々な制作物を手がけていて、会社全体のデジタルアレルギーがなくなってきました。

多様な分野の実績が積み上がると、デザイナーも営業職も意識が変わって、社内に「印刷以外の分野にも積極的にチャレンジしよう」という土壌ができています。

社員にも、「失敗しても大丈夫！」「小さくてもチャレンジして実績を積み重ねよう」と伝えていきますし、新人に「自社PR動画」を任せるなど、それぞれの立場に応じてチャレンジできる環境をつくっています。社長も「ここはみんなの会社だから、なんでもチャレンジしてみてください！利益が上がればみんなに還元するよ」と、背中を押してくれています。

－社員の成長をサポートする取組はありますか。

今後は、言語処理、画像生成などのAIツールの知識を使うシーンがますます多くなると思います。そういった新しい知識やスキルを得るためのセミナー参加等に対して、会社が費用面や勤務時間面をサポートしてくれます。私も、1年前に、会社のサポートを受けてドローンの国家資格を取得しました。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

弊社は、デジタルとアナログの両方の楽しさを実感できる仕事です！世の中には、画面の中だけで完結しない仕事があります。アナログなものが持つぬもりや風合いと、最先端の技術を使ったスタイリッシュなものが両立できたら面白いですよね。

また、人口減少や少子高齢化による人手不足で地域の行事や催しが難しくなっている秋田ですが、弊社で働くことは、情報伝達を通じて、顧客である企業や秋田で暮らす皆さん、さらには秋田県全体が抱える課題解決に貢献できるやりがいのある仕事だと思っています。一緒に秋田を盛り上げたいという方は、ぜひお待ちしております。



株式会社アキタシステム マネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



秋田県の全ての業界・業種へ ITのトータルサービスを 提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制(ワンストップサービス)です。

小さいながらも大企業に負けなぐらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会(<https://www.jqac.com/>)の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしております。



我が社のイチ押し アピールポイント

POINT
01

シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT
02

社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽(はたらく)賞」があります。社内の協調性や独創性の育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「インフルエンザの予防接種など」の制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	【2025年度予定】高専卒・専門学校卒:185,000円、四年制大学卒:195,000円、大学院卒:205,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年3回・7月(2か月分)・12月(2か月分)・3月(1.1か月分)		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋瀬沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	39名(男性34名、女性5名) ※2024年5月現在	平均年齢	41.6歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9341 E-mail:insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト(新卒)



採用情報サイト(中途)

株式会社 秋田電子計算センター

・ソフトウェア開発 ・運用保守事業 ・各種データエントリー事業
・アウトソーシング事業 ・技術者派遣事業



コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。

一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

私たち株式会社秋田電子計算センターは、大型コンピュータから始まり、小型化、高速化が進む中で、私達もソフトウェア開発や受託計算、運用管理など様々な業務でITと携わって参りました。

昨今のITを取り巻く環境は日々変わっております。新しく入ってもらう方々には、新しい発想をもって、エネルギーに力を発揮して頂きたいと考えております。

当社の未来を創造、牽引してゆくのは今後活躍する皆様です。

自由な発想力で新しい仕事を一緒に作りましょう。イノベーションとは、今あるものの組み合わせです。

組み合わせ次第で新しいビジネスを創造できます。是非一緒に新しいITソリューションサービスを創造し、社会に貢献していきましょう。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、お盆休暇、竿灯休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、技能・資格・調整手当、出向手当、営業手当、オペレーター手当、物価手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格受験料助成、福利厚生制度		
初任給	[2024年度実績] 専門学校卒:183,000円、四年制大学卒:192,000円		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田市)
設立	1969年4月	資本金	—
従業員数	35名(男性31名、女性4名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-865-3718 E-mail : contact@adcnet.ne.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



秋田を代表する企業100選

株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援
- ・ネットワーク構築
- ・製造、販売管理構築
- ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって従事することができます。

また、弊社はフリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

基盤を地元秋田におきながら全国を飛び回りたい、何事にも積極的に取り組みたい、このような目標を持った明るく元気な人材を求めています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

自由な雰囲気です社員同士の コミュニケーションを大切にしています

フリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されておりません。プロジェクトごとに集まったり、他の部署の人の隣だったり、自由な雰囲気です社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

また、社長主催のBBQなどの社内イベントも活発で、社員同士の雰囲気は和気あいあいとしています。

POINT
02

入社後のキャリアアップ・研修制度

新卒者には一か月間の一般研修があり、内容としてはビジネスマナー・IT基礎知識を行います。

その後約二か月間は実務に沿ったカリキュラムを行い各プロジェクトに携わります。また、資格取得にあたり受験費用を会社で助成しております。



勤務内容

勤務時間 9:00～18:00

休日休暇 完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか

各種保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

各種手当 通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか

その他制度 定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか

初任給 【2024年度実績】高卒：170,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒：184,000円、四年制大学卒：206,000円、大学院卒：230,000円、既卒・中途採用：184,000円～

賞与 年2回(6月・12月)、実績(3.5カ月)

前年度採用実績 専門学校卒：3名、四年制大学卒：2名

企業概要

所在地 〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179

代表者 代表取締役 大槻 忠則

勤務地

本社(秋田市)、能代事業所(能代市)、大仙支社(大仙市)

設立 1990年4月

資本金

33,000,000円

従業員数 91名(男性73名、女性18名)
※2024年7月現在

平均年齢

40.7歳

問い合わせ先 TEL:018-823-8781 E-mail: personnel@atika.co.jp



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・各種システム開発、運用保守 ・サポートデスク/ヘルプデスク
- ・クラウドサービス個別開発、導入支援、コンサルティング
- ・ネットワークセキュリティ監視システム販売、導入支援
- ・長距離無線LANシステム導入支援、コンサルティング



「技術は人のために」 私達は人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。

変化の早いデジタル技術の習得を通して、「社会から求められることにひたすら応える・困っている人の役に立つ」為にパフォーマンスの向上を続ける技術者集団です。

事業は、財務会計・人事給与・CRM（顧客管理）・販売管理系・金融系・工場生産管理系・テクニカルサポート分野と多岐にわたります。

お客様の困った！を解決できる、人に優しくあたたかい企業であり続けます。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事が出来ます。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT
02

社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlackやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワークライフバランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率100%を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

勤務内容

勤務時間	8:45~17:30、9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇、妻の出産休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	[2025年度予定] 高専卒:170,000円、専門学校卒:185,000円、四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:200,000円~		
賞与	夏・冬(年2回)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 浅野 良栄	勤務地	本社(秋田市)、自宅(テレワーク可)、客先指定場所
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田県内24名(男性20名、女性4名)、関東地区1名(男性)※2024年6月現在	平均年齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL:018-895-5515 E-mail:staff@a-hit.co.jp		



企業webサイト

エイディケイ富士システム株式会社

- ・システム開発
- ・クラウドサービス
- ・ソリューションサービス
- ・コンサルティングサービス
- ・IT関連機器販売
- ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「ITエンジニア技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital: D)活用による変革(Transformation: X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

Owner's message 経営者メッセージ



未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のものであり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



勤務内容

くみん

勤務時間	9:00~17:45		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当 ほか		
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか		
初任給	【2024年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒:196,000円～、四年制大学卒:225,000円～、大学院卒:234,000円～、既卒・中途採用:230,000円～380,000円※経験値による		
賞与	年3回(6月、9月 決算賞与12月)、実績(2023年 平均 7.47ヵ月)		
前年度採用実績	専門学校卒:6名、四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:3名		

企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3		
代表者	代表取締役 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	114名(男性 99名、女性 15名) ※2024年6月現在	平均年齢	37.7歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1173 E-mail: dx-lab@adf.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社エス・エフ・ティー

・ 移動通信機器／会計機器／情報端末／無線電送／センサー応用技術等に関する組み系ソフトウェアの受託開発



先駆の技術で未来を開発

当社は、社名の由来である“Software of Fundamental Technology”に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。



我が社の自慢 アピールポイント



- POINT 01** 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。
- POINT 02** 社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積みまます。
- POINT 03** 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！
- POINT 04** 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。
- POINT 05** 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間9:00～17:30(コアタイム10:00～15:00)		
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当		
その他制度	退職金制度、企業年金基金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:180,000円、四年制大学卒:200,000円、大学院卒:200,000～230,000円※専門・経験による		
賞与	年3回(内1回は決算賞与)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	秋田県内12名(男性11人、女性1人) ※2024年6月現在	平均年齢	41.4歳
問い合わせ先	TEL : 046-200-4120 E-mail : recruit@sft.co.jp		



企業webサイト

株式会社NTT東日本一東北 秋田支店

- ・東日本電信電話株式会社等からの受託業務
- ・通信機器、情報通信システム等の販売・保守業務

つぎのミライは、
あなたの街から
はじまる。

NTT東日本グループ

「ICTのプロフェッショナル」として、地域のお客さまが抱える課題を解決し、地域の発展を支える

地域の自治体、教育、企業、医療機関など様々な業種のお客さまに対し、情報通信技術を通じたソリューション提供で貢献してきたNTT東日本一東北。

単なるサービスの提供ではなく、その地域に、その街の人々の暮らしに、徹底的に寄り添うことを何よりも大切にしてきました。

昨今では従来のネットワークサービスを中心としたインフラの設計構築に加えて、最新のICT技術やクラウド技術を駆使してDX化を支援する先端プロジェクトも増加中。お客さまへのDXコンサルティングを通して“地域の未来を支えるソーシャルイノベーション企業”を目指しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

多種多様な働き方を可能にする制度を完備

フレックス・リモートワーク・在宅勤務等、働きやすい環境や制度を整備。出産後の特別休暇・育児休暇等もあり育児休暇後の復職率は100%です！

POINT
02

地域に根差して働き、地域に貢献できる

NTT東日本グループの強みを活かし、特定のエリアの企業・自治体の経営課題を解決し地域の発展を目指しています。新たな価値を提供する「コンサルティング営業」その仕事を技術面で支える「SE」として、ICTのチカラで地域を盛り上げましょう！

POINT
03

新入社員も安心の研修メニュー

コンサルティング営業・SEとして活躍するための研修を準備。スキルアップや資格取得をサポートする豊富なメニュー(eラーニング、通信教育等)を提供、自己研鑽にも積極的にチャレンジできます！

