

有限会社牧建設工業 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動
計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年1月1日～平成27年12月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育児休業取得に関する情報、結婚支援に関する情報を提供する窓口を設置する。

<対策>

- 平成26年1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成26年4月～ 相談マニュアルの作成

目標2：子どもの体調不良、学校行事や授業参観などに参加する場合の、年次有給休
暇の時間単位取得に関する規則や情報の周知および取得しやすい環境づくり
をする。

<対策>

- 平成26年1月～ 法に基づく諸制度の調査および周知方法の検討
- 平成26年4月～ 社内での周知・啓発

目標3：所定外労働の削減のため、「ノー残業デー」を実施する。

<対策>

- 平成26年4月～ 所定外労働を削減するため、原則として水曜日を「ノー残業デー」
に設定し実施する。

目標4：若者定着のため、離職者やAターン者等の採用に向けて取り組む。

<対策>

- 平成26年1月～ 情報収集

(次のページへ)

★事業を利用して・・・有限会社牧建設工業さん（三種町）

両立支援に関する取組は、優秀な人材を確保したり育成したりするのに非常に効果的と捉えています。

従業員に対して、両立支援の制度や仕組みを周知し、会社における育児休業制度などを気軽に取得できる環境にしたいと思います。

★次世代育成サポートアドバイザー 中村 浩三さん

震災後、需要のある職場ですから、新規採用については積極的に動いていただきたいと思います。

支援制度についても、情報収集を積極的に行い、職場全体で課題を共有して目標達成をしてください。

そのために無理なく行動できるよう目標設定をしていただきました。

残業を減らす目標も含め、着実に進めていってください。