

株式会社アキタシステム マネジメント

・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
・ハードウェア保守・運用サービス



地域密着型、問題解決型の
IBMビジネスパートナー

秋田県の全ての業界・業種へ ITのトータルサービスを 提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。IBMの先進的なソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

創業から36年、県内のお客様に直接システムを提供し、企業の情報化に貢献して参りました。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制（ワンストップサービス）です。

小さいながらも大企業に負けないうに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会（<http://www.jqac.com/>）の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしております。



我が社のイチ押し
アピールポイント

POINT 01 シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT 02 社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽（はたらく）賞」があります。社内の協調性や独創性の育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT 03 社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「契約スポーツクラブ、インフルエンザの予防接種など」の制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本 8:30～17:30、月5回まで 7:00～19:00の中で8時間勤務。		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、裁量勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、契約スポーツクラブ、従業員持株会・共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	専門学校卒(160,000円)、四年制大学卒(180,000円)、既卒(スキル、経験値による)		
賞与	年3回・7月(2か月分)・12月(1.8か月分)・3月(1.3か月分)		
前年度採用実績	専門学校卒(1名)、四年制大学卒(1名)、既卒(1名)		

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋嶺沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	43名(男性38名、女性5名)	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL：018-863-9341 E-mail：insidesales@asm.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

interview



interview

株式会社アキタシステムマネジメント

営業部 営業2課

松井 敏生 さん

—まず始めに、御社の特徴について教えてください。

製造業、運輸業、その他様々な業界の困りごとに対して、幅広いソリューションを提案できることです。当社は複数メーカーの商品を取り扱っているため、お客様に最適なパッケージソフトウェアを紹介できますし、機能を追加するアドオン開発、ゼロからシステムを作るスクラッチ開発も行うことができます。また、お客様のほとんどが秋田県内の企業なので、同じ秋田県を拠点としている点で信頼関係を築きやすく、フットワーク軽くお客さまの元へ伺うことができるのも特徴ですね。私は、お客様がお困りの際には北は鹿角地域から南は湯沢地域まで訪問するようにしていますが、ビデオ会議では見えてこない、現場の人の動き方を自分の目で見ているからこそ良い提案ができると思っています。



—松井さんは、実際にどのようにスキルを磨いていますか？

入社後は、基本的なビジネスマナー研修や、商品の使い方の研修などが社内準備されています。また、メーカー主催の勉強会に参加したり、営業に関するコミュニケーションスキルを書籍や動画コンテンツで自ら学んだりもしています。ただ、OJT研修で実践から学べるのがやはり一番多いです。

お客様自身がICTに詳しくない場合、システム導入後の具体的なイメージを伝えるのが非常に困難ですが、そんな時は先輩や上司が相談に乗ってくれます。手取り足取り答えを教えてくださいというよりは、いつも寄り添っていただける頼りやすい方々ばかりです。

—働き方について特徴があれば教えてください。

当社には、残業しないほうが評価される文化があります。社内全体が、「残業せずに効率的に取り組もう！」という気持ちで仕事に臨んでいて、実際の残業時間は月に10時間あるかないかです。また、3年前にフレックス制度が始まり、7～16時、10～19時などそれぞれの生活スタイルに合わせて選べるようになりました。結婚・出産のタイミングでフレックスを導入する社員もいますし、リモートワークも選べます。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いいたします。

当社の社名には「アキタ」の文字が入っています。その名の通り、地元密着型の事業展開をしていますので、秋田に貢献したい人にとっては大きなポイントになるのではないのでしょうか。また、転職がないため、秋田に腰を据えて働きたい方にぴったりです。さらに、ICT企業として、地方である秋田を新しい技術でより良くできる可能性が大きいと思っています。

個別のオンライン説明会や職場見学も随時行っています。私自身、内定後に2ヶ月に1度くらいのペースで先輩社員とのコミュニケーションの場を設けていただき、その時の先輩や会社の雰囲気がとても良かったので、そのまま入社を決めたという経緯があります。入社前に気心の知れた先輩がいるのは安心感がありますので、積極的に活用してみてください。



SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス（エンハンスメント）
- ・新規システム開発サービス



好きな街で、自分らしく。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点（秋田県、岩手県他、全11県）」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの動きが、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス（エンハンスメント）を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり秋田開発センターは、開業3年目で開発人員体制が、51名まで拡大しております。（パートナー含む）今後もさらに、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT 01

「ワーク・ライフ・ハピネス」に 会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は95.5%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT 02

充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT 03

社員同士のコミュニケーションを重視

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができるため、メンバーのコミュニケーションがとりやすくなっています。



勤務内容

くろみん

勤務時間	9:00~17:40 ※コアタイムなしのフレックス勤務
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇、コロナワクチン接種特別休暇(2日) ほか
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、業務手当(残業見合い20時間相当を固定支給。20時間超の場合は追加で支給。)
その他制度	退職金制度、企業年金基金、従業員持株会、在宅勤務(在宅勤務率は、40%~50%)、副業制度 ほか
初任給	高卒(※)・高専卒・短大卒(180,000円※)、専門学校卒(177,000円※)、四年制大学卒(185,000円※)、大学院卒(195,000円※)、既卒(スキル、経験による) ※新卒の場合。中途の場合はスキル、経験値による。
賞与	年間4.0カ月
前年度採用実績	四年制大学卒(3名)、大学院卒(1名)

