



web版 秋田県情報関連企業
ガイドブックは二次元コードを
スキャンしてご覧になれます！

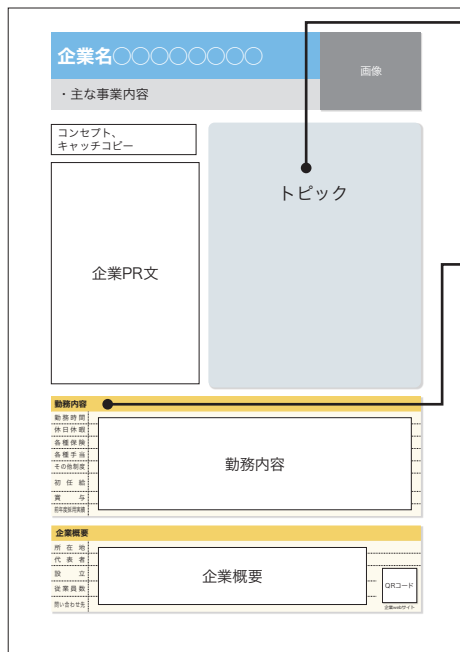


Akita Prefecture ICT Companies Guidebook

コンテンツ

掲載企業一覧(目次)	目次1
インタビュー	1
・ 嘉創株式会社	原 和輝 さん1
・ 株式会社デジタル・ウント・メア	榊原 相斗 さん3
・ 株式会社テラスカイ	工藤 啓介 さん5
・ ビジネスシステムサービス株式会社	K.M さん7
・ 株式会社フィデア情報総研	森 澤陸 さん 尾久 純子 さん9
・ フリーテクノロジー株式会社	吉田 真輝 さん 11
・ 株式会社Lei Hau'oli	小寺 俊也 さん 高橋 杏実 さん 13
・ 株式会社リンクステーション	高野 美海 さん 15
・ 株式会社秋田ケーブルテレビ	島田 恵太 さん 17
・ 株式会社アイネックス	相澤 知志 さん 19
企業紹介	21
索引(50音順・市町村別)	68
秋田県事業紹介	70
・ 秋田県就活情報サイト「KocchAke!」	70
・ あきた企業連携型奨学金返還助成制度	72

企業紹介ページの見方



トピック

- ・ **アピールポイント**
各企業が自社の魅力をピックアップして紹介
- ・ **写真で職場見学**
社員が実際に働く様子を写真で紹介
- ・ **経営者メッセージ**
企業の代表者によるコメントを掲載

各種認定

- ・ **くるみん認定企業** くるみん
「子育てサポート企業」として、認定を受けた企業
- ・ **プラチナくるみん認定企業** プラチナくるみん
「くるみん認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・ **えるぼし認定企業** えるぼし
女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業として、認定を受けた企業
- ・ **プラチナえるぼし認定企業** プラチナえるぼし
「えるぼし認定企業」のうち、より高い水準で取り組んでいる企業
- ・ **ユースエール認定企業** ユースエール
若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な企業として認定を受けた企業
- ・ **もにす認定企業** もにす
障害者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な企業として認定を受けた企業
- ・ **あきた企業連携型奨学金返還助成** 奨学金返還助成
詳細はp.72をご覧ください

■掲載企業一覧

産業分類	企業名
情報サービス業	インタビュー企業 嘉創株式会社
	インタビュー企業 株式会社デジタル・ウント・メア
	インタビュー企業 株式会社テラスカイ
	インタビュー企業 ビジネスシステムサービス株式会社
	インタビュー企業 株式会社フィデア情報総研
	インタビュー企業 フリーテクノロジー株式会社
	インタビュー企業 株式会社 Lei Hau'oli
インターネット附随サービス業	インタビュー企業 株式会社リンクステーション
通信業	インタビュー企業 株式会社秋田ケーブルテレビ
その他	インタビュー企業 株式会社アイネックス
情報サービス業	株式会社アイ・クリエイト
	株式会社秋田県農協電算センター
	株式会社アキタシステムマネジメント
	株式会社秋田電子計算センター
	株式会社アクトラス
	株式会社アチカ
	株式会社アルファシステム
	株式会社エイチ・アイ・ティ
	エイデイケイ富士システム株式会社
	株式会社エス・エフ・ティー
	SCSK ニアショアシステムズ
	株式会社NS・コンピュータサービス
	北日本コンピューターサービス株式会社
	CLALIS 合同会社
	ジーアイトレース株式会社
	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター
	JN システムパートナーズ株式会社
	株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田
	株式会社システムソリューション

採用実施区分							取得認定					掲載ページ
高卒	高専卒	短大卒	専門学校卒	大学4年卒	大学院卒	既卒・中途採用	くるみん	えるぼし	ユース	もにす	あきた企業連携型奨学金返還助成	
		○	○	○	○	○	○					1
		○	○	○							○	3
		○	○	○	○	○						5
	○	○	○	○	○	○					○	7
	○	○	○	○	○	○	○	○	○			9
○	○	○	○	○		○						11
			○	○	○	○						13
	○	○	○	○	○							15
	○	○	○	○	○	○						17
		○	○	○	○						○	19
	○	○	○	○	○	○						21
	○	○	○	○	○	○						22
	○		○	○	○	○						23
○	○	○	○	○		○					○	24
○	○	○	○	○	○	○						25
	○	○	○	○	○	○						26
		○	○	○		○						27
	○		○	○	○	○						28
	○	○	○	○	○	○	○	○			○	29
	○	○	○	○	○							30
	○	○	○	○	○		○					31
	○	○	○	○	○	○		○				32
	○	○	○	○	○			○	○		○	33
												34
	○	○	○	○							○	35
	○	○	○	○	○	○						36
	○		○	○	○	○						37
○	○		○	○	○	○					○	38
						○					○	39

※ ◎は、プラチナくるみん、プラチナえるぼし

■掲載企業一覧

産業分類	企業名
情報サービス業	株式会社テクノス秋田
	株式会社テラ
	東光コンピュータ・サービス株式会社
	株式会社 DONUTS
	株式会社日情秋田システムズ
	株式会社バイトルヒクマ
	株式会社ピー・エス・サイトー
	株式会社ぴーぷる
	株式会社ブロードバンドセキュリティ
	株式会社本質
	株式会社マイティークラフト
	株式会社メル・デジタル
	山二システムサービス株式会社
	株式会社ライトカフェU.
	リコー ITソリューションズ株式会社
	株式会社ロイヤルパソコンシステム
	ロジスティードソリューションズ株式会社
	渡敬情報システム株式会社
インターネット 附随サービス業	株式会社アイ・セプト
	有限会社インフォテック
	有限会社クリック
	スーパーセカンズ株式会社
	株式会社トラバンツ
	ロジザード株式会社
映像・音声・文字情報制作業	株式会社シーズクラフト
その他	秋田印刷製本株式会社
	秋田協同印刷株式会社
	リコージャパン株式会社 秋田支社

採用実施区分							取得認定					掲載ページ
高卒	高専卒	短大卒	専門学校卒	大学4年卒	大学院卒	既卒・中途採用	くるみん	えるぼし	エールス	もにす	あきた企業連携型奨学金返還助成	
○	○	○	○	○	○	○						40
○	○	○	○	○	○	○						41
	○	○	○	○							○	42
	○	○	○	○	○	○						43
	○	○	○	○	○						○	44
	○	○	○	○	○						○	45
						○						46
	○	○	○	○	○	○						47
	○			○	○			○			○	48
○				○		○						49
	○		○	○	○							50
○	○	○	○	○	○	○						51
	○	○	○	○	○	○					○	52
	○	○	○	○	○	○						53
	○			○	○		◎	○				54
○				○								55
	○		○	○	○							56
○		○	○	○								57
			○	○		○						58
			○	○								59
			○									60
○	○			○	○	○						61
	○	○	○	○	○	○		○			○	62
						○						63
		○	○	○	○	○						64
○	○	○	○	○		○						65
○	○	○	○	○		○				○	○	66
	○	○	○	○	○	○	◎	○				67

※ ◎は、プラチナくるみん、プラチナえるぼし

嘉創株式会社

- ・ソフトウェア(システム)開発
- ・IoTソリューションデータの収集
- ・蓄積・分析・活用・支援の機能を持つIoTプラットフォームを自社で研究
- ・開発・構築



事業成長を容易に 成し遂げられる世界へ。

嘉創の原点は、嘉いものを創造することにあります。嘉いもの=“価値ある開発やソリューション”を通じ、お客様の永続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一歩リードする技術力。そして、お客様と共に蓄積した経験と幅広いITサービスとIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。

POINT
01

システム構築の請負事業を行っています

「プログラムを書くことが好き」
「新たな言語を学んでみたい!」
「誰かの役に立てるような物を作りたい!」
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい!」
「IoT・AIに関わりたい」
こんな思いを持った方大歓迎
基本知識があり、コーディングができればOK
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。
プログラマーからエンジニアを目指すような成長できる環境を用意しています。新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。

POINT
02

在宅勤務 OK

各種福利厚生完備
研修・育成制度充実
社員旅行・イベント豊富



勤務内容

くろみん

勤務時間	フレックスタイム 7:00~21:00(実働8時間)、標準労働時間:9時間/日		
休日休暇	完全週休2日制(土日祝)、年末年始休暇(5日)、夏季休暇(3日)、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇		
各種保険	各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金)		
各種手当	交通費支給(全額)、時間外手当(超過分)、出張手当		
その他制度	健康診断、スキルアップ支援(講習会・外部講習など)昇給:年1回(4月)		
初任給	【2027年度予定】短大卒・二年制専門学校卒:240,000円、四年制大学卒:250,000円、大学院卒:270,000円、既卒・中途採用:能力による ※基本給+みなし残業手当含む		
賞与	あり(業績により)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王 玉冬	勤務地	秋田支店(仙北市)、東京本社(東京都中央区)
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	20名(男性15名、女性5名)	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	TEL:03-6264-8325 E-Mail:pingyaru@ka-so.net		



採用情報サイト



interview

嘉創株式会社

DX 部門 システムエンジニア

原 和輝 さん

インタビュー全文はこちら！



“得意”を活かし合うフラットな組織で、 多分野の業務改善に挑む！

一入社のきっかけを教えてください。

音楽大学でコンピューターを使った音楽制作に取り組んだことからICT業界に興味を持ちました。初学者からのスタートでしたが、入社1年目から要件定義や開発、テストまで幅広く関わり、新人でも大きな仕事を任せてもらえる環境が成長に繋がっています。

一嘉創株式会社はどのような会社なのでしょう？

IoTとDXを柱に、工場やタクシー、農業など多様な業界の課題解決を支援しています。私はDX部門のシステムエンジニアとして小売業のお客様を中心に担当し、現在は業務改善に向けたスマホアプリ開発を行っています。



一仕事のやりがいを教えてください。

自分が作ったシステムが現場で使われ、業務改善に貢献できることです。大規模なシステム移行プロジェクトでスマホアプリを通じた顧客との接点構築を担当した際は、業績向上につながる重要な役割を担うことができ、大きなやりがいを感じました。また、UX(ユーザー満足度)とコストのバランスを踏まえた提案が評価された経験も印象に残っています。単に要望通りに設計するのではなく、その背景にある課題まで考えて、より価値のある提案につなげるよう取り組んでいます。

一社内の雰囲気や働き方について教えてください。

分からないことを気軽に質問でき、チームで相談しながら進めるフラットな環境です。それぞれの得意分野を活かして役割分担し、互いにリスペクトし合う風土があり、若手の意見が採用されることも多いです。働き方は週2日ほどの出社と在宅勤務を組み合わせ、対面でのコミュニケーションと集中する時間のメリハリをつけて働いています。

一入社後に必要なスキルは、どのようなものですか？

基本的なICTの知識は必要ですが、最初から完璧であるより「学び続ける姿勢」が大切です。また、お客様の課題を正しく理解するコミュニケーション力も求められます。私自身は「プロとしてお客様より詳しくなること」を意識し、読書や自主的なアプリ制作などを通じて学び、一人でプロジェクトを回せるエンジニアを目指しています。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTは人手不足などの社会課題解決に貢献できるやりがいのある仕事です。当社は初学者の方でも、できることから少しずつ任せてもらえる成長環境が整っています。知識がないと不安に感じている方にこそ、ぜひ挑戦してほしいです！

株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守　・サーバ構築・運用・保守



私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

弊社は秋田県横手市を拠点に、「持続可能な地域未来のためにテクノロジーを活用しウェルビーイングな社会を創る」をミッションに掲げるIT企業です。WEB・モバイルアプリ(MP:eMeeting等)の開発に加え、近年は秋田から全国へ向けた最先端のプロジェクトに挑戦しています。

■ 地方発の最先端プロジェクトに携わる：単なる受託開発にとどまらず、秋田公立美術大学と共同開発する「完全ローカル環境で動作するAI(AgentTalk)」や、県立大学との「スマートグラスを用いたリンゴ摘果補助システム」など、地域の課題を最新テクノロジーで解決するワクワクするような仕事があります。

■ 文系・専門外からでも成長できるキャリアパス：生成AI時代において、これからのエンジニアに求められるのは「ただ作業する力」ではなく「考えて判断する力」です。そのため、弊社では情報系以外の出身者(文系や他分野の専門学校卒など)も広く歓迎しています。入社後は充実したサポートのもと、技術を極める「テックリード」やチームをまとめる「プロジェクトマネージャー」など、自分の得意や情熱に合わせた柔軟なキャリアを描くことができます。過去3年間の新卒採用者の定着率も非常に高く、安心して長く働ける環境です。

■ 多様な人材が活躍できる働きやすさ：IT業界では珍しく女性従業員比率が37%を占め、女性社長をはじめ管理職としても女性が多数活躍しています(秋田県えるぼしチャレンジ企業・ダイバーシティマイスター企業認定)。月平均残業時間は10時間以内で、有給取得率も高く、状況に応じた在宅勤務も可能です。性別やライフステージに関係なく、誰もが誇りを持って活躍できる環境づくりに力を入れています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

提案から保守まで一貫して携われる

お客様の要望や業務課題を丁寧に整理し、ソフトウェアの提案から設計・開発、導入、保守まで一貫して携わることができます。社内外と連携しながら課題解決に取り組む中で、コミュニケーション力と実践力を高められる環境です。

POINT
02

自社サービス開発にも挑戦できる

自治体や企業向けのシステム開発で培った技術と実績を基盤にecoA DP、eResなどの自社サービスも展開しています。自ら価値を生み出すものづくりに挑戦できることが強みです。

POINT
03

先端技術と地域課題解決に取り組む

AIやスマートグラスを活用した研究開発や地域課題解決型プロジェクトにも取り組み、時代の変化に合わせた新たな価値創出を目指しています。研修の体制も整えており、学びながら着実に成長できる環境があります。

勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	固定時間制:9:00~18:00(休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(20km圏外の人のみ)、時間外勤務手当、役職手当、資格手当、家賃補助		
その他制度	資格取得奨励制度、奨学金返還助成制度、定期健康診断受診料全額助成、財形貯蓄制度、退職金共済制度、慶弔金制度		
初任給	【2026年度実績】短大卒・能力開発校卒:190,000円(10時間分の固定残業代込)、四年制大学卒:220,000円(10時間分の固定残業代込)		
賞与	年2回、実績による		
前年度採用実績	四年制大学卒:2名		

企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1ベッチモントyokote 2F(横手事業所)		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	本社(横手市)、土浦事務所(茨城県土浦市)、その他首都圏等の客先
設立	1999年6月	資本金	31,000,000円
従業員数	23名(男性13名、女性10名)	平均年齢	36.1歳
問い合わせ先	TEL:0182-33-5060 E-mail:saiyo@und-meer.com		



企業webサイト



interview

株式会社デジタル・ウント・メア
システムエンジニア
榎原 相斗 さん

インタビュー全文はこちら！



若手のうちから重要な業務にも関われる！ 努力が評価され、頑張りを応援してくれる会社

一入社のきっかけとこれまでの経歴を教えてください。

昔からゲームが好きでクリエイターに憧れ、情報系の専門学校へ進学しました。就職活動中にSEに興味を持ちました。宮城の半導体関連企業へ就職後、「やはりSEとして働きたい」という思いが強くなり転職を決意。地元・湯沢に近い横手に拠点を置く当社を選びました。



一現在どんな業務を担当していますか？

システムの機能単位で、仕様検討から実装までを担当しています。お客様の要望をもとに全体の仕様を決め、既存システムに必要な機能の選別や追加を検討します。1年目の終盤からこうした業務に関わり、早くから重要な仕事を任せられていると感じています。

一仕事のやりがいと大変なことは何ですか？

やりがいは、担当した機能でお客様に喜んでいただけることです。開発に携わった「施設予約システム」を友人が使っているのを見た時に、自分の仕事が役立っている実感と達成感がありました。大変な点は、お客様の業務フローや業界用語の理解です。不明点はすぐに調べ、社内チャット等で上司やお客様にも確認して解決します。

一社内の雰囲気や働き方についてどう感じていますか？

各自での作業が主ですが、週1度の打ち合わせでは活発に意見交換をします。若手でも意見を出しやすく、自分の提案が採用されたこともあります。また、プロジェクトマネージャーの無理のないスケジュール管理により、残業は月10時間以内で有給も取りやすいです。大雪などで出勤が難しい時のテレワークも可能で、非常に働きやすい環境です。

一入社後に必要なスキルについて教えてください。

最も重要なのはコミュニケーション力です。一人で完結する仕事は少ないため、不明点を素直に聞ける姿勢が大切です。技術的なスキルは実務で身につくため、未経験でも問題ありません。オンライン学習サービス「Schoo」での学習や、資格の受験費用補助・手当などの支援制度があります。私も、AWS(Amazon)によるクラウドサービスの資格取得に向けて勉強中です。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTの仕事は未経験からでも十分に挑戦できます。多くの人が利用するシステムに関わり、成果を実感しやすいのが魅力です。頑張った分だけ評価され、成長をしっかりと支援してもらえる当社で、ぜひ一緒に働きましょう！

株式会社テラスカイ

・Salesforceを主軸としたクラウドサービスの導入支援及び
クラウド製品の開発・提供



国内トップクラスのクラウド技術を誇るテラスカイ

テラスカイは東証プライム上場の設立20年目のIT企業で、クラウド市場のリーディングカンパニーとして事業展開し、幅広い企業の業務効率化に貢献しています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

国内トップのクラウド技術

クラウド業界のリーディングカンパニーとして、現在7000件を超える国内トップクラス案件実績をもっています。国内の大手企業を中心に業界業種問わず、幅広いお客様に対して業務の効率化と課題解決を行っています。

POINT
02

社員の成長を支援！充実した研修制度

新卒で入社後は約4ヶ月間の研修期間を設け、ITの基礎やクラウドについて丁寧に研修します。更に年次やキャリアに応じた研修制度や資格支援制度、社内独自の勉強コンテンツも豊富に取り揃えており、社員のキャリアアップを支援しています。

POINT
03

柔軟な働き方ができる！

オフィス出社と在宅勤務の両方を取り入れたハイブリッド型勤務で、ワーク・ライフ・バランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。



勤務内容

勤務時間	9:30~18:00(実労働7.5時間)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、母性健康管理の為の休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ※関東ITソフトウェア健康保険組合加入
各種手当	通勤手当、残業手当、ライフプラン手当、出張手当、特別手当、慶弔見舞金 ほか
その他制度	在宅勤務制度、研修制度、資格支援制度、寮制度、確定拠出型年金制度、健康診断、カフェラウンジ利用、マッサージュルーム利用 ほか
初任給	【2026年度実績】短大卒・専門学校卒:280,000円、四年制大学・大学院卒:335,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年俸制のため賞与なし
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-3-8		
代表者	代表取締役CEO 社長執行役員 佐藤 秀哉	勤務地	秋田サテライトオフィス(秋田市)
設立	2006年3月	資本金	1,252,120,000円
従業員数	秋田県事業所 3名(男性3名、女性0名)、全社員829名(男性591名、女性238名)※2026年3月	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL:03-5255-3410(代表) E-mail:saiyo@terrasky.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



interview

株式会社テラスカイ

工藤 啓介 さん

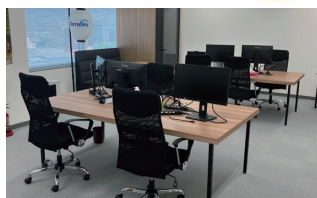
インタビュー全文はこちら！



しっかりした育成体制で、エンジニアとして成長！ お客様と対話を重ねて取り組むシステム開発

－入社のかきかけを教えてください。

「若いうちから手に職をつけたい」「チームで何かをつくり上げたい」という思いから、ICT業界に興味を持ちました。当社を選んだ理由は、地元秋田で大きな案件に関われる点と、充実した研修・サポート体制です。入社前は、当社が主軸とする顧客管理システム「Salesforce」の知識はゼロでしたが、安心して入社できました。



－現在はどのようなお仕事を担当していますか？

大型のシステム導入プロジェクトで要件定義に携わっています。お客様の業務をヒアリングし、最適な方法を考え、要件の整理や提案を行う仕事です。当社の特徴は、「一次請け」の立場として、単にシステムをつくるのではなく、週1回の定例会などで、直接お客様と打ち合わせを重ね、一緒に形にしていける点です。

－どのようなところに、仕事のやりがいを感じていますか？

大手企業の大規模な案件を若手のうちから経験できる点です。高い技術力が必要ですが、未経験からでも挑戦しやすい育成カリキュラムが整っていて、6～7割を占める文系出身の社員も多く活躍しています。

