

## 株式会社 大日向 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と子育てを両立させる事が出来るよう雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 26 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

平成 26 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査と従業員のニーズの把握

平成 26 年 8 月～ チラシを作成し従業員へ配布

平成 27 年 8 月～ 諸制度の活用実態などの検証

目標 2 : 地域の若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

平成 27 年 10 月～ 受入れ体制について検討開始。受入れの体制づくり。

平成 28 年 4 月～ 関係行政機関、学校との連携。

平成 28 年 10 月～ インターンシップ受入れ

平成 29 年 2 月～ 制度実施後の検証

### ★事業を利用して・・・ 株式会社大日向さん（由利本荘市）

アドバイザーの助言により今回の行動計画を策定しました。まずは最初の目標に向かい確実に達成していくことで、仕事と子育てを両立できる雇用環境を整えていきたいと思います。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 藤村 貴さん

両立支援の体制はいろいろあり、これらを従業員に周知することも雇用環境の整備につながります。できることから少しずつ取り組み、次の目標につなげて欲しいと思います。