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・第一生命秋田ビル8F		
代 表 者	代表取締役社長 横山 峰男	勤 務 地	秋田開発センター(秋田市)
設 立	2001年5月	資 本 金	100,000,000円
従業員数	(秋田)23名(男性18名、女性5名)	平均年齢	(秋田)32.9歳
問い合わせ先	TEL：03-6772-9090		



企業webサイトは
こちらから

interview



interview

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

秋田開発部 沼田 若葉 さん(左)
管理部人事課 課長 東田 将樹 さん(右)

ー沼田さんは入社2年目とのことですが、どんな業務を担当していますか？

沼田：システムエンジニアとして、主に小売業界の社内システムの開発を担当しています。学生時代は航空宇宙工学を専攻しており、情報系の専門知識を持っていたわけではありませんが、チームメンバーに支えられながら仕事を進めています。

ーどんなところにお仕事のやりがいを感じていますか？

沼田：秋田にいながら、誰もが知っている大手企業の大規模なシステム開発を手掛けることができることです。大学時代に、地元企業の課題について学生が解決アイデアを考えるとという授業があり、企業の悩みを聞いて、実験を繰り返し、解決策を見つけていく過程がとても学びになりました。そのように秋田で働きたいと思っていたところ、当社に出会いました。企業の悩みに寄り添い、課題解決のためのシステムを開発する仕事が授業と重なり、就職を志望しました。



ー東田さん、どんな人が御社に向いていると思いますか？

東田：とにかく研修が充実しているので、応募段階では情報系の知識や経験が一番に求めています。技術力はもちろん重要ですが、相手の求めていることを理解し、自分の意見をしっかり伝えられるコミュニケーション力や、チームワーク力がある人が向いていると思います。

また、主体性を持って積極的に動ける人は視野が広がるので社内でも活躍しています。

そのような力を身につけるには、学生時代に1つのことをやり切る経験が大事だと思います。その過程で、いろんな人にアイデアをもらったり、情報を連携したり、先輩の助けを借りたりする「人と関わる力」を養ってほしいと思います。

ー働きやすさの面でも多くの取り組みがあると聞いています。東田さんから、どのような制度があるか教えてください。

東田：当社は、コアタイムがないスーパーフレックス制勤務です。また、リアルとオンラインを組み合わせたハイブリットな働き方を推進しています。沼田さんも今は週3日は在宅勤務です。

また、社員が休みやすい仕組みを多数導入しており、有給取得率も全社で96%ととても高い水準です。

他にも、男性の育休や、帰省と組み合わせでの在宅勤務、多彩な働き方を実現するための副業制度も整っています。昨年7月にスタートした副業制度は、すでに数名実績があり、新人社員からもうすでに4~5名から副業申請が来ています。

ー最後に沼田さんから、ICTに関心を持つ方へのメッセージをお願いします。

沼田：私はデジタル分野について未経験で入社しましたが、チームのみなさんに優しく教えてもらいながら、いろんな仕事にチャレンジできています。未経験から始めた分、最初の頃に比べると、できるようになってきたことも多く、やりがいを持って働くことができています。

また、秋田にいながら、都市部のお客様や他拠点のメンバーなど様々な人と関わり、価値観や視野が広がる経験もしています。秋田愛に溢れる人に、ぜひ当社をおすすめしたいです！



北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート（コールセンター、運用支援、クラウド対応等）

DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 新サービスのリリースと産学連携

- ◇新サービスのリリースは過去3年で6件（うち2件から特許取得）
- ◇京都大学をはじめとする国公立大学との産学連携が4件

POINT 02 教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育（ひとり約70万円の投資）
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇研修室には本が壁面いっぱい（読み放題）

POINT 03 働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

勤務内容	えるぼし	ユースエール
勤務時間	8:45~17:45	
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝祭日、年次有給休暇、長期休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇 ほか	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険	
各種手当	管理職手当、役職手当、通勤手当、住宅補助手当、単身赴任手当、帰省手当、時間外手当、休日出勤手当、深夜残業手当 ほか	
その他制度	借上げ社宅、退職金制度、中小企業退職金共済、選択制確定給付企業年金、個人型確定拠出年金、財形貯蓄、資格取得奨励制度 ほか	
初任給	短大卒、専門学校卒(185,540円〜)、四年制大学卒(207,660円〜)、大学院卒(219,440円〜)、既卒(スキル・経験値による)	
賞与	年2回(6月・12月)、実績(6.01か月分※業績により支給)	
前年度採用実績	四年制大学卒(6名)	

企業概要			
所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市)
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	101名(男性64名、女性37名)、全社241名(男性178名、女性63名) ※2022年4月1日現在	平均年齢	39.6歳
問い合わせ先	TEL: 018-834-1811 E-mail: recruit@kitacom.co.jp		