また、入社1年目に担当した案件の打ち上げで、「売上が上がった」「使いやすい」といったお客様の言葉を聞き、自分の仕事が役立っていると実感できました。

－印象に残っている社内でのエピソードを教えてください。

「専門用語を使わず、お客様目線で伝える」という先輩の言葉が印象に残っています。分かりやすい提案のため、過去の事例を参考に説明資料を作成し、先輩のレビューを経てから提示するなど、工夫しています。

－教育体制や成長環境について教えてください。

入社後は約4カ月の研修があり、その後も段階的にプロジェクトに参加して経験を積みます。入社3年目ですが、若手のうちから要件定義などの上流工程に関わっているため、技術者としての成長スピードは速いと感じています。

また、資格取得支援も充実しており、受験費用は会社負担です。Salesforce認定技術者数は国内1位で、最高難易度資格の保持者も5名在籍しています。私も、4つ目の資格取得のため勉強中です。社内に講師がいるほか、勉強会やデジタル教材もあります。さらに、拠点がある地域の技術者育成のため、秋田での学生への講義やセミナーなどにも取り組んでいます。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICTという専門的で難しいイメージがあるかもしれませんが、当社には未経験からでも成長できる環境があります。大切なのは技術力よりも、お客様の話を聞き、一緒に課題解決しようとする姿勢です。コミュニケーションを大事にしながら、チームで何かをつくり上げたい方にはとてもやりがいのある仕事だと思います。

ビジネスシステムサービス株式会社

- ・基幹系システムのアプリケーション運用・保守
- ・基幹系システム等の受託開発及び追加開発



「あきたプラス」で 顧客に伴走、共に成長

私たちは、ビジネスエンジニアリング(東証プライム：4828)のグループ会社として2003年に設立し、一貫して基幹システム(ERP)の保守・運用サービスを企業に提供しております。その後20年以上に渡り着実に事業を成長させて参りましたが、2024年4月に秋田県へ支店を設立しました。経営を管理・統制するERPは、企業の競争力の強化などあらゆる付加価値向上に役立っています。私たちは、主に製造業のお客様によりそいながら、ERP活用の提案から実現までをお手伝いしています。長期間に渡る保守・運用の実績と知見に加え、複数拠点からなる技術専門チームの協働による柔軟かつ強固な支援サービスが私たちの強みです。今後、秋田県の大きな力を加え、新たな価値を創造したいという思いを込めた言葉「あきたプラス」を胸に、現地での新規ビジネスの開拓と、更なる人材の採用に取り組み、事業を拡大してゆく計画です。私たちのステートメント「未来まで、よりそい抜く」を信条に、お客様、秋田県とともに私たちも成長していきます。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT 01

新卒研修 6 ヶ月！教育体制が充実しています

企業の強さの源は社員一人一人のパフォーマンス向上と考えているため教育やフォロー体制はかなり重視しています。特に新卒研修は半年間！ITの基礎から応用、配属部門の専門的な研修、資格取得のための講習まで豊富な研修を用意しています。

POINT 02

入社前後のギャップがないと言われます

過去3年の定着率は93%を誇り「入社前とのギャップはほぼなかった」と7割以上の社員がアンケート回答しています。(アンケートは採用サイトで公開中！)選考で感じた雰囲気は入社後もそのまま感じただけだと確信しています。

POINT 03

ワーク・ライフ・バランスが整っています

平均残業11時間、有給取得数13日の実績です。福利厚生も充実しており、プライベートや今後のライフイベントとも両立が叶いやすい環境があります。



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	9:00～17:30(7.5時間就業・休憩1時間)		
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)		
各種手当	時間外労働手当(全額支給)、通勤手当(実費)、住宅補助費(条件有)		
その他制度	定期健康診断、資格取得支援制度、在宅勤務制度 ほか		
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:238,000円、四年制大学卒:250,000円、大学院卒:261,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ2階(アトリエアルヴェ内)		
代表者	代表取締役・取締役社長 志村 健二	勤務地	秋田支店(秋田市)
設立	2003年4月	資本金	50,000,000円
従業員数	174名(男性102名、女性72名※ outward者含む) ※2026年4月現在	平均年齢	36.1歳
問い合わせ先	TEL:080-9043-0557 E-mail:recruit-bserv@b-en-g.co.jp		



採用情報サイト



interview

ビジネスシステムサービス株式会社
開発プロジェクト1部
K.M さん

手厚い研修と周囲のサポートで、未経験でも安心。 地元・秋田で叶える、お客様に長く寄り添える仕事

インタビュー全文はこちら！



ー入社 のきっかけを教えてください。

就活中に東京で開催されたAターンイベントで当社に出会いました。大学進学で関東へ移り住みましたが、働くなら地元の秋田が良いと考えていました。文系出身で営業職の内定もありましたが、就活中にICT業界に興味を持ち、自分にはITの方が合っていると感じて入社を決めました。

ー現在どんな業務を担当していますか？

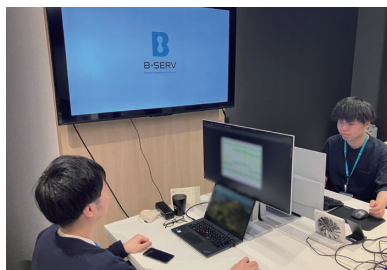
自社製品「mcframe(エムシーフレーム)」の開発やテストを担当しています。これは製造業向けに生産・販売・在庫管理などを一元管理し、お客様の業務を効率化するシステムです。現場に合わせてカスタマイズするため、その会社や工場の理解が欠かせず、お客様と長期的なお付き合いになることが多いですね。

ー業務で分からないことがある時はどのように対処していますか？

まずはmcframeのAIによるQ&Aシステムで調べ、それでも解決しない場合は先輩に相談しています。以前、開発した機能のテストで想定通りに動かないことがありましたが、その際も先輩と一緒にコードを見直して無事に解決でき、大きな達成感がありました。

ー入社後の研修について詳しく教えてください。

6ヶ月間(東京5ヶ月、秋田1ヶ月)のかなり手厚い研修がありました。プログラミング等の技術だけでなく、ビジネスマナーやコミュニケーションも幅広く学べます。未経験の私にとって、この研修は入社後の押しになりました。実務を想定した仮想研修もあり、現場へスムーズに移行できたのも良かったです。



ー職場の雰囲気はいかがですか？

2025年に本格始動した秋田支店は、5名と少人数でとても風通しが良いです。上司や先輩ともフラットに話せ、雑談から自然に業務の相談もできています。また、東京本社のメンバーとも毎日やり取りし、月1〜2回の出張もあります。チャットですぐに相談でき、場所に関係なくサポートしてもらえるありがたい環境です。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

私は文系出身でIT未経験でしたが、長期間の研修やサポート体制のおかげで問題なく業務に取り組んでいます。もちろん勉強は必要ですが、未経験でも安心して働ける環境です。同じお客様と長く関わり、つながりを大切にできる仕事に興味がある方は、ぜひ一緒に働きましょう！

株式会社フィデア情報総研

- ・ソフトウェア開発
- ・データセンタ業務(クラウドコンピューティング、BPO等)
- ・ネットワーク構築 ・地域政策コンサルティング
- ・企業経営コンサルティング



～お客様の期待と信頼に応えて、個性豊かな地域社会の実現に貢献する～Fir

弊社は、北都銀行ならびに荘田銀行をはじめとしたフィデアホールディングスのグループ企業です。令和元年10月1日に株式会社フィデア情報システムズと株式会社フィデア総合研究所が合併し、新生「株式会社フィデア情報総研」としてスタートいたしました。

IT事業分野では、これまで培ってきたソフトウェア開発技術にさらなる研鑽を加え、データセンタ(IDC)及びビジネス・プロセス・アウトソーシング(BPO)業務の拡充を進め、お客様の事務効率化・最適化のご支援を提供いたします。

リサーチ&コンサルティング事業分野では、地域の社会課題や地域企業の経営課題解決のためのソリューションの提供や政策提言等を通じて、総合研究所創業時からの理念であります「個性豊かな地域社会の実現に貢献する」に、不断に取り組んでまいります。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

秋田本社は、事務所を2025年10月に移転し、快適な業務環境の下お仕事をしております。開発メンバーは若手社員も多く、全員1フロアでコミュニケーションもとやすく、明るい雰囲気があります。

POINT
02

文理問わず採用しておりますので、新入社員のSEの技術研修やキャリアに応じたeラーニング等で学べる機会もあり、スキルアップが望めるとともに安心して業務に取り組むことが出来ます。情報処理資格支援制度もあり、合格報奨金の支給、教材費の助成等会社で積極的な資格取得の推奨を行っております。

POINT
03

有給休暇が比較的とりやすく、連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇、プレミアムフライデー等の会社独自の制度休暇も充実しております。ノー残業デーも設けており、社員の健康への配慮とワークライフバランスを重視した環境整備を行っております。

勤務内容

くるみん

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45～17:00(所定労働時間7時間15分、内休憩時間60分)
休日休暇	年間休日123日、完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、年末年始(12/29～1/3)、連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇、プレミアムフライデー、育児休業、介護休業、子の看護休暇等、介護休暇、慶弔休暇、結婚休暇、私傷病休暇
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)
各種手当	時間外手当、通勤手当、住宅手当
その他制度	退職金制度(退職一時金、確定給付型・確定拠出型年金制度)、資格取得支援制度(合格報奨金支給、受験料や参考書代助成)、定期健康診断実施、インフルエンザ予防接種補助
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:215,000円、四年制大学卒・大学院卒:235,000円、既卒・中途採用:年齢、経験、スキルを考慮し、会社規定に基づき決定
賞与	年2回(6月・12月)、3.8～4か月分
前年度採用実績	短大卒:1名、専門学校卒:1名、大学卒1名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町2-1		
代表者	代表取締役社長 石原 敏之	勤務地	本社(秋田市)
設立	1974年2月	資本金	50,000,000円
従業員数	全社員(男性103名、女性49名) ※2026年3月現在	平均年齢	46.1歳
問い合わせ先	TEL:018-883-0200 E-mail:saiyo@fir.co.jp		



企業webサイト



interview

株式会社フィデア情報総研

システム開発部

森澤 陸 さん

人事総務部 課長

尾久 純子 さん

連続休暇や半日有給など、休暇制度が充実！ 若手が裁量を持って働ける、地域課題に挑む企業

インタビュー全文はこちら！



ー森澤さんの入社のきっかけと、現在の仕事内容を教えてください。

森澤：専門学校でプログラミングを学ぶ中でご縁があり、入社して4年目になります。秋田出身ということもあり、地元でICTの仕事に携わりたいというのも決め手です。現在は、自治体向けの介護保険システムの保守・運用を担当しています。



ー会社の特徴を教えてください。

尾久：当社はシステム開発やコンサルティングで、地域課題の解決に関わり、秋田・山形の企業や自治体を支えられる点が特徴です。拠点は、山形・宮城にもありますが、システムエンジニアは基本的に秋田市勤務となります。配属については、研修時のフィードバックで決定しています。

ーシステム開発の仕事のやりがいや大変さを教えてください。

森澤：進め方については裁量があり、自作の業務改善ツールで効率化できたときは達成感がありました。一方で、自治体業務は制度変更が多く、その理解が大変です。入社前は介護保険の知識がなく、現場で経験を積みながら学びました。

ー職場の雰囲気や成長環境について教えてください。

森澤：社内は明るく、笑い声も多いです。システム開発部は50人ほどで、自分と同じ20代が多いですね。同期とも仲が良く、切磋琢磨し合える存在です。困った時には先輩方のフォローもあり、安心して仕事に取り組んでいます。

尾久：入社後は3ヶ月間のマナー面や技術面の研修を経てOJTへと進みます。文系出身の社員も多く、段階的に成長できる環境を整えています。また、eラーニングや、情報処理資格取得時の報奨金や受験費用助成などで、キャリア形成を支援しています。

ー求める人物像や働き方の特徴を教えてください。

尾久：ICTや新技術に興味を持って学べる方を歓迎しています。また、社内はもちろん、お客様とのやり取りも多いので、社内外でのコミュニケーションも重要です。

働き方では、ワークライフバランスを重視した環境を整えています。半日単位取得できる有給休暇や、土日含め最大9日間の「連続休暇制度」、金曜日に早く退社できる「プレミアムフライデー」も好評です。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

森澤：ICT業界は堅い印象を持たれがちですが、当社は堅さがなく、働きやすい環境です。難しそうと感じている方にも、ぜひ挑戦してほしいです。

尾久：文系の方でも研修を通じてしっかり成長できる会社です。ワンフロアで社員同士の距離が近く、コミュニケーションが取りやすい職場ですので、ぜひ興味を持っていただけたらうれしいです。

フリーテクノロジー株式会社

・ソリューション事業 ・業務支援事業 ・システム開発事業
・情シス代行事業 ・中小企業支援事業部



誰もがいつまでも 社会と関われる仕組みを作る

フリーテクノロジー株式会社は、「誰もが社会と関われる仕組みを作る」を理念に、IT分野を中心とした事業を展開しています。金融・教育・ECなど幅広い業界に向けたシステム開発を行い、受託開発から基幹システムの構築まで多様なプロジェクトに対応しています。また、IT導入に伴う経営計画の策定や補助金申請などの資金調達支援も行い、開発から導入・運用まで一貫したサポートを提供しています。当社は、お客様とエンジニア双方の想いを大切にし、成果につながるサービスの提供を通じて社会に価値を生み出すことを目指しています。技術の力によって、どのような背景や経歴を持つ人でも自由に働ける社会の実現に向け、エンジニアの育成と多様な業務機会の創出に取り組み、デジタル社会への貢献を目指しています。



技術者として成長し、技術の力で自由に！

当社は、東京を本社に持つ開発受託やIT導入・事業コンサルティングなどを行う技術会社です。技術者一人一人が成長し、DX化をサポートしたり、開発やネットワーク、セキュリティエンジニアとして活躍したりできるような日々様々な企業のIT課題へ対応しております。



【会社全体の雰囲気】

プロジェクトごとに技術者が活動していますが、定期的に会社としては集まりであったり、研修会、イベントなどを用意しております。技術者同士や内部の人との交流も行われ、和気あいあいとして雰囲気の会社です。年齢層はばらけておりますが比較若い世代が多いことが特徴として挙げられます。そういった雰囲気もあって離職率は非常に低い(5人未満)会社となっております。



【今後の展望】

「IT×福祉×農業」のビジネスを展開したいと考えています！

勤務内容

勤務時間	月160時間以内の月次変形労働制※9:00～18:00での勤務者多数		
休日休暇	週休2日制(原則)、夏季休暇、年末休暇、慶弔休暇、介護休暇、育児休暇、子供休暇、不妊治療休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、その他、社内保険加入		
各種手当	精勤手当、交通費支給、資格手当		
その他制度	資格取得奨励制度、社内副業制度、退職金制度、福利厚生(ベネフィットワンネットフリックスコース加入、無料でネットフリックスが見られます)、予防接種費用補助、健康診断補助、ストレスチェック ほか		
初任給	【2025年度実績】高卒:180,000円～、高専卒:195,000円～、短大卒:200,000円～、専門学校卒:210,000円～、四年制大学卒:215,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制		
賞与	年俸制のため賞与なし(ただし、経営状態によっては支給する)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒101-0035 東京都千代田区神田紺屋町27番地ベスト紺屋町ビル 5階		
代表者	代表取締役 丸山達也	勤務地	秋田市、東京都(23区)、神奈川県川崎市、神奈川県横浜市
設立	2021年6月	資本金	14,000,000円
従業員数	32名(男性24名、女性8名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:03-5906-5486 E-mail:jimu@free-tec.co.jp		



企業webサイト



interview

フリーテクノロジー株式会社

ITソリューション事業部 エンジニア

吉田 真輝 さん

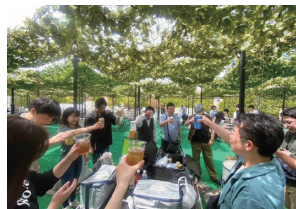
インタビュー全文はこちら！



社長はICT出身ではなく、行政書士！ エンジニアの「やりたい」を尊重する柔軟な環境が魅力

ー入社のかっけを教えてください。

大学ではロボットやプログラミングについて学び、製造業に就職しましたが、元々抱いていた、ICT業界への興味が捨てきれず、2年前に中途入社しました。社長が行政書士という、一般的なICT企業と異なる点に興味を持ち、入社を決めました。



ー現在はどのようなお仕事を担当していますか？

地方自治体向けの「融資管理システム」の開発に携わっています。自治体が行う資金の貸付や管理を円滑に進めるためのシステムで、私はその中の、融資の申請情報を管理する部分を担当しています。融資や法律に関する専門用語や業務フローの理解が大変でした。それらの理解のため、システムの実際の動きを見ることができるテスト・リリースの機会や、AI、資料を活用しています。

ーどのようなところに、仕事のやりがいを感じていますか？

自分が設計・開発したシステムが、地域の事業者や暮らしを支えていると実感できる点です。融資という、新しい事業が始まるときに必要な手続きを支援することで、地域貢献につながり、社会インフラの一部を担っていると感じています。

ー研修や学びのサポートはどのようなものがありますか？

未経験者には、配属前の1〜2ヶ月の研修や、ベテランエンジニアによる質問窓口など、個々のスキルに応じた柔軟なサポート体制が整っています。私自身は、資格取得時の費用補助を利用しました。また、入社2年目ですが、信頼されて仕事を任せられる場面も多く、早くから責任ある役割を担え、自身の成長につながっています。

ー社内の雰囲気について教えてください。

社長が非常にフランクな人で、若手でも直接話せる気さくな雰囲気があります。行政書士として会社経営を支援してきた経験から、「エンジニアがやりたいことを重視する」という方針のもと、働きやすさを大切にしています。また、営業、事務の人も困ったことがあるとすぐに動いてくれます。残業は月平均10時間以内と少なく、もし残業が多ければ相談もできますし、現場によってはテレワークも柔軟に選べます。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

ICT業界は、場所や働き方が柔軟に選べる点が魅力です。技術力や経験に不安があっても、当社には未経験から成長できる環境があるので安心して挑戦してほしいと思います。大切なのは技術力よりも、コミュニケーション力や、実現したいことを具体的に考えられる力です。秋田オフィスは現在2名体制ですが、今後さらに採用を強化する予定です！

株式会社Lei Hau'oli

- ・インターネットホームページの作成、保守、コンサルティング
- ・インターネットメディアの作成、保守、コンサルティング、サービス提供
- ・コンピューティングソフトウェアの企画、販売、構築、設計、保守、コンサルティング ・広告、宣伝の企画、制作
- ・企業のロゴ、名刺、封筒、その他印刷物の企画、デザイン、制作
- ・労働者派遣事業 ・有料職業紹介事業 ・その他商業全般



Webシステムの開発、 Webサイト制作などを 行っております。

プランニング、デザイン、開発の3つの軸でデジタルコンテンツの制作を行っています。個々での制作はもちろん、この3つを混ぜ合わせることでレイハウオリにしかできないご提案が可能です。

「マーケティングに関してプロの意見が欲しい」「Webも販促ツールもまとめてアウトソースしたい」「インターネットを活用して迅速にグローバル展開したい」「豊富な経験のある会社に任せたい」「案件や状況に応じてアウトソースのやり方を変えたい」などお客様の様々な要望に我々が答えます。



我が社の自慢

アピールポイント



【自分らしく働き、地元に貢献する】

POINT
01

場所を選ばない働き方

原則リモートワークを取り入れています。表参道本社のほか、秋田市・大仙市にあるサテライトオフィスへの出社も可能。ライフスタイルに合わせた最適な環境で働けます。（※今後方針変更の可能性もございます。）

POINT
02

秋田を盛り上げる強い想い

経営陣は秋田県出身。「大好きな秋田のために何かしたい、地域貢献がしたい」という温かいマインドが根底にある会社です。

「地方に居ながら高い技術力を身につけたい」「地元の力になりたい」—そんなあなたの想いを歓迎します。持てる力を秋田で活かしてみませんか？

勤務内容

勤務時間	フレックスタイト制:10:00～19:00(コアタイム11:00～15:00)
休日休暇	完全週休2日制(土日・祝日)、慶弔休暇、有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、クリエイティブ休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	交通費支給、社会保険完備(雇用・健康・労災・厚生年金)、在宅勤務手当
その他制度	リモートワーク、副業可、フレックスタイト制、学習支援制度(月額1万円までの学習費用の負担)、退職金制度、定期健康診断、PC・ディスプレイ各1台貸与
初任給	[2025年度実績]専門学校卒、四年制大学卒、大学院卒:一律月額242,850円(基本給203,430円/残業見合い給41,740円)、中途:スキル経験による
賞与	年2回(6月・12月)、2か月分
前年度採用実績	既卒:中途1名

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ2階		
代表者	鈴木 陽平	勤務地	本社(東京都渋谷区)、秋田サテライトオフィス、自宅、客先指定場所
設立	1999年11月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田県在住者:1名(男性0名、女性1名) 全社員43名(男性22名、女性21名)	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	E-mail: hrsection@leihauoli.com		



企業webサイト



interview

株式会社 Lei Hau'oli (レイ・ハウオリ)

Front 部 部長

小寺 俊也 さん (左)

Front 部 リーダー

高橋 杏実 さん (右)

