

乳安商事株式会社行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年1月1日～平成31年12月31日までの 5年間

2. 内 容

目標1：地域において子どもの健全育成のために活動している学校やNPO等に対し、体験学習を引き受けるなど、子育て支援のために積極的な地域貢献活動を実施する。

【対 策】

- 平成27年 1月～ 次世代育成支援対策として積極的に学校やNPO等に協力し、地域貢献活動を強化する。

目標2：所定外労働時間の軽減のため、何らかの措置を講じる。

【対 策】

- 平成27年 1月～ 時間外労働軽減についての社内検討会を開催し、従業員の意見を聴く。
- 平成27年 3月～ 従業員に時間外労働の軽減をしっかりと認識させ、責任者を設置し管理の強化を図る。

目標3：出産や子育てを理由に退職した元従業員に対して再雇用制度を導入する。

【対 策】

- 平成27年 1月～ 出産や子育てを理由に退職した元従業員に対し、再雇用制度の周知を図るとともに、受入体制を整える。

★事業を利用して・・・ 乳安商事株式会社さん（大館市）

昨年、「子どもの国づくり推進協定」を締結しました。別段の取り組みをしているわけではありませんが会社の見直しをするきっかけになりました。今回「行動計画」に盛り込んだ目標は計画期間内にぜひ達成したいと思います。

★次世代育成サポートアドバイザー 太田 瑞穂さん

5年間という長い計画期間があるので、3つの目標項目はいずれも実現可能と思われます。ぜひ目標を達成していただきたいと思います。