

# アイ・エム・サービス株式会社 秋田営業所

・システムインテグレーション ・業務改善コンサルティング  
・IT機器販売、敷設



## 地方創生をひとつのテーマに 東京、秋田で活動しています。

アイ・エム・サービスは、創業者の出身地である秋田県内の地方自治体と、保険会社に向けたさまざまなソリューションを提供しています。お客さまに替わって要求定義の取り纏めから、システム設計、ネットワーク・サーバー構築、IT関連機器の販売・設置といった業務や、保険業界で長く培ってきたノウハウを活かした業務改善・事務代行までお客さまに必要な支援を一貫して行っています。また、秋田営業所では東京本社等からのニアショア開発業務も請負い、秋田で業務しながら新しい技術・技法に触れることで業界の進歩・発展に取り残されることなくスキルを磨いています。

秋田県内に向けた再生可能エネルギー推進や、農業人口過疎化地域におけるIoT技術を利用した農業支援技術の研究、県内大学との産学連携によるIT技術の研究など、秋田の未来を『共に創造』しています。



Owner's message

経営者メッセージ

## 明日、そして未来に続く懸け橋を。

社会が激しい変化に見舞われる時代。

国は Society 5.0 の提唱の中で、最新技術を利用し目指すべき未来社会を創出すると謳いました。

その重要なキーとなるのはITの力。

ITの領域でイノベーションを生み出し、社会的ニーズに対応していくと共に、IT技術を駆使して、多様な社会的課題を解決します。

ご要望に真摯に耳を傾け、ひとつひとつのプロジェクトに持てる技術であたり、多くのお客さまから信頼をいただきました。

これまでの半世紀で積み上げてきた力を資産に、新しい半世紀へ。

未来への懸け橋となるよう、IMSが次の価値ある扉を拓きます。

### 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、特別休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(上限3万円まで)、住宅手当、職位手当、時間外手当 ほか		
その他制度	退職金制度(勤続3年以上)、定期健康診断、関連保養所、親睦会活動、優秀社員表彰 ほか		
初任給	高専卒(185,000円)、短大卒(182,000円)、専門学校卒(180,000円)、四年制大学卒(187,000円)、大学院卒(200,000円)、既卒(スキル・経験値による(IT経験ない場合は卒業後3年以内))		
賞与	年2回(入社2年目より)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名)		

### 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王2-1-60 アイテックスビル1階		
代表者	秋田営業所長 藤原 裕	勤務地	本社(東京都港区)、秋田営業所(秋田市)
設立	1975年4月	資本金	80,000,000円
従業員数	20名(男性13名、女性7名)	平均年齢	43.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-6611 E-mail : ims-akita@ims-net.org		



企業webサイトは  
こちらから

# 株式会社アイシーエス 秋田支店

- ・システムインテグレーション ・コンサルティング ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築 ・サーバ仮想化 ・グループウェア導入/運用管理
- ・機器販売/レンタル/リース



## 「情報システムの開発・導入から運用までトータルサポートならアイシーエス」

アイシーエスは、1966年（昭和41年）の創立以来、自治体の事務や医療、流通など各分野の専門知識を活かし、地域における情報化社会の実現に貢献してまいりました。

情報システムのコンサルティングから開発・運用まで、お客様をトータルサポートするシステムインテグレータであり、多くの実績と高い技術力に裏付けされた先進的なシステムのご提案はもちろん、きめ細かいアフターフォローを行うことが大きな特徴です。またマルチベンダーとしての柔軟な対応で、お客様の視点に立ったご提案も高い評価をいただいております。

これまでに培った経験を活かし、皆様のお役に立つ企業でありたいと考えております。

### 我が社の自慢 アピールポイント

**POINT 01 社員間交流が盛んです**

昭和53年から始まった「盛岡さんさ踊り」に昭和60年から毎年参加しています。新人たちは先輩社員の指導のもと二か月近く太鼓練習を重ね、さんさ太鼓の拍子を叩けるようになります。当日は、先輩たちとともに300名近くの大隊列に加わり、盛岡さんさ踊りの盛り上がりに一役かっています。

**POINT 02 社内のクラブ・同好会活動も盛んです**

長年活動している野球やテニス、バドミントンの他にも、最近ではカーリングやボルダリングといった同好会も結成されています。また現在は、運動部の他に吹奏楽やIT技術に関する研究会など文化系の同好会も活動するようになりました。趣味や気が合う仲間が集まって会を結成し、就業後や余暇の時間を上手に活用しています。

### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:15		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、記念日(誕生・結婚)休暇 ほか		
各種保険	健康保険、労働保険、厚生年金、確定給付年金、企業年金(確定拠出年金)		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当 県外手当ほか		
その他制度	持株会、財形貯蓄、社員旅行、保養所、海外研修		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(176,000円)、四年制大学卒(201,000円)、大学院卒(211,000円)、既卒(職歴に応じて)		
賞与	年2回(6月・12月) 他に業績賞与(3月)		
前年度採用実績	既卒(1名)		

### 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王二丁目1-54 三交ビル		
代表者	代表取締役社長 法貴 敬	勤務地	本社(盛岡市)、一関事業所(一関市)、秋田支店(秋田市)、青森支店(青森市)、仙台支店(仙台市)
設立	1966年9月	資本金	35,000,000円
従業員数	11名(男性7名・女性4名)	平均年齢	47.5歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-6171 E-mail : ics-akita-eg@wil.ics.co.jp		



