

## 社会福祉法人鷹巣地の塩会 認定こども園しゃろーむ 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年4月1日～平成28年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児休業取得に関する情報、結婚支援に関する情報を提供する窓口を設置する。

<対 策>

- 平成26年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成26年10月～ 相談マニュアルの作成
- 平成27年 4月～ 「あきた結婚支援センター」への会員団体登録

目標2：子どもの体調不良、学校行事や授業参観などに参加する場合の、年次有給休暇の時間単位取得に関する規則や情報の周知および取得しやすい環境づくりをする。

<対 策>

- 平成26年 4月～ 法に基づく諸制度の調査および周知方法の検討
- 平成26年10月～ 社内での周知・啓発

目標3：目標2の環境づくりのため、管理職および職員全員を対象とした研修を行う。

<対 策>

- 平成26年10月～ アンケート調査による実態把握  
(目標2の「周知・啓発」に関することを含む)
- 平成27年 4月～ 研修内容の検討
- 平成27年10月～ 研修の実施

(次のページ)

**★事業を利用して・・・ 社会福祉法人鷹巣地の塩会さん（北秋田市）**

子育ての状況に応じて、シフトの組み換えと両立支援制度の周知を積極的に行い、目標達成を目指したいと思います。

また、職員の両立支援に対する取組が、お預かりしている子どもさんの保護者にも伝わり浸透していくことで、地域全体の両立支援に対する意識向上に繋がると思います。

「保育」「子育て」の大切さと子どもは社会全体で支援する啓発の役割も担っていければと考えています。

**★次世代育成サポートアドバイザー 中村 浩三さん**

職種が子育てに直結するものなので、地域社会に与える影響も大きいと思います。

無理なく達成ができるよう目標を設定しているので、着実に進めて行っていただければと思います。

プライベートな時間を持つことが大変な職種ですので、あきた結婚支援センターの活用も推進し、職場全体として婚活を応援してください。