

## 株式会社ホテル大和行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年11月1日～平成27年10月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育休の取得や職場復帰を容易にするための環境整備の充実

<対策>産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など一連の制度について情報提供と周知を行う

- 平成25年11月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成26年 5月～ 一連の制度についての冊子やパンフレットなどを活用し、ミーティングや社内掲示による紹介、さらには社員への配付等を通じて、社員への情報提供と周知、啓発を図る。

目標2：平成27年10月までに、現行「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する」となっている子の看護休暇取得を、「小学校低学年（3年生）までの子を養育する」と対象児童の範囲を拡げ、取得できるようにする。

<対策>

- 平成26年11月～ 社員のニーズ把握、検討開始
- 平成27年 5月～ 新制度について役員に周知
- 平成27年10月～ 制度の導入、社内掲示やミーティングなどによる社員への周知

### ★事業を利用して・・・ 株式会社ホテル大和さん（秋田市）

今後は、社員の家族と仕事の両立をサポートできるよう、制度の周知や啓発に努め、利用しやすい制度づくりなどの環境整備を進めることにより、両立支援を一層強固なものにして参りたいと思います。

### ★次世代育成サポートアドバイザー 猿田 千代彦さん

両立支援の進化を遂げるため、目標達成に向けてメンバー一丸となって前進してください。ご健闘を祈ります。