

株式会社シースマイル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成28年1月1日～平成29年12月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育児休業取得に関する情報、結婚支援に関する情報を提供する窓口を設置する。

〈対策〉

- 平成28年1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年4月～ 相談マニュアルの作成・周知および啓発
- 平成29年1月～ 「あきた結婚支援センター」への会員団体登録を検討

目標2：子どもの体調不良、学校行事や授業参観などに参加する場合の、年次有給休暇の
時間単位取得に関する規則や情報の周知および取得しやすい環境づくりをする。

〈対策〉

- 平成28年1月～ 法に基づく諸制度の調査および周知方法の検討
- 平成28年4月～ 社内での周知・啓発

目標3：目標2の環境づくりのため、管理職および社員全員を対象とした研修を行う。

〈対策〉

- 平成28年10月～ アンケート調査による実態把握
(目標2の「周知・啓発」に関することを含む)
- 平成29年 1月～ 研修内容の検討
- 平成29年 4月～ 研修の実施

★事業を利用して・・・ 株式会社 シースマイル

シフトを含む勤務体制の見直しを検討し、両立支援制度の周知を積極的に行い、目標達成を目指したいと思います。また、社員の両立支援に対する取組みが、同業他社や関連業界、地域全体の両立支援の対する意識向上に繋がるよう、そういった役割も担っていただければと考えています。

★次世代育成サポートアドバイザー 中村 浩三

業種が介護事業ということで育児・介護休業には馴染みがあると思います。

社業に直結するものなので、取り組みやすいのではないかと思います。

無理なく達成できるような目標を設定しているので、着実に進めて行っていただければと思います。

各制度をみなさんと十分理解して、目標を達成してください。