

給与勧告の仕組みと本年の勧告のポイント

平成23年11月
秋田県人事委員会

目次

給与勧告の仕組みと本年の勧告のポイント		ページ
①	公務員給与決定の原則と給与勧告	1
②	給与勧告の対象職員	2
③	給与勧告の手順	3
④	月例給の比較方法(ラスパイレス比較)	4
⑤	特別給の比較方法	5
⑥	本年の給与改定	6
⑦	行政職モデル給与例	8
⑧	最近の給与勧告の実施状況	9

① 公務員給与決定の原則と給与勧告

給与決定の原則

地方公務員の給与は、地方公務員法に定められている次の原則に基づいて、決定されなければならないとされています。

1. 情勢適応の原則

地方公共団体は、給与、勤務時間その他の勤務条件が社会一般の情勢に適応するように、随時、適当な措置を講じなければならない。【地方公務員法第14条】

2. 職務給の原則

職員の給与は、その職務と責任に応ずるものでなければならない。【地方公務員法第24条第1項】

3. 均衡の原則

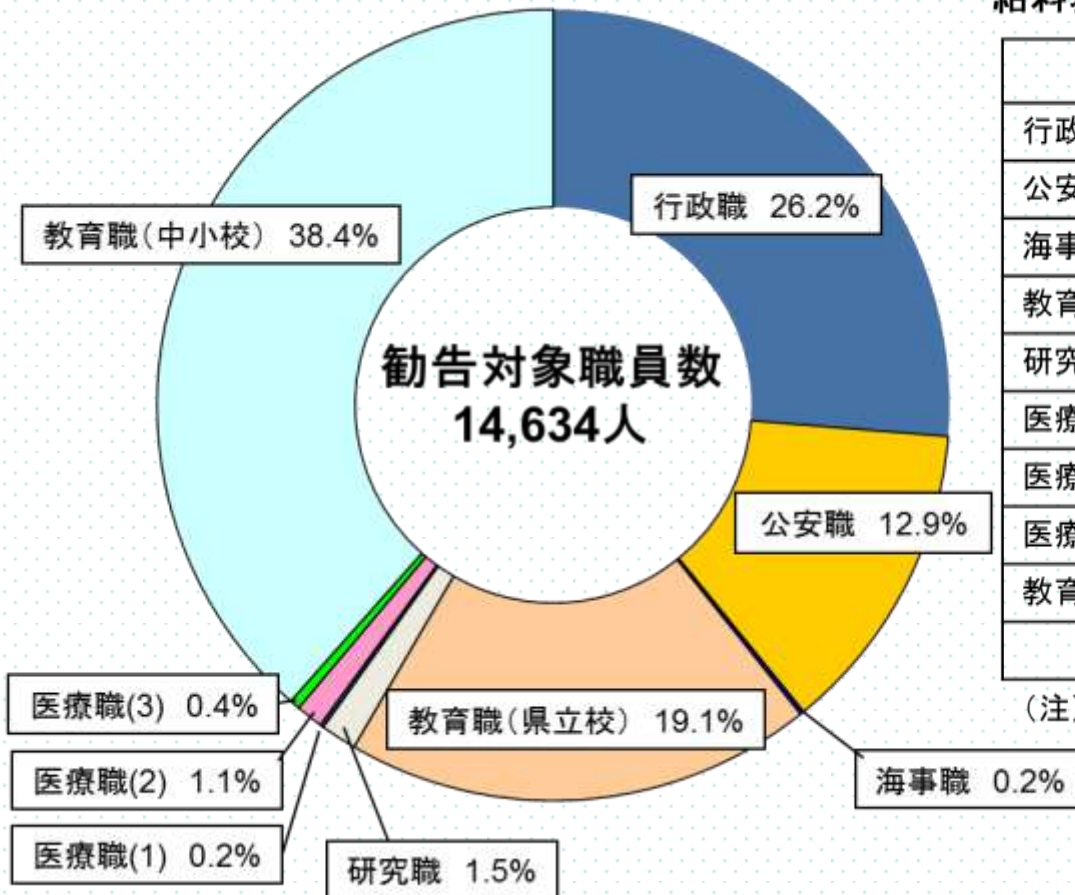
職員の給与は、生計費並びに国及び他の地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定められなければならない。【地方公務員法第24条第3項】