企業webサイトはこちら

# 株式会社 秋田電子計算センター

- ・ソフトウェア開発
- ・運用保守事業
- ・各種データエントリー事業
- ・アウトソーシング事業
- ・技術者派遣事業



## コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。

一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



## ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

私たち株式会社秋田電子計算センターは、大型コンピュータから始まり、小型化、高速化が進む中で、私達もソフトウェア開発や受託計算、運用管理など様々な業務でITと携わって参りました。

昨今のITを取り巻く環境は日々変わっております。新しく入ってもらう方々には、新しい発想をもって、エネルギーに力を発揮して頂きたいと考えております。

当社の未来を創造、牽引してゆくのは今後活躍する皆様です。

自由な発想力で新しい仕事を一緒に作りましょう。イノベーションとは、今あるものの組み合わせです。

組み合わせ次第で新しいビジネスを創造できます。是非一緒に新しいITソリューションサービスを創造し、社会に貢献していきましょう。

### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当等		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	高卒(170,000円)、高専卒・短大卒・専門学校卒(180,000円)、四年制大学卒(200,000円)、既卒(220,000円)		
賞与	年2回(夏・冬)		
前年度採用実績	既卒(2名)		

### 企業概要

所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田市)
設立	1969年4月	資本金	35,000,000円
従業員数	33名(男性30名、女性3名)	平均年齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-3718 E-mail : info2@adcnet.ne.jp		



企業webサイトは  
こちらから

# 株式会社アクトラス

- ・ 組み込みソフトウェアの開発
- ・ 電子回路設計
- ・ そのほか関連システムの開発、製造販売



## 先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

### ◎医療分野

光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

### ◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

### ◎農業分野

スマート農業向け環境センシングシステムを開発しました。LPWAを搭載したセンサノードにより、数キロ離れた複数の農場の温度、湿度、気圧、照度、水位、CO<sub>2</sub>等の環境情報を送信し、サーパー管理を実現しました。



働く様子をお見せします  
写真で職場見学



PHOTO  
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションがおこなえる環境です。



PHOTO  
02

打ち合わせの様子です。定期的な情報共有や相談しながらすすめていきます。

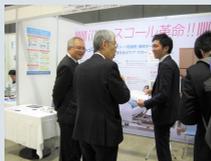


PHOTO  
03

展示会へ同行したときの様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

## 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休二日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(スキル・経験値による)		
賞与	年2回(6月、12月)、実績(6ヶ月分)		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

所在地	〒013-0033 秋田県横手市旭川2丁目2-32		
代表者	代表取締役 眞田 慎	勤務地	本社(横手市)
設立	1996年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	10名(男性7名、女性3名)	平均年齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL : 0182-33-2301 E-mail : postbox@actlas.co.jp		



企業webサイトはこちらから

# 株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入・運用支援
- ・ネットワーク構築
- ・製造、販売管理構築
- ・公共施設マネジメント業務支援
- ・その他システム開発



## 企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって従事することができます。

また、弊社はフリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

基盤を地元秋田におきながら全国を飛び回りたい、何事にも積極的に関わり合い、このような目標を持った明るく元気な人材を求めています。



### 我が社の自慢

## アピールポイント

POINT  
01

### 自由な雰囲気です社員同士の コミュニケーションを大切にしています

フリーアドレスを採用しており、作業場所が固定されていません。プロジェクトごとに集まったり、他の部署の人の隣だったり、自由な雰囲気です社員同士のコミュニケーションを大切にしております。

また、社長主催のBBQなどの社内イベントも活発で、社員同士の雰囲気は和気あいあいとしています。

POINT  
02

### 入社後のキャリアアップ・研修制度

新卒者には一か月間の一般研修があり、内容としてはビジネスマナー・IT基礎知識を行います。

その後約二か月間は実務に沿ったカリキュラムを行い各プロジェクトに携わります。

また、資格取得にあたり受験費用を会社で助成しております。



## 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(172,000円)、四年制大学卒(187,000円)、大学院卒(202,000円)		
賞与	年2回(6月・12月)、実績(3.5ヶ月)		
前年度採用実績	短大卒(1名)、専門学校卒(3名)		

## 企業概要

所在地	〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179		
代表者	代表取締役 大槻 忠則	勤務地	本社(秋田市)、大仙支社(大仙市)、能代事業所(能代市)
設立	1990年4月	資本金	33,000,000円
従業員数	87名(男性73名、女性14名)	平均年齢	36.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-823-8781 E-mail : sales@atika.co.jp		



企業webサイトは  
こちらから

# 株式会社アルファシステム

- ・自治体や民間を対象としたフレイル健診事業
- ・中小病院やクリニックを対象とした医療情報システムの導入事業



## デジタル健診で地域のフレイル予防を実現

株式会社アルファシステムは、「フレイル健診システムαFROW（アルファフロウ）」（特許取得済）を商品化し、秋田県内の多くの自治体のフレイル予防事業を受託しております。

当社のICT技術に関するノウハウを応用し、通常1週間以上かかる健診結果の提示を、健診終了後数十分程度のスピードを実現。「鉄は熱いうちに打て」の言葉の通り、健診を受けたその日から熱意をもってフレイル予防に取り組める仕掛けを盛り込んでおります。



