

三和精鋼株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年4月1日～平成27年3月31日

2. 内 容

目標1 平成26年3月までに、当社の育児休業等の制度に関する資料、ポスター等を作成し、社員への配布や掲示板等を行うことにより制度を周知させる。

[対策]

- 平成25年4月～ 育児休業等に関する規定等の社員配布資料の作成及び掲示。
育児休業等に関する規定等の変更があった際の周知方法の検討、実施。

目標2 家庭と仕事の両立をサポートするための、すべての社員を対象とする相談窓口を設置する。

[対策]

- 平成26年4月～ すべての社員を対象とする相談窓口の設置について検討する。
上記相談窓口の設置を社員に周知する。

★三和精鋼 株式会社さん

「両立支援に向けて目標を達成できるように努力する。」

★目標を達成するにはどうしたらいい？

次世代育成サポートアドバイザーからひとこと

社会保険労務士 秦 裕勝さん

「企業のサポートがなければ家庭と仕事の両立を実現することはできません。

会社が社員に対してできるサポートを周知して、社員が働きやすい環境を提供することが
良い人材の確保にもつながると思います。

まずは、無理をせず自社にできることから取り組んでください。」