フルリモートだからこそ、仲間との対話を大事に。 チームで支え合い、地方から全国の仕事を担う

インタビュー全文はこちら！



ーお二人の入社のきっかけを教えてください。

小寺：入社を決め手は「人」と会社の雰囲気でした。新卒の就活時、当社の面接は特にフラットで、「自分をちゃんと見てくれている」と感じました。

高橋：私も新卒入社で、「地方にいても楽しめるWebサービスを作りたい」と上京して就活をしていました。面談の際に感じた、社員や職場の明るい雰囲気が入社決め手です。



ーどのようなお仕事をされていますか？

小寺：当社では、主にWebサイトの作成・保守をしており、デザイン職とエンジニア職に分かれています。私は、クライアント先に常駐するエンジニアとしてICT業界等の企業でのWeb開発と、チームのマネジメントを担当しています。当社では「分からない」と発信し、一歩踏み出せる人が活躍できます。サポート体制が整っているため未経験でも安心です。

高橋：私もエンジニアとしてエンタメや製造業など幅広い事業に携わっています。クライアントと直接やり取りし、「なぜそれが必要か」を一緒に考えながら開発を進めることを大切にしています。

ー現在の働き方についても教えてください。

小寺：埼玉の自宅からフルリモート勤務です。出社は、複数端末での検証やメンバーとの交流会など必要な時のみです。

高橋：仙台市からフルリモート勤務です。基本は出社不要で、出社する際は申請を出しています。

ーフルリモートでもチームワークを保てる理由は何ですか？

小寺：意識的に対話の機会を増やしていることです。月1回の面談や、週に30分ほど雑談の時間を設けています。

高橋：私も週1回のミーティングで雑談を交えることで、メンバーの困りごとにも気づきやすいと感じています。

ースキルアップのサポートについて教えてください。

高橋：書籍代や受験費用を会社が負担する「学習支援制度」があります。自分の分野に関係なく利用でき、私は色彩検定に挑戦しました。また、「クリエイティブ休暇」で旅行や芸術鑑賞を通じ、感性を磨くこともできます。

小寺：学習支援は、スクール費用やAI利用料など柔軟に支援しています。クリエイティブ休暇も約7割の社員が活用しています。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

高橋：エンジニアは難しそうと思われがちですが、自分が作ったものが多くの人に使われる達成感は大きいです。興味があればぜひ挑戦してほしいです。

小寺：不安があっても、一人で抱え込む必要はありません。リモートでもしっかりサポートします。代表の「ICTを通じて地域に貢献したい」という思いから秋田にもオフィスを開設し、採用を強化しています。秋田にいなから全国の仕事に関わりたい方、ぜひ一緒に働きましょう！

株式会社リンクステーション



- ・システム開発/保守/運営支援(BPO) ・業務改善コンサル
- ・Salesforceの導入/開発/保守及び、各種関連クラウド製品の開発・提供等

「人・モノ・情報」をつなぐ 地域密着型事業展開

当社は業界No.1のエンタメチケット管理システム(Gettii/グッティー)を主軸に、Cloud技術力と豊富な実績で、地域のお客様に成功体験を提供することをモットーとした会社です。また、当社はSalesforce(セールスフォース)社のコンサルティングパートナーとして、セールスフォースに関する最新のクラウド技術を活用し、お客様に最適なサービスの提案や導入を提供します。



POINT 01 秋田への貢献

令和6年3月18日に、秋田県と秋田市より誘致企業認定を受けました。秋田市において、優秀なIT人材が確保できたことや多数の大学・教育機関が集積していることなどを理由に、「Salesforce(セールスフォース)」による開発やサービスを担当する事業を立ち上げ、その専門部署を秋田市に設置し、更なる事業拡大を行っております。

POINT 02 働きやすい環境

リモートワークを取り入れることで、プライベートと仕事を両立し、長期的に働ける環境作りをしています。また、有休取得率は74.4%と、休暇を取りやすい環境です。

POINT 03 キャリア教育

月に1,2回、キャリア研修を開催しています。プロジェクトマネジメントやキャリアデザインなど汎用的なスキルを身に付けていただけます。

勤務内容

勤務時間	固定時間制:9:00~18:00
休日休暇	土日祝(完全週休2日制)、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇(入社日3日、入社半年後に7日付与)、慶弔休暇、生理休暇、出産、育児休暇、看護休暇
各種保険	社会保険完備
各種手当	残業手当、通勤手当
その他制度	副業OK(許可制)、リゾートワーケーション制度(沖縄保養所を利用したワーケーションが可能)、スキルアップ支援制度
初任給	[2026年度実績]短大卒・専門学校卒・高専卒:189,000円~、四年制大学卒・大学院卒:219,000円~(試用期間(入社後3ヶ月)中は決定した本給与から15,000円減額となります。)
賞与	年2回
前年度採用実績	短大卒:1名、既卒・中途採用:4名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1丁目4-32秋田センタービル902		
代表者	代表取締役社長 田中太郎	勤務地	秋田オフィス(秋田市)
設立	2003年5月	資本金	70,000,000円
従業員数	243名 うち秋田オフィス 11名(男性4名、女性7名)	平均年齢	38.5歳
問い合わせ先	TEL:017-718-5770 E-Mail:saiyou@linkst.jp		



企業webサイト



interview

株式会社リンクステーション
SFDC 推進部
高野 芙海 さん

地方から、エンタメの裏側を支える。 “できることが増えていく”成長を実感できる仕事

インタビュー全文はこちら！



一入社のかきかけを教えてください。

私は「何かをつくる仕事」に関心があり、大学で土木・建設を専攻していましたが、ICT業界を中心に就職活動を行いました。コツコツ取り組める仕事が自分に合うと感じた点や、地元・秋田で働ける点、そして当社のシステムに惹かれて志望しました。面接で感じた「人の良さ」が最終的な決め手です。



一現在どんな業務を担当していますか？

青森や秋田を拠点にチケット流通管理等で全国のエンタメ業界を支える当社で、私は顧客情報の一元管理システム「Salesforce」の開発・運用を担当しています。お客様の要望をシステムでどう実現するかを考え、ノーコードで画面や項目を設定し、データの可視化や業務効率化をサポートする仕事です。

一仕事のやりがいや、大変さについて教えてください。

入社2年目の現在も確かなスキルアップを実感できることがやりがいです。大変な点は、お客様の要望や仕様の意図を正確に理解することです。システムに詳しくない方にも伝わる言葉や資料で、丁寧にすり合わせることで認識のずれを防いでいます。

一社内の雰囲気や働き方について教えてください。

10名ほどの秋田オフィスだけでなく、東京のメンバーともチームを組み業務を進めています。チャット等ですぐに連絡でき、「いつでも相談していいよ」と声をかけてもらえる安心できる環境です。青森本社での交流イベントも他拠点のメンバーと関わる良い機会になっています。働き方は出社とテレワークを柔軟に選べます。月平均残業は16.5時間と少なく、有給休暇も取得しやすいため平日の用事にも対応しやすいです。

一どのような研修や福利厚生がありますか？

入社時研修で基礎を学んだ後、OJTを中心に業務を習得します。月1〜2回のキャリア研修ではプロジェクト管理や会計などを幅広く学べ、特に「どんな人物になりたいか」を考えるワークショップが印象に残っています。エンタメ業界ならではの福利厚生として、イベントやライブのチケット提供・交通費補助があるのも魅力です。

一最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

最初は分からないことも多いスタートでしたが、自己学習や周囲のサポートで着実にスキルアップできました。当社は成長フェーズにあり多様な経験ができるため、成長意欲のある方には非常にやりがいのある環境です。秋田にいながら全国の仕事に関わってみませんか！

株式会社秋田ケーブルテレビ

- ・放送/通信事業 ・法人/自治体向け事業
- ・物販事業 ・キャラクターコンテンツ事業
- ・イベント企画事業



「最新技術」で地域課題の「解決」へ。 放送・通信インフラと先端テクノロジーで、地域DXの担い手へ。

豪雨、豪雪、そして熊をはじめとした鳥獣被害など、秋田県が直面する深刻な地域課題を解決するため、当社は2023年、若手社員が主導するIoTプロジェクトを発足させました。センサーを用いた水位・積雪の遠隔監視や獣害対策など、IoT技術によって「現地に行かずに状況を確認できる」仕組みを構築。現在、県内12自治体での実証実験と4自治体での社会実装を進めており、DXの力で、地域社会や現場の負担軽減と安全確保に貢献しています。

また、地域インフラの持続可能な発展に向け、最新技術を活用した風力発電事業の効率化にも取り組んでいます。資材高騰や労働力不足が加速する中、ローカル5Gによるリモートメンテナンス等の効果を検証。風車の停止時間を最小限に抑え、電力の安定供給を目指します。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

教育もビジネスも。 秋田の通信基盤を支える！

インフラ事業者として、県内大学への専用線や小中学校のGIGAスクール回線を提供しています。自社データセンターも保有し、地域の通信インフラを根拠から守る、秋田のデジタル基盤を担う企業です。

POINT
02

秋田の魅力をプロデュース

自社コンテンツや物販事業を活かし、秋田が誇る地域資源を国内外へ発信しています。地域経済の活性化をクリエイティブな側面からも担い、新たな価値を創出しています。



POINT
03

自分らしい働き方を叶える、 柔軟なワークスタイル

テレワークやフレックス制度を導入し、個々のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を推進。事業所内託児所の完備など、ライフステージの変化に寄り添う環境が整っており、安心して長く活躍できる職場です。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(テレワーク・フレックス勤務あり)		
休日休暇	完全週休2日制、祝日、夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇、年次有給休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、施設内託児所(3歳未満児童対象)等完備		
各種手当	通勤手当、家族手当、時間外手当、資格手当、保育補助手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、継続10年・25年表彰、従業員持株会制度、資格取得補助制度、メンター制度、秋田県版健康経営優良法人認定		
初任給	【2027年度予定】短大卒・専門学校卒・高専卒:219,000円～、大学卒・大学院修了(既卒含む):229,000円～		
賞与	年3回(夏・冬・年度末)※年度末は人事評価及び会社業績による		
前年度採用実績	短期大学卒:1名、四年制大学卒:5名、中途採用:7名		

企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南1丁目1-3		
代表者	代表取締役社長 末廣 健二	勤務地	本社(秋田市)
設立	1984年6月	資本金	1,200,000,000円
従業員数	110名(男性60名、女性50名)	平均年齢	39.8歳
問い合わせ先	TEL:018-865-5141		



企業webサイト



interview

株式会社秋田ケーブルテレビ
エンジニア

島田 恵太 さん

インタビュー全文はこちら！



秋田の暮らしを支えるために。 「他にはない面白い発想」で、新しい挑戦を！

－入社のきっかけを教えてください。

私は関東出身で、結婚を機に妻の地元である秋田へ移住しました。前職もシステムエンジニアでしたが、システムが物理的にどうつながっているのかという「物理レイヤー」に興味を湧き、地域インフラを支える当社を選びました。現在は通信インフラ設備の運用・保守をはじめ、AIやセンサーといった次世代技術の導入・検証、新規ビジネス案の検討などを担当しています。

通
信
業

－どのようなところに、仕事のやりがいを感じていますか？

今やインターネットは社会に不可欠です。回線速度の遅さに悩むお客様が当社のサービスで「快適になった」と喜んでくださる時に、やりがいを感じます。また、万が一の緊急時にも、チームで密に連携しながら迅速な復旧に努めています。「地域のみなさんの日常を守る」という共通の想いのもと、全員で支え合いながら乗り越えています。

－入社するにあたって、専門的な知識やスキルは必要ですか？

未経験でもまったく問題ありません。新卒・中途ともにサポート体制があり、関連資格の取得やセミナー参加も会社が支援してくれます。実際に文系出身の部下も活躍中です。最新技術については全員がゼロからのスタートになるため、皆と一緒に情報収集しながら学んでいます。

－新しい技術の導入や、新規ビジネスにはどのように取り組んでいますか？

技術は常に進化しているため、いつも全員で新しいものを探しています。AI活用の検討や、技術の展示会への参加、他自治体を回るメンバーからのヒアリング情報を通じて、秋田の課題を解決できる方法を検証しています。「昨日と同じ仕事はしない」という社長の方針のもと、他とは違う面白い発想をできる人材を求めています。

－社内の雰囲気について教えてください。

役職や部署の垣根がなく、社長を含めたメンバーがワンフロアに集まっており、部署の垣根を越えて雑談から仕事の話までフラットに会話ができる雰囲気があります。また、テレワークやフレックスタイム制も柔軟に利用できます。子育てや通院など、急な予定にも融通が利き、非常に動きやすい環境です。

－最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

当社は大手企業との取引が多く、海外の最新技術も積極的に導入しているため、地方にいなが最先端のテクノロジーに触れ続けられます。社内申請をすれば、実務でAIを活用・検証することも可能です。また、秋田は、都会ほど慌ただしさがなく、のんびりと自分のペースで暮らせるのが魅力です。専門知識の有無よりも、「面白い！」「やってみたい！」という好奇心や意欲を重視しています。ゼロから学べる環境が整っていますので、ぜひ私たちと一緒に新しい挑戦をしていきましょう！

株式会社アイネックス

- ・ITソリューション・運用サポート・教育ソリューションによる【DX推進事業】
- ・空間プランニング・内装工事による【空間コーディネート事業】
- ・オリジナルパソコンやパソコンサポートを展開する【パソコン専門店COM】

つづけるために、変えていこう

DXの推進と空間デザインで
働き方改革のビジネス環境づくりをお手伝い



DXの推進と空間デザインで 働き方改革のビジネス環境創 りをお手伝い

オフィスは知恵を創造する場所。その信念のもと、弊社はオフィス改革にお手伝いできる商品、質の高いサービス&サポートの提供が出来ると確信しております。確かな企業品質を通し、より元氣な秋田づくりにお手伝いできることを目指し努力してまいります。



我が社のイチ押し アピールポイント



POINT
01

DX 認定取得

経済産業省が定めるDX（デジタルトランスフォーメーション）認定制度に基づく「DX認定事業者」としての認定を取得しました。オフィス変革を支援する商品や高品質なサービス&サポートを提供し、また、自社のDXの経験を活かして、お客様の価値共創パートナー（Good Coach）を目指します。



DX 認定

POINT
02

資格取得サポート

業務に関する資格取得の支援制度を充実しており、取得者への報奨金の授与や特定の資格保有者へ資格手当を支給しています。

POINT
03

休暇制度の充実

年間休日は120日以上、時間休は30分単位で取得できます。産休・育児休暇や従業員の誕生日に有給休暇を1日取得出来る制度もあり、仕事と育児・家庭生活を両立しやすい制度を整えています。

そ
の
他

勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	8:30~17:30		
休日・休暇	完全週休2日（土日）、祝日、夏季・冬季休暇、慶弔休暇 ほか		
各種保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険		
各種手当	役職手当、勤務手当、資格手当、通勤手当 ほか		
その他制度	資格取得支援・健康診断全額会社負担・30分単位の時間有休 ほか		
初任給	[2026年度実績]短大・専門学校卒業等：208,000円、四年制大学卒・大学院卒：214,000円		
賞与	年2回（6月・12月）＊人事評価及び会社業績による		
前年度採用実績	専門卒：3名、大卒：1名		

企業概要

所在地	〒010-0041 秋田県秋田市広面字鍋沼37		
代表者	代表取締役社長 鎌田良勝	勤務地	秋田市牛島/秋田市広面/能代/大仙
設立	1979年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	104名	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-887-5560 E-mail:saiyo-inex@inecx.co.jp		



企業ウェブサイト



採用情報サイト



interview

株式会社アイネックス
法人ソリューション部 リーダー
相澤 知志 さん

インタビュー全文はこちら！



秋田の企業を支えるICTソリューション営業。 「あなたにお願いしたい」の言葉が一番のやりがい

ー入社のかきかけを教えてください。

愛知県で別業界に3年間勤務ののち、地元・秋田に戻りたいと考え、Aターン就職をしました。専門学校でWebデザインを学んだ経験から、「パソコンに関わる仕事」を軸に探し、当社に決めました。

ー現在はどのようなお仕事を担当していますか？

民間企業向けの営業を担当しています。既存のお客様からの相談対応を中心に、各種ハードウェアの販売や、ソフトウェアの導入支援、運用サポートまで幅広く提案しています。秋田はICT専任担当がいない企業も多いため、「どう活用するか」も含めた支援することを心掛けています。



ー仕事のやりがいを感じる瞬間はどんな時ですか？

競合がいる中で案件を任せただけした時です。「相澤さんをお願いしたい」の一言で、お客様からの信頼を実感でき、やりがいを感じます。

一方で、大きい案件は調べる人や関わる人が増え、難しさも増します。複数部署と連携して進めるため、全体を調整する大変さもありますが、同じ部署の仲間が支えてくれることが大きな力になっています。

ーどんな方と一緒に働きたいですか？

特別なスキルよりも、人との関わり方を大切にできる、明るく前向きな方と働きたいですね。当社は上司・部下の垣根も低く、風通しの良い職場です。よりよい提案のために立場関係なく意見交換をしています。法人ソリューション部には現在、育休中を含め8名が在籍し、20代から50代まで幅広い年代が活躍しています。

ー知識やスキルはどのように身につけていますか？

新しい分野については、インターネットやAIツールを活用したり、メーカーの勉強会に参加したりして知識を広げています。当社は取り扱う領域が広いので、常に学び続ける姿勢が必要です。

入社後はOJTが中心で、先輩社員に同行しながら学んでいきます。また、資格取得の受験料補助や報奨金などの支援もあります。広面オフィスには試験会場として利用される「アイネックストレーニングセンター」もあり、学びやすい環境が整っているのも魅力です。

ー最後に、ICT企業への就職を考えている人へのメッセージをお願いします。

現時点でICTの知識がなくても、入社後にしっかり学べる環境がありますので、最初からすべてでできる必要はありません。興味がある方は安心してチャレンジしてほしいと思います。新しい技術を学び、それをお客様に認めていただき、信頼につながるがこの仕事の大きな魅力です。変化の多い分野だからこそ、成長を実感しながら働ける仕事だと思います。

株式会社アイ・クリエイト

- ・アプリ・システム開発事業 ・AI活用・開発事業
- ・マーケティング、ブランディング事業
- ・WEB・SNSコンサルティング事業・印刷・広告事業



マーケティング×テクノロジーで 顧客と仲間と秋田を もっとハッピーに!

アイ・クリエイトはパーパス・ミッション「Happy Create!」を掲げ、ステークホルダー（顧客・仲間・社会）を幸せにするための事業を展開しております。

事業は大きく分けて2つ。

1. マーケティングを基盤とした顧客の集客や採用、戦略支援
(Web、SNS、広告、印刷物などの制作や運用、戦略企画)
2. テクノロジーを活用した顧客や地域課題の解決支援
(アプリ、システムの設計と開発とAIインテグレーション)

これらの事業を通じて、人口減少や社会変化に苦む秋田や顧客の課題を発見・解決し、人々が感動する「Wow!」な未来を創造します。

そして、私たち自身も成長し続けるために、常にチャレンジを続けていきます。

一緒にチャレンジし、共に成長しませんか?



