

## 株式会社 水原工務店 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と子育てを両立させることができるよう雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：家庭と仕事の両立をサポートするため、すべての従業員をたいしょうとした相談窓口を設置する。

<対策>

平成27年4月～ すべての社員を対象とする相談窓口の設置について検討する。上記相談窓口の設置を社員に周知する。

平成28年5月～ 制度実施後の検証

目標2：地域の若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

平成28年10月～ 受入れ体制について検討開始。受入れの体制づくり。

平成29年 4月～ 関係行政機関、学校との連携。

平成29年10月～ インターンシップ受入れ

平成30年 2月～ 制度実施後の検証

### ★事業を利用して・・・ 株式会社水原工務店さん（秋田市）

従業員の職場環境を整えるため、また地域の若者のサポート体制について、自分たちのできることを確実に実施することにより目標達成を目指していく。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 藤村 貴さん

両立支援の制度は色々ありますので、これらをうまく利用しながら次の目標につなげて欲しいと思います。