

## 有限会社 フレンズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年8月1日～平成32年7月31日の4年間

2. 内容

目標1 子の看護休暇について、取得しやすくするため半日単位での取得可能な制度導入  
《対策》

平成28年 8月～ 制度導入の検討開始  
平成29年 4月～ 制度の導入及び社員への周知  
平成31年 4月～ 制度導入後の検証

目標2 小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する

《対策》

平成29年 4月～ ニーズの把握、制度導入検討開始  
平成29年 9月～ 制度導入及び社員へ周知  
平成31年 9月～ 制度導入後の検証

目標3 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

《対策》

平成30年 4月～ ニーズの把握、制度導入検討開始  
平成30年 9月～ 制度導入及び社員へ周知  
平成32年 4月～ 制度導入後の検証

### ★事業を利用して・・・ 有限会社 フレンズ

今まではその都度の対応でしたが、規程を整備することにより、スタッフへの周知徹底ができスムーズに活用できる様になると感じております。長く働き続けていただける様、つとめて参ります。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 藤村 貴

両立支援に前向きな事業所ですので、今回の行動計画で規程等を整備することにより、一層雇用環境の充実を図ることができると思います。