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

人生 100 年時代の成長を本気応援

私たちのミッションには、メンバー各自の人生が幸せになることも含まれています。

仲間の成長を促すために、研修やセミナー、資格取得支援などの「人材育成」に力を入れています。



POINT
02

新しいチャレンジでイノベーションを

AI、マーケティング、ブランディング、UXデザインなど、常に最新のビジネスモデルやテクノロジーを積極的に導入し、メンバーの成長と企業の進化を実現しています。

POINT
03

秋田をずっと元気で魅力的な街に

人口減少や経済衰退の危機に直面する秋田や地方の課題解決に、マーケティングやテクノロジー、クリエイティビティを活用して、「持続可能で魅力ある秋田」をつくっていきます。



勤務内容

勤務時間	8:35～17:30
休日・休暇	土・日・祝日(会社カレンダーによる)、年次有給休暇、GW、夏季(お盆)、年末年始
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:175,000円～
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒013-0043 秋田県横手市安田向田202		
代表者	代表取締役社長 五十嵐 友和	勤務地	横手市
設立	1954年9月	資本金	20,000,000円
従業員数	35名(男性22名、女性13名)	平均年齢	46.0歳
問い合わせ先	TEL:0182-32-1150 E-mail:contact@ai-create.net		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社 秋田県農協電算センター

- ・秋田県内JAグループのネットワークシステムやサーバーの構築・保守
- ・プログラム開発・保守
- ・JA職員向け専用端末操作研修
- ・問い合わせ対応等

JJA秋田電算センター
AKITA RURAL CO-OP CENTER

秋田のJAを
「IT」で支える。



JAグループ秋田の一員として、秋田県内のJAをITの分野で支えています。

JAグループ秋田の一員として、秋田県内のJAが行っている信用事業や購買事業、販売事業をITの分野で支えています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

入社後は、会社業務だけではなく社会人としても成長できるよう、3年間の「新入社員育成計画」を策定し、計画的な社員育成に取り組んでいます。また、全社員を対象として、集合研修や通信講座の受講、各検定試験の受験を奨励しています。システム管理やインフラ運用につながる社員教育にも注力し、IT業界未経験者でも安心して働ける環境づくりに力を入れています。



POINT
02

仕事もプライベートも充実したワーク・ライフ・バランスの実現に向けて様々な取り組みを進めています。2025年度の実績として、年平均有給休暇取得日数は、21.8日と多く、月平均所定外労働時間は5.2時間と短いです。IT業界の年平均の休暇取得数や月平均残業時間と比較してみても、仕事と生活の両立がしやすい職場環境となっています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:00		
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始(3日)、夏期休暇(3日)、年次有給休暇、特別休暇(結婚、忌引、罹災、出産等)、積立休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、育児時短勤務、介護時短勤務		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	管理職手当、家族手当、通勤手当、住宅手当、その他手当		
その他制度	健康診断費用助成、コロナ・インフルエンザ予防ワクチン費用助成、慶弔見舞金、退職金制度、団体定期生命共済制度ほか		
初任給	[2026年度実績]高専・短大・専門学校卒:204,080円、四年制大学卒:220,500円、大学院卒:230,620円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町三丁目2番41号		
代表者	代表取締役社長 小松 忠彦	勤務地	本社(秋田市)
設立	1981年5月	資本金	460,000,000円
従業員数	44名(男性32名、女性12名)	平均年齢	36歳
問い合わせ先	TEL:018-865-3220 E-mail:DCenter.saiyo@JA-AkitaDC.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



採用情報サイト

株式会社 アキタシステムマネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・ネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー
- ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



秋田県の全ての業界・業種へITのトータルサービスを提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与して行くことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制(ワンストップサービス)です。

小さいながらも大企業に負けないくらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会(<https://www.jqac.com/>)の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしています。



我が社のイチ推し アピールポイント

POINT
01

シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT
02

社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽(はたらく)賞」があります。社内の協調性や独創性を育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「インフルエンザ予防接種」などの制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金積立保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、等級手当、役付手当、物価手当、待機手当、外勤手当、特勤手当、残業手当		
その他制度	資格取得奨励制度、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	【2027年度予定】高専卒・専門学校卒:186,000円、四年制大学卒:230,000円、大学院卒:230,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年3回(7月・12月・3月)※2025年実績 平均5.6か月分		
前年度採用実績	四年制大学卒:0名、既卒・中途採用:3名		

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋駅前町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	38名(男性33名、女性5名) ※2026年4月現在	平均年齢	42.6歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9341 E-mail:insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト(新卒)



採用情報サイト(中途)

株式会社 秋田電子計算センター

・ソフトウェア開発 ・運用保守事業 ・各種データエントリー事業
・アウトソーシング事業 ・技術者派遣事業



コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。一般企業に加え、官庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

ITの仕事に挑戦してみたい。手に職をつけたい。その一歩を踏み出す場所として、当社はIT業界経験者の方とはもとより、未経験の方も歓迎しています。小規模だからこそ、すぐに相談できる距離感があります。「大人数の中で埋もれてしまうより、近い距離でサポートしてもらいたい」「知識ゼロから少しずつ成長したい」という方には特にぴったりです。実際に未経験からスタートし、今ではシステム運用の中心メンバーとして活躍している社員もいます。研修やeラーニングで基礎から学べる為、初心者スタートが当たり前前の職場です。あなたのチャレンジを丁寧な体制でしっかり支えます！未経験からITの基礎を学び、安定した環境でキャリアを築いてみませんか？自由な発想力で新しいITソリューションを創り出し、一緒に社会に貢献していきたいと思います！



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	8:30～17:15
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝祭日、お盆休暇、竿灯休暇、慶弔休暇、ウェルネス休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、技能・資格・調整手当、出向手当、営業手当、オペレーター手当、物価手当 ほか
その他制度	団体生命共済制度、財形貯蓄、慶弔見舞金、退職金制度、定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、資格受験料助成
初任給	[2026年度実績]高卒:170,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:180,000円、四年制大学卒:200,000円、既卒・中途採用:220,000円～
賞与	年2回(夏・冬)
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田市)、BPOセンター(能代市)
設立	1969年5月	資本金	35,000,000円
従業員数	39名(男性34名、女性5名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-865-3718 E-mail:recruit@adcnet.ne.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



秋田県代表する企業100選

株式会社アクトラス

- ・組み込みソフトウェアの開発 ・電子回路設計
- ・そのほか関連システムの開発、製造販売
- ・映像企画設計制作 ・広報戦略（ウェブサイト、デジタルコンテンツ）
- ・印刷情報媒体の企画・編集・制作 ・インタラクティブコンテンツ開発



先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

◎医療分野

光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

◎コンテンツデザイン分野

新たに「NEGI Content Design Studio」を立ち上げ、地元企業のプロモーション支援や、アーティスト・アニメ作品のミュージックビデオ制作、カードゲームの企画・制作などジャンルにとらわれないコンテンツ制作を手がけています。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションが行える環境です。



PHOTO
02

打ち合わせの様子です。定期的な情報共有や相談しながら進めていきます。



PHOTO
03

展示会の様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
各種手当	通勤手当
その他制度	定期健康診断受診料全額助成
初任給	[2027年度予定]高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)※2025年実績6か月分
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒013-0033 秋田県横手市旭川2丁目2-32		
代表者	代表取締役 眞田 慎	勤務地	本社(秋田県横手市)
設立	1996年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	11名(男性7名、女性4名) ※2026年4月現在	平均年齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL:0182-33-2301 E-mail:act.contact_1@actlas.co.jp		



企業webサイト

株式会社アチカ

- ・自治体パッケージ導入 ・運用支援
- ・ネットワーク構築・製造、販売管理構築
- ・その他システム開発



企業は人なり。 社員が輝いてこそ、 アチカは輝く。

先輩社員によるマンツーマン指導の下に、入社後2～3年はソフトウェア開発に携わります。ここで培ったIT関連の基礎知識・技術が新たなアイデアを生み出し、それらがダイレクトに反映される私たちの職場では、達成感をもって仕事に従事することができます。

私たちは地元秋田に根付いて仕事をしています。「秋田にしながら首都圏など全国の仕事をしたい。」「地元秋田に貢献できる仕事をしたい。」この両方を叶えることができます会社です。

アチカでは多様な方を求めています。コミュニケーション力が高い方、システムをガリガリと開発したい方、新しいものを作り出したい方、そんな皆様をお待ちしております。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

社員同士のコミュニケーションを大切にしています！

年間を通して、BBQやボウリング大会など、社員同士が交流できるイベントを開催し、風通しのよい会社を作っています。社員は和気あいあいとしており、上司と部下の関係も良好です。

POINT
02

社員の成長を応援します！

入社後の新人教育はもちろん、社員の成長に合わせた研修を行っております。資格取得費用の助成制度もあり、資格取得時には報奨金を支給しております。

POINT
03

お客様に感謝される仕事です！

1つのお客様の仕事をじっくりとやるので、頑張り次第では大きな感謝を得られます。仕事をして感謝される喜びを体験することができます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、資格取得 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、インフルエンザ予防接種全額助成、退職金制度、財形貯蓄制度 ほか
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:202,000円、四年制大学卒:229,000円、大学院卒:248,000円、既卒・中途採用:196,000円～※スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	高卒:1名、短大卒:1名、専門学校卒:2名、既卒・中途採用:6名

企業概要

所在地	〒010-0941 秋田県秋田市川尻町字大川反170-179		
代表者	代表取締役社長 堀江 裕也	勤務地	本社(秋田市)、能代事業所(能代市)、大仙支社(大仙市)
設立	1990年4月	資本金	33,000,000円
従業員数	91名(男性73名、女性18名)	平均年齢	38.6歳
問い合わせ先	TEL:018-823-8781、E-mail:personnel@atika.co.jp		



企業ウェブサイト



採用情報サイト

株式会社アルファシステム

- ・クリニック・調剤薬局・病院向けに医療情報システムの導入
～保守全般、ソフトの開発
- ・フレイル健診の推進 ・医療Maasの提案。

ALPHA SYSTEM
Digital Healthcare Innovation

一步一步寄り添う着実な 変革のパートナーに

私たちは「医療DXを通じて地域医療に貢献し、健康で快適な社会と社員とその家族の幸せを実現する」ことをミッションとして進んでおります。医療ITのマルチベンダーとして、またメディカルヘルスケアイノベーションカンパニーとして独自の技術力と高いサービス力で果敢に挑戦し、新たな価値を創出してヘルスケアの未来を創り、そして地域社会・医療・街づくりに貢献していきます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

**医療システムベンダーとして
医療事務効率化をサポート！**

医療DXを推進し、医師・看護師・事務の効率化、患者サービス等の価値あるシステム提案と高い技術力で導入からアフターサービスまでをサポート！顧客満足度No.1を目指しています。

POINT
02

**地域が抱える課題にITで立ち向かう！
ヘルスケア部門で急成長！**

地方が抱える医療課題（患者や医師の高齢化、医師不足、交通弱者、独居老人）に真摯に向き合います。健康寿命延伸のフレイル健診システム【αFROW】、医療過疎地域における【医療Maas】の導入や遠隔医療システムで地域医療に貢献しています。



POINT
03

地域未来牽引企業、健康経営優良法人として「健康で快適な社会と、社員と家族の幸せを実現する」企業です。

勤務内容

勤務時間	①9:00～18:00(休憩60分)、②8:30～17:30(休憩60分) ※変形労働時間制		
休日休暇	年間休日120日、週休2日(※土曜出勤の月あり。会社カレンダーによる)		
各種保険	祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、育児・介護休暇・慶弔休暇等特別休暇有		
各種手当	各種社会保険		
その他制度	職種手当、交通費(非課税枠内)、家族手当、住宅手当(ただし当社規定に基づく)		
初任給	退職金制度、勤続表彰、秋田県健康経営優良法人認定		
賞与	【2027年度予定】短大卒・専門学校卒：基本給188,000円、四年制大学卒：基本給202,000円、中途採用：スキル・経験による		
前年度採用実績	年2回(7月・12月)		
	中途採用：1名		

企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川字四百刈2-6		
代表者	代表取締役 佐藤 嘉晃	勤務地	本社、秋田支店、ヘルスケア事業部、開発部(秋田市)、他県外各地
設立	1993年10月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田県内18名(男性9名、女性9名)、 全社員57名(男性34名、女性23名) ※2026年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-853-1120 E-MAIL:alpha-saiyo@alpha-sy.co.jp		



企業webサイト

株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・会計および人事給与システム
- ・勘定系および替システムのアプリ開発、カスタマイズ・パッケージ
- ・基幹システム、工場工程管理システム
- ・コンピュータシステムおよびソフトウェア製品に関する法人向けサポート業務



「技術は人のために」 私たちは人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。変化の早いデジタル技術の習得を通して、「社会から求められることにひたすら応える・困っている人の役に立つ」為にパフォーマンスの向上を続ける技術者集団です。事業は、財務会計・人事給与・CRM(顧客管理)・販売管理系・金融系・工場生産系・テクニカルサポート分野と多岐にわたります。お客様の困った！を解決できる、人に優しくあたたかい企業であり続けます。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事ことができました。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT
02

社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlackやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワーク・ライフ・バランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率100%を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

勤務内容

勤務時間	8:45~17:30、9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇、妻の出産休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	[2027年度予定]高専卒:190,000円、専門学校卒:201,000円、四年制大学卒・大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(夏・冬)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 浅野 良栄	勤務地	本社(秋田市)、自宅(テレワーク可)、客先指定場所
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	22名(男性18名、女性4名)	平均年齢	43.0歳
問い合わせ先	TEL:018-895-5515 E-mail:staff@a-hit.co.jp		



企業webサイト

エイディケイ富士システム株式会社

・システム開発 ・クラウドサービス ・ソリューションサービス
・コンサルティングサービス ・IT関連機器販売 ・情報インフラ構築

未来につながるサービスをクラウドで



当社は企業活動を通じて、地域社会の活性化と持続性社会の実現に貢献します

当社は、1982年の設立以来、地方分散型ソフトベンダーとして、時代が求める情報化に貢献する「IT技術者集団」を標榜し、企業活動を推進してまいりました。

今般のCOVID-19のような感染症や気候変動による大規模災害、少子高齢化に伴う人口減少など、私たちが暮らす社会は、様々なリスクを伴う困難な時代を迎えております。

これからの変化の激しい時代に向け、日本社会は、単なるデジタルの導入ではなく「真に社会に役立つデジタル(Digital: D)活用による変革(Transformation: X)」を実現することが必要になってきています。私たちは、デジタルイノベーションを積極的に活用し、お客様や社会のニーズを基に製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務プロセス、企業文化・風土の変革を実践いたします。そして、その経験知を活かし、お客様や地域社会のデジタルトランスフォーメーション(DX)実現に貢献いたします。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

地域と社会を支える「DX推進」のリーディングカンパニー

秋田を拠点に企業や自治体のDXを支援し、地域課題の解決に挑んでいます。地域に根ざしながら、社会課題の解決に取り組んでいます。

POINT
02

成長を支える充実した教育制度

新人研修(OFF-JT、OJT)に加え、自己啓発支援や資格取得時の報奨金制度が充実。IT未経験からでも専門スキルを習得できる環境があり、社員の「学びたい」意欲を会社が全力でバックアップします。

POINT
03

公私ともに充実できる「働きやすい職場環境」

テレワークや競技スポーツ支援など独自の福利厚生も手厚く、若手からベテランまで互いを尊重し、年間休日120日以上、完全週休2日制により、ワークライフバランスを大切にできる風土です。「くるみん」「えるぼし」認定企業です。

勤務内容

くるみん

えるぼし

奨学金返還助成

勤務時間	9:00~17:45		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇(お盆休暇)、育児・介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災加算保険、三大疾病保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、持ち家支援制度、扶養家族手当、子女教育手当 ほか		
その他制度	退職金制度、財形貯蓄制度、テレワーク制度、がん検診補助制度、競技スポーツ支援制度、健康活動支援制度、各種研修制度、秋田県健康経営優良法人認定 ほか		
初任給	[2026年度実績]短大・高専・専門学校(2年制)卒:216,000円+諸手当、専門学校(3年制)卒:218,000円+諸手当、専門学校(4年制)卒:220,000円+諸手当、四年制大学卒・高専専攻科卒:245,000円+諸手当、大学院卒:254,000円+諸手当 ※諸手当は個々の条件により異なる 既卒・中途採用:230,000円~380,000円(程度)※経験により、増減あり		
賞与	年3回(6月、9月決算賞与、12月)、2025年賞与実績(平均7.19ヵ月)		
前年度採用実績	専門学校・短大卒:3名、四年制大学卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0851 秋田県秋田市手形山崎110-3		
代表者	代表取締役 齋藤 和美	勤務地	本社、DXセンター(秋田市大町)、豊田事業所(東京都日野市)
設立	1982年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	115名(男性102名、女性13名)	平均年齢	37.7歳
問い合わせ先	TEL:018-803-9811 E-mail:saiyo@adf.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社エス・エフ・ティー

・移動通信機器/会計機器/情報端末/無線電送/センサー応用技術等に関する組み系ソフトウェアの受託開発



先駆の技術で未来を開発

■ 当社は、社名の由来である” Software of Fundamental Technology” に表されるように、ソフトウェア開発の「礎」を担う企業として、社会の継続的な発展と人々のより豊かな生活に貢献してまいります。

■ 「品質は信頼を支える基盤なり」のスローガンの下、創立以来蓄積された幅広いシステム開発のノウハウと知的資産を有効に活用して、顧客様よりの永遠なる信頼の獲得を目指し、日々邁進してゆきます。



POINT 01 年齢や学歴に関係なく、あなたの実力を評価します。やりがいのある仕事と収入を得ることができます。

POINT 02 社内で一貫開発（設計～試験）を行っておりプロジェクトマネジメントの経験を積みめます。

POINT 03 私達はお互いのコミュニケーション作りを大切にしています。意見を出し合って“より良いもの”を作り出そう！

POINT 04 新入社員教育やリーダー教育といった基礎から実践的な内容までを分かりやすく指導しています。

POINT 05 服装が自由。開発に集中できる環境創りを目指しており、Tシャツにジーンズで通勤可能です。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 標準時間9:00～17:30(コアタイム10:00～15:00)		
休日休暇	週休2日制(土日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)、年間125日、年次有給休暇、育児・介護・看護休暇、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(上限40,000円)、住宅手当、扶養手当、役職手当、時間外手当、休日出勤手当		
その他制度	退職金制度、企業年金基金制度、退職金共済制度、慶弔金制度、保養所、親睦会 ほか		
初任給	【2026年度実績】高専・短大・専門学校卒：185,000円、四年制大学卒：205,000円、大学院卒：205,000～235,000円		
賞与	年3回支給(内1回は決算賞与。40年の社歴の中で決算賞与未支給は1回のみ)		
前年度採用実績	専門学校卒：1名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-2-32 山ニビル 5F		
代表者	代表取締役 佐々木 辰郎	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	1986年6月	資本金	28,000,000円
従業員数	合計15名(男子14名、女子1名)	平均年齢	41.4歳
問い合わせ先	TEL:046-200-4120 E-mail:recruit@sft.co.jp 担当:総務部 渡辺		



企業webサイト

SCSK ニアショアシステムズ株式会社

- ・システム開発保守サービス(エンハンスメント)
- ・新規システム開発サービス



できるよ。 秋田で東京の仕事をする。

SCSKニアショアシステムズ株式会社は、「国内の各地方拠点(秋田県、岩手県他、全9県)」で、SCSKグループ各社が受注したITサービスの一翼を担っています。

地方で働く一人ひとりの働きがい、生きがいを大切にする、「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現、地方創生をミッションとするとともに、「大都市圏の大手企業のシステム開発保守サービス(エンハンスメント)を地場拠点にて安定した体制で長期継続」する当社ビジネスモデルに賛同いただける地元パートナー企業と連携し、体制の拡大を進めております。

地元のご支援もあり開業7年目で63名までに拡大しております。そして、地方創生・活性化の先駆「社」となれるよう地域貢献にも尽力してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

「ワーク・ライフ・ハピネス」に会社全体で取り組んでいます

有給休暇の取得率は96.1%と高く、フルフレックス制や在宅勤務を取り入れ、「ワーク・ライフ・バランス」から一歩進んで、社員がしあわせに働いて生活できる「ワーク・ライフ・ハピネス」に取り組んでいます。

POINT
02

充実した研修制度

ヒューマンスキル向上のための「共通教育」やスキル向上のための「技術教育」など各種研修制度が充実しております。さらに、資格奨励金制度もあり、自己研鑽できるような環境が整っています。

POINT
03

大都市圏の大手企業の仕事ができる

大好きな地元秋田にしながら、誰でも知っている大手企業の大規模システム開発をすることができます

SCSK

SCSKニアショアシステムズ

勤務内容

くるみん

勤務時間	9:00~17:30(コアタイムなしのフレックス勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日・年末年始、看護、介護、両立支援休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、リモートワーク推進手当、学び手当、業務手当(20時間相当を固定支給、20時間超の場合追加支給)		
その他制度	退職金制度、企業年金基金、在宅勤務、資格取得奨励金、副業制度 ほか		
初任給	[2026年度実績]高専・短大・専門学校卒:239,520円、四年制大学卒:245,380円、大学院卒:257,020円 ※諸手当含む		
賞与	年2回(6月・12月) 4か月分を支給		
前年度採用実績	大卒:5名、中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-19 商工中金・日進秋田ビル 8F・6F		
代表者	代表取締役社長 中島 英也	勤務地	秋田開発センター(秋田市)
設立	2001年5月	資本金	100,000,000円
従業員数	秋田開発センター46名(男性36名、女性10名)※2026年4月現在	平均年齢	31.2歳
問い合わせ先	TEL:03-6772-9090 E-mail: akita-saiyo_ml@scsk-nearshore.co.jp		



企業webサイト



新卒採用情報サイト



キャリア採用情報サイト

株式会社 NS・コンピュータサービス

- ・民間ソリューション(基幹システム、DX推進、その他システム開発)
- ・公共ソリューション(ICT機器導入、行政/教育システム導入、その他)
- ・組込み設計開発

NSCS

1st Call Company

お客様の「ファーストコールカンパニー」を目指して。

基幹システム導入のご相談から、身近なDX推進まで。ITの力でお客様の課題解決をサポートします。

弊社は、車載機器を製造する日本精機(東証スタンダード上場)の電算部門を分社化し創業しました。品質が何よりも重視される、自動車製造業界で培った技術・ノウハウを基に、多様なお客様のご支援を実施しております。

【導入事例】

- ・製造業：
基幹システム＋スケジューラー(要件定義～運用保守)
- ・アパレル業：
基幹システム＋POSシステム(要件定義～運用保守)
- ・官公庁：
ICT機器(設調～導入、保守サポート)



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

組込み開発＆ソリューションサービスを提供しているITの専門家が揃っています

わたしたちは、自動車やバイクのメーター製造を行っている日本精機(株)のITグループ企業です。車載機器のソフトウェア開発はもちろん、民間企業様への基幹システム導入・DX支援や、公共団体様のネットワーク構築・ICT支援まで、幅広くITサービスを提供しています。

POINT
02

充実した新人教育で一人前になるまでをサポート

文系出身者でもエンジニアになれる研修カリキュラムを準備しています。悩んだり困った時に相談しやすいよう、メンター制度もスタート。会社全体で新人育成に取り組んでいます。

POINT
03

コミュニケーションスペースでリラックス

事務所にミーティングやランチで利用できるオープンスペースの設置を進めています。



勤務内容

えるぼし

勤務時間	フレックス制度 8:45～17:30(コアタイム10:00～15:00)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年末年始、GW、夏季休暇(9日間程度)、年次有給休暇、慶弔休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、総合福祉団体定期保険、団体3大疾病保障保険
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格取得手当、TOEICスコア手当、職能給 ほか
その他制度	定期健康診断、ノー残業デー、フレックスタイム制度、ジョブローテーション制度、スポーツジム法人会員割引、部活動助成金 ほか
初任給	[2027年度予定]高専卒:205,000円、短大卒・専門学校卒:205,000円、四年制大学卒:230,000円、大学院卒:231,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(7月・12月)※ほかに業績により期末賞与あり
前年度採用実績	専門学校卒:5名、四年制大学卒:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目5-21 秋田東京海上日動ビルディング2F		
代表者	代表取締役 佐々木 修	勤務地	本社(新潟県長岡市)、秋田センター(秋田市)、岩手センター(盛岡市)、新潟センター(新潟市)、愛知センター(刈谷市)、富山センター(富山市)
設立	1985年4月	資本金	—
従業員数	秋田センター 26名(男性22名、女性4名)※2026年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:0258-37-1320 E-mail: saiyou@nscs.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)



DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。

我が社の自慢 アピールポイント

POINT 01 新製品・サービスの特許取得と産学連携

- ◇新製品・サービスの特許取得数2件
- ◇秋田大学をはじめとする国公立大学との産学連携が2件

POINT 02 働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

POINT 03 教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇約6,000講座から自由選択して学べるeラーニング環境あり

売上高年間休日123日

63.9万円 平均6755万円

安心があるから、読める未来

有休取得率eラーニング6000講座
退職金100%奨学金 英語

勤務内容

えるぼし

ユースエール

奨学金返還助成

勤務時間	8:45～17:45(お昼休憩12:00～13:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝祭日、年末年始、有給休暇、パワーチャージ休暇(長期休暇)、配偶者出産休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、時間外手当 ほか		
その他制度	資格取得支援、在宅勤務、奨学金返還支援、eラーニング、退職金、財形貯蓄、団体生命保険、スポーツジム、社内サークル、社内親睦会		
初任給	[2027年度予定]高専・短大卒・専門学校卒:234,000円、四年制大学卒:258,140円、大学院卒:271,100円		
賞与	年2回(6月、12月)※標準支給5.4か月/2025年の実績19.15か月		
前年度採用実績	四年制大学卒:5名、専門学校卒:2名※秋田県の勤務者のみ		

企業概要

所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田本社 114名(男性77名、女性37名)※2026年4月1日現在	平均年齢	41.7歳
問い合わせ先	TEL:018-834-1811 E-mail:recruit@kitacom.co.jp		



採用情報サイト



先輩社員インタビュー



企業紹介動画

CLALIS 合同会社

- ・ Office講習(個人・企業等) ・ データ復旧(HDD・USBメモリ等)
- ・ Webコンテンツ制作 ・ PC修理 ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

地元で2003年からパソコン教室を営んでおり、2025年にCLALIS合同会社と名前を変更致しました。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

弊社では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人々とのつながりを大切に、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠意取り組みでまいります。



楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありますら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮れております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

勤務内容

勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)
各種保険	—
各種手当	—
その他制度	—
初任給	[2026年度実績]なし
賞与	なし
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	八郎潟町
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名、女性0名)	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-875-2345 E-Mail:info@clalis.jp		



企業webサイト

ジーアイトレース株式会社

・Web制作 ・動画制作 ・イベント企画・運営 ・プロモーション運用代行



地域とITをつなぐ シティプロモーション× クリエイティブ

2024年4月に秋田県能代市で設立された、Web制作を軸にSNS支援や動画制作、イベント企画・運営など幅広いデジタルコミュニケーション事業を展開するクリエイティブカンパニーです。

「ITでまちづくり」を掲げ、能代市役所との連携を通じて、地域の魅力発信やシティプロモーションを積極的に推進しています。

Webサイト構築やSNS運用、動画制作などを通して、「面白くワクワクする」地域づくりを目指し、デジタル技術で地域と人をつなぎます。

柔軟かつ応用力のある体制で、自治体や企業と連携しながら地域のDX推進にも貢献しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

官民連携事業

能代市と一緒にITを活用しシティプロモーションを行います。イベント・SNS・動画撮影・取材など、さまざまな人と関わり自分の創造がカタチになって見えてきます。

POINT
02

社風は「やってみたい」を一緒に！

WEBサイトや映像、印刷物、イベントを通じて企業や地域に新しい価値を生み出します。地域の皆さんとお客様と共に、面白くワクワクするような「やってみたい」を一緒に形にしていく会社です。

POINT
03

職場環境を皆で改善

働きやすい環境は皆で意見を出し合い、環境を変えています。楽しいと思える環境が創造を豊かにしていきます。自分の趣味をデスクにレイアウトするなど楽しみを1つずつ増やしています。

勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	勤務時間 9:00～17:30、会社カレンダーによる休日(115日)		
休日休暇	有給休暇、年末年始、夏季休暇、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当 ほか		
その他制度	教育研修、資格取得補助金、納会、健康診断実施、インターバル制度		
初任給	【2027年度予定】高専・短大・専門学校卒:220,000～255,000円、四年制大学卒:255,000～300,000円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	大卒:1名		

企業概要

所在地	〒018-2801 秋田県能代市常盤字堂回90 TENOHA能代		
代表者	大門 一平	勤務地	秋田県能代市
設立	2024年4月	資本金	3,000,000円
従業員数	5名(男性3名、女性2名)	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL:080-3439-7302 E-mail:jun.kumagai@gi-tres.co.jp		



企業webサイト

シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター

・自治体DX推進コンサルティング事業
・ニアショア開発事業 ・PMO事業



Challenge Creates Credibility & Innovation 挑戦が、信頼と革新を生み出す

私たちシー・スリー・アイは、『Progress as One “ひとつになって、次の未来へ”』の社内スローガンとMVVのもと、お客様の課題解決をご支援いたします。

【私たちのMVV】

- Mission 存在意義
信頼を礎に、現場に寄り添い続けるパートナー。
- Vision 目標
社員・お客様・地域とともに価値を創り続けるIT企業へ。
- Value どのように行動するか
 - ・誠実さ
 - ・スピード
 - ・柔軟性
 - ・挑戦と改善
 - ・伴走力



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

全国の自治体さまのご支援をしています！

地域ごとの課題に寄り添って、単なるIT化にとどまらないご支援をモットーとしており、同じ答えは一つもない、やりがいのある業務です。

POINT
02

自己研磨ができる、アグレッシブな社風！

経験豊富な中途採用のメンバーがたくさん在籍しているのが弊社の特徴です。業務はもちろん、Teamsを使った日常コミュニケーションで所属を超えて自己研磨ができる社風です。

POINT
03

柔軟な働き方を選択可能！

リモートワークやフレックスタイムの導入により、プライベートと仕事を両立した働き方が可能です。また、オフィス内もフリーアドレスを取り入れています。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00を基本勤務時間とするフレックス勤務(10:30～15:30コアタイム)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始休業、リフレッシュ休暇(5～12月の間に3日取得可能)		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通信手当、職務手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、関東ITソフトウェア保険組合・大同生命 Club Off提供の福利厚生を利用可		
初任給	【2027年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:212,000円～、四年制大学卒:222,000円～、大学院卒:232,000円～、既卒・中途採用:経験・スキル等により決定※諸手当含む		
賞与	実績により年2回(1か月分)支給		
前年度採用実績	県内採用:なし(本社採用:新卒:3名、既卒・中途:6名)		

企業概要

所在地	〒010-0002 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ3階		
代表者	代表取締役 宮澤 正恭	勤務地	本社(東京都世田谷区)、秋田デジタルイノベーションセンター(秋田市)
設立	1999年5月	資本金	40,000,000円
従業員数	秋田県内 6名(男性4名、女性2名)、 全体111名 ※2026年3月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-838-6487 E-mail:akitadic@c3i.jp		



企業webサイト

JNシステムパートナーズ株式会社

- ・JSRグループ各社のシステム運用・保守に関わる基盤事業
- ・JSRグループ全体ならびに各社のシステム企画、システム開発、パッケージソフト導入支援
- ・JSRグループ企業各社へのシステム機器・用品・サービスの仕入販売事業
- ・JSRグループ企業各社へ提供するクラウド基盤サービスの事業



化学素材シェアトップクラス企業「JSR」と「NEC」の戦略ICT子会社

当社は、株主が日本電気株式会社60%、JSR株式会社40%で構成される企業で、JSRビジネスサービス株式会社のIT部門を業務移管し、平成25年5月に設立されました。

JSR株式会社は化学を軸としたテクノロジーカンパニーで、そのグループ企業は海外拠点を含む47拠点でグローバルに展開しており、当社は、これらのJSRグループの基幹系・情報系・インフラ・セキュリティに関する案件に対し継続安定的に受注を受け、システムの企画・提案・コンサルティングから構築、機器調達、運用・保守に至るまで、NECブランドが有するICT技術力を活用してトータルでサポートしています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

新人研修・OJT 教育

- ・親会社の NEC の集合研修にて、新入社員としての基礎知識を習得いただきます
- ・先輩社員がチューターとなり OJT 教育を行います
- ◎理科学部出身でなく、ITに関する知識がない方も、しっかりした教育体制でフォローします！

POINT
02

資格相当の研修・IT 専門研修・業務研修

- ・資格レベルに応じた昇格者向けの研修制度があります
- ・IT の専門知識を高める様々な研修に参加できます
- ・各業務知識を高める研修も用意されています

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方

- ・テレワーク制度あり…社員の9割以上が利用
- ・フレックスタイム制度あり(コアタイムなし)
- ・年休消化率100%を目指しています

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム(コアタイム無)制度あり、在宅勤務制度あり		
休日休暇	完全週休2日(土日)、祝日、年末年始、メーデー、創立記念日、年次有給休暇最大21日、ボランティア休暇5日、慶弔休暇等		
各種保険	社会保険制度(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、財形貯蓄制度(一般財形、住宅財形、年金財形)		
各種手当	通勤費支給、超過勤務手当、年末年始特別出勤手当、公資格手当(IPA実施の情報処理技術者試験等)、家族手当ほか		
その他制度	各種研修制度、借入者宅制度、慶弔金支給、永年勤続表彰、企業年金基金、NEC健保契約施設、中途採用者向け入社支援金		
初任給	【2026年度実績】高専卒:240,600円、専門学校(2年)卒:233,100円、専門学校(3年)卒:238,600円、四年制大学卒:251,600円、大学院卒:260,800円、既卒・中途採用:キャリア・年齢等に応じて個別に設定		
賞与	年2回(6月・12月)、4.7ヶ月分		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5-1-51 北都ビルディング 8階		
代表者	秋田事業所長 今野 彰	勤務地	本社(東京都港区東新橋)、四日市事業所(三重県四日市市)、秋田事業所(秋田市)
設立	2013年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	10名(男性9名、女性1名)	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-838-1701 E-mail:recruit_akita@jnsp.co.jp(秋田事業所採用窓口)		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

株式会社ジェイテクト IT開発センター秋田

・電子制御機器ソフトウェアの開発、設計、評価に関する事業



自動運転社会実現に向け、次世代自動車用ソフトウェア技術開発を行っています。

【株式会社ジェイテクトの100%出資会社】

クルマの基本的な機能の中でも「曲がる」をモノづくりで支える。電動パワーステアリング(EPS)世界シェアナンバー1のジェイテクトが、トヨタグループとして初めて秋田で立ち上げた、組込ソフトウェア開発会社です。

未来のクルマづくりのためのソフトウェア開発会社として、電動パワーステアリング、ドライブレイン製品の組込みソフトウェア開発の上流工程(設計から評価まで)を行うなど、本社のコア技術開発業務を担います。

【株式会社ジェイテクト】
(トヨタグループ主要8社)
(東証プライム上場企業)
(日経平均225構成銘柄)



働く様子をお見せします
写真で職場見学



01

オフィスの風景です。
開放的で気持ちよく過ごせる空間で、周り
とコミュニケーションを
とりながらソフト開発
をしてみませんか。



02

作成したプログラムの
実機動作確認をして
います。結果が正しい
か必ず社員同士で確
認することで、結果の
品質がさらに高まりま
す。

勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	フレックス勤務制(コアタイムなし、所定労働時間7時間45分、休憩60分)		
休日休暇	年間休日121日、完全週休2日制(土日)、年次有給休暇(年間最大21日付与)、GW・夏季・年末年始休暇(各9日間以上)、慶弔休暇、産前産後休暇、育児看護休暇ほか		
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害補償保険<労災>)、グループ団体保険制度(各種生命保険、損害保険)		
各種手当	残業手当(全額支給)、通勤手当、駐車場代補助、家賃補助、家族手当、資格手当、役職手当		
その他制度	在宅勤務、持株会、退職一時金・企業型DC、TOEIC受験費用補助、服装自由、無料オフィスカフェ、時短勤務制度		
初任給	[2026年度実績]高卒:185,000円、高専・専門学校卒:200,000円、四年制大学卒:225,000円、大学院卒:235,000円、既卒・中途採用:経験・年齢・スキル等を考慮の上優遇		
賞与	年2回(7月・12月)※2026年度賞与支給予定額:年間5.35か月(入社半年未満は金一封を支給)		
前年度採用実績	四年制大学卒:3名、大学院卒:2名、既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通4丁目2-7 日本生命秋田中央通ビル3F		
代表者	代表取締役 田中 政行	勤務地	本社オフィス(秋田市)、アトリオンオフィス(秋田市)
設立	2017年9月	資本金	50,000,000円
従業員数	85名(男性68名、女性17名)	平均年齢	34.5歳
問い合わせ先	TEL:018-827-6767 E-mail:somu1@jtekita.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社 システムソリューション

- ・業務アプリケーションの開発 ・システム導入・運用コンサル
- ・クラウドサービス・ネットワーク構築
- ・バックアップデータ支援システム構築

木材サプライチェーン全体に対応した統合システム

木材角銘Ver5 統合版のご紹介

- 山林素材管理
- 加工生産管理
- 製品販売管理
- 工事施工管理
- 市売精算管理
- バンドル在庫管理

※本システムは、クラウドサービス（SaaS）で提供いたします。

木材・木製品関連業に特化した システム商品木材角銘 「Ver5統合版」ERP木材角 銘クラウドサービス

木材・木材製品の合法性、持続可能性の証明のためのガイドライン「木材流通トレーサビリティ」制度化に対応した木材関連業専用統合システム「木材角銘Ver5」を商品化リリースしております。

木材素材の供給から木材加工等の生産管理・木製品の販売・住宅施工工事管理まで一貫した統合システムで、他にはないオンラインワン商品です。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

木材関連業に無くてはならないシステム商品を開発・販売しております。



木材サプライチェーン全体を
網羅した統合システム!

山林素材管理

加工生産管理

製品販売管理

工事施工管理

市売精算管理

バンドル在庫管理

外部システム連携

業形態及び規模を勘案して、システム構成を単体から統合版まで任意に選択・組み合わせ、またはシステムを調整して最適なシステムを提供します。

クラウドサービスを本格開始しました。

株式会社システムソリューション 詳しくは 018-893-4451 又は <https://www.sys-sol.jp/>



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	固定時間:9:00~18:00※フレックス、リモートワーク制度あり	
休日休暇	完全週休2日制、祝日、夏季休暇、冬季休暇	
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険	
各種手当	通勤手当、子供手当	
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度	
初任給	【2025年度実績】既卒・中途採用:238,000円	
賞与	年2回合計で約2~3か月	
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名	

企業概要

所在地	〒011-0951 秋田県秋田市外旭川字四百刈22番地2F		
代表者	代表取締役 谷 早人	勤務地	秋田市
設立	2010年1月	資本金	4,000,000円
従業員数	5名(男性4名、女性1名)	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	E-mail: h.tani@sys-sol.jp		



企業webサイト

株式会社テクノス秋田

- ・ICTサポートサービス
- ・BPOサービス
- ・3Dシステム開発サービス
- ・教育サービス



地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

充実した育成体制

- ・「人は心を持った会社の財産である」との創業からの基本ポリシーのもとに、テクノスグループのオリジナル教育ツールによる充実した研修で最新・最先端の技術にチャレンジする若手ITプロフェッショナルを育成しています。
- ・入社後は、テクノスグループの日本テクノスに数年間出向し、東京都、神奈川県又は大阪府で最新の技術を習得。その後秋田に戻り活躍して頂きます。

POINT
02

子育て世代をサポート

子供の預け先が無い場合でも子連れ出勤ができます。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00※担当業務により変わります
休日休暇	週休2日制(基本、土日祝は休みですが配属先により異なります)、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか
初任給	[2027年度予定]高卒:205,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:215,000円～220,000円、四年制大学卒:230,000円～240,000円、大学院卒:250,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)・実績(合計3ヶ月分)
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5丁目1番50号 AFSビルディング4階		
代表者	代表取締役 相田 龍三	勤務地	秋田市、東京都新宿区、大阪府門真市
設立	2016年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	22名(男性12名、女性10名)	平均年齢	36.6歳
問い合わせ先	TEL:018-884-7090 E-mail:gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テラ

- ・テレフォンマスター(自社開発の携帯ショップ向け販売管理システム)等のパッケージ開発、システムソリューション提案
- ・DX Business Support(企業及び自治体向けの情報システム構築、DX化・セキュリティ対策支援)
- ・生成AIを用いたシステム開発・構築
- ・M-navi(エムナビ: 自社開発の携帯ショップ向けマネジメントツール)パッケージ開発
- ・ステラマップ(自社開発の携帯ショップ向けBIツール)パッケージ開発



システムソリューションを通じてDX推進に取り組む開発拠点

当社は1989年の設立以来、情報通信関連を中心に様々な事業を展開しており、先端テクノロジーとデータ活用を通じて社会のDX化に取り組んでいます。働きやすさと働きがいと両立できる職場環境づくりを目指すとともに、国内開発体制の拡充を目的として、秋田市内にサテライトオフィスを開設しました。現在は、システムソリューション事業を中心とした開発拠点としての役割を担っています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

働きやすさをバックアップ

フレックス制度や時短勤務を導入しており、育児や介護などライフスタイルの変化に合わせた働き方を支援しています。多様な働き方を支援するため、週休3日制度やキャリアブレイク制度の導入も進めております。

POINT
02

成長をバックアップ

TOPクラスのエンジニアを目指し一気にスキルアップしたい人にも、未経験からじっくり成長したい人にも対応した研修・OJTを用意しています。

POINT
03

仲間作りをバックアップ

仕事は「何をやるか」と「誰とやるか」の両方が大切だと弊社は考えております。大切にしている価値観の一つが「仲間」であり、厳しくも温かい・大きな家族のような企業を目指したいと考えております。

勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制<標準的な勤務時間帯>9:00~18:00 コアタイム:11:00~14:00 フレキシブルタイム:6:00~11:00、14:00~21:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、産前産後、育児休業、そよ風休暇(特別休暇)
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
各種手当	役職手当、通勤手当、住宅手当、奨学金返済支援手当
その他制度	iDeCoプラス制度あり、定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種補助
初任給	【2025年度実績】高卒:190,000円~、高専卒・短大卒・専門学校卒:210,000円~、四年制大学・大学院卒:220,000円~、既卒・中途採用:220,000円~(スキル・経験による)
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	県内採用3名(四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:1名)

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ2階		
代表者	代表取締役 佐藤渉 ※2026年4月現在	勤務地	秋田AI/DXセンター(秋田市)またはリモート
設立	1989年6月	資本金	49,640,000円
従業員数	秋田AI/DXセンター3名(男性1名、女性2名)※2026年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:0467-22-6600 E-mail:recruit@terracom.co.jp		



企業webサイト



「こっちゃけ」ページ

東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・業務システムの構築、設計、導入、運用保守（パッケージ導入・移行）
- ・ネットワークやサーバー等のインフラ、基盤の設計・構築・運用・保守
- ・自社開発ソフトの設計、開発、導入、運用保守（サポート業務）
- ・温室効果ガスの削減や森林、水田の整備を通じて生まれる「カーボンクレジット」創出コンサルティング



未来をつくる仕事と、自分が成長できる環境。働きやすさも進化し続けています。

私たちが目指すのは、地域社会の未来をつくり、日本の未来を支える会社です。

秋田に根ざしながら、自治体DX・民間DX・森林DX、教育ICT、カーボンクレジットなど、全国へ価値を届けるITサービスを展開。

森林組合向け自社パッケージソフト「樹海」は全国35都道府県で導入され、日本の森林・林業を支えるトップクラスのシェアを誇ります。

働きやすさだけではなく挑戦できる環境があること。

安定だけではなく成長できる機会があること。

秋田で働きながら全国へ価値を届ける。

東証プライム上場企業・チェンジホールディングスグループの一員として、地域との信頼関係を礎に、新たな価値の創造へ挑戦を続けています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

探求心が、仕事になる会社。

TCSは「探求心を原動力に、挑戦と成長を生み出す」IT企業。正解のない課題にも向き合い、自分の考えや行動が仕事として形になります。



POINT
02

秋田に根ざし、秋田から挑む。

地域に密着したIT企業として、自治体・学校・企業を支えながら、新しい事業を秋田から全国へ展開。地元で働きながら、大きな社会課題にも挑戦できます。

POINT
03

成長を、一人にしない。

一人ひとりの役割や期待を大切に、先輩や上司が近い距離でサポート。新入社員研修は、社会人基礎力研修や3か月間のエンジニア養成講習があります。年間休日124日、1時間単位の有給取得制度など、安心して成長できる働き方も整っています。



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	8:30～17:30、12時休憩(60分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日祝)、年次有給休暇(入社時3日、6か月後10日付与)、1時間単位有給休暇取得制度、年末年始休暇、慶弔休暇、育児休業、介護休暇、ボランティア休暇、生理休暇、子の看護等休暇、裁判員休暇、結婚休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、資格手当、階級手当、役職手当、赴任手当、時間外手当(1分単位で支給)		
その他制度	確定拠出年金制度 財形貯蓄制度 定期健康診断受診料全額助成、ストレスチェック、インフルエンザワクチン予防接種全額助成、資格取得奨励制度、従業員持株会、奨学金返還支援制度		
初任給	[2027年度予定]高専卒:206,700円、短大卒:206,700円、専門学校卒:206,700円、四年制大学卒:230,000円		
賞与	年2回(8月・12月)期末賞与3月(業績により支給)※2025年実績5.3か月		
前年度採用実績	既卒・中途採用:11名		

