

石沢保育園 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月1日～平成30年9月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成28年10月～ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 平成28年11月～ 制度に関するパンフレットの配布、職員への周知

目標2：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成29年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成29年 6月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成29年 8月～ 職員への周知
- 平成29年 9月～ インターンシップの受け入れ開始

目標3：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成30年8月までに実施する。

<対策>

- 平成30年 2月～ 検討会の設置
- 平成30年 4月～ 職員への参観日実施についての周知
- 平成30年 8月～ 参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けての検討

★事業を利用して・・・ 石沢保育園

子どもを保育する職場であるだけに、職員自らが子育ての喜びと仕事への充実感を味わえる環境を作っていきたい。若者のインターンシップや子ども参観日が、将来的に参加者の「仕事と子育ての両立」につながっていけるような取組にしていきたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 太田 瑞穂

保育園という事業の性質上、育児と仕事の両立を応援する立場にあるということをもまえ、まずは事業所自らが地域の見本となるような職場になるべく、今回の目標設定となりました。この取り組みは序盤であり、今後ますます活動の幅を広げていかれると思います。