給与勧告

給与勧告は、地方公務員の労働基本権が制約されていることに対する代償措置として、社会一般の情勢に適応した適正な給与を確保する機能を有しています。勧告が実施され、職員について適正な処遇を確保することは、人材の確保や職員の士気の保持、労使関係の安定に資するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤となっています。

② 給与勧告の対象職員

平成23年4月1日現在の給与勧告対象職員は、14,634人となっています。このうち一般行政職員は、3,843人で、全体の26.2%を占めています。最も多いのは教職員で、小中高校を合わせると、8,426人、全体の57.5%と過半数を占めています。



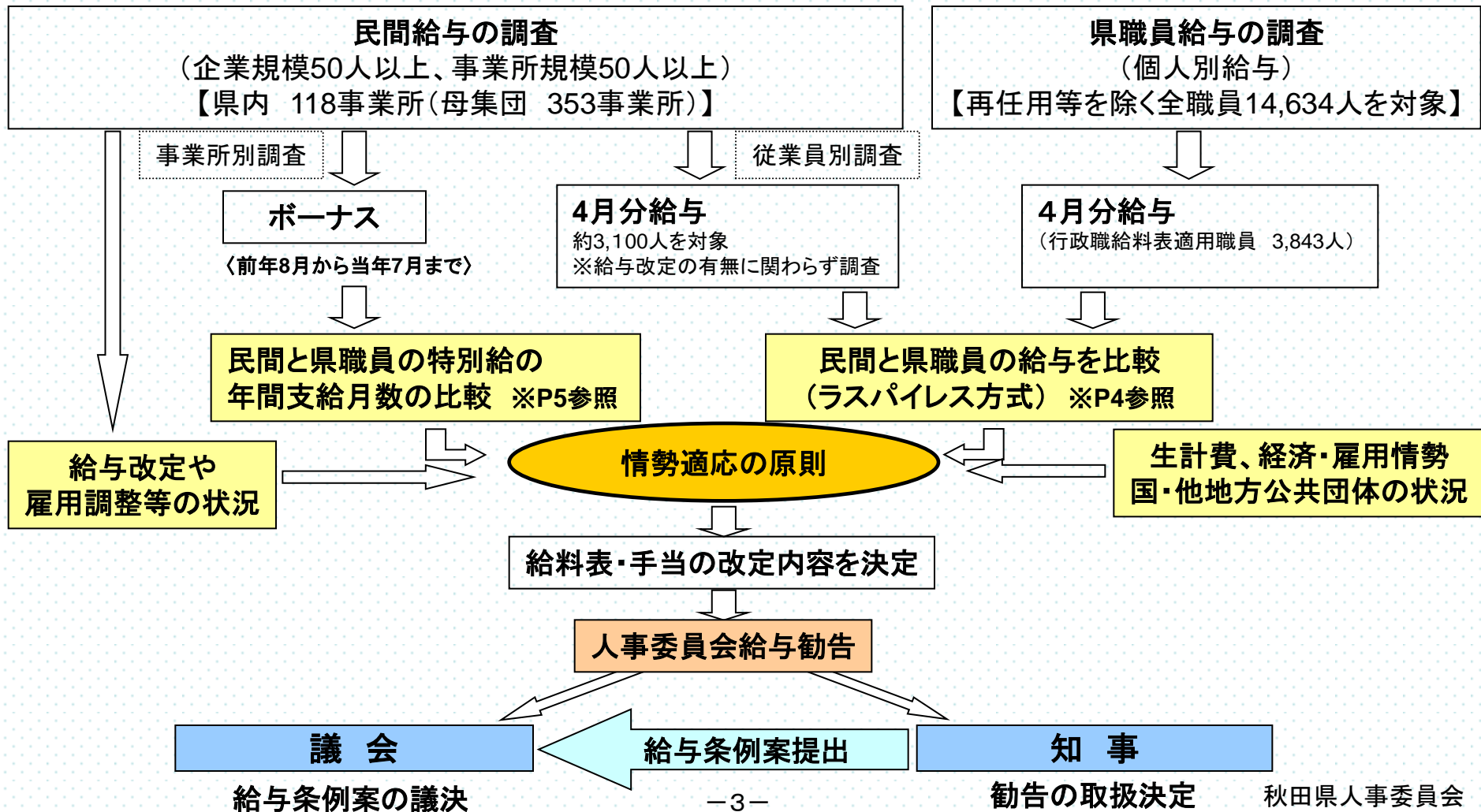
給料表別勧告対象職員数(平成23年4月1日現在)