勤務内容

くるみん

えるぼし

勤務時間	1日 7時間30分勤務 ※フレックス勤務制度あり	
休日休暇	週休2日制(4週8日原則土日)、祝日、年末年始、年次有給休暇、ライフプラン休暇、夏季・各種特別休暇、育児・介護休職等	
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 ほか	
各種手当	初任給以外に勤務実態に応じて手当あり(時間外手当、子育て介護手当、リモートワーク手当、通勤費 等)	
その他制度	社宅、住宅補助費支援制度、持家取得支援制度、人間ドック、健康増進、育児・介護支援・リゾート施設・スポーツ施設利用	
初任給	[2023年度実績]高専卒:197,350円、短大卒・専門学校卒:194,770円、四年制大学卒・大学院卒:223,940円	
賞与	昇給:年1回、賞与:年2回	
前年度採用実績	高卒:7名、高専卒:1名、専門学校卒:1名、四年制大学卒:4名、既卒・中途採用:1名	

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通四丁目4番4号		
代表者	秋田支店長 澤村 誉	勤務地	秋田県、宮城県、福島県、岩手県、青森県、山形県、※全社
設立	1986年10月	資本金	—
従業員数	秋田県内110名(男性101名、女性9名)※2024年6月現在	平均年齢	51.8歳
問い合わせ先	TEL:080-0800-8148 E-mail:akita_1vc_pub@east.ntt.co.jp		



企業webサイト

嘉創株式会社

- ・ソフトウェア（システム）開発
- ・IoTソリューション



事業成長を容易にし 成し遂げられる世界へ。

嘉創の原点は、嘉いものを創造することにあります。嘉いもの=“価値ある開発やソリューション”を通じ、お客様の持続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。

先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一步リードする技術力。そして、お客様と共に蓄積した経験と幅広いITサービスとIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。



**我が社の自慢
アピールポイント**



POINT
01

システム構築の請負事業を行っています

「プログラムを書くことが好き」
「新たな言語を学んでみたい！」
「誰かの役に立てるような物を作りたい！」
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい！」
「IoT/AIに関わりたい方」
こんな思いを持った方大歓迎
基本知識があり、コーディングができればOK
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。
プログラマーからエンジニアを目指すような成長できる環境を用意しています。
新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。



POINT
02

在宅勤務 OK

各種福利厚生完備
研修・育成制度充実
社員旅行・イベント豊富



勤務内容	くろみん
勤務時間	9:30~18:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(実費清算)、能力手当
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度(受講料助成)、社員研修旅行(年1回)
初任給	[2025年度予定]高専卒:200,000円、短大卒・二年制専門学校卒:230,000円、四年制専門学校卒・四年制大学卒:250,000円、大学院卒:270,000円、既卒・中途採用:280,000円 ※スキル・経験による
賞与	業績による
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名

企業概要			
所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王 玉冬	勤務地	秋田支店、東京本社
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	22名(男性17名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	38.0歳
問い合わせ先	TEL:03-6264-8325 E-mail:recruit@ka-so.net		
	 <small>企業webサイト</small>	 <small>グループ写真 企業webサイト</small>	 <small>採用情報サイト</small>

北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)



DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。



POINT
01

新サービスのリリースと産学連携

- ◇新サービスのリリースは過去4年で6件(うち2件から特許取得)
- ◇京都大学をはじめとする国公立大学との産学連携が3件

POINT
02

働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

POINT
03

教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇約6,000講座から自由選択して学べるeラーニング環境あり



勤務内容

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45~17:45		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、パワーチャージ休暇(長期休暇)、年末年始、育児休業、介護休業ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、時間外手当 ほか		
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、団体生命保険制度、人材育成制度、資格取得助成制度 ほか		
初任給	【2025年度予定】短大卒・専門学校卒:205,540円、四年制大学卒:230,980円、大学院卒:241,180円		
賞与	年2回(6月・12月) ※標準支給5.4か月(業績による)		
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:5名、大学院卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田本社101名(男性63名、女性38名) ※2024年6月現在	平均年齢	40.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-834-1811 E-mail : dx-sales1@kitacom.co.jp		



採用情報サイト

先輩社員インタビュー

企業紹介動画

合同会社ゴゴウェブマーケット

- ・Webサイトデザイン・制作・管理・運用
- ・PC、OA機器販売 ・プログラミングスクール



能代山本地域の ホームページ制作会社

弊社は、能代市を中心に、地域のIT利活用の場を創造すべく設立した会社です。

ホームページ制作やWebシステム開発をメインに、地域のIT化・業務効率化をサポートしております。

高い技術力と、若い創造性を武器に、幅広い分野で社会貢献したいと思っております。

地域密着型で、お客様一人ひとりに合ったサービスを提供してまいります。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 小中学生対象に
ロボットプログラミング教室も
開催しています！

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険	
各種手当	通勤手当	
その他制度	-	
初任給	【2023年度実績】既卒・中途採用: 150,000円～ ※スキル・経験値による	
賞与	業績による	
前年度採用実績	なし	

企業概要

所在地	〒016-0854 秋田県能代市豊祥岱1-25 丸米第一ビル 2F		
代表者	代表社員 伊藤 喬史	勤務地	能代市
設立	2008年3月	資本金	55円
従業員数	5名(男性3名、女性2名) ※2024年6月現在	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	TEL:0185-57-3323 E-mail:service@55w.jp		



企業ウェブサイト

JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は化学を軸としたテクノロジーカンパニーで、そのグループ企業は海外拠点を含む47拠点でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

新人研修・OJT教育

- ・親会社のNECの集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなりOJT教育を行います
- ◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします!

POINT
02

資格相当の研修・IT専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・ITの専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催『地方創生テレワーク推進運動(Action宣言)』推進中

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無)制度あり、在宅勤務制度あり		
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等		
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)		
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか		
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金		
初任給	【2024年度実績】高専卒:225,000円、専門学校卒(専門2年卒:217,500円・専門3年卒:223,000円)、四年制大学卒:236,000円、大学院卒:245,200円、既卒・中途採用:キャリア、年齢等に応じて個別に設定		
賞与	年2回(6月・12月)/4.7ヶ月分		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	8名(男性7名、女性1名) ※2024年6月現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1701 E-mail:recruit_akita@jnsp.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社ジェニオ

- ・Web系業務システム、Webアプリケーション、スマートフォン向けアプリケーションの企画、設計、開発、保守及び販売業務
- ・Webサイトに関する企画・制作・管理・運営
- ・デジタル人材育成コンサルティング



エンジニアの理想的な働き方を実現できる、エンジニアのための企業

ジェニオはWebシステムやスマートデバイスのアプリをメインに扱うシステム開発会社です。神戸、大阪、東京、四国、東北を中心に全国からのご依頼に対応しています。ジェニオが手掛ける案件は、大手企業との直接取引による仕事がほとんどです。スマートフォンが日本に上陸した当時、全国に先駆けてスマホアプリの開発に着手したことがきっかけとなり、依頼が相次ぐようになりました。積み重ねてきた実績と信頼のもと、クライアントの新事業・新サービスを共同開発させていただく機会も多く、ご期待にお応えべく進化を続ける毎日です。

技術者として身につけたスキルを、よりクリエイティブに、自分らしく発揮して企業や社会の発展に貢献する。ジェニオではそんなビジョンの実現を目指して、働き方や職場環境の整備にも積極的に取り組んでいます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

新入社員研修制度

新入社員には新入社員研修を受講していただいています。ビジネスマナー、PCスキル、プログラミング言語・演習をしっかりと学ぶプログラムを用意しています。

POINT
02

場所にとらわれない働き方

「完全テレワーク」「テレワークと出社の併用」を実施。オフィスに縛られず、自身の業務内容に合わせて働く場所を選べる制度・環境を整備しています。神戸本社・四国支店の拠点及び、サテライトオフィスとして全国利用可能なワークスペースを提供しています。

POINT
03

IT×地方創生

四国支店（徳島県）を基盤とした地方創生の取組の実績があります。（2023年度 地方創生テレワークアワードにて地方創生活担当大臣賞を受賞）秋田でも地域課題・社会課題の解決を目指していきたいと考えています。

勤務内容

勤務時間	8:00～17:00、9:00～18:00、10:00～19:00、11:00～20:00 ※入社後いずれかの勤務時間を選択		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、GW、夏期・年末年始休暇、慶弔、創立記念日、年次有給休暇、介護、看護、産休、育休		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	オフィス出勤者は交通費全額支給(四国支店・秋田オフィスについては車通動可)、在宅勤務者は在宅勤務手当支給		
その他制度	テレワーク制度、受動喫煙対策あり(原則禁煙)、図書購入補助、セミナー参加費補助、資格取得支援、新入社員研修、OJT		
初任給	[2025年度予定]高卒:180,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:200,000円～、四年制大学卒:220,000円～、大学院卒:230,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	業績に応じて支給		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94番地7		
代表者	代表取締役 米田 卓也	勤務地	秋田サテライトオフィス(仙北市)
設立	2003年12月	資本金	—
従業員数	24名(男性16名、女性8名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:078-325-8946 E-mail:saiyo@genio.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社ツルタック

- ・システム導入コンサルティング、ウェブサイト制作
- ・OA機器類、システム類保守サポート ・各種セミナー開催
- ・事務用品、OA機器販売 ・秋田杉圧縮製品企画、販売 ほか



「地元地域の未来を明るくする」 それが私たちの使命です。

昭和9年の創業時より、地域の発展・お客様の事業発展をモットーに横手市に根を張り活動してまいりました。

事務機販売を主軸としていますが、オフィス全体を取り扱えるようリフォーム事業も手掛け、その中でも特に「働き方」に注目し、「円滑なコミュニケーションが図れるオフィスづくり」「残業がなくなるような働き方」などのコンサルティングを行っております。

また近年の地元情勢を踏まえ、「人材採用」「IT化の推進」「情報セキュリティの強化」などの支援も行っております。地元に住んでいる人が、地元を誇れるよう、地元の良いものを見出し、地域を活性化したいという想いのもと、社員全員で地域活性化に取り組んでおります。

