

## 小林無線工業株式会社 一般事業主行動計画

次世代育成支援について地域に貢献する企業となり、また社員全員がその能力を十分に発揮できる環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 25 年 10 月 1 日から平成 28 年 9 月 30 日までの 3 年間

### 2. 内 容

目標 1 : 育児をしやすい環境づくりのため、子の看護休暇・年次有給休暇の突発的な時間単位・半日単位の取得可能な制度を規定する。

#### <対策>

- 平成 25 年 10 月～ 検討委員会を設置し、従業員の意見の集約を行う
- 平成 26 年 1 月～ 法令上の制限等の確認。規程の作成
- 平成 26 年 4 月～ 規程届出の上、実施
- 平成 27 年 5 月～ 実施後の問題点について検証

目標 2 : 地域において子供たちの健全育成のための貢献活動を行う

#### <対策>

- 平成 26 年 5 月～ 検討委員会を設置し、現在実施している通学時見守り・児童館除雪作業等の問題点検証と新たに行う活動の検討
- 平成 26 年 12 月～ 問題点を改善し地域行政と連携し、地域貢献活動の実施
- 平成 28 年 7 月～ 実施後の問題点の検証

### ★事業を利用して・・・ 小林無線工業株式会社さん（由利本荘市）

少子高齢化が進んでいる秋田県の現状から、次世代育成支援が非常に重要であることを改めて認識させられました。

当社における育児・介護休業規程については、現在の規程に満足することなく、これまで以上に利用しやすい制度となるように整備していきたいと思います。

また、地域の貢献活動についても、これまで実施してきた内容を検証しながら今まで以上に住みよい環境づくりをめざし、地域に密着した貢献活動をしていきたいと考えております。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 藤村 貴さん

今回、行動計画を策定しましたが、もともと雇用環境の整備や地域貢献活動に対して高い意識を持った企業であり、目標達成は十分に可能です。今までの活動に検証を加えることで、よりスムーズな達成につなげて欲しいと思います。