企業webサイトはこちら

interview



interview

北日本コンピューターサービス株式会社
組織運営部 部長
吉田 義一 さん

ー全国シェアNo.1の生活保護システム「ふれあい」について教えてください。

生活保護事業に関わる業務の効率化を実現するため、相談履歴の検索や裁決機能、ケースワーカーの訪問活動の管理などを電算化したシステムです。昭和56年から開発に着手し、現在552の自治体で活用していただいています。

ー秋田を拠点に働きながら、全国のクライアントと関わることが出来ますね。

そこが当社の特徴です。SEや営業職としてのキャリアを重ねていく中で、全国各地のさまざまな自治体と関わりながら仕事の経験を積むことができます。多様な人との関わりの中で様々なスキルが身につく、若手であっても頼りになる技術者SEとして成長できる環境や機会が当社にはたくさんあります。営業職においても、大型プロジェクトを受注する経験や、様々な自治体の事情を理解することなど、大きな仕事を身をもって経験することができます。



ー主軸の事業、新規の事業…。さまざまな取組の中で、大切にされていることは？

自社製品を三位一体（作る・売る・支える）で提供する体制です。私たちは創業時から、大手企業の資本が入っていない独立系のIT企業として、誰にも縛られずに自由な発想でアイデアを具体化できることを強みとしてきました。自由な発想で業務を行うには、販売からアフターフォローまで自分たちが担当するという責任が必要です。そうしたお客様第一の取組が、三位一体の一貫主義をつくってきたとも言えます。

ー三位一体の体制を大切にされている御社が求める人物像について、教えてください。

ずばり、コミュニケーションを“楽しめる”人です。入社後の若手に入社前と入社後のギャップを聞くと、「デスクワークでプログラミングをするイメージで入社したが、実際には関係者とのミーティングや対話の時間が多い」という点がよく挙げられます。開発チームを組んで他部署の社員と連携して動いたり、クライアントからニーズを引き出したりすることなど、人と人がコミュニケーションをとることの中には容易に進まない案件もあります。そのため、コミュニケーションの“能力がある人”というよりは、“楽しめる人”が、当社で働くことを楽しめる人だと思います。

ー最後に、学生へ一言アドバイスをお願いいたします。

学生時代に取り組んでおくべきことについてよく聞かれますが、
・外部からたくさんの刺激を受ける
・学校以外でのコミュニティを多く持つ
・イベントなどでリーダー性を発揮する経験を得る
・接客などのアルバイト経験をして、人と接することに臆さない
気持ちを育む
などの経験をするといと思います。

先ほど挙げた「コミュニケーションを楽しめる人」の他にも、笑顔のある人、素直な人、安定よりも変化を楽しめる人、新しいことにチャレンジできる人…。ひとつでも当てはまる人は大歓迎です！



JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は、半導体、ディスプレイ、家電などの素材（マテリアル）を製造、そのグループ企業は、海外拠点40箇所以上でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01

新人研修・OJT教育

- ・親会社の NEC の集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなり OJT 教育を行います
- ◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします！

POINT 02

資格相当の研修・IT 専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・IT の専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT 03

ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています
- ◎内閣府主催『地方創生テレワーク推進運動 (Action宣言)』推進中

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制度
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇 など
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当 (IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当 ほか
その他制度	資格相当の研修・IT専門研修・業務研修、JSRとNECの福利厚生サービス、文化体育活動・サークル活動
初任給	高専卒 (202,900円)、専門学校卒 (195,400円~200,900円)、四年制大学卒 (213,900円)、大学院卒 (223,100円)、既卒 (キャリア、年齢等に応じて個別に設定)
賞与	年2回(6月、12月)
前年度採用実績	既卒 (1名)

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京都江東区)、四日市事業所(三重県四日市市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	7名(男性5名、女性2名)	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL : 018-838-1701 E-mail : recruit_akita@jnsp.co.jp		



企業webサイトはこちら

interview



interview

JN システムパートナーズ株式会社

秋田事業所 所長

今野 彰 さん

—まず始めに、御社の業務内容について詳しく教えてください。

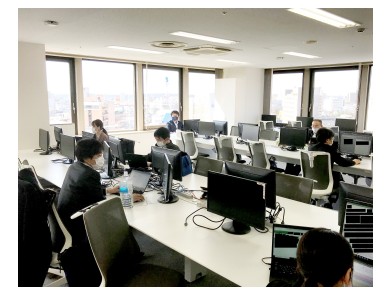
当社は、グローバル企業である「JSR株式会社」とそのグループ企業の社内システムを、トータルでサポートしています。業務範囲はシステムライフサイクルすべて（企画・提案から構築、運用・保守）と幅広く、パソコンの調達からシステム開発の企画、最新のプログラミング言語やAIを使った事業など、幅広いテクノロジーを扱います。ゼロから新事業を立ち上げたり、量子コンピュータを使ったビジネスの研修開発に携わったりすることもあります。近年では、基幹システムの更新があったため、これまでの業務を見直して新たなシステムを導入するBPR（ビジネス・プロセス・リエンジニアリング）に力を入れていますね。



