

## 株式会社 ウッド・ミル 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年3月1日～平成28年2月29日までの2年間

2. 内容

目標1：平成26年7月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業ウィークを設定、実施する。

<対策>

- 平成26年3月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成26年4月～ 社内での検討開始
- 平成26年5月～ ノー残業ウィークの実施  
管理職研修及び社員への周知

目標2：平成26年9月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 平成26年7月～ 社員のニーズ把握、検討開始
- 平成26年8月～ 制度の導入、管理職研修及び社員への周知

目標3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

- 平成28年2月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年3月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配付

### ★事業を利用して・・・ 株式会社ウッド・ミルさん（秋田市）

次代を担う若い社員がたくさんいるので、なるべく各々の社員の声を拾い、法整備の他に、我社なりの子育て環境を整備していきたいと思えます。それによって、仕事に専念でき、また家庭生活も充実できるようにしていきたいと思えます。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 太田 瑞穂さん

仕事と家庭の両立が図られるよう計画に沿って取り組んでいかれることと思えます。これによりますます活気のある事業所になると思えます。応援しています。