	職員数(人)	職員の例
行政職	3,843	一般行政職員
公安職	1,881	警察官
海事職	24	船長、航海士
教育職(県立校)	2,797	高校の教員
研究職	215	研究員
医療職(1)	22	医師
医療職(2)	161	薬剤師、栄養士
医療職(3)	62	保健師、助産師
教育職(中小校)	5,629	中学校、小学校の教員
計	14,634	

(注)再任用職員、休職等の職員は含まない。

③ 給与勧告の手順

人事委員会では、民間企業の給与と県職員の給与を調査し、月例給については、県職員と民間の4月分の給与を精密に比較して得られた較差の解消を、また、特別給については、民間の過去1年間の特別給(ボーナス)の年間支給割合と県職員の特別給(期末・勤勉手当)の年間支給月数とを合わせることを基本に、他の考慮事項である国や他の地方公共団体の状況などについても総合的に勘案して、勧告を行っています。

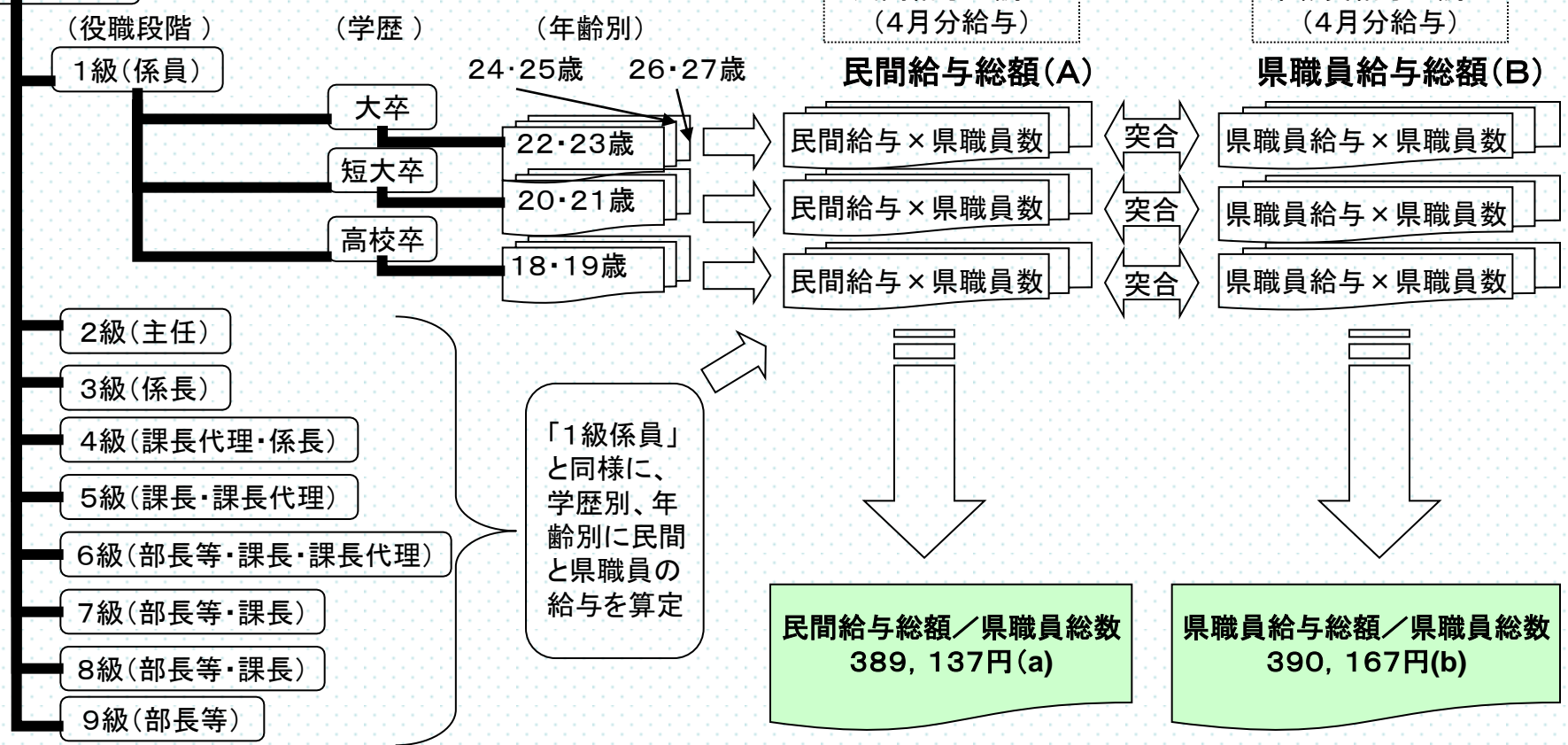


④ 月例給の比較方法(ラスパイレス比較)

月例給の民間給与との比較(ラスパイレス比較)においては、個々の県職員(※行政職給料表適用職員)に民間の給与額を支給したとすれば、これに要する支給総額(A)が、現に支払っている支給総額(B)に比べてどの程度差があるかを算出しています。

具体的には、以下のとおり、役職段階、学歴、年齢別の県職員の平均給与と、これと条件を同じくする民間の平均給与のそれぞれに県職員数を乗じた総額を算出し、両者の水準を比較しています。

行政職給料表



本年の較差 Δ 1, 030円 (Δ 0. 26%) 算定方法(a)-(b)

⑤ 特別給の比較方法

特別給については、民間事業所の過去1年間の特別給(ボーナス)の支給実績を下半期(H22年8月～H23年1月)と上半期(H23年2月～7月)ごとに正確に把握して、年間の支給割合を算出し、県職員の特別給(期末・勤勉手当)の支給月数と比較しています。本年の民間事業所で支払われた特別給は、年間で所定内給与月額との3.96月分に相当しており、県職員の特別給の年間の支給月数(3.90月)が民間事業所の特別給を0.06月分下回っています。

民間における特別給の支給状況

項目	区分	