我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

フラットで風通しが良いです。男性も女性もそれぞれが同じように役割を持ち、活躍しています。医療や介護の分野では、とりわけお客様の課題に寄り添い、柔軟な視点で提案できるスキルが求められています。もちろん、育児との両立をお考えの方も、終業時間を調整できますので安心です。

## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	週休2日、年間休日115日、祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇等特別休暇有		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金制度		
各種手当	通勤費、職種手当、家族手当、住宅手当 他 当社規定に基づく		
その他制度	研修制度、在宅勤務制度、資格取得補助、永年勤続表彰金有		
初任給	四年制大学卒・既卒(スキル・経験値による)		
賞与	年2回		
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)、既卒(4名)		

## 企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川字四百列2-6		
代表者	代表取締役 佐藤 嘉晃	勤務地	本社(秋田市)、青森支店、仙台支店、茨城支店、埼玉支店、東京支店、新潟オフィス
設立	1993年10月	資本金	10,000,000円
従業員数	56名(男性39名、女性17名)	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	TEL : 018-853-1120 E-mail : infomation@alpha-sy.co.jp		



企業webサイトはこちらから

# 株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・パッケージシステム開発・運用保守
- ・クラウドサービス個別開発、導入支援、コンサルティング
- ・サポートデスク/ヘルプデスク
- ・金融系システム開発・運用保守
- ・工場システムの開発・運用保守



## 「技術は人のために」 私たちは人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。

パッケージ開発を主軸として活動し、現在はクラウド開発やスマートフォン・タブレットを利用したシステム開発、金融系開発、工場システム開発など、お客様と社会のニーズに応じた様々な変革に取り組んで参りました。

経験を重ねた技術力は、誰一人も取り残さない多様な社会の実現に貢献する為にあります。現代の様々な困難を誰かが一人で抱え込まないよう「お客様の困った」を経験を重ねた技術力で解決できるようサポートいたします。優しさに溢れたあたたかな人と人とのコミュニケーションの為に、明るい秋田の未来のために、貢献し続ける技術者集団であり続けます。



### 我が社の自慢

## アピールポイント



POINT  
01

### テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事が出来ます。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT  
02

### 社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlagやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT  
03

### ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワークライフバランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率100%を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

## 勤務内容

勤務時間	8:45~17:30もしくは9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、特別休暇(結婚休暇、妻の出産休暇)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、民間の保険会社を利用した退職金積立のための養老保険・医療保険・所得補償		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、住宅手当、扶養手当、		
その他制度	定期健康診断受診料全額会社負担、カウンセリング無料(セーフティネット利用)		
初任給	高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒(190,000円~) ※実務経験・保有スキル・保有資格などによる		
賞与	年2回(夏季8月、冬季12月)		
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)		

## 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 川合 俊昭	勤務地	秋田市、テレワーク可
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	30名(男性25名、女性5名)	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-895-5515 E-mail : kawai@a-hit.co.jp		



企業webサイトはこちら

# エイディケイ富士システム株式会社

- ・システム開発
- ・クラウドサービス
- ・ソリューションサービス
- ・コンサルティングサービス
- ・IT関連機器販売
- ・情報インフラ構築

未来につなぐサービスをクラウドで



## 当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「IT技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital:D)活用による変革(Transformation:X)」を実現することが必要になってきています。

私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。

そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。

## Owner's message 経営者メッセージ



### 未来へ、人と地域をつなぐこと

当社が開発するシステムの多くは、生活に身近に感じる部分は多くはありませんが、不具合がおきて初めてその重要さがわかるような性質のものであり、生活を支えるインフラを担っているわけです。

新しい方には、当社でやりたいことを思い描いてほしい。自分が興味を持つ分野があり、それを仕事にしてみたいと思うのが何よりも大切です。技術や仕事の進め方は、当社に入ってから身に付けることも可能です。失敗することがあっても、それを隠さず、繰り返さないことで人として成長していければよいのではないのでしょうか。社員には多様で幅広い考え方を持ってほしいですね。

「人」とのつながり、「人」が当社の始まりで財産です。新しい技術と人とのつながりのなかで、価値を生み出し未来に貢献する。当社は、このような企業であり続けたいです。



## 勤務内容

勤務時間	9:00～17:45		
休日休暇	週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当		
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度 ほか		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(173,000円～)、四年制大学卒(200,000円～)、大学院卒(203,000円～)、既卒(230,000円～380,000円程度 ※経験値による)		
賞与	年3回(6月、9月、決算賞与12月)、実績(2021年平均6.7ヵ月)		
前年度採用実績	専門学校卒(2名)、四年制大学卒(6名)、大学院卒(1名)		

## 企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形字山崎110-3		
代表者	代表取締役社長 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター、七曲開発センター(秋田市)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	104名(男性89名、女性15名)	平均年齢	37.9歳
問い合わせ先	TEL : 018-882-2016 E-mail : nobuhiko@adf.co.jp		



企業webサイトはこちらから

# 株式会社エス・エフ・ティー

- ・組み系ソフトウェア受託開発
- ・ソリューション
- ・運輸・物流、電子決済(EMV等)
- ・OSポーティング
- ・各種ドライバ開発
- ・音声、画像処理開発関連
- ・センシング応用技術
- ・IP無線機ソフトウェア開発



