

## 株式会社岩城町農園 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年7月1日～平成29年6月30日までの2年間

2. 内容

目標1：地域の小学校・中学校の職場体験の受け入れを行う。

〈対策〉

- 平成27年7月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年7月～ 社員への説明及び体制作り
- 平成27年7月～ 学校との連携
- 平成27年8月～ 職場体験の受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成28年7月までに実施する。

〈対策〉

- 平成27年11月～ 検討会の設置
- 平成27年12月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成28年 3月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けて検討

目標3：平成29年6月までに、子の看護休暇制度を拡充する。(子の対象年齢の拡大、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用)

〈対策〉

- 平成29年 4月～ 社員へのヒアリング調査、検討開始
- 平成29年 6月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

### ★事業を利用して・・・ 株式会社 岩城町農園

農業という業種ではあるが、少しでも地域の雇用を増やすために両立支援のための雇用環境整備に取り組みました。これから女性の職場復帰を後押しするためにも会社として積極的に取り組みたいと思っている。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 太田 瑞穂

両立支援に理解がある事業所ですので、今後ますます職場環境が整っていくと思います。