

株式会社 宮盛 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月～平成29年3月

目標1 計画期間内に子の看護休暇の対象となる子の年齢拡大、また学校行事への参加等にも利用できる対象理由の拡大と、看護休暇・有給休暇を時間単位で取得できる制度を導入する。

<対策>

平成28年5月～ 社員のニーズ把握のためアンケート調査を実施

平成28年7月～ ニーズに基づいた制度の導入及び社員への周知

平成29年7月～ 制度導入による結果の検証

目標2 産前産後休業や育児休業、雇用保険法に基づく育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除などの制度周知や情報提供を行う。

<対策>

平成27年4月～ 法に基づく諸制度の調査

平成27年7月～ 制度に関するチラシを作成し社員に配付

平成28年5月～ 制度周知と情報提供の結果検証

★事業を利用して・・・ 株式会社宮盛さん（五城目町）

育児・家庭の両立支援を明確にするため、行動計画を策定し、従業員の満足度を高めていく目標を明確にする方針である。

★次世代育成サポートアドバイザー 藤村 貴さん

子育て世代が多いため、有給休暇や看護休暇等の利便性を高める目標としました。雇用環境の整備について高い意識を持った企業であり、スムーズな目標達成を期待しています。