## 先駆の技術で未来を開発

■ 当社は、社名の由来である” Software of Fundamental Technology” に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

■ 「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。



- POINT 01** 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。
- POINT 02** 社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積めます。
- POINT 03** 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！
- POINT 04** 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。
- POINT 05** 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

## 勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間：9:00～17:30、コアタイム：10:00～15:00	
休日休暇	完全週休2日制(土・日・祝)、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日、年間125日。その他年次有給休暇、慶弔休暇等	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、企業年金基金制度、退職金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会等	
各種手当	住宅手当、家族手当、役職手当、通勤手当、時間外手当、休日出勤手当	
その他制度		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(165,000円)、四年制大学卒(190,000円)、大学院卒(195,000円～225,000円)	
賞与	年2回(業績により決算賞与あり)	
前年度採用実績	大学院卒(1名)	

## 企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	秋田開発センター(秋田市)、本社(神奈川県大和市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	12名(男性11名、女性1名)	平均年齢	40.4歳
問い合わせ先	TEL：046-200-4120 E-mail：recruit@sft.co.jp		



企業webサイトはこちらから

# 株式会社NTT東日本一東北 秋田支店

- ・東日本電信電話株式会社等からの受託業務
- ・通信機器、情報通信システム等の販売・保守業務



つぎのミライは、  
あなたの街から  
はじまる。

NTT東日本グループ

## 地域に密着した 「NTT東日本の顔」として、 地域のお客さまにサービスを 届け、安心を守る

最先端のICTサービスを活用したコンサルティングを通じ、地域のお客さま（法人・一般家庭）の事業や生活を支え、より便利で豊かにすることが使命です。また、NTT東日本の通信ネットワーク設備を24時間365日維持・運営しつづけることで、地域の安心・安全を守っています。



### POINT 01 多種多様な働き方を可能にする制度を完備

フレックスタイム・リモートワーク・在宅勤務等社員一人ひとりが働きやすい環境や制度を整えています。また、ライフイベントの一つである出産前後の特別休暇、出産後の育児休暇等もあり育児退職後の復職率は100%です！

### POINT 02 地域に根差して働き、地域に貢献できる

NTT東日本グループの強みを活かした地域に密着したコンサルティング営業・SE・エンジニアとして、思い入れのある土地に根付いて働くことが可能です！

### POINT 03 新入社員も安心の研修メニュー

コンサルティング営業・SE・エンジニアとして活躍するための各種研修を準備しています。スキルアップや資格取得をバックアップする豊富なメニュー（各種eラーニング、通信教育など）を提供。自己研鑽にも積極的にチャレンジできます！

勤務内容	くろみん	えるぼし
勤務時間	1日 7時間30分勤務 ※フレックス勤務制度あり	
休日休暇	週休2日制(4週8日原則土日)、祝日、年末年始、年次有給休暇、ライフプラン休暇、夏季・各種特別休暇、育児・介護休職等	
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 等	
各種手当	初任給以外に勤務実態等に応じて手当あり(時間外手当、外勤手当、扶養手当、通勤費等)	
その他制度	社宅、住宅補助費支援制度、持家取得支援制度、人間ドック、健康増進、育児・介護支援・リゾート施設・スポーツ施設利用	
初任給	高卒(181,980円)、高専卒(194,570円)、短大卒・専門学校卒(191,990円)、四年制大学卒・大学院卒(221,160円)	
賞与	昇給：年1回、賞与：年2回	
前年度採用実績	高卒(5名)、高専卒(2名)、四年制大学卒(4名)、既卒(3名)	

企業概要			
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通四丁目4番4号		
代表者	秋田支店長 澤村 誉	勤務地	宮城県、福島県、岩手県、青森県、山形県、秋田県
設立	1999年7月	資本金	—
従業員数	218名(男性203名、女性15名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL：0800-800-8148 E-mail：akita_1vc_pub@east.ntt.co.jp		



企業webサイトは  
こちらから

# 株式会社 ケーエンジニアリング

- ・ 微小信号増幅回路や電力変換回路のハードウェア開発と製造
- ・ 各種の組込ソフトウェア、PCアプリケーションソフトウェアの開発
- ・ 計測器及び計測器周辺機器の開発と販売



ソフトウェアや電子回路が好きなメンバーで仕事してます。  
測定器のハードからPC用アプリケーションソフト、組込みソフトまで開発いたします。

株式会社ケーエンジニアリングは、微小信号増幅回路と電力変換回路の開発、そしてPCアプリケーションソフトと組込ソフトの開発を得意分野としています。

これらの技術を元にして、超高感度センサ、振動検査装置、モーター特性計測器、バッテリーアライザー等の開発をしています。さらに、IoT関係では、メール発報システム「ランプ監視メールキット」や、自社開発したセンサモジュール、組込用FFTアナライザ等の販売を行っています。

「検査装置を開発したい」「製品の電子回路を開発したい」「工場のデータをPCで可視化したい」等の課題がありましたら、お問い合わせください。実現可能なプランをご提案いたします。



ものづくりが好きなメンバーで仕事しています

私が好きな電子回路やソフトウェア開発を事業化するために設立した会社です。主な事業内容は自社製品と特注計測器の開発・販売です。開発に関しては、回路設計・製作、ソフトウェア開発、機構部品の設計・製作のほとんどを内製しています。

