

山勇建設工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日～平成31年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子を持つ社員が、保育園行事、学校行事あるいはスポ少行事等、育児全般につい
て、有給休暇を希望するときに柔軟に取得できるように体制を整える。

【対 策】

- 平成28年9月～12月 社員へのアンケート、社員打合せあるいは役付会議等で
有給休暇を柔軟に取得できるようにするための意見を求め、
その結果に基づいて社内の体制を整える。
- 平成29年1月～ 社員に対し、社内朝礼での呼び掛けなどで新しい体制の周
知を図る。

目標2：子どもが生まれる際に父親が取得できる休暇制度を導入する。

【対 策】

- 平成28年9月～ 社員のニーズを把握するとともに、就業規則を変更し「特別休暇」
に「配偶者出産休暇」（有給：2日間）を設け、妻の出産時に男性
社員が休暇を取得しやすい環境を作る。
- 就業規則変更後 社員に周知し、実行する。

★事業を利用して・・・ 山勇建設工業株式会社

アドバイザー派遣を機に、就業規則等を全面的に見直すこととしました。今後職場環
境の整備に取り組み、ぜひ目標を達成したい。

★次世代育成サポートアドバイザー 関 徹彌

2つの目標の達成は難しいことではないと思われる。ぜひ計画期間内に達成してい
ただきたい。