

## 株式会社財産コンサルティング一般行動計画

従業員が仕事と家庭を両立できる環境を構築するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成32年3月31日までの4年間

2. 内 容

【目標1】 産前産後休業、育児休業、子の看護休暇、介護休暇等に関して制度の周知徹底を図る。

〈対策〉

- ・平成28年 4月～：制度周知のための検討会議の開催
- ・平成28年 6月～：周知方法の概要を決定
- ・平成28年 8月～：文書の作成
- ・平成28年10月～：文書の配布・周知徹底

【目標2】 ノー残業デーを導入する。

〈対策〉

- ・平成29年 2月～：試験的運用開始
  - ・平成30年 4月～：試験的運用結果の分析
  - ・平成30年10月～：制度の概要を決定
  - ・平成31年 2月～：正式制度運用開始
- 制度に関する文書等の作成・配布・周知徹底

【目標3】 男性の子の看護休暇の利用者を1人以上とする。

〈対策〉

- ・平成28年 4月～：制度周知
- 制度利用対象者への個別説明  
利用者からの申込

### ★事業を利用して・・・ 株式会社財産コンサルティング

各種制度内容を社員に周知、情報提供を行い、仕事と家庭の両立をサポートし続けるとともに、働きやすい環境づくりに取り組んでいきます。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 秦 裕勝

株式会社財産コンサルティング様は会社全体に一体感があり、みんなが前向きに行動する社風があります。今回策定した計画も達成できるものと思います。皆さんで協力しながら仕事と家庭の両立を実現してください。