

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年1月1日～平成27年12月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成26年 1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成27年 1月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成26年 1月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成26年 4月～ 研修内容の検討
- 平成27年度～ 研修の実施

★事業を利用して・・・ 学校法人四ツ小屋幼稚園さん（秋田市）

従業員数にゆとりをもち、優秀な従業員を育成するためにも、更に両立支援の制度を利用しやすい環境を整え、各種制度の周知や情報提供の仕組みを整備していきたいと思います。また、従業員が両立支援制度を利用しやすい環境を作るためにも管理職への定期的な研修を行っていききたいと思います。

★次世代育成サポートアドバイザー 船木 彰さん

せっかく制度を導入していても、それが周知されていなければ意味がありません。今回の派遣を機に従業員からのニーズが引き出せたのはとても良いことだと思います。各種制度の周知をするとともに、より制度が利用しやすい労働環境の整備に励んでください。