

代表者名	西村 哲男	所管部課名	健康福祉部 健康対策課
所在地	秋田市千秋久保田町6-6	設立年月日	昭和61年4月25日

【沿革及び県の出捐理由】

県民の健康の管理と保持増進を図るため必要な事業を行い、もって県民の健康及び福祉の向上に寄与することを目的とし、県が主体となり昭和61年4月設立。
昭和62年4月検診団体統合。
平成5年4月予防衛生協会統合。現在に至る。

【出捐者】(17年度当初)

(千円、%)

区分	団体数	出捐額	構成比
秋田県	1	10,000	4.5
市町村			
その他	1	211,076	95.5
計	2	221,076	100.0

【事業】

主たる業務

- 1.秋田県総合保健センターの管理運営
- 2.秋田県健康増進交流センターの健康増進部門の運営
- 3.各種検診、検査事業

事業実績

(件)

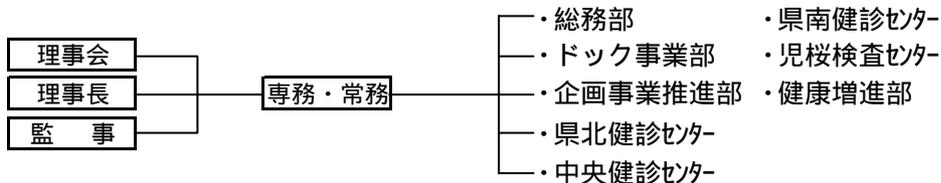
事業名等	14年度	15年度	16年度
総合健診他	9,814	9,993	11,148
胃がん検診他	1,084,083	1,084,986	1,242,142
臨床検査他	1,031,704	1,001,832	1,001,821

16年度事業概要及び17年度事業計画・目標

16年度はISO14001を着実に推進したほか、環境管理部門については品質マネジメントシステムISO9001を取得した。事業収入では事業所健診、前立腺がん検診、水質検査などの増加もあったが全体的には前年度から減収となった。収益については、経費の抑制などにより2,600万円を確保した。17年度は経営基盤の安定を図るため、検診・検査体制の抜本的見直しに併せ、各種現行制度、諸規則の改定を行うとともに渉外体制の強化を図る。主な事業では事業所健診、マンモグラフィーによる乳がん検診、水質検査での増収を目指す。

【組織】

運営機構



役員数

(人)

	理	事	監	事
常勤	4	0		
内、県OB	1	0		
非常勤	9	2		
内、県OB	0	0		
内、県職員	2	0		
計	13	2		
内、県関係者	3	0		

職員数

(人)

	人数	平均年齢
正職員	290	44.3歳
内、県OB	0	
出向職員	2	
内、県職員	1	
臨時・嘱託	71	平均勤続年数
内、県OB	0	
計	363	19.7年
内、県関係者	1	

【財務】

損益状況(16年度)

(百万円)

	金額
経常収入 A	4,155
受託事業収入	3,900
補助金収入	31
自主事業収入	14
運用益収入	0
その他	210
経常支出 B	4,117
人件費	286
その他	3,831
経常損益 C = A - B	38
経常外収入	0
経常外支出	12
当期損益	26

財務状況(16年度末)

(百万円、%)

	金額	構成比
流動資産	1,611	48.4
固定資産	1,717	51.6
資産計	3,328	100.0
流動負債	395	11.9
短期借入金	0	0.0
固定負債	0	0.0
長期借入金	0	0.0
引当金等	1,271	38.2
負債計	1,666	50.1
基本金	221	6.6
剰余金	1,441	43.3
資本計	1,662	49.9
負債・資本計	3,328	100.0

	(百万円)
県の損失補償額	0
県の債務保証額	0

	(千円 %)		
退職給与引当状況	要支給額	引当額	引当率
	1,678,925	1,271,196	75.7%

【県の財政支出】

適格企業年金併用

(千円)

	14年度	15年度	16年度	支出目的・対象事業概要等
補助金	31,374	31,374	31,374	胃がん、子宮がん検診車運営補助金
委託費	500,109	503,189	493,977	秋田県総合保健センター・秋田県健康増進交流センターの管理運営、研修、がん登録
貸付残高	0	0	0	

1 主な経営指標

項目		単位	14年度	15年度	16年度	14-15増減	15-16増減
健全性	自己資本比率	%	49.17	49.10	49.93	0.07	0.84
	借入金依存率	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	流動比率	%	406.12	377.92	407.64	28.19	29.71
収益性	剰余金(欠損金)	千円	1,383,096	1,414,213	1,440,704	31,117	26,491
	経常利益率	%	2.38	1.42	0.93	0.96	0.50
	総資本利益率	%	3.06	1.78	1.16	1.28	0.63
発展性	経常収入額	千円	4,194,216	4,181,386	4,155,515	12,830	25,871
効率性	総資本回転率		1.29	1.26	1.25	0.03	0.01
	職員1人当たり経常収入	千円	12,122	11,879	11,839	243	40
	人件費比率	%	60.09	58.89	60.20	1.20	1.31

2 経営目標の達成状況

経営目標			14年度	15年度	16年度	17年度
経営改善指標	時間外手当(千円)	目標		53,202	47,881	45,486
		実績	59,114	53,507	60,473	
事業成果指標	職員数(人)	目標		309	308	306
		実績	318	309	307	
事業成果指標	無料健康測定受診者数(人)	目標		230	240	250
		実績	222	250	292	
事業成果指標	苦情・改善要望数(件)	目標		76	68	61
		実績	85	114	87	

3 経営状況及び課題、経営目標の達成状況についての自己評価

平成16年度は、収入面では事業所健診、前立腺がん検診、水質検査は前年度から増加となったが、基本健診、臨床検査が大幅な減少となり、全体では前年度を下回る実績となった。

支出面においては、材料費や委託費のほか管理費が全般的に減少となり、その結果前年度を下回ったものの、2,600万円の収益を確保できたことにより、当初の目標は概ね達成された。

経営上の課題は17年度の改正結核予防法の施行やがん検診指針の改正の影響による検診の減収のほか、他の健診・検査機関との競合による減収への対策が上げられる。

経営目標については、時間外手当が平成15年度に比べ増加となったが、その他の目標については、前年度より改善された。

4 総合評価

概ね安定した経営内容	一層の努力を要する経営内容