	民間 (事務・技術等従業員)	
平均所定内給与月額	下半期 (A1)	331,719 円
	上半期 (A2)	331,279
特別給の支給額	下半期 (B1)	715,053 円
	上半期 (B2)	597,517
特別給の支給割合	下半期 (B1/A1)	2.16 月
	上半期 (B2/A2)	1.80
年間の平均		3.96 月

県職員の特別給の 年間支給月数

3.90 月

※県職員の特別給が、民間事業所を年間0.06月分下回っている。



3.95 月

均衡

県職員の特別給の支給月数は、これまで0.05月単位で定めております。よって、民間の支給割合の少数第2位が0.07以下であるときは、切り捨てることとし、0.08以上であるときは切り上げて0.10月としています。本年は、民間の支給割合が3.96月であるため、0.01月分を切り捨てて、3.95月とし、民間との均衡を図ることとします。

⑥ 本年の給与改定(1)

給与改定にあたっては、地方公務員法の規定に基づき、国及び他の地方公共団体職員の給与との均衡の確保、民間給与水準との整合性の確保及び生計費の実情を考慮することを基本とし、地域の民間給与の実情を職員の給与水準に適切に反映する必要があると考えています。

1 給料表

民間と県職員の月例給の較差 △1,030円 (△0.26%)

(1) 給料表について、俸給の引下げ改定を行う人事院勧告に準じて、引下げ改定

① 行政職給料表

中高年齢層職員を対象に引下げ(給料表改定率△0.2%)

② その他の給料表

行政職給料表との均衡を基本に引下げ(医師に適用される給料表等は除く)

(2) 給与構造の見直しに伴う経過措置額(注)の算定基礎となる額についても、人事院勧告に準じて、引下げ
(△0.49%)

(注)経過措置額

平成18年の給与構造の見直しによる引下げ前の給料月額を保障する措置。昇給等により新給料表の額が、引下げ前の給料表の額と同額になるまで、差額が支給される。

⑥ 本年の給与改定(2)

2 期末手当・勤勉手当

- 年間の支給月数を0.05月分引き上げ、3.95月とする。(実施時期:平成23年12月1日)
県内の民間の年間支給割合に見合うよう、職員の年間支給月数を0.05月分引上げ(3.90月 → 3.95月)