企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-10		
代表者	代表取締役社長 二階堂 健太	勤務地	本社(大館市)、秋田支店
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	77名(男性62名、女性15名)	平均年齢	42.9歳
問い合わせ先	TEL:0186-49-2944 E-mail:recruit@tcs.tokogrp.co.jp		



企業webサイト



「こっちゃ」ページ

株式会社DONUTS

- ・クラウドサービス事業
- ・ゲーム事業
- ・動画・ライブ配信事業
- ・医療事業
- ・出版メディア事業



最高のプロダクトを作る集団 「DONUTS」が秋田にも進出

DONUTS は企業のバックオフィスを支え、社会のインフラを改革することを目指すクラウドサービス事業「ジョブカン」、動画・ライブ配信事業「ミクチャ」、ゲーム事業、医療事業、出版メディア事業の5 領域を主軸としたWeb 中心のサービスを展開しています。創業時から高い自己資本比率を保ち、一見すると全く異なるジャンルのプロダクトにシナジーを生み出すことにより、右肩上がり成長を続けています。DONUTS の活動は利益をあげることだけではなく、働き方改革の推進、自社メディアでの情報を発信、地方創生支援、イベントやゲームで人々をつなぐ等、さまざまな形で社会にインパクトを残すことを目指しています。PRODUCT FIRST の精神のもと、各プロダクトのスケールアップはもちろん、新規事業の立ち上げやM&A などさらなる挑戦を続けてまいります。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT 01

アイデアを実現できる自社プロダクト開発

クラウドサービス「ジョブカン」、ライブ配信アプリ「ミクチャ」の開発を通じて上流から下流まで幅広い工程を経験しましょう。自社プロダクトなので自分のアイデアを提案・実現することもできます！

POINT 02

モダンな開発環境で始めるファーストキャリア

技術の移り変わりが早いからこそ最適な技術の選定が必要です。DONUTS でGO/Python/AWS などのモダンな技術とアジャイル開発を通じてエンジニアとしてのスキル・経験を積んでいきましょう！

POINT 03

リアルコミュニケーションでフラットな意見交換

基本本社でリアルコミュニケーションを重視しています。社員同士の気軽な相談から新たな挑戦や提案が生まれると考えており、年齢関係なくフラットに意見交換出来る環境です！



勤務内容

勤務時間	10:00～19:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、引越し手当、資格手当(対象事業部のみ)
その他制度	定期健康診断実施、書籍購入代補助、関東ITソフトウェア健康保険組合の保養施設・スポーツ施設利用可
初任給	[2026年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:3,405,000円、四年制大学卒:3,605,000円、大学院卒:3,805,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制
賞与	なし
前年度採用実績	既卒・中途採用:5名

企業概要

所 在 地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-1-9Echoes Tower AKITA 501		
代 表 者	代表取締役 西村 啓成	勤 務 地	秋田オフィス(秋田市)
設 立	2007年2月	資 本 金	77,770,000円
従 業 員 数	10名(男性8名、女性2名)	平 均 年 齢	32.9歳
問い合わせ先	E-mail: akita_recruit@donuts.ne.jp		



企業webサイト

株式会社日情秋田システムズ

・システム開発 ・システム運用保守 ・情報機器販売
・ソフトウェア製品販売 ・情報処理技術者派遣



誠心誠意を持って お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応じてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクレーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。



POINT
02

ワーク・ライフ・バランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワーク・ライフ・バランスの実現に寄与しています。



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	9:00~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日(土曜日祝日の場合、前日金曜日が休日)、年間休日日数:125日(2026年度)、年次有給休暇:年間最大50日		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度、慶弔・災害見舞金		
初任給	[2026年度実績]高専卒・短大卒・専門学校卒:181,300円~235,300円、四年制大学卒・大学院卒:191,000円~245,000円		
賞与	年2回(7月・12月)、期末賞与支給の場合あり		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、四年制大学卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(大崎、東村山、光ヶ丘、新崎崎、大森)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	59名(男性52名、女性7名)	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9322		



企業webサイト



「こっちゃや」ページ

株式会社バイトルヒクマ

- ・受託システム開発事業
- ・パッケージソフトウェア開発事業
- ・システム基盤事業



“知的勇気”をキーワードに、 新しいことに次々に “挑戦”しています

受託開発、システム基盤、自社パッケージの3領域で事業を展開しています。

保険、銀行、証券といった金融系開発を得意としており、大手ベンダ経由だけでなく、エンドユーザから直接の指名を受けて参画するケースもあります。また、上流工程から参画している為、技術スキル・業務ノウハウが身に付きやすい環境が整っています。

自社パッケージでは通勤費管理システムを長く手掛けており、約100社の導入実績があります。この度新たにクラウドサービス「通勤管理Arvo」をリリース致しました。

富士通コアパートナーとしての安定した基盤の元、これからも次々に新しいことに挑戦してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

成長できる環境

資格取得支援制度(30種)では、受験料の支払い(3回まで)、表彰金の支給、資格手当(1万~3万)を整えていますので、成長したい!スキルを身に着きたい!人には全面的にバックアップしていきます。

POINT
02

プライベートと両立

月間平均残業時間 8.3 時間、完全週休二日制、夏季休暇(5日)、年末年始休暇(7日)、年間休日 は 126 日なので、プライベートと両立しながら働くことができます。

POINT
03

社員間の距離が近い

新人から代表まで「～さん」と呼ぶ習慣がある為、話やすく、アットホームな雰囲気です。また、社内行事やクラブ活動でも先輩後輩関係なく、和気あいあいとしています。



勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(初年度10日)、年末年始(7日)、夏季休暇(5日)、特別休暇(結婚、出産等)		
各種保険	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、住居手当、子供手当、資格手当 ほか		
その他制度	退職金制度、資格取得支援制度、各種表彰制度、自己申告制度、産前産後休暇制度、育児休暇制度、定期健康診断、看護・介護制度、ストレスチェック		
初任給	【2027年度予定】高専卒・専門学校卒・短大卒・四年制大学卒:230,000円、修士卒:~240,000円(面談結果による)		
賞与	年3回(3月・6月・12月)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒011-0943 秋田県秋田市土崎港南3丁目13-52		
代表者	秋田事業所長 高田 崇彦	勤務地	秋田事業所(秋田市)、本社(東京)及び都内近郊
設立	1982年9月	資本金	99,760,000円
従業員数	121名(男性89名、女性32名) 2026年1月現在	平均年齢	39.9歳
問い合わせ先	TEL:03-5996-1321 E-mail:a-turn@bai.co.jp		



企業webサイト

株式会社ビー・エス・サイトー

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売
- ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のご活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化、リモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイトー」として創業以来、これまでにお世話になりましたお客様をはじめ、ご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

弊社は、発足当初の文具事務機器販売事業から、IT関連サービス、IT技術者の派遣やIT人材育成支援と、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します！

今後とも、尚一層のお引き立てを賜ります様に、何卒よろしくお願い申し上げます。



勤務内容

勤務時間	8:30～17:30
休日休暇	年間122日 ※内訳:土曜、日曜、祝日、夏期4日、年末年始4日
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
各種手当	通勤手当、家族手当
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助
初任給	【2027年度予定】既卒:186,500円～356,500円
賞与	年2回
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

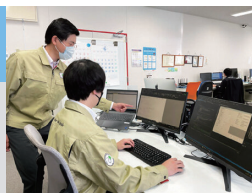
所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	22名(男性19名、女性3名)	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL:018-865-7400 E-mail:info@bss-web.co.jp		



企業webサイト

株式会社ピーぷる

- ・ソフトウェア事業 ・ハードウェア事業
- ・インターネット事業 ・業務支援事業
- ・サイボウズオフィシャルパートナー ・健康づくり事業



～ITサービスを通して 社会に貢献～

当社は、ITという言葉さえ知る人が少なかった時代に、業界に先駆けて一歩を踏み出しました。現在はハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関するトータルサポートのすべてを幅広く手がけています。これらの事業に一貫しているのが「ITサービスを通じた社会貢献」です。企業や行政、地域コミュニティなどが抱える様々な課題に対し、ITの力でサポートすることによって、社会や人々の暮らしに役立つことを企業使命としています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

ITという言葉が一般的でなかった時代から、業界に先駆けて一歩を踏み出しました。現在では、ハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関わるトータルサポートを行っています。

POINT
02

「こんなことが好き！得意！やってみたい！」と発信すると、思わぬところから仕事のチャンスが巡ってくる、それがピーぷるの面白いところです。

POINT
03

上下の壁もなく、同じ目線に立ち新しい技術や情報を共有しながら、チーム全体で成長していく文化が根付いています。皆で支えあい、育てあう温かな雰囲気の中で力を伸ばしていくことができます。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(休憩1時間・実働8時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、有給(初年度10日)、慶弔、育児など		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	【教育研修】テクニカル研修、各職種別・階層別研修(社内、社外)、通信教育、選抜教育など		
初任給	【2027年度予定】(東北地区採用) 高専卒:200,000円、短大卒:200,000円、専門学校卒:200,000円、四年制大学卒:220,000円、大学院卒:220,000円、中途採用:経験に基づき応相談		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ2階 アトリエアルヴェⅡ オフィス6		
代表者	代表取締役 山崎浩幸	勤務地	秋田県内、青森、岩手、東京 ※個人の事情に配慮します
設立	1989年9月	資本金	13,000,000円
従業員数	秋田県事業所2名(男性0名、女性2名)、 全社員(男性44名、女性35名) ※2026年4月現在	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL:080-3348-0974 E-mail:jinji@people.co.jp		



企業webサイト

株式会社 ブロードバンドセキュリティ

・ソリューション事業 ・業務支援事業 ・システム開発事業
・情シス代行事業 ・中小企業支援事業部



便利で安全な ネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、WEBで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして情報は大事な資産であり、さまざまな技術を介して容易にやり取りが可能である一方で適切に保護される必要があります。世の中にははびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸と取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設しました。新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しております。業務内容は、東京と変わりません。誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、秋田にいなが日本のITセキュリティを守っている。というやりがいを感じる事ができます。「世界のITセキュリティを秋田から守る」ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーに強くなりたいと強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

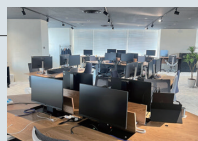
業績・給与

今後ますますニーズが高まると予測されるセキュリティ業界で、業績・給与とも順調な成長率で推移しています。
社員の平均年収は業界高水準の745万円（2025年）。頑張りはしっかり評価します！

POINT
02

みらい時間

働きやすい環境。一人ひとりの“みらい”のために時間を使ってほしい。そんな思いから勤務時間を見直しました。
定時は9:30～17:00(6.5時間勤務)
短い時間で集中して働き、終業後は自分の“みらい”のために有意義な時間を過ごせます！
<先輩たちの過ごし方>
・業務に活かせる資格を取得するための勉強
・趣味や家族との時間に



勤務内容

えるぼし

奨学金返還助成

勤務時間	9:30～17:00(休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)、傷病積立休暇制度(最大40日まで)		
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格手当		
その他制度	定期健康診断(会社負担)、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設・スポーツ施設利用可		
初任給	[2027年度予定]高専卒:3,400,000円、四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円 ※月20時間分の残業代が、年俸に含まれております。※年俸制		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	大学院卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代表者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤務地	東北セキュリティ診断センター(秋田市)
設立	2000年1月	資本金	295,000,000円
従業員数	239名(男性194名、女性45名) ※2025年7月現在	平均年齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL:03-5338-7417 E-mail:ss-recruit@bbsec.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社本質

・生成AI活用支援および、DX伴走支援



テクノロジーにより、 本来のポテンシャルが 解放される社会へ。

私たちは、テクノロジーが人や組織を縛るものではなく、本来持っている力を引き出すための存在であると考えています。業務に追われる日々から解放され、考え、判断し、創ることに集中できる環境が整う。一社一社の力が正しく発揮されることで、企業は成長し、社会全体の可能性も広がっていく。その状態こそが、私たちの目指すビジョンです。



日本の「現場」には、次世代に
繋ぐべき誇りがある。
テクノロジーの力で、現場の誇
りを守り抜く



アナログな壁に遮られていた経営者の熱意を、デジタルの力でまっすぐ現場へ届ける。そして、次世代がそのバトンを誇らしく受け取れる。そんな、「組織の血を通わせるためのDX」を、私たちは大切にしています。現場の苦労を誰よりも知っている私だからこそ、できる伴走があります。現場を置き去りにしない。誇りを捨てない。日本企業のプライドをITで守り抜き、次の世代が「ここで働きたい」と胸を張れる未来を創る。それが、私たち株式会社本質の使命です。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(休憩60分/実働8時間)、フレックスタイム制度あり(コアタイム 11:00～15:00)		
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業		
各種保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)		
各種手当	通勤手当(社内規程による)、時間外勤務手当、役職手当、出張手当		
その他制度	リモートワーク制度、書籍購入・学習支援制度、資格取得支援制度、副業・兼業可(事前申請制)、服装自由		
初任給	高卒・四年制大学卒:スキル・経験による、既卒・中途採用:スキル経験による		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒017-0031 秋田県大館市上代野上代野5-1 MORK 2F		
代表者	代表取締役 社長 CEO 和田達子	勤務地	リモートワーク可、東京オフィス:東京都中央区銀座、本社:秋田県大館市、
設立	2025年4月	資本金	1,000,000円
従業員数	現在2名(男性1名、女性1名) ※2026年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL: 050-1793-2784 問い合わせフォーム: https://forms.gle/RU2PG8GbbHV9gsyu5		



企業webサイト

株式会社マイティークラフト

- ・ゲームソフトウェアの企画・開発・運用・受託
- ・アプリ・WEBシステムの開発・運用管理・受託
- ・キャラクターコンテンツの運用 ・ECサイトの構築運用
- ・ライブ配信事業



ゲーム開発やアプリ開発といったエンターテインメント系ソフトウェア開発

ゲームのソフトウェア開発や企画、エンターテインメント系コンテンツの開発、企画提案等を得意とした会社です。

自社でIP(ゲームキャラクター)を保有し、NintendoSwitchやスマホ向けのゲームを販売しています。

ゲーム関連以外では、各種アプリ開発、自治体向けにDXシステムの販売やカフェ運営などもしています



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

創業38年のゲーム開発会社

1988年創業で30年以上社歴のある会社です。技術を大切にしており、各種ゲーム機やスマートフォンまで時代を先取りした新たなことに挑戦し続けています。

POINT
02

未経験者でも研修制度で安心

新卒入社社員やゲーム業界未経験者でも、教育制度やOJT制度が整っているので安心です。特に技術系大学や専門学校で勉強した人、ゲーム開発以外のIT系企業で働いていた人も歓迎します。

POINT
03

秋田を盛り上げたい人歓迎

秋田にいながらゲーム業界で働きたい人にはマッチしていると思います。秋田を盛り上げたい人は特に歓迎します。ゲームを通じて一緒に秋田を盛り上げていきませんか？

勤務内容

勤務時間	9:30~18:30
休日・休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
各種手当	通勤手当、精勤手当、健康手当、社会保険完備
その他制度	毎月の資格手当、技術研修制度
初任給	[2027年度予定]高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:181,000円~、大学院卒:190,000円~
賞与	年2回(前年度実績)
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号秋田拠点センターアルヴェ3階 Atelier ALVE II オフィス5		
代表者	代表取締役 西川 博成	勤務地	秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ2階 Atelier ALVE II オフィス5
設立	1988年6月	資本金	10,000,000円
従業員数	52名(秋田オフィス1名)	平均年齢	29.0歳
問い合わせ先	TEL:03-5985-2373 Email:recruit@m-craft.com		



企業webサイト

株式会社メル・デジタル

- ・映画・ゲーム・CMなどの3DCG・VFX制作業務
- ・動画・スチール撮影/編集(企業CM、PR動画等)
- ・コンシューマー機ゲーム開発、スマートフォンゲーム開発
- ・遊技機映像開発
- ・VR開発
- ・WEB制作(デザイン・コーディング)
- ・オンライン配信業務
- ・イラスト制作、キャラクターデザイン
- ・設計・製作業務
- ・立体出力(3Dプリンター)
- ・プロジェクションマッピング
- ・秋田美術大学講師
- ・販売促進計画
- ・マーケティングサポート(各種デザイン制作・印刷業務・広告計画・媒体代理業務・イベントプロデュース等)

mel
digital co., ltd

CG制作・撮影業務・WEB制作で、首都圏の大規模プロジェクトへの参加実績も多数。

CG制作・撮影業務・WEB制作を主軸とし、中でも3DCGを得意としております。撮影から編集・CG/VFXまで、すべてを当社で請け負うことができ、首都圏の大規模プロジェクトへの参加実績も多数。日本最高水準の技術・知識をご提供できます。また、企業・事業主さまの事業拡大・販売促進などにおける課題に対して、広告やマーケティングの観点から新しい価値をご提案し、共に解決するお手伝いをいたします。



我が社の自慢

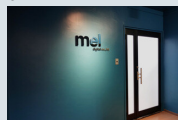
アピールポイント



POINT
01

秋田にいながら全国の大型案件の実績多数！

秋田県内の案件はもちろん、首都圏をはじめとする県外の案件も実績豊富です。業務は多岐に渡りますが、能力や知識に応じて社内分業しています。また、スタッフ間での知識共有などがあり、技術力を深く追求できる環境です！



POINT
02

充実の福利厚生！

社会保険加入（雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険・退職金制度）は県内トップレベル！さらに医療保険や年齢に応じた保険にも加入しています。

また、ゲーム・アプリの支給や知識向上のための書籍購入、資格取得などの経費は会社負担！健康推進のためのフィットネスジムも通い放題です！



勤務内容

勤務時間	固定時間制:月～金 10:00～19:00(休憩1時間)※ご希望に応じて、フレックスタイム制にするなど勤務時間をご相談いただけます。		
休日・休暇	土日祝日、年間休日日数:120日、有給休暇、特別休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、育児・介護・看護休暇		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金制度、医療保険、その他年齢に応じた保険		
各種手当	結婚祝金、出産祝金		
その他制度	定期健康診断受診料全額補助、知識向上のための書籍購入や資格取得の経費補助、社内活動(交流会やクラブ活動など)の経費支給、フィットネスジムの法人契約		
初任給	【2026年度実績】新卒(高卒以上):230,000円、既卒・中途採用:200,000～350,000円 ※中途採用については、ご希望や能力等に応じて直接ご相談の上、決定します。		
賞与	年俸制のため、賞与なし		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-5太平ビル3・4F		
代表者	代表取締役 近藤 康洋	勤務地	本社(秋田市)
設立	2011年3月	資本金	1,000,000円
従業員数	16名(男性7名、女性9名)※2026年3月現在	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL:018-823-2665 E-mail:info@meldigital.jp		



企業webサイト

山ニシステムサービス株式会社

・ソフトウェア開発 ・アウトソーシングサービス
・パッケージソフト販売 ・ネットワーク構築



おかげさまで創業50周年、 未来への挑戦と貢献を。

当社は2026年1月27日をもちまして、創業50周年を迎えました。1976年の創業以来、全国の医療機関・地方自治体・法人のお客様向けに多種多様なソフトウェアおよびアウトソーシングサービスを提供し、業務を拡大しています。

病院向けのレセプトコンピュータシステム「Medbright(メドブライト)」や地方自治体向け「空家管理システム」等を自社開発し、秋田を拠点に全国へ展開しています。

昨今は多様な働き方、人材不足など環境の変化が多岐に渡り起きており、AI技術などのテクノロジーも目まぐるしく進歩しています。この未来の予測が難しくなるVUCA時代において、常に変化に適応し新しいことへ挑戦していくことが必要となってきています。

当社はこれからも企業メッセージである「人のそばに、夢のそばに。」の更なる具現化と社会貢献活動の継続と事業創造を推進してまいります。



我が社の自慢

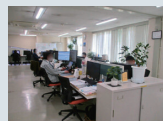
アピールポイント



POINT
01

自分の発想を形にして全国の顧客へ提供

当社は自社でシステム開発し顧客に導入するスタイルを基本としており、他社パッケージ製品では対応しきれない細かな要望に応え顧客の課題解決にしっかりと向き合います。「自らの発想でシステムを構築し、提供する」我々はここにエンジニアとしての喜びと達成感を感じています！



POINT
02

社員のスキルアップを支援

当社では各種情報処理技術者試験や、会社が必要と認めた資格を取得した際の報奨金制度があります。また社員のスキルアップのため、参考書購入や研修受講の為に費用助成制度を用意しています。



POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

歯科検診やインフルエンザワクチン予防接種費用の助成制度、秋田アスレティッククラブの利用優待制度等、多様な福利厚生を用意しています。

勤務内容

奨学金返還助成

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇(5日間)、年末年始、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、健康経営支援保険、団体定期保険、傷害保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、職能手当、資格手当、時間外手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、資格取得支援制度、歯科検診費用助成、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、退職金制度、永年勤続表彰、リフレッシュ休暇制度 ほか		
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒:194,000円～、四年制大学卒:209,000円～、大学院卒:224,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験値による		
賞与	年度内2回(7月・12月) 4ヶ月分 ※令和2~7年度は3月に期末賞与支給		
前年度採用実績	専門学校卒:3名、中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-1427 秋田県秋田市仁井田新田2丁目16-13		
代表者	代表取締役 西村 幸彦	勤務地	本社(秋田市)、青森営業所(青森県青森市)
設立	1976年1月	資本金	20,000,000円
従業員数	秋田本社37名(男性30名、女性7名) ※2026年4月1日現在	平均年齢	43.6歳
問い合わせ先	TEL:018-839-2881 E-mail:saiyou_kikaku@yamani-system.co.jp		



企業Webサイト



採用情報サイト



企業公式Instagram

株式会社ライトカフェU.



