

## センターフィールド株式会社 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させ働きやすい環境をつくることで、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年11月1日～平成28年10月31日までの3年間

### 2. 内 容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてチラシを作成して社員に配布し制度の周知をはかる。

<対策>

平成25年11月～ 社員のアンケート調査をもとに検討開始  
平成26年 2月～ チラシを作成し社員へ配布  
平成27年 2月～ 制度の検証

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除などの制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

平成27年 5月～ 法に基づく諸制度の調査  
平成27年 8月～ チラシを作成し社員へ配布  
平成28年 9月～ 諸制度の活用実態などの検証

目標3：子どもが保護者である社員の働いているところを見ることができ「こども参観日」を実施する。

<対策>

平成27年 2月～ 実施方法の検討開始  
平成27年 8月～ 参観日の実施、社員アンケートによる検証

#### ★事業を利用して・・・ センターフィールド株式会社さん（秋田市）

女性の多い職場のため、結婚・出産・育児による働き方の変化は避けることのできない問題と考えています。

個別のライフスタイルに合わせた勤務体系や制度を整え、従業員が能力を発揮できる環境をつくりたいと思います。

#### ★次世代育成サポートアドバイザー 藤村 貴さん

公的な支援制度を知らない従業員は少なくありません。今回の行動計画により周知を徹底することでこれらを利用しながら社内の制度を整えていくことが、雇用環境の改善の近道になると考えます。