

佐藤石油株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができるよう、環境の整備に全社的に取り組むため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 26 年 1 月 1 日～平成 27 年 12 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1 子どもの出生時における父親の休暇取得の促進を図る。

〔対策〕

- 平成 26 年 1 月～ 相談窓口の設置について検討する
- 平成 26 年 2 月～ 相談員の研修を行う。
- 平成 26 年 3 月～ 相談窓口を設置する。

目標 2 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

〔対策〕

- 平成 26 年 1 月～ 育児休業等に関する情報を収集する。
- 平成 26 年 2 月～ パンフレットを作成する。
- 平成 26 年 3 月～ パンフレットを配付し、制度を周知する。

★事業を利用して・・・ 佐藤石油株式会社さん（大館市）

各事業所が規模やコスト面など少人数で営業しなければならない状況にあり、今回の事業に対するアンケートなどで、事業所単位で取り組むには難しいことがわかった為、会社全体の取組とし、窓口を設け、スタッフが仕事と子育てに不安がなく、希望に添えるような環境の整備を行い、この事業に取り組めます。

★次世代育成サポートアドバイザー 大塚 知行さん

アンケートにより 9 箇所あるスタンドの従業員のニーズを短期間で把握したのには驚きました。目標が決まりましたので、情報を収集し会社に適した方法を見だし、実行して行ってください。期待しています。