LIGHTCAFE U.

- ・クラウドエンジニアリング ・アプリケーション開発
- ・システム運用

わたしたちは常にお客様と地域に寄り添い、確かな技術力とコミュニケーション力をもって、ITにおけるさまざまな課題や要望にお応えします。

東北地方で「雇用創出・地域活性」をテーマとし、更なる事業拡大を目指し東北地方の人材を束ねる新会社を設立！

日本最大級のサービスをはじめ、大手小売会社、広告会社など、さまざまな大手企業のクライアントの案件を取り扱っており、人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

秋田にいなが東京のお客様とお仕事ができ、視野を広げながらスキルアップすることが可能です。

東北から日本を、そして世界を、ITで元気に。手を取り合って、支えていきます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

クライアントと近い距離で開発を行っています

日本最大級のサービスをはじめ大手小売会社、広告会社など、様々な大手企業のクライアントの案件を取り扱っています。人の暮らしに寄り添うWebサービスの開発の一端を担うことで、自らの技術が世の中に役立っていることを実感できます。

POINT
02

教育制度

入社後3カ月間のIT基礎研修をご用意しています。一からITの知識を身に付けられ、1人の研修生に対して1人の講師がつき、ご自身のペースで学び進めることが可能です。

POINT
03

キャリアプラン

決まったキャリアステップがなくやりたいことを叶えることが出来ます。定期的に上長と面談を行っており、興味を持った分野や今後どのようなことにチャレンジしていきたいのかご自身のキャリアについて向き合うことが可能です！



勤務内容

勤務時間	10:00~19:00(案件により9:00~18:00の可能性あり)		
休日休暇	年間休日120日以上、完全週休2日制、土日祝休み、年次有給休暇、慶弔休暇、夏季休暇4日、年末年始休暇6日、GW、産前産後休暇、育児休暇(男性女性どちらも実績有り)、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当(全額)、資格支援手当		
その他制度	企業型確定拠出年金制度、奨学金支援制度、健康維持管理費補助制度、サークル活動		
初任給	[2027年度予定]高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒:2,952,000円、大学院卒:3,072,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-4-15 秋田朝日生命丸島ビル4F		
代表者	代表取締役社長 三宅 基樹	勤務地	本社(青森県八戸市)、秋田駅前オフィス(秋田市)
設立	2023年3月	資本金	5,000,000円
従業員数	31名(男性18名、女性13名) ※2026年4月現在	平均年齢	28.0歳
問い合わせ先	TEL:0178-38-9444 E-mail:lcu_saiyo@lightcafe.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



企業紹介動画

リコーITソリューションズ株式会社

- ・ソリューションサービス事業
- ・リコーグループ社内ITシステム事業
- ・商品・サービス事業



秋田から世界の「はたらく」にITを。「テクノロジーの力で、“はたらく”社会を豊かにする」を企業理念とし、デジタル・ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT 01

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます

プリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホアプリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT 02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土

リモートワークやフレックス勤務制度を活用して自分の生活に合った働き方ができます。また事業所が竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。



POINT 03

地元との交流に注力していて、産学官の連携も活発です

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。



勤務内容

フラタナくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年間休日125日、年次有給休暇(日・半日・時間)、シーズン休暇、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)
その他制度	資格取得奨励制度、OJT制度、社内公募制度、プロフェッショナル認定制度 ほか
初任給	[2026年度実績]高専(本科)卒:243,000円、四年制大学学部卒・高専(専攻)卒:265,000円、大学院卒(修士了):280,000円、大学院卒(博士了):293,000円※拠点勤務のケースであり、初任給はエリアによって金額が異なります。
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	秋田事業所:3名(四年制大学卒2名、大学院卒1名)

企業概要

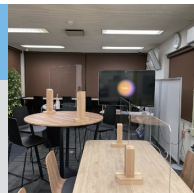
所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	秋田事業所79名(男性65名、女性14名) 全社員1029名(男性756名、女性273名)	平均年齢	42.6歳(秋田事業所)
問い合わせ先	TEL:0120-775-733 E-mail:zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業webサイト

株式会社ロイヤルパソコンシステム

- ・システムインテグレーションサービス
(販売・提案・計画&課題・策定&設定・構築・運用保守支援戦略立案・企画・
エンドユーザー様要件定義)
- ・テクニカルサポート ・各種サービスのご提案及び販売
- ・IT技術関連支援業務 ・広報紙作成企画・デザイン業務・webデザイン業務



あなたらしさを発揮して 秋田にイノベーションを

ロイヤルパソコンシステムはデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れて私たちはデジタルビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部門から30年間ITに関わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われるかもしれませんが秋田県では数少ないSI(システムインテグレーター)として実績を築いてきました。

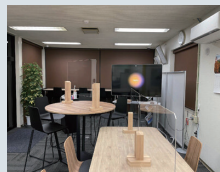
秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮してください。



IT=不安の時代に、私たちは「安心」をご提供します

当社ではデジタル化を推進し、県内でもオンリーワンの企業になれるよう、最新の技術を積極的に取り入れてビジネス・ライフスタイルに変革をもたらすことができるように業務支援しています。前身である株式会社ロイヤルパーツ情報システム部から30年間ITに係わる業務をしてきた企業です。社名にパソコンとあるのでパソコンを販売する会社かなと思われるかもしれませんが、秋田県内では数少ないSI(システムインテグレーター)として実績を築いてきました。

秋田県内の企業でSIとして幅広く製品やサービスを提供している企業は少なく、地元の人材の力でイノベーション・創造性、失敗さえも許容できる社風を作り上げて流行では終わらせない気持ちを持ち、あなたらしさをロイヤルパソコンシステムで発揮できる人材を求めています。



勤務内容

勤務時間	固定時間制:9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、育児休業、介護休業、アニバーサリー休暇 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、技能手当、個人携帯使用手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得助成、パソコン購入費助成 ほか		
初任給	【2025年度実績】高卒:160,000円、四年制大学卒:168,000円		
賞与	年2回(7月・12月)業績によって変動		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒012-0855 秋田県湯沢市愛宕町2丁目31-2		
代表者	代表取締役 高橋 一俊	勤務地	本社(湯沢市)
設立	2015年5月	資本金	6,000,000円
従業員数	6名(男性2名、女性4名)	平均年齢	34.0歳
問い合わせ先	TEL:0183-72-7771 E-mail:yuki@rp-sys.co.jp		



企業webサイト

ロジスティード ソリューションズ株式会社

- ・自社物流ITソリューション「ONEsLOGI」の企画・提案・開発・コンサルティング業務
- ・最先端物流システムの企画・提案・開発・技術研究・コンサルティング業務



Logistics 4.0の実現に向けて。

「モノ」ではなく「コト」を動かす。新しいロジスティクスIT領域へ。

ロジスティクスIT企業グローバルNo.1へ！

「物流をもっとよくする」物流特化型ソフトウェア開発～システム提案まで一貫したソリューションを提供

当社は、総合物流企業であるロジスティード(株)を親会社にもつ、物流・流通・サービス分野に特化したソフトウェア会社です。1973(昭和48)年創立以来、ロジスティードグループ、他一般のお客様向けの外販部門を拡大し、成長を続けています。物流の仕組みやオペレーションを熟知した、業務知識の高いSEがお客様の物流の課題に、ITを通じて解決に向けて取り組んでいます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供

ロジスティードグループ、及び自治体や秋田の各大学や高専などを巻き込んだ事業協創推進を行い、業界をリードする【物流 DX 技術】を構築・提供していくことを目的として、2024 年に事業所設立をいたしました。

POINT
02

社員同士のコミュニケーション醸成・クリエイティビティを刺激するこだわりのオフィス内装

フリーアドレスを採用し、オフィス内の好きな場所で作業ができる為、他部署の社員などとのコミュニケーションがとりやすくなっています。またオフィス内装は、秋田駅待合ラウンジ/東西自由通路のデザインを手掛けたコードアーキテツ社(代表小杉栄次郎氏秋田公立美術大学教授)のお力をお借りし、クリエイティビティを刺激するデザインとなっております。



勤務内容

勤務時間	9:00～17:45		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度、教育研修制度 ほか		
初任給	【2025年度実績】高専卒:225,400円、専門学校卒(2年):221,100円、四年制大学卒:245,700円、修士卒:254,800円		
賞与	年2回(6月・12月)、各2.44ヶ月分		
前年度採用実績	既卒・中途採用:4名		

企業概要

所在地	〒010-0923 秋田県秋田市旭北錦町1-14 秋田ファーストビル1F		
代表者	代表取締役 社長執行役員 芳賀 寛	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1973年8月	資本金	210,000,000円
従業員数	734名(男性580名、女性154名)	平均年齢	42.1歳
問い合わせ先	TEL:03-6263-0413 E-mail:lds-recruit@logisteed.com		



企業webサイト

渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・デジタル化伴走支援
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・クラウド環境サービス事業
- ・企業利用向け生成AI導入



デジタルとAIで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、1991年に親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から、秋田県内の民間のお客様に対して販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うデジタル機器の販売、導入後の保守サポート業務を行っております。経済産業省認定「スマートSMEサポーター」や「DX認定」も取得しております。また、近年はDX推進の為の中小企業向けセミナー開催やデジタル化のためのワークショップ、伴走支援を行い、企業様が自らDX推進できるように支援を行っています。ノーコードツール、生成AIなどの導入支援も積極的に行っております。

POINT
01

新人研修制度、社内 OJT 制度

入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後 1、2 年ごとにグループ全社の同期社員懇談会などを行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT
02

社内教育及び資格取得応援制度

専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後の祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT
03

ワーク・ライフ・バランス

男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的に行い社員のワーク・ライフ・バランスを大切に考えています。

勤務内容

勤務時間	8:30～17:30
休日休暇	ほぼ完全週休2日制(今年度休日125日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、運転手当、扶養手当 ほか
その他制度	テレワーク勤務制度、退職金制度、財形貯蓄制度、グループ親睦会、教育研修、資格取得補助金 ほか
初任給	【2026年度実績】高卒：170,550円、短大卒：185,750円、専門学校卒：185,750円、四年制大学卒：200,700円
賞与	年2回(7月・12月)4か月分
前年度採用実績	高卒：1名

企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役社長 渡部 羊三	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	41名(男子34名、女子7名)	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	E-mail: mitsuru@wisco.co.jp		



企業webサイト

株式会社アイ・セプト

- ・インターネット戦略支援事業
- ・地域活性化支援事業
- ・その他付随するインターネット関連サービス



**「豊かな生活への
架け橋をつくる」**
私たちは、インターネットを軸
としてお客様の願いを敏感に
察知し、付加価値の高いサービ
スを提供していきます。

弊社では、企業および自治体を対象に、多角的なデジタルマーケティング（インターネット戦略支援事業 / 地域活性化支援事業）を展開しています。主な事業領域は、インターネット戦略や課題解決を支援する「社外向け施策」と、業務効率化やDXを推進する「社内向け施策」の二軸です。社内にはメディア出身者とWeb制作の専門家が在籍しており、企画・編集力と技術力を融合させた、質の高い提案力が独自の強みです。単なる制作代行とは一線を画し、私たちは戦略立案から成果の創出まで、課題解決と目標達成を通じて顧客の価値最大化を支援します。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

OJT 制度

一カ月の新卒研修の後、先輩社員と一緒に業務に携わって頂きます。社員同士の距離が近いので、コミュニケーションが取りやすい環境です。お客様とも直接やり取りをしながら進めていくので、やりがいや達成感も身近に感じられます。



POINT
02

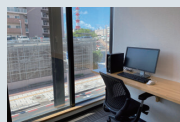
社内イベント開催

社内イベントも定期的に行っています。本社と秋田でもオンライン上で繋いで、会話をしたりイベントを楽しむ職場です。

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方ができます

2025年の有給休暇の平均取得日数は約12.7日、また産休・育休取得実績があります。男女比も1:1と、どちらにも活躍のチャンスがあります！



インターネット
附属サービス業

勤務内容

勤務時間	9:30～18:30(時間外勤務あり)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、GW、夏季・年末年始休暇、慶弔休暇、育児休業、年次有給休暇		
各種保険	各種社会保険完備(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金)		
各種手当	通勤手当(上限あり)、結婚祝金、マイホーム祝金、出産祝金、死亡弔慰金		
その他制度	表彰制度(社長賞・敢闘賞 ほか)、年度末打上げ、クリスマスパーティー、納会、誕生日会 ほか		
初任給	【2026年度実績】専門学校卒・四年制大学卒:254,500円～(2026年4月実績)※月給には45時間相当分の時間外手当(職務手当64,300円～)を含む。※試用期間3ヶ月有、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年1回/業績に応じて		
前年度採用実績	専門学校卒:2名(本社採用)		

企業概要

所在地	〒010-0875 秋田県秋田市千秋明徳町1番56号 Newテラス広小路		
代表者	代表取締役社長 入谷 高広	勤務地	秋田市
設立	2009年7月	資本金	—
従業員数	秋田オフィス2名(女性2名) ※2026年4月現在	平均年齢	33.0歳
問い合わせ先	各種お問い合わせ: https://www.i-sept.jp/contact/ 新卒: https://www.i-sept.jp/recruit/graduate/ 中途: https://www.i-sept.jp/recruit/career/		



企業webサイト



採用情報サイト

有限会社インフォテック

- ・パソコンサポート(修理・メンテナンス)
- ・Webサイト(デザイン・制作・管理・運用)
- ・インターネットライブ配信 ・パソコン講習(行政 等)
- ・フリーマガジン Sふれっそ発行



パソコンのお困りごと、 ホームページ制作 お任せ下さい！

弊社は仙北市を拠点とし、パソコンのメンテナンス・修理をはじめ、Webサイト制作を行っております。

業務の省力・円滑化、インターネットを利用したコミュニケーション、店舗・業務内容の効果的な宣伝等「ITをより快適に、より便利に」活用して頂く為のご提案をしております。

パソコンのちょっとした不具合から、企業向けのリモートメンテナンスシステムまで、幅広いご相談を受け付けております。また、Webサイトも事前の綿密な打ち合わせの上、お客様一人一人に合ったものを、企画・ご提案させていただきます。制作後の運用に関わるご相談もお受けしております。ITを利用した、あなたの「やりたい事」をお聞かせください。



POINT
01

社員のための充実した研修制度

専門研修や資格取得研修などの充実した教育訓練により、専門的知識の向上を図りながら、ひとりひとりのスキルアップをサポートいたします。

POINT
02

ワーク・ライフ・バランス実現を目指して

有給休暇の取得率は100%。仙北市イクボス共同宣言事業所として、子育てや介護のための短時間勤務を取り入れるなど、社員の仕事と生活の両立を図っています。

POINT
03

意見が出し合える職場環境

社員から出されたアイディアを取り入れ、社内の働きやすさや、新しい分野へのチャレンジを実践しています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、退職金積立		
初任給	【2027年度予定】専門学校卒:185,000円~、四年制大学卒:200,000円~		
賞与	業績により支給		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒014-0369 秋田県仙北市角館町上菅沢458-1		
代表者	代表取締役 坂本 洋	勤務地	本社(仙北市)
設立	1996年10月	資本金	3,000,000円
従業員数	3名(男性1名、女性2名)	平均年齢	42.0歳
問い合わせ先	TEL:0187-52-1144 E-mail:info@info-tech.jp		



企業webサイト

有限会社クリック

- ・ホームページ制作
- ・レンタルサーバー
- ・ホームページの保守管理
- ・Web系システム開発
- ・各種グラフィックデザイン

CLICK

豊富な実績で効果のある ホームページを！

有限会社クリックは、平成10年に創業した老舗WEB制作会社です。インターネット技術がやっと普及し始めた創業当初からホームページ制作を手掛け、秋田県内の官公庁や民間企業様向けに多くの制作実績があります。また各種グラフィックデザインにも力を入れております。IT&デザインの関連事業総合サービス会社として、ソフト・ハード両面のコンサルタントから導入まで幅広く提案し「ホームページ」を軸とした、その展開方法まで責任をもって構築します。

豊富な実績と高い技術でワンストップでの対応を心がけ、お客様の満足のために誠心誠意取り組んでまいります。



Owner's message

経営者メッセージ

楽しく、責任ある仕事を一緒にやりませんか？

創業から25年以上の老舗Web制作会社で、制作実績も多数あります。

現在は小さな会社ですが、2代目社長への代替わり(2021年)を機にこれからどんどん発展させていきます！

クリックが目指す企業像は

【小さな一流企業】

少数精鋭、必要最低限の資源で企業価値の高い会社を目指します！

【歴史あるベンチャー企業】

古き良き文化は残しつつ、新しいコトにどんどんチャレンジします！

【地域の発信力No.1企業】

Webを駆使し、秋田を世界へ売り出す発信力になります！

- ・責任感があり、途中で投げ出すことなく最後までやり抜く人と努力する人。
- ・最新トレンドに敏感で新しいことが好きな人。
- ・Webデザインが好きな人。

クリックの再スタートに、あなたの力をお貸しください！

インターネット
附随サービス業

勤務内容

勤務時間	8:45~17:45(昼休憩12:00~13:00)		
休日休暇	年間休日123日、完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、夏季・年末年始休暇(会社指定+有給休暇取得奨励)、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	資格手当、残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	[2027年度予定]専門学校卒:185,000円~		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王7丁目4-13 拓朋ビル		
代表者	代表取締役 湊 将栄	勤務地	本社(秋田市)
設立	1998年12月	資本金	3,000,000円
従業員数	3名(男性2名、女性1名) ※2026年4月現在	平均年齢	34.75歳
問い合わせ先	TEL:018-883-0321 E-mail:support@click-inc.co.jp		



企業webサイト

スーパーセカンズ株式会社

- ・高圧電力削減サポート ・省エネコンサルティング
- ・ProJoin ・DXコンサルティング ・IT人材育成研修
- ・人材紹介サービス



マーケティングから 世界を変える！ 熱い想いが世界を変える！

私たちスーパーセカンズ株式会社は、日本のものづくりを支えるコンサルティングサービスを展開しています。

マーケティング領域に強みがある当社が目指すことは、【中小企業の経営基盤を強くすること】です。「日本をもっと世界へアピールしていくこと」をミッションとし、企業経営を行っています。

私たちが目指し走り続けることが、企業の未来を明るくする。企業の未来が明るくなれば、働く人が幸せになる。そんな未来を目指します。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

「社会課題 × ビジネス」の実践企業

地域の人手不足や DX の遅れ、電力コスト高騰といった課題に対し、複数のサービスを運動させて解決に挑む社会貢献性の高い事業を展開しています。



POINT
02

多様なスキルが活かせる「越境フィールド」

電力・DX・地方創生など幅広い分野で、営業・マーケティング・コンサルなど様々なバックグラウンドを持つ人材が活躍できる環境です。



POINT
03

成長フェーズのコアメンバーになれるチャンス

秋田など地方展開を進める中で、少数精鋭のチームの一員として裁量を持って関わり、会社とともに自身も成長していけます。

勤務内容

勤務時間	8:50～18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始等
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	[2027年度予定]高卒:160,000円～、高専卒:180,000円～、四年制大学卒:200,000円～、大学院卒:210,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目2-32 山ニビル 6F		
代表者	代表取締役 上田宗広	勤務地	秋田支社(秋田市)
設立	2022年6月	資本金	10,000,000円
従業員数	15名(男性12名、女性3名) ※2026年4月現在	平均年齢	33.4歳
問い合わせ先	TEL:03-6842-0615 E-mail:admin@superseconds.co.jp		



企業webサイト



企業紹介動画

株式会社トラパンツ

Torapants Inc.

