

有限会社ポリッシュ・アップ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年1月1日～平成28年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成27年1月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成27年3月～ 新制度について役員に周知
- 平成27年5月～ 相談員の研修
- 平成27年7月～ 相談窓口の設置について従業員への周知

目標2：育休の取得や職場復帰を容易にするための環境整備の充実

<対策：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、産休中及び育休中の社会保険料免除など一連の制度について情報提供と周知を行う>

- 平成28年1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年9月～ 一連の制度についての冊子やパンフレットなどを活用し、ミーティングや社内掲示による紹介、さらには社員への配付等を通じて、社員への情報提供と周知、啓発を図る。

★事業を利用して・・・ 有限会社ポリッシュ・アップさん（秋田市）

当面、従業員の家庭と仕事の両立をサポートできるような制度の周知や啓発に努め、次には利用しやすい制度作りなど環境整備にも注力しながら両立支援を一層強固なものにして参りたいと思います。

★次世代育成サポートアドバイザー 猿田 千代彦さん

両立支援の進化を遂げるため、目標達成に向けてメンバー一丸となって前進してください。ご健闘を祈ります。