—御社の強みを教えてください。

顧客は100%固定なので他社と競合することがなく、これまで築き上げてきた信頼関係を大事に、お客様とじっくりコミュニケーションを取りながら開発に向き合うことができます。取扱商品はNEC製だけではなく、ユーザーにとって本当に必要なものをフラットな目線で提供することも強みですね。

働いていて感じるのは、NECとJSRという大企業が親会社なので、安定した環境で働き続けられるという安心感です。特に秋田事業所では、秋田にしながら都市部の大きな案件に関わりつつ、秋田県内のパートナー企業と協働して仕事を進めることもでき、とても幅広い技術が身につくのも利点だと思っています。



—御社ならではの福利厚生や勤務制度はありますか？

JSRの福利厚生サービス「WELBOX」での宿泊・レジャー施設などの割引や、「NECけんぽ」による全国約800か所の契約保養所が利用可能な制度は、当社ならではのメニューです。ディズニーランドの割引などは、社員にとっても人気です。

コアタイムなしのフレックス制度や、有給消化率UPの推進のほか、テレワーク制度を9割以上の社員が活用しているのも特徴です。コロナ禍の影響もあり、ほとんどの人がテレワークで働いています。

—最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

実は、この秋田事業所は、Aターン層のために立ち上げた拠点です。入社して最初の2~3年は本社がある東京で実力をつけてもらいますが、その後は働きたい拠点（秋田、本社、四日市）を選ぶことができます。若いうちは都内で働き、家族ができた時など「戻りたい」と思ったタイミングに秋田で働く選択肢を選ぶことができるんです。秋田に縁もゆかりもない人でも、都会での暮らしとはまた違った地方での暮らしに興味を持つ人もいます。

「いつかは」秋田に帰りたい、地方で働きたいという人に、ぜひ興味を持ってほしいと思います！

株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

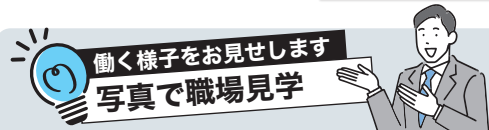
・電子制御機器のソフトウェア及びハードウェアの
開発、設計、評価及び製造販売に関する事業

自動運転社会実現に向け、 次世代自動車用ソフトウェア 技術開発を行っています。

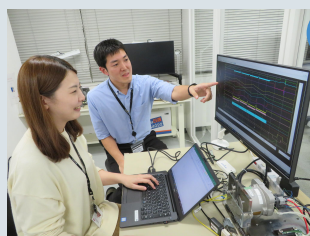
【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】
クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング(EPS)世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組み込みソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組み込みソフトウェア開発の上流工程(設計から評価まで)を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】
(トヨタグループ主要13社)
(東証プライム上場企業)
(日経平均225構成銘柄)



01
オフィスの風景です。
開放的で気持ちよく過ご
させる空間で、周り
とコミュニケーションを
とりながらソフト開発
をしてみませんか。



02
作成したプログラムの
実機動作確認をして
います。結果が正しい
か必ず社員同士で確
認することで、結果の
品質がさらに高まりま
す。

勤務内容

勤務時間	フレックス勤務制(コアタイムなし)、1日の所定労働時間：7時間45分
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、産前産後・育児休業、介護休業、慶弔休暇 ほか
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>)、グループ団体保険制度(各種生命保険・損害保険)
各種手当	残業手当(全額支給)、通勤手当、家賃補助、家族手当、資格手当、PL(プロジェクトリーダー)手当
その他制度	持株会、退職金制度(退職一時金制度および企業型DC制度の併用)、TOEIC受検費用補助制度
初任給	高卒(当社規程による)、高専卒(164,000円)、短大卒(164,000円)、専門学校卒(164,000円)、四年制大学卒(190,000円)、大学院卒(205,500円)、既卒(経験、年齢、スキル、前職給与などを考慮して個別に決定) ※上記は2022年4月実績。諸手当は別途支給。
賞与	年2回(7月、12月)※入社半年未満は金一封を支給。
前年度採用実績	既卒6名(うち四年制大学卒6名)

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル 3F		
代表者	代表取締役 今井 深見	勤務地	秋田市
設立	2017年11月	資本金	50,000,000円
従業員数	63名(男性49名、女性14名)	平均年齢	36.3歳
問い合わせ先	TEL：018-827-6767 E-mail：somu1@jtekita.co.jp		



企業webサイトは
こちらから

interview



interview

株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田

開発部 部長 小林 幸洋 さん(左)
開発部 第三開発課 佐藤 諒 さん(右)

ー小林さん、まず始めに、御社の事業内容について詳しく教えてください。

小林：親会社のジェイテクトの電動パワーステアリングを主に、各製品に対する「組み込みソフトウェア開発」が主な業務になります。

電動パワーステアリングを制御するために、電子制御基板が搭載されており、その中心の部品となるマイコンに行わせる制御演算のためのソフトウェアを開発しているんです。ステアリングは車の曲がるを司る重要な部品で、世界中のお客様に使っていただいています。



