

株式会社シンクトワイス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日～平成31年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：所定時間外労働をゼロにするための社内体制整備を図る。

<対策>

- 平成28年9月～ 曜日ごとの予約状況確認、集中日を把握する
- 平成29年1月～ 時間外労働の抑制に向けた社内会議の実施
- 平成29年6月～ 人員配置協議、業務終了間際の予約の回避など、具体策を検討

目標2：平成31年8月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成29年6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成30年12月～ 制度の導入に向けた規定整備、運用後のメンテナンスについて検討開始
- 平成31年8月～ 制度導入

目標3：平成31年8月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）とともに、PTA休暇などの休暇制度を創設する。

<対策>

- 平成29年6月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成30年6月～ 休暇制度の他社事例などの情報収集
- 平成31年8月～ 制度拡充、新休暇制度導入

★事業を利用して・・・株式会社 シンクトワイス

「働くママが一生懸命頑張れる、頑張った分だけ報われる」職場をつくりたいという思いで会社をスタートさせている。

この行動計画をベースに、より良い職場環境の整備をし、生き生きと働ける職場を目指していきたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 菅原 和久

御社のように子育てをしながら一生懸命はたらくママが多い職場というのは、県内には少ないと思います。限られた時間で、最大限のパフォーマンスを出したいという経営者、スタッフの熱意と行動力は参考にする点が多く、是非達成してほしいと思います。