

## 加藤建設株式会社 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年11月1日から平成28年10月31日までの3年間

2. 内 容

### I. 雇用環境の整備に関する事項

(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備。

目 標 1 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施事項について周知する。

対 策

- ① 平成25年12月から育児休業制度を周知するための資料を整備し、従業員に対して周知・啓発を実施する。
- ② 子どもが生まれて父親となる従業員及び所属長に対する研修を実施する。

目 標 2 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性従業員	計画期間内に1人以上取得する。
女性従業員	取得率を70%以上を維持する。

対 策

- ① 男性も育児休業を取得できることを周知するため、研修会等を実施する。
- ② 育児休業中の従業員で希望する者を対象とし、職場復帰のための講習会を実施する。

目 標 3 計画期間内に、三歳以上小学校就学前までの子を養育する従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

対 策

- ① 平成25年12月から従業員へのアンケート調査を行い、検討する。
- ② 社内連絡用紙等を活用して従業員に対して周知・啓発を図る。

(次のページへ)

**★事業を利用して・・・ 加藤建設株式会社さん（秋田市）**

- 1.今回行った事業で、仕事と家庭の調和がいかに重要かを認識することができました。
- 2.育児休業が取得しやすい体制の整備を行うとともに、他の各種休暇制度の活用も積極的に推進していきたい。
- 3.今後は、従業員が育児休業並びに他の各種制度も積極的に活用出来るように、休業制度内容を従業員に周知し、よりきめ細かい情報提供を行っていきたい。
- 4.この機会に「育児・介護休業等に関する規則」を見直すことができ感謝いたします。

**★次世代育成サポートアドバイザー 祝 修二さん**

- 1.会社は育児休業だけでなく、従業員に対する処遇を常に考え、働きやすい職場環境を作ろうと思っています。
- 2.会社の仕事と家庭の両立支援に対する積極的な取り組みを感じました。
- 3.各種休暇制度が整備されていますので、従業員が活用したい場合には、会社としても支援することが必要です。はじめから全てに取り組むのではなく、できることから初めてみてはどうかを提案しました。
- 4.今後とも会社、従業員がお互いに協力して積極的な取組を期待いたします。