ーその中でも、佐藤さんはどんな業務を担当していますか？

佐藤：ソフト開発の過程では、様々な設計やテストが行われているかをエビデンスとして残さなければなりません。私は、現在はその過程をきちんと記録して残す仕組みをつくっています。自分が業務で携わった製品が最後に自動車という目に見える形で世に出るので、達成感も感じられます。

ー小林さん、様々な専門知識が求められる業務の中で、御社が求める人物像とはどのような人ですか？

小林：私たちは、自動車に欠かせない「安全性」に直接関わる仕事をしています。国際規格で定められていることに追従するため、専門知識は必要不可欠です。ただ、知識や技術力よりも大事なものは、自分で考えて能動的に動く「考動」ができる人かどうかです。個人でパソコンに向かう時間ももちろんありますが、一人で開発をしているわけではないので、分からないことは周りにすぐ聞いたり、チーム内でのコミュニケーションを自分からとったりできることが何より重要になります。

ー佐藤さんから、ICT企業への就職を考えている人へ向けてメッセージをお願いします。

佐藤：私は大学3年生の時に、プログラミングで小さい車を走らせるのを見て興味を持ち、制御工学の専攻を選びました。パソコンで作ったプログラムが、実際の物を動かす物理現象として現れるのがこの仕事の面白いところです。物理や制御分野に興味を持っている人におすすめです！

また、私自身が地元秋田で働きたいという想いを持っていたことや、車社会の秋田に貢献できる業種であることも入社を決め手になりました。そういう人にも当社を知ってほしいと思います。

ー小林さんからも、メッセージをお願いします。

小林：ジェイテクトグループの理念に「地球のために」という言葉があります。技術で人々の暮らしを豊かにするという想いに基づいて、私たちは働いています。ジェイテクトの業務の請負という形ですが、ソフトウェア開発の中心部分を一緒に担っているという気概と実感があります。秋田でも交通の中心となっている自動車の、快適な運転や事故の減少に貢献したいという想いを持つ人には、ぜひ当社に興味を持っていただきたいと思います。

また、トヨタグループ主要13社の1つであるジェイテクトの100%出資子会社で働くことは、安定した企業グループ基盤に支えられている安心感があります。秋田で暮らしながら、グローバルな製品開発に携わりたい人におすすめです。



株式会社テクノス秋田

- ・3Dシステム開発事業
- ・ICTサポートサービス事業
- ・BPOサービス事業
- ・教育事業



地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ活きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。

**我が社の自慢
アピールポイント**

POINT 01 社員のスキル向上や社歴に応じた各種研修制度

内定後より様々な研修制度がありスキルを身に付けて、自身の成長に繋げる事が出来ます。

- ・入社前：内定者教育、合宿研修など
- ・入社後：新人コース別研修、配属前研修、階層別研修、技術スキルアップ講座、特別専門講座など
- ・その他：E-ラーニング

POINT 02 キッズルームを完備

子育て世代をサポートするためにキッズルームを完備し、子供の預け先が無い場合でも安心して子連れ出勤が可能です。

POINT 03 テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得

入社後はグループ会社の日本テクノス（本社：東京都八王子市）に数年間出向し、大手のお客様先で様々な最新技術を習得したあと、秋田に戻り活躍していただきます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00 ※担当業務により変わります。
休日休暇	土・日・祝祭日、週休二日制※休日は職種により異なる、育児・介護休業、特別休暇、年次有給休暇 初年度10日間
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、確定拠出年金
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか
初任給	高卒(155,000円～175,000円)、高専・短大・専門卒(168,000円～200,000円)、大卒(190,000円～218,000円)、大学院卒(230,000円)※勤務地や資格取得状況により決定。既卒(スキルや経験により決定)
賞与	年2回(6月、12月)、実績(合計3カ月分)
前年度採用実績	既卒(4名)

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3丁目2-44 秋田河北ビル 5F		
代 表 者	代表取締役 相田 龍三	勤 務 地	本社(秋田市)、東京営業所(東京都大田区)
設 立	2016年1月	資 本 金	80,000,000円
従業員数	33名(男性13名、女性20名)	平均年齢	30.9歳
問い合わせ先	TEL：018-884-7090 E-mail：gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイトはこちら



interview

株式会社テクノス秋田
ICT 事業部
櫻庭 和久 さん

ー現在担当されている業務について教えてください。

当社では、「3Dシステム開発事業」「ICTサポートサービス事業」「BPOサービス事業」「教育事業」の主に4つの事業を展開しています。その中で私は「ICTサポートサービス事業」の業務を担当しており、具体的には、大手情報通信企業の業務で使われているサーバーやアプリケーションを導入するための運用設計業務をしています。

ー櫻庭さんは、今年から秋田に移住したとお聞きしました。Aターンをするまでのエピソードなどがあれば教えてください。

私は専門高校を卒業した後、就職を機に上京し、他の企業で5年間ほど勤務していましたが、家族の都合をきっかけにAターンすることを決めました。Aターンするための転職活動中に当社の募集を見つけ、自身のスキルと求められる能力が一致していたことから、当社への入社を決めました。入社後はグループ会社の株式会社日本テクノスへ1年間ほど出向して首都圏で経験を積み、秋田で新規のニアショアによる運用設計業務のスタートに伴い、秋田に移り住んできた形です。

