

学校法人月居学園

認定こども園 大館南が丘幼稚園 南が丘保育園 行動計画

教職員が仕事と子育てを両立させることができ、教職員すべてがその能力を十分に発揮できるようにするため、また、質の高い保育を維持する職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

①計画期間 平成26年4月1日～平成28年3月31日までの2年間

②内 容

目標 1 家族が親の働く姿や職場を実際に見ることができる「教職員参観日」を創設する。

- 対策 ●平成26年 6月～ 見学の受け入れ体制について検討する
●平成26年12月～ 参観日を設置する
●平成27年 1月～ 今後の参観日について検討し実施する

目標 2 平成27年3月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを増設し実施する。

- 対策 ●平成26年 4月～ 各学年毎に問題点の検討
●平成26年10月～ ノー残業デー増設実施（週二回の実施）

目標 3 計画期間内に、年次有給休暇（繰越分を除く）の取得状況を以下の水準とする。

- ・小学校就学前までの子どもを持つ教職員
…希望する日程での消化率を80%以上とする。
- ・その他の教職員
…同条件において消化率を60%以上とする。

- 対策 ●平成26年4月～ 年次有給休暇制度の周知徹底、及び休暇中の業務を他の教職員がカバーしやすい状況を検討する。
●～平成27年3月 年次有給休暇中の教職員の業務を他の教職員がカバーしやすい就労環境、業務の進捗状況を作る。

(次のページ)

★事業を利用して・・・ 学校法人月居学園さん（大館市）

出産・育児により、有能な職員が退職を余儀なくされないように、また、育児期間中でも職員がその能力を十分に発揮できるように、職場環境の整備に全力で取り組み、質の高い保育を目指します。

★次世代育成サポートアドバイザー 大塚 知行さん

職場環境の改善に対してのトップの意識は非常に高いものがあります。行動計画は数値目標も掲げているので、数値結果に基づき原因の究明をし、目標達成に向けて取り組んでください。