今後も地域の発展・お客様の事業発展に努めてまいります。



Owner's message 経営者メッセージ



『地域に気づき、地域に根付く』

当社は昭和9年に創業し、当初は紙製品から始まり、文房具、印刷、事務機器、OA商品からIT関連と呼ばれる仕事まで、時代の流れと共に変遷をして今日にいたっております。

その昔、学校の先生方に売れに売れたタイプライターがワープロへと変わり、パソコンが台頭してき、さらにはタブレットが普及し、そしてIoTという言葉が使われる時代になりました。

この流れに沿いながら、お客様の健全で快適なオフィスづくりを目指し、社員ともども働きがいを目指していききたいと思います。

次の世代を担い、全員プロの集団をつくり、この地域に根ざしていききたいと思います。

私達と共にいっしょに歩んでいきませんか！

勤務内容

くろみん

えるぼし

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	土曜日(月2回)、日曜・祝日、年末年始、お盆、年次有給休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、子の看護休暇 ほか		
各種保険	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当(上限1万円)、時間外手当、職務手当		
その他制度	慶弔見舞金(出産祝金、傷病見舞金など)、定期健康診断(生活習慣病予防健診35歳以上)年1回、社員購入割引制度		
初任給	【2025年度予定】高卒:160,000円~		
賞与	年2回(業績に応じて)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒013-0032 秋田県横手市清川町10-4		
代表者	代表取締役 鶴田 眞理子	勤務地	本社(横手市)
設立	1934年5月	資本金	8,500,000円
従業員数	18名(男性13名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL:0182-32-0220 E-mail:info@tsurutac.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社ティーラボ

- ・ソフトウェア開発（自社プロダクト・受託開発）
- ・Data Driven（Snowflake-Salesforce等）
- ・DX化・情報システムおよびセキュリティの対策支援 ・ドローン事業



秋田と横浜を結ぶニアショア 開発の力で次世代を育てる

弊社は通信業界で培った経験をもとにシステムソリューション事業を発展させ、先端テクノロジーとデータ活用によって社会のDX化を実現するために、働きやすさと働き甲斐を両立できる職場環境作りを目指しております。

採用強化の一環として、ニアショアを活用した国内開発体制の拡充を第一に考えており、秋田市内にサテライトオフィスを開設いたしました。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

働きやすさをバックアップ

フレックス制度や時短勤務を導入しており、育児や介護などライフスタイルの変化に合わせた働き方を支援しています。さらに、多様な働き方を支援するため週休3日制度やキャリアブレイク制度を導入しています。

POINT
02

成長をバックアップ

TOPクラスのエンジニアを目指し一気にスキルアップしたい人にも、未経験からじっくり成長したい人にも対応した研修・OJTを用意しています。

POINT
03

仲間作りをバックアップ

仕事は「何をやるか」と「誰とやるか」の両方が大切だと弊社は考えています。大切にしている価値観の一つが「仲間」であり、厳しくも温かい・大きな家族のような会社を目指したいと思っています。



勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 <標準的な勤務時間帯> 9:00~18:00 コアタイム：10:00~15:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、産前産後・育児休業、そよ風休暇(特別休暇)		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	役職手当、通勤手当、住宅手当、奨学金返済支援手当		
その他制度	iDeCoプラス制度あり、インフルエンザ予防接種補助		
初任給	【2025年度予定】高卒：190,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒：200,000円～、四年制大学卒・大学院卒：220,000円～、既卒・中途採用：223,000円～		
賞与	2回(6月・12月)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通二丁目2番32号 山二ビル7階		
代表者	代表取締役 横田 聡	勤務地	秋田オフィス(秋田市)または リモート
設立	2023年3月	資本金	9,000,000 円
従業員数	秋田オフィス1名(女性1名)、全社員30名 ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL：0467-22-9911 E-mail：recruit@terracom.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テクノス秋田

- ・ICTサポートサービス
- ・アウトソーシングサービス
- ・3Dシステム開発サービス
- ・教育サービス



地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO

01

2024年9月24日に本社移転

新築のオフィスパビルに移転し、業務拡大のためのスペースの拡張や、より働きやすい職場環境を整備致しました。



PHOTO

02

テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得制度

入社後はグループ会社の日本テクノスに数年間出向し、東京都、神奈川県又は、大阪府で最新の技術を習得して頂き、その後秋田に戻り活躍して頂きます。



PHOTO

03

キッズルームを完備し子育て世代をサポート

子供の預け先が無い場合でも子連れ出勤ができます。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00 ※担当業務により変わります		
休日休暇	週休2日制(基本は「土・日・祝日」休みだが配属先により異なる)、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金		
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか		
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか		
初任給	【2025年度予定】高卒:193,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒:201,000円～、四年制大学卒:217,000円～、大学院卒:221,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)・実績(合計3カ月分)		
前年度採用実績	高卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-50 AFSビルディング4階		
代表者	代表取締役 相田 龍三	勤務地	秋田市、東京都大田区、大阪府門真市
設立	2016年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	28名(男性14名、女性14名) ※2024年6月現在	平均年齢	30.9歳
問い合わせ先	TEL:018-884-7090 E-mail:gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守 ・サーバ構築・運用・保守



私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

弊社は秋田を拠点とし、Webを利用したシステム、スマートフォンやタブレット向けのモバイルアプリケーションシステムの設計・開発、またそれに伴うネットワークやサーバの構築～保守まで行っているIT企業です。スマートフォンやタブレット等のアプリケーション開発を得意としており、「MP：eMeeting」をはじめとする多くのアプリケーションをお客様へ提供してまいりました。お客様の業種はNTTグループ各社から銀行、大学、自治体まで多岐にわたっており、また秋田県内はもちろん県外のお客様のご依頼も多くお受けしております。

お客様のご要望にきめ細かくお応えるために、弊社は創立以来、常に新しい技術を取り入れてまいりました。今後もお客様の満足のために、最善を尽くしてまいります。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

横手事業所の外観です。



PHOTO
02

展示会でペーパーレスシステム「MP：eMeeting」と施設予約システム「eRes」を紹介している写真です。



PHOTO
03

横手事業所のオフィス内の写真です。部門に分かれて島(グループ)を作り、他の部門と近く、社員同士のコミュニケーションは活発です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制(コアタイム10:00～17:00 フレキシブルタイム8:00～19:00)	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、出産休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当	
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度	
初任給	【2024年度実績】 専門学校卒・四年制大学卒：165,000円、既卒・中途採用：208,700円	
賞与	年2回	
前年度採用実績	専門学校卒：2名、既卒・中途採用：1名	

企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1 ベッチモントyokote 2F(横手事業所)		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	本社(横手市)、横手事業所(横手市)、東京事務所
設立	1999年6月	資本金	30,000,000円
従業員数	県内18名(男性11名、女性7名) ※2024年6月現在	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL：0182-33-5060 E-mail：info@und-meer.com		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テラスカイ

・Salesforceを主軸としたクラウドサービスの導入支援
及びクラウド製品の開発・提供



国内トップクラスのクラウド技術を誇るテラスカイ

テラスカイは東証プライム上場の設立19年目のIT企業で、クラウド市場のリーディングカンパニーとして事業展開し、幅広い企業の業務効率化に貢献しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

国内トップのクラウド技術

クラウド業界のリーディングカンパニーとして、現在7000件を超える国内トップクラス案件実績をもっています。国内の大手企業を中心に業界業種問わず、幅広いお客様に対して業務の効率化と課題解決を行っています。



POINT
02

社員の成長を支援！充実した研修制度

新卒で入社後は約4ヶ月間の研修期間を設け、ITの基礎やクラウドについて丁寧に研修します。更に年次やキャリアに応じた研修制度や資格支援制度、社内独自の勉強コンテンツも豊富に取り揃えており、社員のキャリアアップを支援しています。

POINT
03

柔軟な働き方ができる！

オフィス出社と在宅勤務の両方を取り入れたハイブリッド型勤務で、ワークライフバランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。



勤務内容

勤務時間	9:30～18:00(実労働7.5時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、母性健康管理の為の休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ※関東ITソフトウェア健康保険組合加入		
各種手当	通勤手当、残業手当、ライフプラン手当、出張手当、特別手当、慶弔見舞金 ほか		
その他制度	在宅勤務制度、研修制度、資格支援制度、寮制度、確定拠出型年金制度、健康診断、カフェラウンジ利用、マッサージュルーム利用 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:224,000円+固定残業手当56,000円、四年制大学卒・大学院卒:268,000円+固定残業手当67,000円		
賞与	年俸制のため無し		
前年度採用実績	専門学校卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-3-8 秋田アトリオンビル12F		
代表者	代表取締役CEO 社長執行役員 佐藤 秀哉	勤務地	秋田市
設立	2006年3月	資本金	1,252,120,000円
従業員数	秋田事業所5名(男性5名)、全社員700名※2024年4月現在	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL:03-5255-3410 E-mail:saiyo@terrasky.co.jp		



企業Webサイト



公式ブログ



YouTubeチャンネル

株式会社日情秋田システムズ

・システム開発 ・システム運用保守
 ・情報機器販売 ・ソフトウェア製品販売 ・情報処理技術者派遣



誠心誠意を持って お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクレーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。



POINT 02 ワークライフバランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワークライフバランスの実現に寄与しています。



勤務内容

勤務時間	9:00~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日:2024年度休日124日・年次有給休暇:年間最大50日		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:170,300円~224,300円、四年制大学卒・大学院卒:180,000円~234,000円		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新川崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	66名(男性61名、女性5名) ※2024年5月現在	平均年齢	44.1歳
問い合わせ先	TEL: 018-863-9237		



企業webサイト



採用情報サイト

net. パソコン教室

- ・ Office講習(個人・企業等)
- ・ データ復旧(HDD・USBメモリ等)
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

当教室は地元で2003年からパソコン教室を営んでおります。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

当教室では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人と人とのつながりを大切にし、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮れております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

勤務内容

勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)
各種保険	なし
各種手当	なし
その他制度	—
初任給	募集なし
賞与	なし
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	南秋田郡
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-875-2345 E-mail:info@net-pc.jp		