秋田に帰ってきてからまだ数週間ですが、生まれてから20年間住んでいた場所ですので、環境にはすぐに慣れることができました。秋田の穏やかな雰囲気を感じていますし、住み心地が良くて満足しています。

ー御社のこういった点に魅力を感じて、入社を決めたのですか？

興味があれば様々な分野にチャレンジしていくことができる企業である点が、入社を決め手でした。当社は、VR・AR技術を活用した3Dシステム開発事業や、学生に対してICT教育の事業を行っており、ICTサポート事業以外にも、刺激的で面白い事業に取り組んでいくことができます。

当社は高校生向けのICT教育や高校生の採用に以前から力を入れて取り組んでいますが、最近になり、企業名を知っているという理由から入社を検討してくれる人が増えてきました。実際、私も高校生時代に当社の企業説明会を受けたことがあり、転職活動の際に「この企業知っている」と目に留まったきっかけになりました。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へ、メッセージをお願いします。

当社は、運用設計・運用構築・運用管理までと、システムライフサイクル全てに関わる事ができます。全てのライフサイクルに関わる中で、インシデント対応や、改善、リプレイスなど様々な業務を経験する事で技術者として成長出来ますし、なにより長期で安定的に仕事出来るのが魅力です。ICT企業というとシステム開発系の事業を行う企業が目立つので、システム運用を地味に感じる方もいるかとは思いますが、ぜひ興味を持っていただきたいと思います。

また、学生の方がこれから就職先を検討する際は、家族や教員などに話を聞いて参考にすることが大切だと思います。社会人として会社で働いたり、日常を過ごしたりすることのイメージづくりをする上では、既に社会を経験した人から聞く情報が役に立つはずですよ。

リコーITソリューションズ株式会社

・エンベデッドソリューション事業
・ソリューション事業 ・グループIT事業

創るのは、「未来」。

RICOH
imagine change



秋田から世界の「はたらく」にITを。 デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。

Owner's message 経営者メッセージ

代表取締役 社長執行役員 橋本 泰成



秋田から世界の「はたらく」にITを。

デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズはリコーグループをITの力で支えるエンジニア集団、日々進化するトレンド技術を常に先行して獲得することで、お客様に選ばれ安心して使っていただける製品・サービスを提供し続けると共に我々も成長を続けています。

我々の財産は『社員』です。大学・大学院での学部・専攻にかかわらず、全国どの拠点にも最新の技術が学べる環境と機会があり、日本全国はもちろん、全世界のお客様に提供する製品・サービスの開発に活かされます。

エンジニアとして成長しながら、「働きがい」を感じることができる会社を我々と共に創っていきましょう。



勤務内容	プラチナくるみん	えるぼし
勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)	
休日休暇	完全週休2日制(土日・祝日)年次有給休暇(日・半日・時間単位)、各種特別休暇、フォーシーズン休暇、リフレッシュ休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後・育児・介護休業、慶弔・災害見舞金	
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(※いくつかの条件有)	
その他制度	資格取得奨励制度	
初任給	高専卒(184,000円～)、四年制大学卒(204,000円～)、大学院卒(216,000円～)	
賞与	年2回(7月・12月)	
前年度採用実績	四年制大学卒(3名)	

企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 橋本泰成	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	75名(男性65名、女性10名)	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL : 018-864-1211 E-mail : zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイトはこちら

interview



interview

リコーITソリューションズ株式会社 秋田事業所
EIM事業センター サービスマネジメント室
渡辺 裕介 さん

ー渡辺さんはどのような業務を担当していますか？

当社は、リコーの複合機向けの組み込み開発からクラウドまで幅広いIT技術を活用しながら、日本国内に留まらないグローバルなお客様に向けて製品開発を行なっています。私が所属するチームでは、お客様が利用するクラウドWebサービスの機能を支える基盤システムを開発しています。私は、中でも新機能の開発を担当していて、先行例がなく非常に難しい領域ですが、自分が先陣を切って開拓していくことにやりがいや達成感を強く感じています。



ー学生時代に情報系の勉強をしていないと、ついていけないのでしょうか？

文系・理系どちらであっても、入社後に横浜の本社に集まって基礎知識を勉強する集合研修があるので大丈夫ですよ。文系の人でも聞きやすい講義になっていますし、最初から詳しい人には良い復習になります。

研修終了後から1年経過するまでは、先輩社員が1on1でフォローするOJT研修も充実しています。まずは先輩の仕事の手伝いから入って、先輩が出す課題にも取り組みます。私は昨年、先輩として、「部署内の課題を探して、技術的に解決できるツールを作ってみよう！」という課題を与えられました。こうして、まずはチャレンジしてみるという気持ちが鍛えられると思っています。

