

## 株式会社齊藤光学製作所 行動計画

職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年1月1日～平成29年12月31日

2. 策定内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等の諸制度を周知する。

対策

- ・育児、介護休業法に関する規定、諸制度のパンフレット等を閲覧できるよう整備する。
- ・休業取得者、休業見込み者に対して個別に資料を作成し、説明する場を設ける。

目標2：子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

対策

- ・社内で受け入れの体制を整え、労働者へ制度を周知する。

目標3：家族との良質な時間を過ごす為に年に10日のノー残業ダイの制度を設定し、実施に向け努力する。

対策

- ・所定外労働の原因の分析を行い、管理職を対象にした意識向上の為の社内研修を実施する。

### ★事業を利用して・・・ 株式会社齊藤光学製作所

諸制度の内容を十分に周知させていきたい。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 三浦 貞義

人事労務管理においてはハイレベルな状態にあると思われます。今回掲げた目標は期間内の達成は可能でしょうから、目標にむけて進行中に次の目標をある程度想定していくのも良いかもしれません。そうすることで、平成30年以降に新たな目標を設定したときにスムーズに移行できるでしょう。