企業webサイト

株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



“知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クローズドな環境で安全に使用できるメッセージアプリ「DropStep + ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に着きたい!人には全面的にバックアップしていきます。



POINT
02

プライベートと両立

月間平均残業時間 13 時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日 は 126 日なので、プライベートと両立しながら働くことができます。

POINT
03

社員間の距離が近い

新人から代表まで「~さん」と呼ぶ習慣がある為、話しやすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。



勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(初年度10日)、年末年始(7日)、夏季休暇(5日)、特別休暇(結婚、出産等)		
各種保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、住居手当、子供手当、資格手当 ほか		
その他制度	退職金制度、資格取得支援制度、各種表彰制度、自己申告制度、産前産後休暇制度、育児休暇制度、定期健康診断、看護・介護制度、ストレスチェック		
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒:220,000円※面談結果に応じ最大230,000円まで支給		
賞与	年3回(3月・6月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:4名		

企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京)及び都内近郊
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	10名(男性10名) ※2024年6月現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL:03-5996-1320 E-mail:a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社ビー・エス・サイトー

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。

また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイトー」として創業以来、これまでにお世話になりましたお客様をはじめ、ご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

弊社は、発足当初の文具事務機器販売事業から、IT関連サービス、IT技術者の派遣やIT人材育成支援と、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します！

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願ひ申し上げます。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助		
初任給	【2025年度予定】既卒:167,500円~356,500円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名) ※2024年6月現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-7400 E-mail : info@bss-web.co.jp		



企業webサイト

ファイオン株式会社

- ・ハイブリッドイベントの企画、立案、運営
- ・ウェブマガジン、ウェブコンテンツの企画、制作、運営
- ・インターネット、ラジオ、テレビ放送番組の企画、制作、配信、放送ならびに版權事業
- ・音楽及び音声の収録作業の請負
- ・芸能、イベント、セミナーその他各種娯楽の興行の企画立案、開催および運営



「ひとりひとりの人生を 娯楽に」

「人生を娯楽に」――人々の心の栄養として必要不可欠なエンターテインメントを、Web コンテンツを通じ多岐にわたる情報サービスとして秋田を拠点に世界へ向けて提供しています。

コロナ禍で増えてきた会議や講演会のオンライン配信事業、リアルとオンラインを融合させたハイブリッドイベント事業を県内外で数多く手掛けています。

そのほか、ナレーションスタジオ「コエトリヤ」の運営、ナレーション音源の制作からデータ納品までワンストップで行っています。テクノロジーにエンタメ要素を掛け算し、IoT 時代の新しいエンターテインメントの創造とAI やビッグデータを活用したニューメディアの展開を目指します。お気軽にご相談ください。



人生を娯楽に

本業に生かすため配信の現場を経験したい、子育ての合間の時間に事務補助をしたいなどファイオンでは様々な働き方を肯定します。最先端の技術に親しみ、楽しみながら世の中の役に立ちたいという方は是非ご連絡ください。

あなたは人生の主役であり、誰かの人生にとって欠かすことのできない名パイプレイヤーです。



勤務内容

勤務時間	事務所勤務のほか現場により変動あり	
休日休暇	基本土日祝休み、夏季休暇、年末年始休暇あり(繁忙期は土日出勤、代休あり)	
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険	
各種手当	通勤手当、駐車場手当	
その他制度	-	
初任給	【2023年度実績】四年制大学卒：スキル・経験値による。成果報酬あり、既卒・中途採用：スキル・経験値による。成果報酬あり	
賞与	年1回	
前年度採用実績	なし	

企業概要

所在地	〒014-0017 秋田県大仙市佐野町2-4 フォーシーズン1階		
代表者	代表取締役社長 北嶋 友暁	勤務地	本社(大仙市)、秋田営業所(秋田市)、ほか県内外各地
設立	2018年4月	資本金	5,100,000円
従業員数	2名(男性1名、女性1名) ※2024年5月現在	平均年齢	37.6歳
問い合わせ先	TEL:050-1809-5264 E-mail:info@phiomn.com		



企業webサイト

株式会社ブロードバンドセキュリティ

- ・セキュリティ監査
- ・コンサルティングサービス
- ・脆弱性診断サービス
- ・情報漏えいIT対策サービス



便利で安全な ネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、Webで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして情報は大事な資産であり、さまざまな技術を介して容易にやり取りが可能である一方で適切に保護される必要があります。世の中にはびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸となって取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設しました。新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しております。業務内容は、東京と変わりません。誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、秋田にいながら日本のITセキュリティを守っている、というやりがいを感じる事ができます。

「世界のITセキュリティを秋田から守る」ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーになりたいと強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

業績・給与

今後ますますニーズが高まると予測されるセキュリティ業界で、業績・給与とも順調な成長率で推移しています。
社員の平均年収は業界高水準の785万円(2023年)。頑張りはしっかり評価します!

POINT
02

みらい時間

働きやすい環境。一人ひとりの“みらい”のために時間を使ってほしい。そんな思いから勤務時間を見直しました。
定時は9:30~17:00(6.5時間勤務)
短い時間で集中して働き、終業後は自分の“みらい”のために有意義な時間を過ごせます!
<先輩たちの過ごし方>
・業務に活かせる資格を取得するための勉強
・趣味や家族との時間に



勤務内容

えるぼし

勤務時間	9:30~17:00(休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)、傷病積立休暇制度(最大40日まで)		
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格手当		
その他制度	定期健康診断(会社負担)、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設・スポーツ施設利用可		
初任給	【2024年度実績】四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円、既卒・中途採用:スキル・経験値による※年俸制・改定年1回/7月		
賞与	無し(年俸制)		
前年度採用実績	四年制大学卒:3名、大学院卒:3名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代表者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤務地	東北セキュリティ診断センター(秋田県秋田市)
設立	2000年11月	資本金	295,825,000円
従業員数	17名(男性16名、女性1名) ※2024年6月現在	平均年齢	41.8歳
問い合わせ先	TEL:018-838-6330 E-mail:ss-kanri-akita@bbsec.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社マイティークラフト

- ・ゲームソフトウェアの企画・開発・運用・受託
- ・アプリ・Webシステムの開発・運用管理・受託
- ・キャラクターコンテンツの運用
- ・ECサイトの構築運用 ・ライブ配信事業



ゲーム開発やアプリ開発といったエンターテインメント系ソフトウェア開発

ゲーム開発を中心としたエンタメ系IT企業マイティークラフトは、秋田・東京・札幌を拠点とするゲーム開発を中心としたエンターテインメント系総合ITソリューション企業です。

創業はファミコンゲームの開発でした。以降、プレイステーションや任天堂スイッチなどの家庭用ゲーム機、業務用ゲーム機、携帯電話(ガラケー)からスマートフォン向けアプリゲームなど多くのゲームの開発に携わってきました。

ゲーム開発技術をベースとして、ゲームに限らず各種スマホ用アプリ開発、Webシステムの設計・開発・運用、ECサイト運用、さらにはメタバースコンテンツ制作まで幅広い技術力を提供しています。

多くの地方自治体とも取引があり、当社の制作したデジタルタクシーシステム(DTaM)は、自治体と共同開発した製品です。高齢化や人手不足に対応できるような地方創生や社会貢献も視野に入れて、このDTaMを広く普及させる活動をしています。

ゲーム関連事業やコンテンツの活用にも注力しており、ゲームキャラクターファングラブの運営、キャラクターカフェ事業、ライブ配信事業も展開しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT 01

創業36年のゲーム開発会社

1988年創業で30年以上社歴のある会社です。技術を大切にしており、各種ゲーム機やスマートフォンまで時代を先取りした新たなことに挑戦し続けています。



POINT 02

未経験者でも研修制度で安心

新卒入社社員やゲーム業界未経験者でも、教育制度やOJT制度が整っているので安心です。特に技術系大学や専門学校で勉強した人、ゲーム開発以外のIT系企業で働いていた人も歓迎します。



POINT 03

秋田を盛り上げたい人歓迎

秋田にいながらゲーム業界で働きたい人にはマッチしていると思います。秋田を盛り上げたい人は特に歓迎します。ゲームを通じて一緒に秋田を盛り上げていきませんか？

勤務内容

勤務時間	9:30～18:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
各種手当	通勤手当、精勤手当、健康手当、社会保険完備
その他制度	毎月の資格手当、技術研修制度
初任給	[2025年度予定] 高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:166,000円～、大学院卒:175,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による
賞与	年2回
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目1-48 仲小路ビル地下1階		
代表者	代表取締役 西川 博成	勤務地	秋田支社(秋田市)、東京本社(池袋)
設立	1988年6月	資本金	10,000,000円
従業員数	55名(男性50名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	29.0歳
問い合わせ先	TEL:03-5985-2373 E-mail:info@m-craft.com		



採用情報サイト

山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



私たちは進化する顧客ニーズに対応した情報システムをご提供します。

当社は株式会社山ニ（創立1940年）のグループ企業として1976年に設立されたIT企業です。

以来、医療機関・地方自治体・法人のお客さまをターゲットとし、多種多様なソフトウェアおよびアウトソーシングサービスを提供し、業務を拡大しています。

病院向けのレセプトコンピュータシステム「Medbright（メドブライト）」や地方自治体向け「空家管理システム」等を自社開発し、秋田を拠点に全国へ展開しています。

高度情報社会といわれる今日、ICT技術は加速度的なスピードで変化を続けていますが、当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化、社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。

また、当社は「社会貢献を果たし、社員の幸せを追求する」ことを目的として存在します。

その手段として同じ志を持つ従業員が一体となり、良い社会を目指し、成長発展していくことを目指しています。

一緒に、より良い会社への発展を目指しませんか。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT
01

自分の発想を形にして全国の顧客へ提供

当社は自社でシステム開発し顧客に導入するスタイルを基本としており、他社パッケージ製品では対応しきれない細かな要望に応え顧客の課題解決にしっかりと向き合います。「自らの発想でシステムを構築し、提供する」我々はここにエンジニアとしての喜びと達成感を感じています！



POINT
02

社員のスキルアップを支援

当社では各種情報処理技術者試験や、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度があります。また社員のスキルアップのため、参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。



POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

歯科検診やインフルエンザワクチン予防接種費用の助成制度、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、多様な福利厚生を用意しています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇(5日間)、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営支援保険、団体定期保険、傷害保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度 ほか		
初任給	[2025年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:181,000円～、四年制大学卒:196,000円～、大学院卒:211,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年度内2回(7月・12月) 5.2ヶ月分 ※令和2、3、4、5年度は3月に期末賞与支給		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田県秋田市)、青森営業所(青森県青森市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社34名(男性28名、女性6名) ※2024年4月現在	平均年齢	44.7歳
問い合わせ先	TEL:018-839-2881 E-mail:saiyuu_kikaku@yamani-system.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業公式Instagram

リコージャパン株式会社秋田支社

- ・トップベンダーとのパートナーシップによりICT関連商品と複合機（MFP）やプリンターなどの画像機器を組み合わせた関連ソリューションの提案及び提供
- ・サポート＆サービス
（画像機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行）
- ・システムインテグレーションおよびソフトウェア設計・開発



リコーのデジタルパツと済む。

それは、人にやさしいデジタルサービス
デジタルテクノロジーと、地域密着で
お客様に寄り添ってきた私たちの経験
を活かし、お客様のデジタルトランス
フォーメーション(DX)をサポートしま
す。

RDPS (RICOH Digital Processing
Service) は、業種業務ごとの固有のワー
クフローをデジタル化し、人とデジタル
の間のストレスを低減することで、働く
人のパフォーマンス向上と効率的な業務
運営の実現に貢献します。

我が社の自慢

アピールポイント

POINT

01

LiveOffice ViCreA

お客様を私たちのオフィスへお招きし、社内実践事例のご紹介を通して価値創造へ貢献します。

POINT

02

働きやすい環境で仕事も自分の時間も大切に！

ひとり一人が働きやすい環境。ノー残業デーが意識づけられ、年間休日や有給取得率、育休取得率も高く、福利厚生制度も充実しています。健康経営優良法人 2024 に認定されており、ともに働く仲間のワーク&ライフの充実を追求しています。職場は社員間のコミュニケーションが取りやすく、風通しが良い環境！

POINT

03

好きな街で、好きなだけ。

結婚や介護など、自身のライフイベントに変化があった際は、異動申請をすることもできます。役職が上がることで転勤がある可能性がありますが、基本は県外への転勤はございません。好きなだけ地域へ貢献できます。

勤務内容	くるみん	えるぼし
勤務時間	9:00~17:30	
休日休暇	週休2日制(土日)、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など、有給休暇:初年度12日、次年度以降15日(最高20日)	
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)	
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ)ほか	
その他制度	異動に伴う転勤時:社宅制度あり	
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:194,000円~、四年制大学卒:210,000円~、大学院卒:218,600円~、既卒・中途採用:スキル・経験値による	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒:4名	

企業概要			
所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所		
代表者	代表取締役 社長執行役員CEO 笠井 徹	勤務地	秋田事業所(秋田支社)、大館事業所、能代事業所、本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設立	1959年5月	資本金	2,500,000,000円
従業員数	秋田支社126名(男性110名、女性16名)※2024年4月現在	平均年齢	45.2歳
問い合わせ先	TEL:018-823-0111 E-mail:fujito_tohma@jp.ricoh.com		
			<small>企業webサイト</small> <small>採用情報サイト</small> <small>LiveOffice</small>

株式会社リベリ秋田

- ・自社製品開発事業
- ・SES、システム開発事業
- ・マーケティング事業
- ・マーケティングサポート事業
- ・youtube、Podcast等の運営支援



地方創生を大きな柱として、 地域のみなさまに愛される企業 を目指します

社名のリベリは、ラテン語で「自由」の意味をもつ「Liberi」と、「便利」"benri"を掛け合わせた造語です。自由な発想と行動で、世の中に便利なものを届けたい。それが社名に込めた私達の想いです。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

親会社である株式会社リベリの首都圏の顧客基盤を活かし、いろんな業種のシステム開発案件があります。色々な技術、色々な人と関わることができスキルレベルの向上にも役立つ環境かと思えます。

POINT
02

案件によりますが、原則フルリモートでのお仕事が可能です。不足しがちなコミュニケーションもバーチャルオフィスを活用して気軽に会話・相談できる環境構築に努めています。"ちょっと休憩"などが取りやすいと思えます。

POINT
03

社内の勉強会や研修は毎週、毎月実施（親会社である株式会社リベリにて）しており、社会人としてのマナーの振り返りや、新技術のお試し会など様々な会に参加し、他の社員の方とのコミュニケーションと一緒に何かを作り出す環境が整っていると思えます。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、バースデー休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(実費精算・最大2万円まで)、仙北市民手当(対象:仙北市在住の正社員)1万円		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	【2025年度予定】高卒・短大卒:200,000円、高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:210,000円、大学院卒:220,000円※固定残業代20時間分含む		
賞与	1回(12月) 金額は未定		
前年度採用実績	既卒・中途採用:6名		

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 櫻井 誠	勤務地	秋田県内在住であれば、基本的にリモートワークが可能(一部除く)
設立	2023年3月	資本金	1,000,000円
従業員数	秋田県内9名(男性6名、女性3名) ※2024年6月現在	平均年齢	31.7歳
問い合わせ先	TEL:050-3154-1002 E-mail:akita@libenri.com		



企業webサイト



採用情報サイト



グループ誌長期サイト

株式会社ロイヤルパソコンシステム

- ・システムインテグレーションサービス
(販売・提案・計画&課題・策定&設定・構築・運用保守支援戦略立案・企画・
エンドユーザー様要件定義)
- ・テクニカルサポート
- ・IT技術関連支援業務
- ・各種サービスのご提案及び販売
- ・広報紙作成企画・デザイン業務・webデザイン業務



あなたらしさを発揮して 秋田にイノベーションを

ロイヤルパソコンシステムは、ITインフラ・SIシステム構築の専門家です。ここ秋田で様々なITリスクの解決に取り組んできました。

システムの販売から、SI・施工・保守・サービスまでのトータルソリューションを提供してまいります。

また、ISO27001取得・維持のノウハウで、機密情報の管理システムの構築・提案・運用によって、ビジネスを守ります。



IT=不安の時代に、私たちは「安心」をご提供します

ロイヤルパソコンシステムはデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れて私たちはデジタルはビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部門から30年間ITに関わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われそうですが秋田県では数少ないSI（システムインテグレーター）として実績を築いてきました。

秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮してください。



勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、育児休業、介護休業、アンバーサリー休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、技能手当、個人携帯使用手当等		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得助成、パソコン購入費助成		
初任給	【2023年度実績】高卒:160,000円～、四年制大学卒:168,000円～		
賞与	年2回、夏季・冬季、実績2ヶ月分		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒012-0855 秋田県湯沢市愛宕町2丁目31-2		
代表者	代表取締役 高橋 一俊	勤務地	本社(湯沢市)
設立	2015年5月	資本金	6,000,000円
従業員数	9名(男性4名、女性5名) ※2024年6月現在	平均年齢	34.0歳
問い合わせ先	TEL:0183-72-7771 E-mail:info@rp-sys.co.jp		



企業webサイト

ロジスティード ソリューションズ株式会社

- ・自社物流ITソリューション「ONEsLOGI」の企画・提案・開発・コンサルティング業務
- ・最先端物流システムの企画・提案・開発・技術研究・コンサルティング業務



ロジスティクスIT企業グローバルNo.1へ!

「物流をもっとよくする」物流特化型ソフトウェア開発～システム提案まで一貫したソリューションを提供

当社は、総合物流企業であるロジスティード(株)を親会社にもつ、物流・流通・サービス分野に特化したソフトウェア会社です。

1973(昭和48)年創立以来、ロジスティードグループ、他一般のお客様向けの外販部門を拡大し、成長を続けています。物流の仕組みやオペレーションを熟知した、業務知識の高いSEがお客様の物流の課題に、ITを通じて解決に向けて取り組んでいます。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

業界をリードする【物流DX技術】を構築・提供

ロジスティードグループ、及び自治体や秋田の各大学や高専などを巻き込んだ事業協創推進を行い、業界をリードする【物流DX技術】を構築・提供していくことを目的として、2024年に事業所設立をいたしました。

POINT
02

社員同士のコミュニケーション醸成・クリエイティビティを刺激するこだわりのオフィス内装

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、他部署の社員などとのコミュニケーションがとりやすくなっています。

またオフィス内装は、秋田駅待合ラウンジ/東西自由通路のデザインを手掛けたコードアーキテクト社(代表 小杉 栄次郎氏 秋田公立美術大学教授)のお力をお借りし、クリエイティビティを刺激するデザインとなっております。



勤務内容

勤務時間	9:00～17:45		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、教育研修制度 ほか		
初任給	【2025年度予定】高専卒:206,600円、専門学校卒:202,500円、四年制大学卒:226,000円、大学院卒:234,800円		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	事業所新規設立の為、採用実績なし		

企業概要

所在地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町1-14 秋田ファーストビル1F		
代表者	代表取締役社長 米倉 俊輔	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1973年8月	資本金	210,000,000円
従業員数	3名(男性2名、女性1名) ※2024年6月現在	平均年齢	42.1歳
問い合わせ先	TEL:03-5634-1912 E-mail:lds-recruit@logisteed.com		



企業webサイト



秋田事業所設立ストーリー

株式会社アイ・クリエイト

- ・アプリ・システム開発事業
- ・AI活用・開発事業
- ・マーケティング、ブランディング事業
- ・Web・SNSコンサルティング事業 ・印刷・広告事業



マーケティング×テクノロジーで 顧客と仲間と秋田を もっとハッピーに!

アイ・クリエイトはパーパス・ミッション「Happy Create!」を掲げ、ステークホルダー（顧客・仲間・社会）を幸せにするための事業を展開しております。

事業は大きく分けて2つ。

1. マーケティングを基盤とした顧客の集客や採用、戦略支援
(Web、SNS、広告、印刷物などの制作や運用、戦略企画)
2. テクノロジーを活用した顧客や地域課題の解決支援
(アプリ、システムの設計と開発とAIインテグレーション)

これらの事業を通じて、人口減少や社会変化に苦しむ秋田や顧客の課題を発見・解決し、人々が感動する「Wow!」な未来を創造します。

そして、私たち自身も成長し続けるために、常にチャレンジを続けていきます。

一緒にチャレンジし、共に成長しませんか?