OJTの後にも成長のサポートは続きますし、モチベーションをあげるプロフェッショナル認定制度やビジネススキル研修、社員行動の表彰制度なども用意されています。

ー御社での働き方について、詳しく教えてください。

私は基本的に在宅ワークで、出社するのは週1日程度です。実機のメンテナンスや、チームミーティングで気分を高めたい時に出勤しています。オンラインでコミュニケーションができる土壌のある会社なので、問題なく働いています。また、1ヶ月トータルで規定の時間働いていればいいので、フレックスタイム勤務制度を活用し、今日は5時間、次の日は10時間という勤務時間でも大丈夫です。さらに最近ではワーケーション制度が整ってきたので、旅行しながら業務を試みようと考えています。

他にも、男性も育児休暇をとる文化が浸透していて、私自身も昨年末に1ヶ月ほど取得しました。取得前に所属部署の上司・同僚に相談したところ、業務調整等に快く協力していただけたため、滞りなくお休みに入ることができました。最近では、コロナワクチン休暇、保育園休園時の特別休暇も積極的に活用しています。

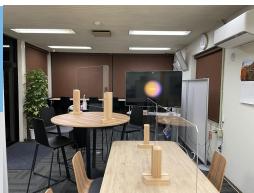


ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスををお願いします。

自分の好奇心を大切にしてほしいと思っています。そして、その好奇心を満たすことができる材料は、秋田にもあると知ってもらいたいです。私はITに興味があって、最初は首都圏の企業を中心に調べていましたが、秋田にリコーITソリューションズがあることを知り、入社を決めました。ITに関する知識がなくても、興味があり、技術を深掘りして調べていくことにハードルがない人ならこの業界に向いています。一から勉強して、知識を積み重ねることができる人なら、きっと活躍できますよ！

株式会社 ロイヤルパソコンシステム

・システムインテグレーションサービス（販売・提案・計画・課題・策定・設定・構築・運用保守支援戦略立案・企画・エンドユーザー様要件定義）
・テクニカルサポート ・各種サービスのご提案及び販売
・IT技術関連支援業務 ・広報紙作成企画・デザイン業務・WEBデザイン業務



あなたらしさを発揮して 秋田にイノベーションを

ロイヤルパソコンシステムはデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れて私たちはデジタルビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部門から30年間ITに関わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われるが秋田県では数少ないSI（システムインテグレーター）として実績を築いてきました。

秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮してください。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

新入社員への手厚いサポート

新人研修を6ヶ月間設け、社内の説明から業務説明、資格の取得支援も行っています。基礎部分を学んでから安心して業務へ入れるようサポートしております。

POINT
02

社員同士の交流の場

オフィス内は他部署も含め1つの部屋になっているため、社員同士の会話が多く活気が溢れています。また、社員同士の信頼関係を深められるように忘年会や新年会等社内行事も行っております。

POINT
03

多様な働き方

仕事とプライベートのバランスを重視しているため、年次有給休暇の他にも、アニバーサリー休暇など会社独自の休暇も設けております。また、育児休暇・介護休暇や短時間勤務、テレワーク等多様な働き方へいつでも対応できるよう体制を整えております。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00
休日休暇	完全週休2日制（土日）、祝日、年次有給休暇、年末年始休暇、育児休業、介護休業、アニバーサリー休暇
各種保険	健康保険、介護保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、技能手当、通信手当
その他制度	定期健康診断受診助成、パソコン購入費助成、資格取得費助成
初任給	高卒（160,000円～）、専門学校卒・四年制大学卒・既卒（160,000円～、経験値・資格取得状況による）
賞与	年2回（夏期・冬期）
前年度採用実績	なし

企業概要

所 在 地	〒012-0855 秋田県湯沢市愛宕町2丁目31-2		
代 表 者	代表取締役 高橋 一俊	勤 務 地	本社(湯沢市)
設 立	2015年5月	資 本 金	6,000,000円
従業員数	10名(男性3名、女性7名)	平均年齢	34.0歳
問い合わせ先	TEL：0183-72-7771 E-mail：info@rp-sys.co.jp		



企業webサイトはこちら



interview

ロイヤルパソコンシステム株式会社

管理部

高橋 由樹 さん

ー御社が提供しているサービスについて教えてください。

システムの販売から、SI・施行・保守・サービスまでのトータルソリューションを提供しています。「IT」に苦手意識や不安を感じるお客様も少なくないので、安心して使っていただけるよう、丁寧な対応を心がけています。

お客様と対面のお付き合いを大切にしていることも、安心を提供する上でのひとつのポイントです。お客様の中には湯沢市の方だけでなく、横手市や羽後町の方もいらっしゃいますが、ウェブ会議や電話でのやりとりはもちろん、企業や個人のお宅に実際に出向いて業務に当たることが多いです。対面のお付き合いが、信頼関係の構築にもつながっていると思います。



ー今年から新たに2名入社されたそうですね。

はい。今まではキャリア採用をメインとしていましたが、今年は、2名の新卒社員を迎えました。2名とも未経験ですが、入社後の研修を終えて、最近実務段階に移りました。設立以来初めての新卒社員ですので、周りも手探りしつつではありますが、温かく見守りながら、成長をサポートしている状況です。

また、当社は、失敗を許容できる社風を作り上げていますので、積極的にチャレンジできる環境となっています。実際に新入社員の2人も、未経験ながら「もっとできることはないですか」と率先して業務に取り組んでいます。

