

## 有限会社 ふあいん 行動計画

職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年1月1日～平成29年12月31日

2. 策定内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等の諸制度を周知する。

- 対策
- ・育児、介護休業法に関する規定、諸制度のパンフレット等を閲覧できるように整備する。
  - ・休業取得者、休業見込み者に対して個別に資料を作成し、説明する場を設ける。

目標2：次世代の育成を支援するために、地域の中学生・高校生の職場体験学習の受け入れや高校生のインターンシップの受け入れを行う。

- 対策
- ・社内で受け入れの体制を整え、地域の中学校、高校へ制度を周知する。

目標3：子供が保護者である社員の働いているところを実際にみる事ができる「子供参観日」について、積極的な参加を呼び掛ける。

- 対策
- ・参観日を計画し、年1回実施する。
  - ・参観予定日が決定した時は社員に周知し、積極的な参加を呼び掛ける。

★事業を利用して・・・ 有限会社 ふあいん

諸制度の内容を十分に周知させていきたい。

★次世代育成サポートアドバイザー 三浦 貞義

女性が多い職場でかつ離職率の高い業界なので、従業員やその家族が会社をより良く理解できる目標を設定したので、目標完結に向けて努力した頂きたい。