【一般の職員の支給月数】(24年度以降)

	6月期	12月期	計
期末手当	1.225月(+0.025月)	1.375月(+0.025月)	2.60月(+0.05月)
勤勉手当	0.675月	0.675月	1.35月
計	1.900月(+0.025月)	2.050月(+0.025月)	3.95月(+0.05月)

3 年間給与の調整

- 職員の給与と民間の給与は4月時点で比較し均衡を図ることとしており、遡及改定を行わない場合であっても年間給与で職員と民間の均衡が図られるよう、人事院勧告に準じて、本年12月期の期末手当で4月から実施日の属する月の前月までの月例給及び6月に支給された特別給に係る較差相当分の額を減額調整する。

⑦ 行政職モデル給与例

職務段階	年齢	家族構成	勧告前		勧告後		年間給与の増減額
			月額	年間給与	月額	年間給与	
主事	25歳	独身	190,300円	3,026,000円	190,300円	3,035,000円	+9,000円
主任	35歳	配偶者、子1人	315,000円	5,040,000円	315,000円	5,056,000円	+16,000円
主査	40歳	配偶者、子2人	385,700円	6,238,000円	384,700円	6,243,000円	+5,000円
副主幹	45歳	配偶者、子2人	416,300円	6,736,000円	414,700円	6,733,000円	△3,000円
主幹	50歳	配偶者、子2人	476,100円	7,506,000円	474,200円	7,499,000円	△7,000円
課長	56歳	配偶者、子1人	523,085円	8,287,000円	521,204円	8,282,000円	△5,000円
部長	58歳	配偶者	631,464円	10,425,000円	629,088円	10,420,000円	△5,000円

(注) モデル給与例の「月額」及び「年間給与」は、給料月額、扶養手当、管理職手当及び期末・勤勉手当を基礎に算定
 なお、主幹については、管理職手当の区分五種(47,600円)、課長については、三種(66,500円)、部長については、
 一種(119,900円)として算定

⑧ 最近の給与勧告の実施状況(行政職関係)

県職員の給与は、本年は、月例給は引下げ、特別給は引上げの勧告となり、平均年間給与では3,097円の微増となりました。特別給は引上げになったものの、昨年に引き続き4月分を割り込んでいます。平均年間給与は、過去10年間、減額又は横ばいが続いています。

年	月例給		主な勧告の内容	特別給(ボーナス)		平均年間給与(行政職)	
	改定額	改定率		年間支給月数	対前年増減	増減額	増減率
平成14年	△7,692円	△1.95%	給料表の引下げ、配偶者に係る扶養手当の引下げ	4.65月	△0.05月	△149,312円	△2.27
平成15年	△4,007円	△1.03%	給料表の引下げ、配偶者に係る扶養手当の引下げ	4.40月	△0.25月	△181,165円	△2.8
平成16年	—	—	寒冷地手当の引下げ	4.40月	—	△29,619円	△0.46
平成17年	△1,394円	△0.35%	給料表の引下げ、配偶者に係る扶養手当の引下げ(H17実施) 給与構造の見直し(H18実施)	4.45月	0.05月	△3,472円	△0.05
平成18年	—	—	管理職手当の定額化、子等に係る扶養手当の引上げ(H19実施)	4.45月	—	—	—
平成19年	600円	0.15%	給料表の引上げ、子等に係る扶養手当の引上げ 地域手当の一部繰上げ改定	4.35月	△0.10月	△29,547円	△0.45
平成20年	—	—	—	4.35月	—	—	—
平成21年	△1,993円	△0.50%	給料表の引下げ、自宅に係る住居手当の廃止	4.00月	△0.35月	△166,180円	△2.56
平成22年	△958円	△0.25%	給料表の引下げ、55歳を超える職員に係る給料月額減額措置	3.90月	△0.10月	△54,976円	△0.89
平成23年	△1,007円	△0.26%	給料表の引下げ	3.95月	0.05月	3,097円	0.05

(注1) 平均年間給与については、各年の単純平均の給与であるため、連続性のあるものではない。

(注2) 平成16年、平成18年、平成20年については、給与改定(水準改定)の勧告なし。

(参考) 平成23年の行政職職員(平均年齢43.3歳)の勧告後の平均年間給与 610万7千円