ー御社で働く上で、高橋さんはどのような点にやりがいを感じていますか。

仕事を進める中で、情報が常に更新されていくため、新しい情報を学びながら経験を重ねていくことで自分自身の成長を感じられる点です。個人情報保護法改正などの法律関係や、新しいシステムのリリース情報など、常に勉強し続けています。勉強することによって自分の知識量が増えるだけでなく、その知識を活かしてよりよい提案ができるようになります。提案したサービスや商品がお客様に喜んでいただけると、大きなやりがいを感じます。

ーどのような人が御社に向いていると考えていますか。

当社は対面での丁寧な対応を重視していますので、明るくコミュニケーションを取ることができる人が向いていると思います。デジタル分野における経験の有無に関しては、入社後しっかりとサポートしますので未経験の方でも問題ありません。

デジタルに興味がある方、地元で自分のスキルを発揮したい方はぜひお問い合わせください。



渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・機器販売及び保守サポート
- ・クラウド環境サービス事業



ITで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、平成3年、親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から約30年間、秋田県内の民間のお客様に対してシステムの提案活動を行っております。販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うコンピュータ機器の販売、導入後の保守サポート業務を行ってまいります。2010年からは、事業拡大を図り、関東圏、関西圏を中心とする全国のお客様に導入のコンサルティング及びシステム開発・導入を行っております。更に自社パッケージソフト開発販売の事業の展開も全国的に行っております。



POINT 01

新人研修制度、社内 OJT 制度

入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後1、2年ごとにグループ全社の同期社員懇談会などを行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT 02

社内教育及び資格取得応援制度

専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後の祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT 03

ワークライフバランス

男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的に行い社員のワークライフバランスを大切に考えています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	土日、祝祭日、夏季休暇、年末年始、育児休暇、介護委休暇、アニバーサル休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、家族手当、通信手当、役職手当、職能手当 ほか		
その他制度	テレワーク勤務制度、退職金制度、財形貯蓄制度、グループ親睦会、教育研修、資格取得補助金 ほか		
初任給	高卒(145,000円～)、専門学校卒・4年制大学卒・大学院卒(160,600円～)、既卒(経験スキルによる)		
賞与	年2回、実績(3.7ヶ月分～)		
前年度採用実績	高卒(2名)、専門学校卒(1名)、4年制大学卒(1名)		

企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役 渡部 尚男	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	38名(男性31名 女性7名)	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	TEL : 0182-32-3005 E-mail : info@wisco.co.jp		



企業webサイトはこちら



interview

渡敬情報システム株式会社

常務取締役

藤原 弘樹 さん

一御社の特徴を一言で教えてください。

「元請け100%の中小企業」であることが特徴です。「元請け」というのは「下請け」ではないということです。「中小企業」というのは「大企業ではない」ということです。

「下請け」というのは元請け企業の設計書通りに開発することが求められており、お客様に対して提案をしたり、「どうしたらお客様に喜んでもらえるだろう」と考えたりする余地がほとんどありません。その点、私たちは「元請け」の立場として、お客様とコミュニケーションを取りながら仕事ができています。

また、元請けでありながら「中小企業」であるということも大きな特徴です。元請け企業となるのはいわゆる大企業が中心で、大企業ならではの仕事もあるのですが、私たちは従業員40人ほどの中小企業です。そのため、自分が関わった仕事の成果が大企業よりも見えやすく、仕事へのやりがいにつながりやすいと考えています。



一元請け100%ということですが、発注先は秋田県内と県外のどちらが多いですか。

売上高で見れば、県外の仕事は半分以上を占めています。

県南の企業として地元へ貢献することを大切にするとともに、関東圏や関西圏から仕事を受注し、外貨を獲得しています。

関東圏や関西圏のお客様から求められる仕事は要求水準が高く、社員とお客様との密接なコミュニケーションが必要になりますが、弊社には関東圏からUターンしてきた社員も多く、これまで自分が関わってきた関東圏の仕事に関わりたいたいという思いから、レベルが高い関東圏の仕事をしたという社員が少なくありません。

一従業員が働きやすいようにするための工夫はありますか。

コロナ禍への対応もあり、テレワークの推進はここ数年重点的に取り組んできました。その結果、ほぼ全ての業務がスマホとノートパソコンがあれば完結できる体制を構築できました。オンライン上にバーチャルオフィスを設置し、社員はテレワークでバーチャルオフィスに出社してもよいし、実際に本社に出社して他の社員と顔を合わせながら打ち合わせをしてもよく、社員の希望を踏まえながら実施しています。

また、社員が休暇を取りやすいよう、いろいろな記念日に取得することを推奨しており、育児休業も男性が3ヶ月取っているなど、働きやすさは高いと思います。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのアドバイスをお願いします。

現在、関東圏でICT企業に勤めている方や県南出身の学生で、県南に住みながら働きたいという方はお問い合わせください。「元請け100%の中小企業」という特色により、横手市に住みながら、首都圏のお客様と直接取引を行い、顧客満足度向上に向けた仕事をするることにより、地元へ貢献することができます。

