

ワッフルカフェサイン 行動計画

仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備とともに、地域のコミュニティの場を提供する各種施策の実施を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年2月1日～平成28年1月31日までの 2年間

2. 内 容

目標1 : 長期休暇・休業に対応できる社内体制の構築を行う。

<対策>

- 平成26年2月～ 他社の事例の情報収集を行い、メリット・デメリットの検討、行政の各種支援策の情報収集を実施する。
- 平成26年4月～ 労使検討を重ねて、導入に向けた対応を検討していく。

目標2 : 職場見学会や自己実現に向けた各種セミナー等を開催し、地域に向けた情報発信を実施する。

<対策>

- 平成26年2月～ ニーズの把握。客層等のターゲットの選定。
- 平成26年4月～ 具体的なイベントの企画立案。開催頻度等の検討。

★事業を利用して・・・ ワッフルカフェサインさん（潟上市）

- ・潟上市のカフェとしてこれからも地域コミュニティスペースとして情報発信、各種イベント・セミナーを実施していく。
- ・自社の体制整備についても労使間の有意義な議論を基に、目標を達成したい。

★次世代育成サポートアドバイザー 菅原 和久さん

意欲的に自社の事業のみならず地域の今後も考える従業員が多く、自己啓発セミナーやイベント、クリスマス時期には養護施設にケーキを寄付するなど、地域貢献を行う姿勢には感心させられる。

その思いをもって自社の両立支援体制の整備を行っていただければ、魅力的な内容になるのではないかと期待している。