

## 桜庭木材株式会社 行動計画

当社で働くすべての社員が仕事と家庭を両立することで充実した毎日を過ごし、職場においては持っている能力を存分に発揮できる環境を構築するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの3年間

2. 内容

### 【目標1】

産前産後休業、育児休業、介護休業について、制度の周知と当社での運用について説明する。

### <対策>

- ・平成27年 5月～ : 制度周知のための検討会議の開催
- ・平成27年11月～ : 両立支援等内容説明会実施（両立支援等の文書の配布）
- ・平成28年 5月～ : 昨年度実績と制度周知のための検討会議の開催
- ・平成28年11月～ : 両立支援等内容説明会実施（両立支援等の文書の再配布）
- ・平成29年 5月～ : 昨年度実績と制度周知のための検討会議の開催
- ・平成29年11月～ : 両立支援等内容説明会実施
- ・平成30年 3月～ : 以降、年1回以上の説明会の開催

### ★事業を利用して・・・ 桜庭木材株式会社さん（北秋田市）

今回の事業で各種休暇制度の見直し、説明会など周知を図ることにより、健康で安心して働ける職場環境を目指します。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 秦 裕勝さん

職場環境の整備やコンプライアンスへの取組に対しては、他の企業と比較して相当高いレベルで行われています。両立支援制度を周知するために年1回以上の説明会を実施するという計画は、実現可能だと思います。今後も労使が協力してより働きやすい環境を実現することを期待しています。