

仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備とともに、3歳未満の子どもを持つ従業員が働きやすい職場環境を整備する。

1. 計画期間 平成27年1月1日～平成28年12月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：在宅勤務制度導入を検討する

<対策>

- 平成27年1月～ 他社事例の情報収集を行い、メリット・デメリットを検討する。
- 平成27年3月～ 労使検討を重ねて、対象者の範囲(子どもを持つ従業員限定や、やむを得ない理由による場合は全従業員など)導入に向けた対応を検討していく。

目標2：3歳未満の子どもを持つ従業員が働きやすい環境を整備する

<対策>

- 平成27年1月～ 対象従業員を中心としたヒアリング、労使交渉
- 平成27年2月～ 具体的な施策検討(託児に準じた専用スペースの設置、トイレの改修や改良など)
- 平成27年4月～ 運用開始予定

★事業を利用して・・・ 株式会社 SeeVisions さん(秋田市)

- ・現在も試行的に実施しているものもあり、労使が納得したうえでの制度化を目指していきたい。
- ・現実的に運用できる制度導入を目標としていることから、達成に向けた努力を行っていきたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 菅原 和久さん

明るく活気があり、若い社員ばかりの会社である。柔軟な発想で今後好事例となる両立支援策の立案と導入を期待している。