

働きやすい職場づくりの行動計画

従業員の妊娠・出産・育児・介護を支援し、従業員が仕事を続けられるようにするため、次のように行動計画を策定する。

①計画期間 平成26年 1月 1日～平成28年12月31日までの2年間

②内容

目標1 従業員からの子育てや介護の支援請求に対応するため、相談窓口を設置する。

〈対策〉

- ・平成26年 1月～相談員2名を選任する。
- ・平成26年 2月～経営トップと相談員の打合せ。
(ケース毎支援が異なるので基本的考え方を共有する)
- ・平成26年 4月～経営トップと相談員の2回目の打合せ。
- ・平成26年 5月～相談窓口を設置し、全従業員に周知する。

目標2 支援しやすい環境づくりのため、「お互い様の精神」の社風化を推進する。

〈対策〉

- ・平成26年 1月～経営会議で推進の仕方を検討する。
- ・平成26年 3月～働きやすい職場にするため、なぜ「お互い様の精神」が必要なのかなど、年2回、全体研修会を実施する。
- ・平成26年 9月 第2回、全体研修会
- ・平成27年 3月 第3回、全体研修会
- ・平成27年 9月 第4回、全体研修会
- ・平成28年12月 「お互い様の精神」の社風を定着させる。

★事業を利用して・・・ 医療法人歯仁会さん（由利本荘市）

従業員は弊社にとってかけがえのない存在です。可能な限り子育てを支援する方針ですし、それを継続発展させるためにも、従業員同士、従業員と会社が協力し合える体制を築きたいと考えます。

★次世代育成サポートアドバイザー 猿田 千代彦さん

両立支援の進化を遂げるため、目標達成に向けてメンバー一丸となって前進してください。ご健闘を祈ります。