私自身、高専ロボコンの学外監督や大学との共同研究により、学生の方々と接する機会が多いのですが、若い方の発想力と行動力には驚かされることばかりです。今後は、このようなエンジニアの卵の方と共に仕事ができるように、弊社の事業体制も整えて行く予定です。



## 勤務内容

勤務時間	9:00~17:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	とくになし		
その他制度	-		
初任給	高専卒・専門学校卒・四年制大学卒 (200,000円)		
賞与	年1回		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

所在地	〒010-1623 秋田県秋田市新屋町字砂奴寄4-11 産業技術センターC棟6号室		
代表者	代表取締役 金野 正史	勤務地	秋田市
設立	2009年1月	資本金	1,000,000円
従業員数	2名(男性2名)	平均年齢	46.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-896-4304 E-mail : mk@k-engi.com		



企業webサイトはこちらから

# 株式会社 システムソリューション

- ・業務アプリケーションの開発
- ・システム導入・運用コンサル
- ・クラウドサービス
- ・ネットワーク構築
- ・バックアップデータ支援システム構築

木村システムソリューション全体に対応した統合システム

## 木村角銘Ver5 統合版のご紹介

- ・山形県事務所

木村システムソリューションセンター  
〒980-0801 山形県山形市大町1-1-1

## 木材・木製品関連業に特化したシステムづくり

木材・木材製品の合法性、持続可能性の証明のためのガイドライン「木材流通トレーサビリティ」制度化に対応した木材関連業専用統合システム「木村角銘Ver5」を商品化リリースしております。

木材素材の供給から木材加工等の生産管理・木製品の販売・住宅施工工事管理まで一貫した統合システムで、他にはないオンリーワン商品です。



我が社の自慢

## アピールポイント

POINT  
01

### 社内教育・社外研修制度

システム開発経験が無くてもOJTを中心に社内教育を実施又、必要に応じて社外研修制度があります。  
(派遣はありません)

POINT  
02

### 全国各地のユーザー

システム導入コンサル及び運用支援を通じて、社会的なスキルアップに繋がります。事業全体情報を公開しており、入社早期から経営感覚を身につけて貰うこと実施、期待しています。



## 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(180,000円~)、四年制大学卒(200,000円~)		
賞与	年2回(夏・冬)、実績(平均3か月)		
前年度採用実績	なし		

## 企業概要

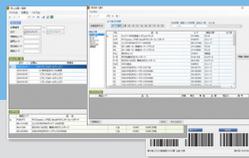
所在地	〒011-0951 秋田県秋田市土崎港相染町字沼端71-11		
代表者	代表取締役会長 谷 早人 代表取締役社長 谷内 雅則	勤務地	本社(秋田市)
設立	2010年1月	資本金	4,000,000円
従業員数	5名(男性5名)	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-893-4451 E-mail : info@sys-sol.jp		



企業Webサイトはこちら

# 株式会社シント

- ・自社パッケージソフト制作・販売
- ・制御系システム開発
- ・業務系システム開発
- ・売上管理、物流管理、顧客管理、在庫管理、医学会計
- ・Web系システム開発
- ・ネットワーク設置設定、メンテナンス



「わからないからできない」を  
「わかるからできる」に、  
感動を貴社に届けたい。  
シントは貴社の業務をIT化し、さらなる発展のお手伝いをします。

シントは、販売管理、営業支援、給与計算、在庫管理、生産管理等の基幹業務を始め、FA、各種測定制御など企業様業務のIT化を強力に支援しております。

自社開発の充実した各種業務支援パッケージソフトをベースとして、企業様のご要望に的確なソリューションを敏速に提供いたします。

また、企業様が開発されたハードウェアの能力を最大に生かすため、制御アプリケーション、組込みソフトウェアのコンサルティングも行い、企業様のご発展に貢献しております。



PHOTO  
01

会社は外旭川駅から徒歩すぐ。向かいにコンビニがあり、人気の飲食店も周辺に多くあります。



PHOTO  
02

ワークスペース。ミーティングや雑談を挟みながら、集中して作業に取り掛かれる環境です。

## 勤務内容

勤務時間	9:00～18:00	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇	
各種保険	各種社会保険完備	
各種手当	通勤手当、残業手当 ほか	
その他制度	定期健康診断受診料全額助成	
初任給	既卒(200,000円～400,000円)	
賞与	なし	
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)、既卒(2名)	

## 企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川水口34-6 外旭川テナント2F		
代表者	代表取締役 信太 直人	勤務地	秋田市
設立	2002年7月	資本金	2,500,000円
従業員数	19名(男性18名、女性1名)	平均年齢	38.5歳
問い合わせ先	TEL : 018-846-1720 E-mail : info@sinta.co.jp		



企業webサイトはこちら

# 東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・コンピュータ関連機器の販売 ・コンピュータソフトウェアのシステム設計、開発、サポート
- ・自社パッケージソフトの全国販売
- ・小中学校への教育用コンピュータ機器やシステムの導入、サポート
- ・Web制作、サポート



## 高度の専門化と高度の総合化で繁栄のシステムを創造する

大館市に本社を置く我社は、東光グループの一翼を担うICTのプロ集団です。

自社パッケージソフトを全国展開しており、また地域に根ざした事業として、自治体や学校へのサポート及びIT機器の販売やシステム開発も行っております。

我社の目指す姿は「尊敬される企業」であり「称賛される企業」です。そのため社員の幸福を重視しており、それが結局は、お客様に喜ばれる仕事ができる社員を育み、お客様を大切にすることに直結する最短の道であると確信しています。

