

## 奥羽住宅産業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成29年3月31日までの1年間

2. 内容

目標1：平成29年3月31日までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

〈対策〉

- ・平成28年4月～ 所定外労働の現状を把握、社内会議等での検討
- ・平成29年1月～ ノー残業デーの実施

目標2：平成29年3月31日までに、地域の中高校生等を対象とした職場見学会やインターンの受け入れを行う。

〈対策〉

- ・平成28年4月～ 受け入れ体制の検討、体制作り
- ・平成28年6月～ 受け入れ開始

### ★事業を利用して・・・ 奥羽住宅産業株式会社

「育児・介護休業等に関する規程」はありますが、実際にそれを利用するような社員がいない中で、「仕事と生活の両立」に関して、どのような方法があるのかを知る良い機会になりました。今回のことをきっかけに、無理なく取り組むことを進めていきたいと思えます。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 土田 将勝

時期的な要員、受注量等の面から、繁閑の差が多い業種だと思います。また、育児中の社員さんがおられない状況から、今回の目標設定は良いものだと考えております。ノー残業デーについては、まずは過去の状況確認と、4月以降の見込みを勘案しながら、無理ない範囲で取り組んでいただければと思います。