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

人生100年時代の成長を本気応援

私たちのミッションには、メンバー各自の人生が幸せになることも含まれています。仲間の成長を促すために、研修やセミナー、資格取得支援などの「人材育成」に力を入れています。

POINT
02

新しいチャレンジでイノベーションを

AI、マーケティング、ブランディング、UXデザインなど、常に最新のビジネスモデルやテクノロジーを積極的に導入し、メンバーの成長と企業の進化を実現しています。

POINT
03

秋田をずっと元気で魅力的な街に

人口減少や経済衰退の危機に直面する秋田や地方の課題解決に、マーケティングやテクノロジー、クリエイティブを活用して、「持続可能で魅力ある秋田」をつくっていきます。



インターネット
附随サービス業

勤務内容

勤務時間	8:35~17:30		
休日休暇	土・日・祝日(会社カレンダーによる)、年次有給休暇、GW、夏季(お盆)、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	-		
初任給	【2024年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒:155,000円~、四年制大卒・大学院卒・既卒・中途採用:160,000円~		
賞与	年2回		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒013-0043 秋田県横手市安田向田202		
代表者	代表取締役社長 五十嵐 友和	勤務地	横手市
設立	1954年9月	資本金	20,000,000 円
従業員数	38名(男性23名、女性15名) ※2024年6月現在	平均年齢	46.0 歳
問い合わせ先	TEL:0182-32-1150 E-mail:contact@ai-create.net		



企業webサイト

株式会社アイ・セプト

- ・インターネット戦略支援事業
- ・地域活性化支援事業



「豊かな生活への
架け橋をつくる」
私たちは、インターネットを軸
としてお客様の願いを敏感に
察知し、付加価値の高いサービ
スを提供していきます。

弊社では、インターネットを活用した
ビジネス視点（ビジネススキーム）で
のご提案から、制作視点（クリエイティブ
スキーム）での具体的な施策の実施・運
用・更新に関するご提案などを行って
います。

具体的には、お客様の業績向上や優秀
な人材の採用、ブランディングに向けた
企画提案などとなりますが、その多くは
点（短期的）ではなく線（長期的）で追
う必要があり、弊社は1社1社様と丁寧
に対話し、長期的なパートナーシップを
築いています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

OJT 制度

一カ月の新卒研修の後、先輩社員と一緒に業務に
携わって頂きます。社員同士の距離が近いので、
コミュニケーションが取りやすい環境です。お客
様とも直接やり取りを
しながら進めていくので、
やりがいや達成感も身近
に感じられます。



POINT
02

社内イベント開催

社内イベントも定期的に行っています。本社と秋
田でもオンライン上で繋いで、会話をしたりイベ
ントを楽しむ職場です。

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方ができます

2023年の有給休暇の平均
取得日数は約15.7日、ま
た産休・育休取得実績があ
ります。男女比も1:1と、
どちらにも活躍のチャン
スがあります！



勤務内容

勤務時間	9:30~18:30(時間外勤務あり)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、GW、夏季・年末年始休暇、慶弔休暇、育児休業、年次有給休暇		
各種保険	各種社会保険完備(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金)		
各種手当	通勤手当(上限あり)、結婚祝金、マイホーム祝金、出産祝金、死亡弔慰金		
その他制度	表彰制度(社長賞・敢闘賞 ほか)、年度未打上げ、クリスマスパーティー、納会、誕生日会 ほか		
初任給	【2025年度予定】専門学校卒・四年制大学卒:230,000円		
賞与	年2回/業績に応じて※勤続1年未満は支給なし		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0875 秋田県秋田市千秋明徳町1番56号 Newテラス広小路		
代表者	代表取締役社長 入谷 高広	勤務地	秋田市
設立	2009年7月	資本金	—
従業員数	2名(予定)※2024年6月現在	平均年齢	33.0歳
問い合わせ先	TEL:052-263-6780		



企業webサイト



採用情報サイト

有限会社インフォテック

- ・パソコンサポート(修理・メンテナンス)
- ・Webサイト(デザイン・制作・管理・運用)
- ・インターネットライブ配信 ・パソコン講習(行政等)
- ・フリーマガジン Sふれっそ発行



パソコンのお困りごと、 ホームページ制作 お任せ下さい！

弊社は仙北市を拠点とし、パソコンのメンテナンス・修理をはじめ、Webサイト制作を行っております。

業務の省力・円滑化、インターネットを利用したコミュニケーション、店舗・業務内容の効果的な宣伝等「ITをより快適に、より便利に」活用していただくためのご提案をしております。

パソコンのちょっとした不具合から、企業向けのリモートメンテナンスシステムまで、幅広くご相談を受け付けております。また、Webサイトも事前の綿密な打ち合わせを行った上、お客様一人一人に合ったものを、企画・ご提案させていただきます。制作後の運用に関わるご相談もお受けしております。

ITを利用した、あなたの「やりたい事」をお聞かせください。



POINT 01 社員のための充実した研修制度

専門研修や資格取得研修などの充実した教育訓練により、専門的知識の向上を図りながら、ひとりひとりのスキルアップをサポートいたします。

POINT 02 ワークライフバランス実現を目指して

有給休暇の取得率は100%。仙北市イクボス共同宣言事業所として、子育てや介護のための短時間勤務を取り入れるなど、社員の仕事と生活の両立を図っています。

POINT 03 意見が出し合える職場環境

社員から出されたアイディアを取り入れ、社内の働きやすさや、新しい分野へのチャレンジを実践しています。

インターネット
附随サービス業

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	-		
初任給	【2025年度予定】専門学校卒:160,000円~、四年制大学卒:175,000円~		
賞与	業績により支給		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒014-0369 秋田県仙北市角館町上菅沢458-1		
代表者	代表取締役 坂本 洋	勤務地	本社(仙北市)
設立	1996年10月	資本金	3,000,000円
従業員数	4名(男性1名、女性3名) ※2023年6月末現在	平均年齢	33.0歳
問い合わせ先	TEL:0187-52-1144 E-mail:info@info-tech.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

有限会社クリック

- ・ホームページ制作
- ・レンタルサーバー
- ・ホームページの保守管理
- ・Web系システム開発
- ・各種グラフィックデザイン

CLICK

豊富な実績で効果のある ホームページを！

有限会社クリックは、平成10年に創業した老舗Web制作会社です。インターネット技術がやっと普及し始めた創業当初からホームページ制作を手掛け、秋田県内の官公庁や民間企業様向けに多くの制作実績があります。また、各種グラフィックデザインにも力を入れております。IT&デザインの関連事業総合サービス会社として、ソフト・ハード両面のコンサルタントから導入まで幅広く提案し、「ホームページ」を軸とした、その展開方法まで責任をもって構築します。

豊富な実績と高い技術でワンストップでの対応を心がけ、お客様の満足のために誠心誠意取り組んでまいります。



楽しく、責任ある仕事を一緒にやりませんか？

創業25年の老舗Web会社で、制作実績も多数あります。現在は小さな会社ですが、2代目社長への代替わり(2021年)を機にこれからどんどん発展させていきます！

クリックが目指す企業像は

【小さな一流企業】

少数精鋭、必要最低限の資源で企業価値の高い会社を目指します！

【歴史あるベンチャー企業】

古き良き文化は残しつつ、新しいコトにどんどんチャレンジします！

【地域の発信力No.1企業】

Webを駆使し、秋田を世界へ売り出す発信力になります！

- ・責任感があり、途中で投げ出すことなく最後までやり抜こうと努力する人。
- ・最新トレンドに敏感で新しいことが好きな人。
- ・Webデザインが好きな人。

クリックの再スタートに、あなたの力をお貸しください！

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00(昼休憩12:00~13:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2023年度実績】専門学校卒:160,000円~		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王7丁目4-13 拓朋ビル		
代表者	代表取締役 湊将栄	勤務地	本社(秋田市)
設立	1998年12月	資本金	3,000,000円
従業員数	2名(男性2名)※2024年6月現在	平均年齢	38.0歳
問い合わせ先	TEL:018-883-0321 E-mail:support@click-inc.co.jp		



企業webサイト

- ・Webコンテンツ制作
- ・スマホアプリ制作
- ・映像、3DCG制作
- ・オリジナルシステム開発・設計
- ・印刷物等各種デザイン
- ・イベント企画制作運営
- ・クリエイター養成スクール運営

トラパンツは秋田県秋田市にあるWeb&Movie制作プロダクションです。

CMSやアプリ、3DCG、次世代サービスの開発やイベントの企画運営および手強い、トラパンツコンテンツスクールの企画運営なども行っています。



POINT 01 トラパンツは2000年に若手が3人で創業した、Web & Movie プロダクションです。プログラマー・デザイナー・映像クリエイターといった「なにかをつくりたくて仕方ない人々」が働きたい環境づくりを最重要視している会社です。地方の企業が地方を創り、そして世界を創るということを目指しています。

POINT 02 CMS やアプリ、Web、映像などの制作を礎に、イベント企画運営やスクール運営等の就業支援事業、ホテル・テナント、レストランなど、本社ビルがあるトラパンツビルでさまざまな事業を展開しています。例えば、デザイナーとして就職したら、レストランのメニューデザインの企画や、スクールで授業を受け持ったりと、自社内外でもさまざまな事業を経験できます。

勤務内容		えるぼし
勤務時間	裁量労働制	
休日休暇	年間スケジュールによる。土日祝を基本的な休日とするが、一部土出勤も有り。夏季年末年始、有給、看護休暇、育児休暇、介護休暇 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤(住居)手当	
その他制度	海外視察研修制度、タイガーターア(人事評価褒奨研修海外旅行)年2回	
初任給	【2025年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:175,000円、四年制大学卒:202,000円、大学院卒:205,000円、既卒・中途採用:155,700円~346,000円	
賞与	あり、年末 計3カ月分(前年度実績)	
前年度採用実績	専門学校卒:2名、既卒・中途採用:3名	