我社の社員は、一人ひとりが自立して責任者としての自覚を持ち、日々人間性の向上と技術取得を目指しています。



### 我が社の自慢

### アピールポイント

POINT  
01

#### 若手育成のための充実した研修制度

新入社員研修（座学）の後にトレーナーの元にOJT研修を行うことにより、入社後のサポートをします。  
全社員が年間に最低1つの研修を実施し、自分のスキルアップを図る制度も整っています。

POINT  
02

#### 社員間のコミュニケーションを重視

花見、納涼会、忘年会、年度初めの交流会等を開催し、社員間のコミュニケーションが取りやすくなっています。  
東光グループで運動会を開催し、グループ他社との交流も行っております。

POINT  
03

#### 健康経営の取組

我社では人が財産であり社員の健康が会社発展と一人ひとりの幸せの基盤であるという考えに基づき「健康経営」を行っています。  
経済産業省「健康経営優良法人」に2017年から認定され、21年、22年は全国上位500社に選ばれています。

## 勤務内容

勤務時間	8:30～17:30 10時休憩(5分) 12時休憩(60分) 15時休憩(5分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、特別休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当		
その他制度	退職年金制度、財形貯蓄制度、各種慶弔金、保養施設(安比高原)、親睦会行事		
初任給	短大卒・専門学校卒(168,500円)、四年制大学卒(193,000円)、大学院卒(196,000円)		
賞与	年2～3回 8月、12月(4.5カ月分)、期末2月(業績により支給)		
前年度採用実績	専門学校卒(2名)、四年制大学卒(1名)		

## 企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(大館市)、秋田支店(秋田市)、能代営業所(能代市)、にかほ営業所(にかほ市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	73名(男性58名、女性15名)	平均年齢	42.7歳
問い合わせ先	TEL : 0186-49-2944 E-mail : hasebe@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイトはこちらから

# 株式会社日情秋田システムズ

- ・システム開発
- ・システム運用保守
- ・情報機器販売
- ・ソフトウェア製品販売
- ・情報処理技術者派遣



## 誠心誠意を持って お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



## 我が社の自慢 アピールポイント

**POINT 01 社員同士のコミュニケーションを重視**

- 1) 親睦会の活動（社内旅行、レクリエーション、忘年会等）を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。

**POINT 02 ワークライフバランスに注力**

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワークライフバランスの実現に寄与しています。

### 勤務内容

勤務時間	9:00～17:30(勤務地によって異なる場合有)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日：2021年度休日123日・年次有給休暇：年間最大50日		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 他		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 他		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(165,500円～219,500円)、四年制大学卒・大学院卒(175,200円～229,200円)		
賞与	年2回(7月、12月)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名)		

### 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王2丁目2-17		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新川崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	71名(男性65名、女性6名)	平均年齢	44.1歳
問い合わせ先	TEL：018-863-9237		



企業webサイトはこちらから

# net. パソコン教室

- ・ Office講習（個人・企業等）
- ・ データ復旧（HDD・USBメモリ等）
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



## 楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

当教室は地元で約19年パソコン教室を営んでおります。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

当教室では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人とのつながりを大切に、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



## 楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮っております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

### 勤務内容

勤務時間	10:00~20:00（場合によっては変更有り）
休日休暇	基本日曜日（場合によっては変更有り）
各種保険	なし
各種手当	なし
その他制度	—
初任給	なし
賞与	なし
前年度採用実績	なし

### 企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	事務所(南秋田郡)
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-875-2345 E-mail : info@net-pc.jp		



企業webサイトはこちらから

# 株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



## “知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

クローズドな環境で安全に使用できるメッセージアプリ「DropStep + ByTalk」も引き続き好評を頂いております。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。



### POINT 01 社員間の情報共有や活動が活発

- ・社内報月1回発行（会社のビジョンや事業部報告、クラブ活動やプライベートの過ごし方までタイトルの「今」を発信）
- ・クラブ活動が発足しやすい環境（釣り部、うどん部ちくわぶ、軽音部、雪山部 ほか）

### POINT 02 資格取得支援をバックアップ

- ・3つのバックアップ有（受験料の支払い、合格表彰金、資格手当）

### POINT 03 表彰制度

- ・貢献した社員や成果を出した社員を表彰。（社長賞、役員賞、プロジェクト大賞ほか）

## 勤務内容

勤務時間	8:30～17:30 ※フレックス制選択可		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住居手当、子ども手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、クラブ活動 ほか		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒（210,000円～ ※スキル・経験値による）		
賞与	年3回		
前年度採用実績	四年制大学卒(1名)、既卒(1名)		

## 企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	本社(東京都新宿区)、秋田事業所(秋田市)
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	9名(男性9名)	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL : 03-5996-1320 E-mail : a-turn@bai.co.jp		



企業webサイトはこちら

# 株式会社 ビー・エス・サイター

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣 ・IT助成金の活用支援、コンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



## 皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



弊社は、令和3年6月1日に創業50周年を迎えることができました。

これまでにお世話になりましたお客様をはじめご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイター」として創業以来、文具事務機器販売からIT関連サービスのご提供まで、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。

この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します。

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願ひ申し上げます。



### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料補助		
初任給	四年制大学卒(167,500円~356,500円)		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒(1名)		