- ・Webコンテンツ制作 ・スマホアプリ制作 ・映像、3DCG制作
- ・オリジナルシステム開発・設計 ・印刷物等各種デザイン
- ・イベント企画制作運営 ・クリエイター養成スクール運営

トラパンツは秋田県秋田市にあるWeb&Movie制作プロダクションです。

CMSやアプリ開発、3DCG、次世代サービスの開発やイベントの企画運営および手伝い、トラパンツコンテンツスクールの企画運営などもやっています。



POINT
01

トラパンツは2000年に若手が3人で創業した、Web & Movie プロダクションです。プログラマー・デザイナー・映像クリエイターといった「なにかをつくりたくて仕方のない人々」が働きたい環境づくりを最重要視している会社です。地方の企業が地方を創り、そして世界を創るということを目指しています。

POINT
02

CMS やアプリ、Web、映像などの制作を礎に、イベント企画運営やスクール運営等の就業支援事業、ホテル・テナント、レストランなど、本社ビルがあるトラパンツビルでさまざまな事業を展開しています。例えば、デザイナーとして就職したら、レストランのメニューデザインの企画や、スクールで授業を受け持ったりと、自社内外でもさまざまな事業を経験できます。

勤務内容

えるぼし

奨学金返還助成

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	年間スケジュールによる。土日祝を基本的な休日とするが、一部土出勤も有り。夏季年末年始、有給、看護休暇、育児休暇、介護休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤(住居)手当
その他制度	海外視察研修制度、タイガーツアー(人事評価優遇研修海外旅行)年2回
初任給	【2027年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:175,000円、四年制大学卒:202,000円、大学院卒:205,000円、既卒・中途採用:165,000円~346,000円
賞与	年1回(12月)、業績による
前年度採用実績	専門学校卒:2名、既卒・中途採用:4名

企業概要

所在地	〒010-0922 秋田県秋田市旭北栄町1-48		
代表者	代表取締役 長谷川 敦	勤務地	本社(秋田市)、岩手オフィス(岩手県盛岡市)、青森オフィス(青森県青森市)
設立	2000年2月	資本金	10,000,000円
従業員数	53名(男性34名、女性19名) ※2026年4月現在	平均年齢	37.5歳
問い合わせ先	TEL:018-883-1909 E-mail:recruit@torapants.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

インターネット
随時サービス業

ロジガード株式会社

- ・ SaaS(クラウドサービス)事業
- ・ 情報システムの開発及び販売
- ・ 物流業務/小売業務コンサルティング



《おかげさまで25周年》 クラウド在庫管理システムの リーディングカンパニー

クラウド型の在庫管理システムを開発・提供しています。徹底的な現場視点のご提案、丁寧なサポート体制を強みに、主力サービスであるWMS「ロジガードZERO」はクラウドWMS稼働数No.1を誇ります。倉庫業のほか、メーカー、卸売業、小売業、製造業、EC事業など、多種多様な業態に対応し、幅広いお客様にご採用いただいています。

大手小売企業のITを駆使した高度化・情報化によるオムニチャネル化など先進的なニーズへも対応し、お客様とともに成長してきました。また、アジア各国の発展に伴い、当社製品の海外ユーザーも増加。ニュースにもなった中国・独身の日の出荷にも対応しています。おかげさまで2018年7月、マザーズ(現:グロース)に上場いたしました。(証券コード:4391)



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

提供している SaaS 製品は好環境な開発現場で自社開発しています

- ・ 基幹製品は業界アクティブ導入拠点数No.1 (LOGISTICS TODAY株式会社調べ(2020年11月))
- ・ 上司、先輩が持つ開発ノウハウ多数
- ・ 柔軟な納期スケジュール
- ・ AWS等を用いたモダンなシステム構成での開発なども実施

POINT
02

柔軟な働き方を会社がサポートします

- ・ 勤務開始時間が7時～11時の選択制(実働7.5時間)
- ・ 1時間単位での有給休暇取得可能
- ・ 在宅勤務可能(社員全員に毎月在宅勤務手当支給)
- ・ 勤務時間超過分は、1分単位で残業代支給
- ・ 副業OK

POINT
03

ルールの範囲内であれば、NGはありません

自由な発想で自分がチャレンジしたいことを実現できる場が当社にあります。

勤務内容

勤務時間	出社時間は7:00～11:00で選択可 実働7.5時間		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季・冬季休暇(それぞれ任意の5日間)、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	交通費全額支給、時間外手当、出張手当、在宅勤務手当(月1万円)※全員に支給、退職金制度 ほか		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、副業OK、ノートPC支給 ほか		
初任給	【2024年度実績】既卒・中途採用:(想定年収)400万～600万 ※前職給与・経験等による		
賞与	年2回(7月・12月)※2024年度実績3か月分		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-48 山王善商ビル 2F		
代表者	代表取締役社長 金澤 茂則	勤務地	秋田開発センター(秋田市)、横手開発センター(横手市)、本社(東京都中央区)、大阪営業所(大阪府大阪市)
設立	2001年7月	資本金	303,944,800円
従業員数	秋田県内12名(男性11名、女性1名) 全社142名(男性99名、女性43名) ※2026年4月現在	平均年齢	40.2歳
問い合わせ先	TEL:03-4590-8101		



企業webサイト

株式会社シーズクラフト

- ・CGコンテンツの企画・制作・販売
- ・各種ゲーム(家庭用および携帯ゲーム機器、スマートフォン)の企画・開発・制作・販売
- ・ウェブ・モバイルサイトの企画・制作および動画配信
- ・上記各号に関するコンサルティング業務および著作権の管理・販売
- ・上記各号に付帯関連する一切の業務



「まだ無いものを、先に体験させる」というコンセプトのもと、3DCGで"体験"をつくる会社

私たちの役割は、言葉や数字では伝わらないものを「体験」に変えることです。アニメ・ゲームで培った3DCGで、完成前の建物や、まだ無いサービスをその場で体感できる形にします。実際に見て動かせるものが一つ加わるだけで、伝わり方は変わり、止まっていた話は前に進む。まだ無いものを形にする仕事を、秋田から続けています。



働く様子をお見せします
写真で職場見学

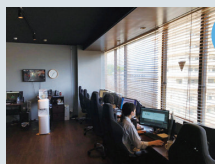


PHOTO
01

作業中の様子です。各々担当プロジェクトを作業しています。

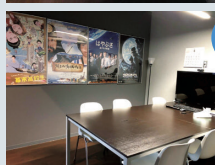


PHOTO
02

打ち合わせ室です。会議を行ったり、お昼休みにご飯を食べたりテレビを観たりする場所です。



PHOTO
03

社員が自由に食べられるお菓子置き場があります。毎月補充されます。

映像・音声・
文字情報制作業

勤務内容

勤務時間	10:00~19:00
休日休暇	完全週休2日制(土・日)、年末年始、夏季休暇、有給休暇(6ヶ月勤務後10日給付)
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、介護保険
各種手当	通勤手当、役職手当、固定残業手当(みなし)、育児手当
その他制度	健康経営優良法人加入
初任給	[2026年度実績]短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒:210,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年1回(期末賞与)※業績による
前年度採用実績	専門学校卒:1名、既卒・中途採用:2名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通3-3-10 秋田スカイプラザ 6-C		
代表者	代表取締役 立花 大輔	勤務地	本社(秋田市)、支社(東京)
設立	2011年4月	資本金	10,000,000円
従業員数	4名(男性4名)	平均年齢	29.4歳
問い合わせ先	E-mail:contact@cscraft.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

秋田印刷製本株式会社

- ・総合印刷、ビジネスフォーム印刷、各種製本
- ・デザイン制作 ・Web制作
- ・システムインテグレーション



印刷とデジタル技術で お客様の業務効率化を トータルサポート

- ・印刷を軸に、紙媒体からWebサイト制作や業務システム開発といったデジタル分野まで、従来の印刷業の枠を超えた情報発信と業務効率化のトータルサポートを提供します。
- ・企画・デザインから印刷物やWebサイトの制作、システム開発、さらには運用代行まで自社一貫で対応し、お客様の負担軽減と業務効率化に貢献します。
- ・ドローンによる空撮や動画制作など最新デジタル技術の活用にも積極的に取り組み、従来の印刷ノウハウに新たな価値を生み出しています。
- ・社内外のDX推進にも注力しており、地域企業や行政と連携しながらデジタル人材の育成や新サービス開発にも挑戦しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

クロスメディア対応

印刷+Web+SNS+LP
集客まで一気通貫
制作までが終わりではなく、ユーザー様と仕組みをつくります。

POINT
02

経験よりも創造力・発想を重視しています

経験が少ないから、ではなく、「挑戦する」意欲のある方と先輩方と伴に進んでいく会社です。
楽しみながら課題を解決し、ユーザー様に必要とされる企業を目指しています。

POINT
03

ワーク・ライフ・バランス

男女平等な育児休暇・介護休暇など充実しています。
有給取得の促進もしており、プライベートとのバランスを採りながら社員のモチベーションUPに繋がっています

勤務内容

勤務時間	固定時間制:8:30~17:00(昼休み 45分)		
休日休暇	年間休日日数:115日(営業カレンダーによる)、日曜日、祝日、生理休暇、育児、看護休暇の取得実績あり、入社6ヶ月経過後から有給休暇付与		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、管理手当、家族手当		
その他制度	定期健康診断料全額負担、資格取得支援制度		
初任給	[2026年度実績]高卒:172,400円、高専・短大・専門学校卒:174,000円、四年制大学卒:182,800円、既卒・中途採用:174,000円~		
賞与	年2回(7月・12月)約1ヵ月		
前年度採用実績	専門学校卒:1名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒010-1415 秋田県秋田市御所野湯本2丁目1-9		
代表者	大門 一平	勤務地	秋田市のみ
設立	1950年2月	資本金	30,000,000円
従業員数	47名(男性24名、女性23名)	平均年齢	40.7歳
問い合わせ先	TEL:018-839-7554 E-mail:soumu@akitainsatu.co.jp		



企業webサイト

秋田協同印刷株式会社

- ・総合印刷/製本業務・企画/デザイン/制作 ・電子書籍制作
- ・WEBサイト構築・運営・管理 ・ドローン空撮/動画編集
- ・Googleストリートビュー撮影 ・レーザー加工物制作



新しいカタチの総合印刷業に 進化しています

- ・総合印刷を主軸として「紙媒体」から「デジタル媒体」まで、今までの「印刷業」のイメージを払拭した新しいカタチでお客様の情報発信を総合的にバックアップいたします。
- ・「オフセット印刷機」「製本設備」などを備える当社では、印刷物・WEB・電子書籍などの提供、さらにアフターサポートやステップアップ企画など、企画や作業に一貫性を持たせ継続的かつ計画的に行うことが可能です。
- ・2015年より「ドローン」を導入し、空からの視点による新たなイメージ作りも容易に行うことができるようになりました。
- ・「紙媒体」と「デジタル媒体」の相乗効果でより強く、お客様の求める結果へ最適な提案活動を行います。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

本社正面玄関前での集合写真



PHOTO
02

制作部
(デザイナー)



PHOTO
03

製本部
(生産現場での作業風景)

そ
の
他

勤務内容 も に す 奨学金返還助成

勤務時間	8:45~17:30
休日休暇	会社カレンダーによる休日(106日)、祝日、年次有給休暇、お盆休暇、年末年始、育児休業、介護休業、ファミリーサポート休暇
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、扶養手当、時間外勤務手当、役付手当、営業手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種全額助成、慶弔金支給、資格取得奨励制度、財形、確定給付年金、退職金制度、秋田県健康経営優良法人認定
初任給	[2027年度予定] 高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒: 180,000円、四年制大学卒: 190,000円、既卒・中途採用: 180,000円~370,000円
賞与	年3回(7月・10月・12月)*2025年実績
前年度採用実績	専門学校卒: 1名、既卒・中途採用: 2名

企業概要

所在地	〒010-0976 秋田県秋田市八橋南2丁目10-34		
代表者	代表取締役 赤川 靖宏	勤務地	本社(秋田市)
設立	1941年1月	資本金	10,000,000円
従業員数	74名(男性45名、女性29名) *2026年4月現在	平均年齢	40.7歳
問い合わせ先	TEL: 018-823-7477		



企業webサイト

リコージャパン株式会社秋田支社

- ・トップベンダーとのパートナーシップによりICT関連商品と複合機(MFP)やプリンターなどの画像機器を組み合わせた関連ソリューションの提案及び提供
- ・サポート＆サービス(画像機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行)
- ・システムインテグレーションおよびソフトウェア設計・開発



「ビジネスコンセプト」 Customer's Customer Success

～ お客様のその先のお客様に
まで届く価値を創出する ～

<https://jp.ricoh.com/companies/ricoh-japan/outline>

SDGsを経営の中心に据え、事業活動を通じた社会課題解決を目指しています。新しい生活様式や働き方に対応したデジタルサービスを提供することで、お客様の経営課題の解決や企業価値の向上に貢献。オフィスだけでなく現場や在宅、企業間取引における業務ワークフローの自動化・省力化により、“はたらく”を変革してまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

LiveOffice ViCreA

お客様を私たちのオフィスへお招きし、社内実践事例のご紹介を通して価値創造へ貢献します。

POINT
02

働きやすい環境で仕事も自分の時間も大切に！

ひとり一人が働きやすい環境。ノー残業デーが意識づけられ、年間休日や有給取得率、育休取得率も高く、福利厚生制度も充実しています。健康経営優良法人 2025 に認定されており、働く仲間のワーク＆ライフの充実を追求しています。職場は社員間のコミュニケーションが取りやすく、風通しが良い環境！

POINT
03

好きな街で、好きなだけ。

結婚や介護など、自身のライフイベントに変化があった際は、異動申請もできます。役職が上がることで転勤がある可能性がありますが、基本は県外への転勤はございません。好きなだけ地域へ貢献できます。

勤務内容

プラチナくるみん

えるぼし

勤務時間	9:00～17:30		
休日休暇	週休2日制(土日)、祝日、夏季・年末年始、慶弔休暇など、有給休暇:初年度12日、次年度以降15日(最高20日)		
各種保険	社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険、介護保険)		
各種手当	通勤手当、時間外勤務手当、次世代育成支援給付(対象者のみ)ほか		
その他制度	異動に伴う転勤時:社宅制度あり		
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒:214,000円、四年制大学卒:230,000円、大学院卒:238,600円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	四年制大学卒:3名		

企業概要

所在地	〒010-0061 秋田県秋田市卸町4-9-1 秋田事業所		
代表者	リコージャパン株式会社 代表取締役社長執行役員 CEO 笠井 徹	勤務地	秋田事業所(秋田支社)、大館事業所、能代事業所、本荘事業所、大仙事業所、横手事業所
設立	1959年5月	資本金	2,500,000,000円
従業員数	114名(男性97名、女性17名) ※ 2026年4月現在	平均年齢	45.2歳
問い合わせ先	TEL:018-823-0111 E-mail:mayumi_a_tabata@jp.ricoh.com		



企業Webページ(本社)



採用情報サイト



秋田支社Webページ

索引 (50 音順)

あ	株式会社アイ・クリエイト	21	と	東光コンピュータ・サービス株式会社	42
	株式会社アイ・セプト	58		株式会社 DONUTS	43
	株式会社アイネックス	19		株式会社トラバンツ	62
	秋田印刷製本株式会社	65	に	株式会社日情秋田システムズ	44
	秋田協同印刷株式会社	66	は	株式会社バイトルヒクマ	45
	株式会社秋田ケーブルテレビ	17	ひ	株式会社ビー・エス・サイトー	46
	株式会社秋田県農協電算センター	22		株式会社びーぶる	47
	株式会社アキタシステムマネジメント	23		ビジネスシステムサービス株式会社	7
	株式会社秋田電子計算センター	24	ふ	株式会社フィデア情報総研	9
	株式会社アクトラス	25		フリーテクノロジー株式会社	11
	株式会社アチカ	26		株式会社ブロードバンドセキュリティ	48
	株式会社アルファシステム	27	ほ	株式会社本質	49
い	有限会社インフォテック	59	ま	株式会社マイティークラフト	50
え	株式会社エイチ・アイ・ティ	28	め	株式会社メル・デジタル	51
	エイダイケイ富士システム株式会社	29	や	山ニシステムサービス株式会社	52
	株式会社エス・エフ・ティー	30	ら	株式会社ライトカフェ U.	53
	SCSK ニアショアシステムズ	31	り	リコー ITソリューションズ株式会社	54
	株式会社 N S ・ コンピュータサービス	32		リコージャパン株式会社 秋田支社	67
か	嘉創株式会社	1		株式会社リンクステーション	15
き	北日本コンピューターサービス株式会社	33	れ	株式会社 Le i H a u ' o l i	13
く	CLALIS 合同会社	34	ろ	株式会社ロイヤルパソコンシステム	55
	有限会社クリック	60		ロジガード株式会社	63
し	ジーアイトレース株式会社	35		ロジスティードソリューションズ株式会社	56
	株式会社シーズクラフト	64	わ	渡敬情報システム株式会社	57
	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター	36			
	JN システムパートナーズ株式会社	37			
	株式会社ジェイテクト IT 開発センター秋田	38			
	株式会社システムソリューション	39			
す	スーパーセカンズ株式会社	61			
て	株式会社テクノス秋田	40			
	株式会社デジタル・ウント・メア	3			
	株式会社テラ	41			
	株式会社テラスカイ	5			

索引 (市町村別)

秋 田 市	株式会社アイ・セプト	58
	株式会社アイネックス	19
	秋田印刷製本株式会社	65
	秋田協同印刷株式会社	66
	株式会社秋田ケーブルテレビ	17
	株式会社秋田県農協電算センター	22
	株式会社アキタシステムマネジメント	23
	株式会社秋田電子計算センター	24
	株式会社アチカ	26
	株式会社アルファシステム	27
	株式会社エイチ・アイ・ティ	28
	エイデイケイ富士システム株式会社	29
	株式会社エス・エフ・ティー	30
	SCSKニアショアシステムズ	31
	株式会社NS・コンピュータサービス	32
	北日本コンピューターサービス株式会社	33
	有限会社クリック	60
	株式会社シーズクラフト	64
	シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター	36
	JNシステムパートナーズ株式会社	37
	株式会社ジェイテクトIT開発センター秋田	38
	株式会社システムソリューション	39
	スーパーセカンズ株式会社	61
	株式会社テクノス秋田	40
	株式会社テラ	41
	株式会社テラスカイ	5
	株式会社DONUTS	43
	株式会社トラパンツ	62
	株式会社日情秋田システムズ	44
	株式会社バイトルヒクマ	45
	株式会社ビー・エス・サイトー	46
	株式会社びーぶる	47

秋 田 市	ビジネスシステムサービス株式会社	7
	株式会社フィデア情報総研	9
	フリーテクノロジー株式会社	11
	株式会社ブロードバンドセキュリティ	48
	株式会社マイティークラフト	50
	株式会社メル・デジタル	51
	山二システムサービス株式会社	52
	株式会社ライトカフェU.	53
	リコーITソリューションズ株式会社	54
	リコージャパン株式会社 秋田支社	67
	株式会社リンクステーション	15
	株式会社Leei Hau'oli	13
	ロジザード株式会社	63
	ロジスティードソリューションズ株式会社	56

能 代 市	ジーアイトレース株式会社	35
--------------	--------------	----

横 手 市	株式会社アイ・クリエイト	21
	株式会社アクトラス	25
	株式会社デジタル・ウント・メア	3
	渡敬情報システム株式会社	57

大 館 市	東光コンピュータ・サービス株式会社	42
	株式会社本質	49

仙 北 市	有限会社インフォテック	59
	嘉創株式会社	1

湯 沢 市	株式会社ロイヤルパソコンシステム	55
--------------	------------------	----

八郎潟町	CLALIS合同会社	34
-------------	------------	----



**秋田で
就活するなら**

KocchAke!

秋田県公式 就活情報サイト

- ✓ 新卒向け県内企業掲載数 **No.1**
- ✓ インターンシップ情報も掲載♪
- ✓ イベント・支援制度情報も充実!



まずはアクセス!



KocchAke!

秋田で暮らそう、働こう！

KocchAke! こっちゃ、け！

秋田県公式 就活情報サイト

＼ **登録**でもっと**便利**に！ ／

メリット
1

就活イベント情報が**自動で**メールに届く
県内の**旬な情報**もお知らせ

メリット
2

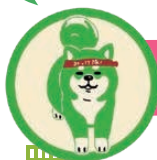
マイページが使用可能
お気に入り企業を登録して検索が楽に！



登録はこちら！



LINEでも情報発信中！



登録はこちら！



秋田県移住・定住促進課

TEL: 018-860-1248 E-mail: iju@pref.akita.lg.jp

あきた企業連携型 奨学金返還助成制度

令和10(2028)年度就職者向け

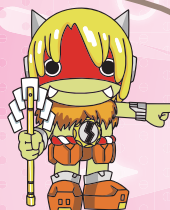
四年制
大学卒相当
以上

登録企業^(※)
への就職

年間
20万円まで
全額助成!

秋田県と
県内企業等が

あなたの**奨学金返還**を
支援します!!



©2015 秋田県人だっちゃん

秋田県内に
就職した大卒者等を
企業等と連携して

最大
120万円
支援します!

※登録企業等について

県と連携して県内就職者の奨学金返還支援を行う企業等です。秋田県就活情報サイト「こっちゃけ!」にて確認いただけます。

秋田で暮らそう、働こう!

KocchAke! こっちゃけ!
秋田県就活情報サイト



支援対象者

以下のア、イのいずれかの要件を満たす大卒者等（大学、大学院、高専専攻科等の学位取得相当の課程を卒業・修了した者）

- ア 令和9年度に大学等を卒業・修了し、令和10年4月1日以降に県内居住・登録企業^(※)に就職した方
- イ 令和8年度以前に大学等を卒業・修了し、県外での居住実績が通算で1年間以上で、令和10年4月1日以降に県内居住・登録企業^(※)に就職した方

秋 田 県

手続きの流れ

(令和9年度に大学等を卒業、令和10年4月1日に県内就職し、同年10月より奨学金の返還を開始する方を想定した流れとなっています。)



お問い合わせ先

秋田県人口戦略部 移住・定住促進課

〒010-8570 秋田県秋田市山王四丁目1番1号
TEL : 018-860-3751 FAX : 018-860-3871
E-mail : iju@pref.akita.lg.jp

本事業についての要項や様式、登録企業の一覧等は、
秋田県就活情報サイト「こっちゃけ!」
を確認してください。

秋田で暮らそう、働きよう！

KocchAke! こっちゃけ!
秋田県就活情報サイト





秋田県情報関連企業ガイドブック

発行者：秋田県産業労働部商工業振興課
産業DX推進チーム

所在地：〒010-8572 秋田県秋田市山王三丁目1-1
(県庁第二庁舎3F)

E-mail：induprom@pref.akita.lg.jp

T E L：018-860-2245

初 版：平成26年10月発行

改訂版：令和 8 年 9 月発行