企業概要			
所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48		
代表者	代表取締役 長谷川 敦	勤務地	本社(秋田市)、岩手オフィス(岩手県盛岡市)、青森オフィス(青森県青森市)
設立	2000年2月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田県内58名(男性39名、女性19名)、 関連会社全体69名(男性42名、女性27名) ※2024年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-883-1909 E-mail:info@torapants.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

ロジガード株式会社

- ・SaaS(クラウドサービス)事業 ・情報システムの開発及び販売
- ・物流業務/小売業務コンサルティング



《おかげさまで20周年》 クラウド在庫管理システムの リーディングカンパニー

クラウド型の在庫管理システムを開発・提供しています。徹底的な現場視点のご提案、丁寧なサポート体制を強みに、主力サービスであるWMS「ロジガードZERO」はクラウドWMS稼働数No.1を誇ります。ご契約者様である3PL事業者様を通して、多くの通販・EC事業者にご利用いただいています。

当社は、大手小売企業のITを駆使した高度化・情報化によるオムニチャネル化など先進的なニーズへも対応し、お客様とともに成長してきました。また、アジア各国の発展に伴い、当社製品の海外ユーザーも増加。中国・独身の日の出荷対応しニュースにもなりました。おかげさまで、2018年7月、マザーズ(現:グロース)に上場いたしました。(証券コード:4391)



我が社の自慢 アピールポイント



POINT
01

提供しているSaaS製品は好環境な開発現場で自社開発しています

- ・基幹製品は業界アクティブ導入拠点数No.1 (LOGISTICS TODAY株式会社調べ(2020年11月))
- ・上司、先輩が持つ開発ノウハウ多数
- ・柔軟な納期スケジュール
- ・AWS等を用いたモダンなシステム構成での開発なども実施

POINT
02

柔軟な働き方を会社がサポートします

- ・勤務開始時間が7時～11時の選択制(実働7.5時間)
- ・1時間単位での有給休暇取得可能
- ・在宅勤務可能(社員全員に毎月在宅勤務手当支給)
- ・勤務時間超過分は、1分単位で残業代支給
- ・副業OK

POINT
03

当社はルールの範囲内であれば、NGはありません

自由な発想で自分がチャレンジしたいことを実現できる場が当社にあります。

勤務内容

勤務時間	出社時間は7:00～11:00で選択可 実働7.5時間		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季・冬季休暇(それぞれ任意の5日間)、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	交通費全額支給、時間外手当、出張手当、在宅勤務手当(月1万円)※全員に支給、退職金制度 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、副業OK、ノートPC支給 ほか		
初任給	【2023年度実績】既卒・中途採用(27歳実績:260,100円～※前職給与・経験等を考慮)		
賞与	年2回(7月・12月)、昨年度実績(3ヵ月分)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-48 山王善商ビル2F		
代表者	代表取締役社長 金澤 茂則	勤務地	秋田開発センター(秋田市)、横手開発センター(横手市)、本社(東京都中央区)、大阪営業所(大阪府大阪市)
設立	2001年7月	資本金	300,104,800円
従業員数	秋田県内10名(男性9名、女性1名)、会社全体126名(男性93名、女性33名) ※2024年6月現在	平均年齢	39.3歳
問い合わせ先	TEL:03-4590-8101		



企業webサイト

株式会社シーズクラフト

- ・CGコンテンツの企画・制作・販売
- ・各種ゲーム(家庭用および携帯ゲーム機器、スマートフォン)の企画・開発・制作・販売
- ・ウェブ・モバイルサイトの企画・制作および動画配信
- ・上記各号に関するコンサルティング業務および著作権の管理・販売
- ・上記各号に付帯関連する一切の業務



「CGの未来を創造する」というコンセプトのもと、CGコンテンツを提供する会社

バーチャルの世界で5感を感じるようになれば、リアルで行われているサービスのほとんどがバーチャルの世界にコピーされる。そうなれば、あらゆるサービスにCGが使われる時代がくる。こんな時代の変化を先取りし、CGの未来を創造するため、表現力・提案力でオンリーワンを目指し、世界に通じるクリエイティブを創出していきます。



働く様子をお見せします
写真で職場見学

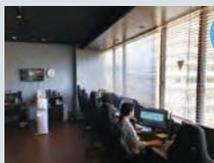


PHOTO
01

作業中の様子です。各々担当プロジェクトを作業しています。



PHOTO
02

打ち合わせ室です。会議を行った後、お昼休みにご飯を食べたりテレビを観たりする場所です。



PHOTO
03

社員が自由に食べられるお菓子置き場があります。毎月補充されます。

映像・音声・
文字情報制作業

勤務内容

勤務時間	フレックス勤務 6:00~22:00のうち8時間 ※コアタイム11:00~16:00
休日休暇	完全週休2日制(土・日)、年末年始、夏季休暇、有給休暇(6ヶ月勤務後10日給付)
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、介護保険
各種手当	通勤手当、役職手当、固定残業手当(みなし)、育児手当
その他制度	健康経営優良法人加入
初任給	[2025年度予定] 専門学校卒・四年制大学卒: 180,000円~
賞与	年1回(4月)
前年度採用実績	専門学校卒: 1名、既卒・中途採用: 1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-3-10 秋田スカイプラザ 6-C		
代表者	代表取締役 立花 大輔	勤務地	本社(秋田市)・支社(東京)
設立	2011年4月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田本社10名(男性8名、女性2名)、 東京支社13名(男性10名、女性3名) ※2024年6月現在	平均年齢	29.4歳
問い合わせ先	E-mail: contact@cscraft.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

索引 (50 音順)

あ	株式会社アイ・クリエイト	54	て	株式会社ティーラボ	38
	株式会社アイ・セプト	55		株式会社テクノス秋田	39
	株式会社アイネックス	1		株式会社デジタル・ウント・メア	40
	秋田協同印刷株式会社	23		株式会社テラスカイ	41
	株式会社アキタシステムマネジメント	25	と	東光コンピュータ・サービス株式会社	13
	株式会社秋田電子計算センター	26		株式会社DONUTS	15
	株式会社アチカ	27		株式会社トラバンツ	58
い	有限会社インフォテック	56	に	株式会社日情秋田システムズ	42
え	株式会社エイチ・アイ・ティ	28	ね	net.パソコン教室	43
	エイデイケイ富士システム株式会社	29	は	株式会社タイトルヒクマ	44
	株式会社エス・エフ・ティー	30	ひ	株式会社ビー・エス・サイトー	45
	SCSKニアショアシステムズ株式会社	3	ふ	ファイオン株式会社	46
	株式会社NS・コンピュータサービス	5		株式会社ブロードバンドセキュリティ	47
	株式会社NTT東日本ー東北 秋田支店	31	ま	株式会社マイティークラフト	48
か	嘉創株式会社	32	や	山ニシステムサービス株式会社	49
き	北日本コンピューターサービス株式会社	33	ら	株式会社ライトカフェU.	17
く	有限会社クリック	57	り	リコーITソリューションズ株式会社	19
こ	株式会社コア	7		リコージャパン株式会社 秋田支社	50
	合同会社ゴーゴーウェブマーケット	34		株式会社リベンリ秋田	51
し	株式会社シーズクラフト	60	ろ	株式会社ロイヤルパソコンシステム	52
	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター	9		ロジザード株式会社	59
	JNシステムパートナーズ株式会社	35		ロジスティードソリューションズ株式会社	53
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	11	わ	渡敬情報システム株式会社	21
	株式会社ジェニオ	36			
つ	株式会社ツルタック	37			

索引 (市町村別)

秋田市	株式会社アイ・セプト	55
	株式会社アイネックス	1
	秋田協同印刷株式会社	23
	株式会社アキタシステムマネジメント	25
	株式会社秋田電子計算センター	26
	株式会社アチカ	27
	株式会社エイチ・アイ・ティ	28
	エイデイケイ富士システム株式会社	29
	株式会社エス・エフ・ティー	30
	SCSKニアシオアシステムズ株式会社	3
	株式会社NS・コンピュータサービス	5
	株式会社NTT東日本一東北 秋田支店	31
	北日本コンピューターサービス株式会社	33
	有限会社クリック	57
	株式会社コア	7
	株式会社シーズクラフト	60
	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター	9
	JNシステムパートナーズ株式会社	35
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	11
	株式会社ティーラボ	38
	株式会社テクノス秋田	39
	株式会社テラスカイ	41
	株式会社DONUTS	15
	株式会社トラパンツ	58
	株式会社日情秋田システムズ	42
	株式会社バイトルヒクマ	44
	株式会社ビー・エス・サイトー	45
	株式会社ブロードバンドセキュリティ	47

秋田市	株式会社マイティークラフト	48
	山ニシステムサービス株式会社	49
	株式会社ライトカフェU.	17
	リコーITソリューションズ株式会社	19
	リコージャパン株式会社 秋田支社	50
	ロジザード株式会社	59
	ロジスティードソリューションズ株式会社	53

能代市	合同会社ゴーゴーウェブマーケット	34
------------	------------------	----

横手市	株式会社アイ・クリエイト	54
	株式会社ツルタック	37
	株式会社デジタル・ウント・メア	40
	渡敬情報システム株式会社	21

大館市	東光コンピュータ・サービス株式会社	13
------------	-------------------	----

湯沢市	株式会社ロイヤルパソコンシステム	52
------------	------------------	----

大仙市	ファイオン株式会社	46
------------	-----------	----

仙北市	有限会社インフォテック	56
	嘉創株式会社	32
	株式会社ジェニオ	36
	株式会社リベンリ秋田	51

八郎潟町	net.パソコン教室	43
-------------	------------	----

あきた企業連携型 奨学金返還助成制度

令和7(2025)年度就職者向け

四年制
大学卒相当
以上

登録企業^(※)
への就職

年間
20万円まで
全額助成!

秋田県と
県内企業等が

あなたの奨学金返還を 支援します!!



©2015 秋田県人たっちゃん

秋田県内に
就職した大卒者等を
企業等と連携して

最大 120万円

支援します!

※登録企業について

県と連携して県内就職者の奨学金返還支援を行う企業等です。秋田県就活情報サイト「kocchAke!」にて確認いただけます。

秋田で暮らそう、働こう!