### 企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名)	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL : 018-865-7400 E-mail : info@bss-web.co.jp		



企業webサイトは  
こちらから

# ファイオン株式会社

- ・ウェブマガジン、ウェブコンテンツの企画、制作、運営
- ・インターネット、ラジオ、テレビ放送番組の企画、制作、配信、放送ならびに版權事業
- ・音楽及び音声の収録作業の請負
- ・芸能、イベント、セミナーその他各種娯楽の興行の企画立案、開催および運営



## 「ひとりひとりの人生を 娯楽に」

「人生を娯楽に」——人々の心の栄養として必要不可欠なエンターテインメントを、Web コンテンツを通じ多岐にわたる情報サービスとして秋田を拠点に世界へ向けて提供しています。

コロナ禍で増えてきた会議や講演会のオンライン配信事業、リアルとオンラインを融合させたハイブリッドイベント事業を県内外で数多く手掛けています。

そのほか、ナレーションスタジオ「コエトリヤ」の運営、ナレーション音源の制作からデータ納品までワンストップで行っています。テクノロジーにエンタメ要素を掛け算し、IoT時代の新しいエンターテインメントの創造とAIやビッグデータを活用したニューメディアの展開を目指します。お気軽にご相談ください。



### 人生を娯楽に

本業に生かすため配信の現場を経験したい、子育ての合間の時間に事務補助をしたいなどファイオンでは様々な働き方を肯定します。最先端の技術に親しみ、楽しみながら世の中の役に立ちたいという方は是非ご連絡ください。

あなたは人生の主演であり、誰かの人生にとって欠かすことのできない名バイプレイヤーです。

### 勤務内容

勤務時間	事務所勤務のほか現場により変動あり		
休日休暇	基本土日祝休み、夏季休暇、年末年始休暇あり ※繁忙期は土日出勤、代休あり		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、駐車場手当		
その他制度	—		
初任給	四年制大学卒(100,000円) ※スキルによる。基本給に加え成果報酬あり		
賞与	年1回		
前年度採用実績	なし		

### 企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48 トラバンツビル 4階401号室		
代表者	代表取締役社長 北嶋友暁	勤務地	本社(秋田市)
設立	2018年4月	資本金	5,100,000円
従業員数	2名(男性1名、女性1名)	平均年齢	37.6歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-6347 E-mail : info@phiomn.com		



企業webサイトはこちら

# 株式会社フィデア情報総研

- ・ソフトウェア開発
- ・データセンタ業務（クラウドコンピューティング、BPO等）
- ・ネットワーク構築 ・地域政策コンサルティング ・企業経営コンサルティング



## ～お客様の期待と信頼に応えて、個性豊かな地域社会の実現に貢献する～Fir

弊社は、北都銀行ならびに荘内銀行をはじめとしたフィデアホールディングスのグループ企業です。令和元年10月1日に株式会社フィデア情報システムズと株式会社フィデア総合研究所が合併し、新生「株式会社フィデア情報総研」としてスタートいたしました。

IT事業分野では、これまで培ってきたソフトウェア開発技術にさらなる研鑽を加え、データセンタ（IDC）及びビジネス・プロセス・アウトソーシング（BPO）業務の拡充を進め、お客様の事務効率化・最適化のご支援を提供いたします。

リサーチ&コンサルティング事業分野では、地域の社会課題や地域企業の経営課題解決のためのソリューションの提供や政策提言等を通じて、総合研究所創業時からの理念であります「個性豊かな地域社会の実現に貢献する」に、不断に取り組んでまいります。



### 代表者ご挨拶

秋田県のシステムソリューション企業「フィデア情報システムズ」と、山形県の地域シンクタンク「フィデア総合研究所」が2019年に合併し、弊社「株式会社フィデア情報総研」がスタートしました。

「地方創生へ寄り添ったコンサルティング」と、「DIGITAL社会への変化をサポートするITソリューション」、旧2社のコラボレーションはもちろん、フィデアグループとして荘内銀行・北都銀行とのグループコラボレーションを実現し、地域社会・地域経済へ貢献していくことを目指しております。

株式会社フィデア情報総研は、ICTソリューション&シンクタンクという機能を有する知識集約型企業として、地域と共にさらなる成長、新たな発展に全力を尽くすと共に、皆さまのご期待に沿うべく役職員一同努力してまいります。

### 勤務内容

くろみん

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45～17:00		
休日休暇	土日祝日、年末年始休暇、連続及短期休暇、有給休暇、特別休暇、ハッピー休暇		
各種保険	各種社会保険完備		
各種手当	家族手当、住宅手当、通勤手当 他		
その他制度	-		
初任給	専門学校卒(180,000円)、四年制大学卒(200,000円)		
賞与	年2回(6月、12月)		
前年度採用実績	なし		

### 企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目4-23		
代表者	代表取締役社長 宇野 寿人	勤務地	本社(秋田市)、山形支社(山形県山形市)、秋田事業所(秋田市)、仙台事務所(宮城県仙台市)、由利本荘営業所(由利本荘市)
設立	1974年2月	資本金	50,000,000円
従業員数	159名(男性113名、女性46名)	平均年齢	46.1歳
問い合わせ先	TEL : 018-883-0205 E-mail : info@fir.co.jp		



企業webサイトはこちらから

# ボナンザクリエイティブ 合同会社

- ・Web・IT事業(ホームページ制作・ECサイト構築)
- ・デザイン事業(チラシデザイン・Webデザイン等)
- ・広告代理店事業 ・プリント事業(Tシャツプリント・刺繍等)



## お客様の目的に沿った ご提案を致します

弊社は、2013年に由利本荘市で個人事業として創業し、2019年に法人化しました。

チラシやポスター、パンフレットのデザイン作成や、Tシャツなどへのウェアプリント・刺繍を取り扱うプリント事業の他に、ホームページの構築設計・制作・管理運用、Web系システム開発、スマホアプリ開発を取り扱うWeb・IT事業を行っております。豊富なデザイン力とWeb技術で、企業パンフレットや店舗ユニフォーム、企業ホームページなど、御社の販促をトータルサポート致します。

単なる制作業務のみならず、お客様の目的に沿った最適なお提案を心がけ、お役に立てるよう努めてまいります。



POINT  
01

平均年齢 35 歳で、若い想像力の発揮に力を入れています。

### 勤務内容

勤務時間	9:00~18:00	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	通勤手当	
その他制度	-	
初任給	専門学校卒(スキル・経験値による)、四年制大学卒(140,000円~)、既卒(スキル・経験値による)	
賞与	なし	
前年度採用実績	なし	

### 企業概要

所在地	〒015-0014 秋田県由利本荘市石脇字山ノ神11-449		
代表者	代表社員 泉谷 起馬	勤務地	由利本荘市
設立	2019年3月	資本金	500,000円
従業員数	3名(男性1名、女性2名)	平均年齢	-
問い合わせ先	TEL : 0184-44-8828 E-mail : bonanza@bnzc.co.jp		



企業webサイトは  
こちらから

# 山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス  
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



## 私たちは進化する顧客ニーズ に対応した情報システムをご 提供します。

当社は、株式会社山ニ(創立1940年)のグループ企業として昭和51年(1976年)に設立されました。

以来、多くのお客様に多種多様な業務用ソフトウェア及びアウトソーシングサービスを提供させて頂いております。

高度情報社会といわれる今日、ICT技術は加速度的なスピードで変化を続けていますが、当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化、社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。

我が社の自慢  
**アピールポイント**

**社員が働きやすい  
環境づくりへの取り組み**

- POINT 01 リモートワークの推奨**
- POINT 02 ビジネスカジュアルの推奨**
- POINT 03 歯科検診やインフルエンザワクチン接種費用などの助成制度**

### 勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、役職手当、資格手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得奨励制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(170,000円~)、四年制大学卒(185,000円~)、大学院卒(200,000円~)、既卒(スキル・経験値による)		
賞与	年度内2回(7月、12月)		
前年度採用実績	なし		

### 企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	37名(男性29名、女性8名)	平均年齢	43.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-839-7834 E-mail : webmaster@yamani-system.co.jp		



企業webサイトは  
こちらから

# リコージャパン株式会社 秋田支社

・さまざまな業種におけるお客様の経営課題・業務課題に対して  
ICTを駆使した各種ソリューションの提供



## リコーのデジタルパツと済む。

それは、人にやさしいデジタルサービス

デジタルテクノロジーと、地域密着でお客様に寄り添ってきた私たちの経験を活かし、お客様のデジタルトランスフォーメーション（DX）をサポートします。

RDPS（RICOH Digital Processing Service）は、業種業務ごとの固有のワークフローをデジタル化し、人とデジタルの間のストレスを低減することで、働く人のパフォーマンス向上と効率的な業務運営の実現に貢献します。



## 我が社の自慢 アピールポイント



POINT  
01

### 働き方改革を実践する ViCreA の ライブオフィスにお越しくだけさい。

私たちの職場環境をViCreA（Value Innovation Creative Area）と呼び、お客様にご覧いただく活動をライブオフィスと言います。私たちの工夫・失敗・成功をそのままお客様にご説明しています。

POINT  
02

### 好きな街で好きなだけが 私たちの働き方です。

人生にはさまざまなイベントがあります。結婚、出産、病気、介護などです。住む街を変えなければならないこともあります。リコージャパンは全都道府県に合計300を超える拠点があります。勤務地変更は社員の希望が叶いやすい会社です。秋田支社は、ふるさと秋田でがんばりたい秋田県人であふれています。

## 勤務内容

くろみん

えるぼし

勤務時間	9:00～17:30		
休日休暇	週休2日制、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など【有給休暇】初年度:12日、次年度:15日(最高20日)		
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)		
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ) など		
その他制度	異動に伴う転勤時:社宅制度あり		
初任給	高専卒・短大卒・専門学校卒(184,000～205,000円)、四年制大学卒(200,000～221,000円)、大学院卒(208,600～229,600円)		
賞与	年2回(7月、12月)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名※)、四年制大学卒(1名※) ※秋田支社2022年度実績		

## 企業概要

所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所		
代表者	リコージャパン株式会社 代表取締役社長執行役員 CEO 木村 和広	勤務地	秋田事業所、大館事業所、能代事業所、由利本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設立	1959年5月	資本金	2,500,000,000円
従業員数	126名(男性115名、女性11名)	平均年齢	44.6歳
問い合わせ先	TEL : 018-823-0111 E-mail : kohki_ogasawara@jp.ricoh.com		



企業webサイトは  
こちらから