KocchAke! ニート・フリーター

秋田県就活情報サイト



支援対象者

以下のア、イのいずれかの要件を満たす大卒者等（大学、大学院、高専専攻科等の学位取得相当の課程を卒業・修了した者）

- ア 令和6年度に大学等を卒業・修了し、令和7年4月1日以降に県内居住・登録企業^(※)に就職した方
- イ 令和5年度以前に大学等を卒業・修了し、県外での居住実績が通算で1年間以上または県内就職前にAターン希望登録済で、令和7年4月1日以降に県内居住・登録企業^(※)に就職した方

秋 田 県

手続きの流れ

(令和6年度に大学等を卒業、令和7年4月1日に県内就職し、同年10月より奨学金の返還を開始する方を想定した流れとなっています。)



上記④～⑥を最大6年間繰り返し、助成が行われます。

お問い合わせ先

秋田県あきた未来創造部 移住・定住促進課

〒010-8570 秋田県秋田市山王四丁目1番1号
TEL: 018-860-3751 FAX: 018-860-3871
E-mail: iju@pref.akita.lg.jp

本事業についての要項や様式、登録企業の一覧等は、
秋田県就活情報サイト「KocchAke!」
を確認してください。

秋田で暮らそう、働きよう

KocchAke! 秋田県就活情報サイト



秋田県内就職者向け奨学金返還助成

令和6年度に
県内就職される方の
募集を令和6年4月
から開始します!

3年間で 最大60万円

助成!

ポイント

- ①民間企業就職者のほぼ全員が対象の「一般分(助成率2/3)」、
②成長産業5分野に就職する大卒者等が対象の「未来創生分(助成率10/10)」の2種類を用意!!
- ②募集人数の制限がありません!要件を満たす方は、全て助成対象です!!
- ③正規雇用の方に限りません!中途退学された方も対象です!!
- ④新卒者の方ももちろん、一定の要件を満たす既卒者の方も対象です!!

注意

次のいずれかに該当する方は、助成を受けることができません。

- (1)公務員(会計年度任用職員を含む)、独立行政法人・国立大学法人・地方独立行政法人等に正規雇用されている方
- (2)秋田県外に本社がある企業等に雇用されている方で、主要な勤務地が秋田県内となっていない方(いわゆる「転勤族」の方)

1 助成を受ける要件

(次に掲げる、全ての要件を満たす必要があります)

(令和6年度の新卒県内就職者の例)

助成の要件	要件の詳細
1 対象となる奨学金の貸与を受けていること	(1)日本学生支援機構の奨学金【第1種、第2種】 (2)秋田県育英会の奨学金【大学月額、高等学校等、多子世帯向け、専修学校月額】 (3)県内市町村奨学金 等
2 秋田県内に、定住の意思を持って居住していること	令和6年4月1日以降に、県内居住していること
3 秋田県内で就労していること	令和6年4月1日以降、次のア)～エ)のいずれかに該当すること ア)県内に本社がある企業等に雇用されていること イ)県外に本社がある企業等に、主な勤務地を県内に定められていること ウ)県外に本社がある企業等に雇用され、県内に居住し、リモートワーク等で勤務していること エ)県内で新たに起業し、または農林漁業等に従事していること



©2015
秋田県んだっちゃん

既卒者の方も、一定の要件(※)を満たす場合は、対象となりますので、電話等でお問い合わせください!

※例えば、令和3年度以前に大学・高校等を卒業(中途退学含む)した方の場合、令和5年4月1日以降に、秋田県外から秋田県内に転入する等の要件を満たす必要があります(卒業等の年度で要件が異なります)。

2 「一般分(助成率2/3)」の助成 【「1」の要件を満たす方は、全て対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「1 助成を受ける要件」を満たす方	年返還額の2/3	13万3千円(年額)	①奨学金貸与期間が3年を超える場合:3年間(36か月分) ②同2年以上3年以下の場合:2年間(24か月分) ③同1年以上2年未満の場合:1年間(12か月分) ④同1年未満の場合:1年間(貸与を受けていた月数分)

3 「未来創生分(助成率10/10)」の助成
【「特定業種」認定企業等に就職する、大卒者等が対象です】

対象者	助成率	助成金上限額	助成期間
「一般分」の対象者で、「特定5業種(①航空機、②自動車、③医療福祉機器、④情報、⑤新エネルギー)」について認定を受けた企業等に就職する、次のア～ウ)のいずれかに該当する方	年返還額の10/10	20万円(年額)	一般分と同じ

- ア) 理系の学科(理学・工学・農学・保健)を修めた大学(短大卒は除きます)・大学院卒業の方
- イ) 外国語(英語、韓国語、中国語、ロシア語)について、一定の資格等を有する大学(短大卒は除きます)・大学院卒業の方
- ウ) 「工業」に属する学科を修めた高等専門学校卒業の方

4 応募について

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当あて、郵送または持参により提出してください。
令和6年度分の申請の受付期間は、令和6年4月1日から令和7年2月20日までです。

**募集要項や申請に必要な書類については
秋田県就活情報サイト「KocchAke(こっちゃげ)！」
の奨学金返還助成制度特設ページからご覧ください!**

秋田さ来てけれ!



©2015秋田県んたっチャ



〔申請書類の送付・持参先、お問い合わせ先〕

〒010-8570 秋田市山王4-1-1 本庁舎5F

秋田県移住・定住促進課 県内就職者奨学金返還助成担当 (受付時間 平日:午前8時30分～午後5時15分)

ハロー! みな来い!

TEL 018-860-3751 FAX 018-860-3871 MAIL iju@pref.akita.lg.jp

秋田で暮らそう、働こう！

KocchAke!

秋田県就活情報サイト

登録企業
850社
以上!



「KocchAke!」(こっちゃけ!)ってなに?

- 「秋田が好きだから、秋田で就職したい」
- 「ふるさとに貢献できるような仕事がしたい」
- 「家族の近くで暮らしたい」

そういった就職活動中の若者と秋田県内の企業をつなげることを目的としたWEBサイトです！
秋田での就活は「こっちゃけ」をチェック！

企業・採用情報をはじめ、県内企業の情報が盛りだくさん!

●秋田県内の 企業・採用情報

850社以上の県内企業情報を掲載中!
気になる企業には、「こっちゃけ」からエン
トリーすることができます。

●県内就職のための 相談窓口情報

秋田での就職を考える全国の学生や保護者の方々に
対応する相談窓口「あきた学生就活サポートデスク」に、
「こっちゃけ」から相談申請することができます。

●県内企業の インターンシップ等情報

県内企業インターンシップなどの情報を
プログラムまで掲載! 気になるものは
そのまま「こっちゃけ」から申込できます。

●その他情報

- 先輩社会人の声
- 企業の対面・WEB
セミナー情報
- 企業紹介等の動画
- 秋田県の就活イベント



●あきた学生就活サポートデスク

東京都中央区京橋にある「秋田あきた暮らし・交流拠点センター
アキタコアベース」内に設置している、就活学生と保護者のための
相談窓口です。経験豊富な「Aターンサポーター」が、オンライン
やメールの他、電話や来所での相談を受付しています。ぜひ活用
ください。

【利用時間】 10:00～18:00

【休館日】 毎週火曜日、GW、お盆、
年末年始期間

【TEL】 0120-122-255

【E-mail】 coabase-gakusei@a-iju.jp

就職相談は
こちらから!▼



「アキタコアベース」ってどんなところ??

“秋田とつながりたい、秋田を知りたい人たちが立ち寄り、
集うことができる拠点”としてオープンした施設です。
移住や就職相談のほか、様々な交流イベントを開催しています!
お気軽にお立ち寄りください!



詳しくはこちら!



アクセスはこちらから!

URL: kocchake.com

こっちゃけ



こっちゃけへの会員登録について

「こっちゃけ」は会員登録なしでも利用できますが、会員登録することで使える機能がさらに増えます。登録は簡単!是非今のうちに登録してみましょう。

登録するとこちらの機能が追加で利用できます!

メールマガジン

県内の就活情報が自動的にメールで届くので、いざというときに慌てて情報収集する必要なし!

マイページ

「こっちゃけ」にあなた専用のマイページを作れる!
気になる県内企業の情報はお気に入り登録で、いつでも確認できて便利!

秋田の情報

就活だけじゃない、秋田の旬な情報もお届け!

■保護者の方も登録いただけます。

県内の就活イベントの開催情報や、マイページで気になる企業をお気に入り登録して、家族で情報共有できます。

登録はこちら▶



秋田暮らしの魅力を発信! こっちゃけ Instagram



どんな
情報が
見られるの?

- 秋田の今を感じられる旬なスポット
- 最近話題の秋田県内の業界
- 秋田で働く若手社員へのインタビュー等々、秋田で暮らす魅力を発信中です!

「将来秋田で暮らしたい!」という方、「県外に行くけど秋田の情報も知りたいな〜」という方、ぜひフォローしてください!

【こっちゃけnoteもフォロー お願いします!】<わしくはこちらから!>

Instagramで紹介した内容について、より詳細な記事を「こっちゃけnote」で紹介しています!
noteだけで公開している写真や、貴重なインタビュー等も掲載中!



こっちゃけ
公式SNSはこちら!



県内就職者の 奨学金返還を支援!

奨学金 返還 助成制度

POINT

- ①県内企業就職者のほぼ全員が対象の「一般分(助成率2/3)」
- ②成長産業5分野に就職する大卒者などが対象の「未来創生分(助成率10/10)」

上記2種類の制度を留意!

- ・募集人数の制限がありません。
- ・正規雇用の方に限りません。また中途退学された方も対象です!
- ・新卒者はもちろん、一定の要件を満たす既卒者の方も対象です!



3年間で
最大60万円
助成!

お問い合わせ先 秋田県 あきた未来創造部 移住・定住促進課

TEL:018-860-1248 MAIL:iju@pref.akita.lg.jp

秋田県情報関連企業ガイドブック

発行者：秋田県産業労働部産業政策課
デジタルイノベーション戦略室

所在地：〒010-8572 秋田県秋田市山王三丁目1-1
(県庁第二庁舎5F)

E-mail：digital@pref.akita.lg.jp

T E L：018-860-2245

初 版：平成26年10月発行

改訂版：令和6年10月発行

